



*Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano*

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 351 del 08/07/2024

**Oggetto: RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2023 DA PARTE DEL
PERSONALE DELL'A.O.U. SAN LUIGI GONZAGA**

Copia informatica , tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

RIFERIMENTI INFORMATICI:

- DEL_1887744.pdf.p7m

4EC23BDDF7B4D56E234213F7A7AF965B46BFE487DC273025E33B7048799E26589894AA559BA7CC41E435F1
B93471E6E68FDE1CD22794C73E5E6D61A902771BF0

Sistema Sanitario Regionale del Piemonte



Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano

OGGETTO: RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2023 DA PARTE DEL PERSONALE DELL'A.O.U. SAN LUIGI GONZAGA

Struttura proponente: S.C. Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento
ex artt. 5 – 6 L. 7.8.90 n. 241

Dott. CANOVA CRISTIANO

Il Direttore f.f.
della struttura proponente

Dott. PERUZZO LUCA

Registrazione contabile

Anno	Autorizzazione/sub	Conto	Importo
Struttura titolare della spesa			
Dott.			

PARERE DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO (ex D.Lgs n. 502/92 e s.m.i.)

Il Direttore Amministrativo Dott.ssa ANTONELLA RINAUDO (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)	Il Direttore Sanitario Dr. SALVATORE DI GIOIA (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)
---	--

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Davide Minniti

- Vista la D.G.R. n. 27-8058/2023/XI del 29/12/2023 con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale di quest'Azienda;
- visti gli atti relativi alla materia in trattazione ovvero:
 - l'art. 5 del D.Lgs 150/09 e s.m.i. il quale stabilisce che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;

- l'art. 103 del C.C.N.L. 2019-2021 del Comparto Sanità del 02.11.2022, che istituisce il *"Fondo premialità e condizioni lavoro"* destinato, tra l'altro, alla corresponsione dei premi correlati alla performance individuale ed organizzativa;
- l'art 70 del C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024 e l'art. 91 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17.12.2020, i quali prevedono la retribuzione di risultato, correlata alla preventiva definizione, da parte delle Aziende, degli obiettivi e dei livelli di prestazione annuali da assegnare nell'ambito del ciclo della performance;
- l'art. 38 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 07.04.1999, il quale prevede che la verifica del raggiungimento dei risultati sia affidata al Nucleo di Valutazione, ora sostituito, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs n. 150/09, dall' Organismo Indipendente di Valutazione della performance;
- l'art. 58 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 e l'art. 77 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17.12.2020 i quali stabiliscono che l'esito positivo della valutazione annuale effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 210 del 31/03/2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) triennio 2023/2025, documento unico di programmazione finalizzato ad assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione a cui le Pubbliche Amministrazioni sono tenute, tra cui il Piano della Performance;
- la deliberazione del Commissario n. 171 del 11/08/2023 di parziale modifica della Sezione Performance del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) triennio 2023/2025, adottato con la summenzionata deliberazione, assegnando, nelle more dell'emanazione della DGR relativa all'assegnazione degli obiettivi ai Direttori Generali anno 2023, alle strutture sanitarie obiettivi correlati al mantenimento/incremento della produzione, al raggiungimento/implementazione dei volumi di attività specialistica ambulatoriale ed all'adeguamento dei tempi di attesa delle prestazioni monitorate nel PNGLA;
- la deliberazione del Commissario n. 203 del 05/09/2023 di ulteriore modifica ed integrazione della Sezione Performance del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) triennio 2023/2025, assegnando alle strutture aziendali gli obiettivi regionali, indicati all'interno della DGR n. 11- 7385 del 03.08.2023;
- i verbali n. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 8 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, depositati agli atti della S.C. Risorse Umane e contestualmente pubblicati in Amministrazione Trasparente, dai quali risultano l'istruttoria nonché gli esiti delle verifiche finali in merito al raggiungimento degli obiettivi 2023;
- la relazione sulla Performance relativa all'anno 2023, sottoscritta dal Direttore Generale in data 25/06/2024;

- preso atto delle valutazioni individuali relative all'anno 2023 di tutti i dirigenti dell'Azienda, il cui esito positivo costituisce presupposto per l'erogazione del trattamento di risultato, certificate in seconda istanza, con riferimento alla correttezza metodologica, dall'Organismo Indipendente di

Valutazione ex artt. 57 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 e 76 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020;

- preso atto che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore f.f. della SC Risorse Umane che la sottoscrive;

- considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa e la legittimità del contenuto della stessa;

- acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 30.12.1992 n. 502 e s.m.i
per quanto sopra considerato e ritenuto

DELIBERA

1. di formalizzare gli esiti delle verifiche relative al raggiungimento (totale o parziale) degli obiettivi assegnati, per l'anno 2023, al personale dell'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano, così come risultanti dai verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione, dalle valutazioni individuali dei Dirigenti agli atti della SC Risorse Umane nonché dalla Relazione Annuale sulla Performance, da sottoporsi alla validazione dell'OIV;
2. di precisare che gli esiti di cui sopra, ad avvenuta validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, costituiscono presupposto per l'effettuazione del conguaglio (positivo o negativo) della retribuzione di risultato/premialità;
3. di dare atto che le informazioni relative al presente provvedimento, così come disciplinate dalla normativa vigente, verranno pubblicate sul sito internet aziendale, nell'ambito dei dati della sezione "*Amministrazione Trasparente - Performance – Relazione sulla performance*";
4. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per quanto di competenza;
5. di pubblicare il presente provvedimento per quindici giorni consecutivi, sul sito informatico dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria San Luigi Gonzaga;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 28 L.R.10/95 al fine di poter conguagliare quanto spettante al personale dell'AOU San Luigi Gonzaga in occasione dell'elaborazione stipendiale del mese di Luglio 2024.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. DAVIDE MINNITI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



Struttura Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Delibera N. 351 del 08/07/2024

Oggetto: RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2023 DA PARTE DEL PERSONALE DELL'A.O.U. SAN LUIGI GONZAGA.

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi sul sito informatico dell'AOU San Luigi Gonzaga.

09/07/2024

Sottoscritta dal funzionario incaricato
(BERTOLO FULVIA)