



DETERMINAZIONE

N. 675 del 11/12/2025

**Oggetto: MOBILITÀ PER COMPENSAZIONE NEL PROFILO DI INFERMIERE -
AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI: SIG.RA
LUSIENA GERA - KASSANDRA PARRELLI**

Copia informatica , tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

RIFERIMENTI INFORMATICI:

- PR_DET_PROP_1335_2025.pdf.p7m

CF5C325C030560614DD9F31EEE07935267A35F1E896E25E28A1EAED8A8378565BF71B44E658E9E87C5D3CC
054D359ECCC01A37EDA6EBDC3BE41446A72B931758



Struttura Proponente Risorse Umane

Oggetto: MOBILITÀ PER COMPENSAZIONE NEL PROFILO DI INFERMIERE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI: SIG.RA LUSIENA GERA - KASSANDRA PARRELLI.

Il Responsabile del Procedimento

sig.ra MELE DONATELLA

Il Direttore S.C. Risorse Umane
dott.ssa

RINAUDO ANTONELLA

Registrazione contabile

Anno	Autorizzazione/sub	Conto	Importo
Struttura titolare della spesa dott.			

Esecuzione dell'atto

Il presente atto diviene eseguibile trascorsi 10 giorni dalla data di inizio pubblicazione all'albo online dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria San Luigi Gonzaga

Procedimento a cura degli Affari Generali

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

“Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 129 del 28 febbraio 2020, in ordine alla propria competenza all'adozione del presente provvedimento”;

- viste le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- l'art. 30 comma 1 del D.Lgs n. 165/01 e s.m.i. il quale dispone testualmente: *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2 comma 2 appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto previo assenso dell'amministrazione di appartenenza”*;
- l'art 30 comma 2.2, secondo periodo, del citato D.Lgs n. 165/01 e s.m.i. il quale recita espressamente che *“Sono nulli gli accordi, gli atti o le clausole dei contratti collettivi in contrasto con le disposizioni di cui ai commi 1 e 2”*;
- la nota n. 0020506 p-4 17.1.7.4 del 27.03.2015 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di mobilità per interscambio ha precisato che *“La definizione di mobilità per interscambio o mobilità per compensazione può essere mutuata dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 agosto 1988, n. 325, che, all'art.7, dispone che è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione. A fronte della disciplina di carattere generale il Dipartimento della Funzione Pubblica si è già espresso nel senso di ritenere che rispetto alla mobilità per interscambio si possa prescindere dall'adozione di avvisi pubblici ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.lgs 165/2001”*;
- l'art. 58 del C.C.N.L. del 27.10.2025 del personale del Comparto Sanità, il quale dispone che: *“La mobilità non comporta novazione del rapporto di lavoro”*, comma 2 lett. d); *“Resta consentita la mobilità per interscambio/compensazione ai sensi dell'art. 29 bis e 30 del D. Lgs 165/2001 e relative disposizioni applicative”*, comma 5;
- la nota prot. n. 7338 del 24/04/2025 con la quale è pervenuta l'istanza congiunta di mobilità per compensazione, ai sensi delle suddette disposizioni normative e contrattuali, da parte dei sotto indicati dipendenti, in servizio presso amministrazioni del Comparto Sanità nel profilo di Infermieri, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato:
 - sig.ra Lusiana GERA dall'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano all'ASL TO5;
 - sig.ra Alessandra PARRELLI dall' ASL TO5 all'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano;

- la pec del 20/06/2025 con la quale l'ASL TO5, ha espresso il parere favorevole alla mobilità proponendo quale data di decorrenza il 1° gennaio 2026 e l'email del 01/07/2025 con quale questa Azienda ha confermato la suddetta data;

- rilevato che sussistono le condizioni per l'accoglimento della richiesta in argomento, in quanto la stessa non determina una variazione nel computo delle prestazioni lavorative equivalenti né un incremento del tetto di spesa complessivo;

- ritenuto, pertanto, alla luce dei pareri favorevoli espressi, di accogliere la domanda di mobilità, dall'ASL TO5 presso questa Azienda della sig.ra Kassandra PARRELLI e concedere contestualmente l'assenso alla mobilità presso l'ASL TO5 alla sig.ra Lusiena GERA, dipendente di questa Azienda, a far tempo dal 01/01/2026;

- dato atto altresì che, ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del 02.11.2022 del personale del Comparto Sanità, il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è costituito e regolato dal Contratto individuale di lavoro;

- preso atto degli adempimenti espletati dal Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241 del 1990 e s.m.i.;

- ciò premesso, considerato e ritenuto

DETERMINA

1) di accogliere, per le motivazioni indicate in premessa, la domanda di mobilità presso questa Azienda della sig.ra Kassandra PARRELLI, dipendente a tempo indeterminato nel profilo di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari dell'ASL TO5 e contestualmente concedere l'assenso alla mobilità per compensazione, presso l'ASL TO5, alla sig.ra Lusiena GERA, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda nel profilo di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

2) di stabilire che i predetti trasferimenti, in accordo con l'ASL TO5, decorreranno dal 01/01/2026 e che quindi il 31/12/2025 sarà l'ultimo giorno lavorato della sig.ra Lusiena GERA presso questa Azienda;

3) di procedere alla stipulazione del Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022, con la succitata sig.ra Kassandra PARRELLI, a decorrere dal 01/01/2026;

4) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per quanto di competenza;

5) di dichiarare che il presente provvedimento viene pubblicato, per quindici giorni consecutivi, sul sito informatico dell'Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga;

6) di dichiarare che il presente provvedimento diviene esecutivo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione sul sito informatico dell'A.O.U. San Luigi Gonzaga.

Il Direttore S.C. Risorse Umane
dott.ssa
RINAUDO ANTONELLA
con firma digitale



Struttura Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 675 del 11/12/2025

Oggetto: MOBILITÀ PER COMPENSAZIONE NEL PROFILO DI INFERMIERE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI: SIG.RA LUSIENA GERA - KASSANDRA PARRELLI.

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi sul sito informatico dell'AOU San Luigi Gonzaga.

11/12/2025

Sottoscritta dal funzionario incaricato
(BERTOLO FULVIA)