



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 430 del 22/07/2026

Oggetto: RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2025 DA PARTE DEL PERSONALE DELL'AOU SAN LUIGI GONZAGA

Copia informatica , tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

RIFERIMENTI INFORMATICI:

- DEL_2520396.pdf.p7m

F0D3D21696BB4FF7A4ED60819F44D95E8F72846985BDAABDCDBAA7441AB63243D14F682D1804B7DAB5F1
A110371351FB02A7C429126793C7F34D5A0EC28FC59D

Sistema Sanitario Regionale del Piemonte



OGGETTO: RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2025 DA PARTE DEL PERSONALE DELL'AOU SAN LUIGI GONZAGA

Struttura proponente: S.C. Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento ex artt. 5 – 6 L. 7.8.90 n. 241	Il Direttore f.f. della struttura proponente
Dott. CANOVA CRISTIANO	Dott. PERUZZO LUCA

Registrazione contabile

Anno	Gestore/Progetto/Commessa	Conto	Importo
Struttura titolare della spesa			
Dott.			

PARERE DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO (ex D.Lgs n. 502/92 e s.m.i.)

Il Direttore Amministrativo Dott. ROBERTO D'ANGELO (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)	Il Direttore Sanitario Dr. SALVATORE DI GIOIA (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)
---	--

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Davide Minniti

- Vista la D.G.R. n. 27-8058/2023/XI del 29/12/2023 con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale di quest'Azienda;
- visti gli atti relativi alla materia in trattazione ovvero:
 - l'art. 5 del D.Lgs 150/09 e s.m.i il quale stabilisce che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
 - l'art. 103 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, che istituisce il "*Fondo premialità e condizioni lavoro*", come modificato ed integrato dall'art. 64 del CCNL del 27.10.2025, destinato, tra l'altro, alla corresponsione dei premi correlati alla performance individuale ed organizzativa;
 - l'art. 95 c. 10 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 e l'art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, i quali prevedono la retribuzione di risultato, correlata alla preventiva definizione, da parte delle Aziende, degli obiettivi e dei livelli di prestazione annuali da assegnare nell'ambito del ciclo della performance;
 - l'art. 38 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 07.04.1999, il quale prevede che la verifica del raggiungimento dei risultati sia affidata al Nucleo di Valutazione, ora sostituito, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs n. 150/09, dall' Organismo Indipendente di Valutazione della performance;
 - l'art. 58 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 e l'art. 77 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17.12.2020 i quali stabiliscono che l'esito positivo della valutazione annuale effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato;
 - la deliberazione del Direttore Generale 658 del 27/12/2024, con cui è stato adottato il Piano della Performance Anno 2025, successivamente inserito all'interno del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027, approvato con deliberazione n. 55 del 31.01.2025;
 - la deliberazione del Direttore Generale n. 232 del 16/05/2025 con cui si è provveduto all'integrazione del Piano della Performance 2025, con gli obiettivi economici-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi assegnati ai Direttori Generali / Commissari delle ASR per l'anno 2025 (declinati dalla DGR n. 16-817/2025 dell'24.02.2025);
 - i verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione, depositati agli atti della SC Risorse Umane, dai quali risulta l'istruttoria nonché gli esiti delle verifiche finali in merito al raggiungimento degli obiettivi 2025;
 - la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2025, sottoscritta dal Direttore Generale in data 06/07/2026, e trasmessa all'OIV con nota prot. n. 9967 del 06/07/2026 e validata dal medesimo Organismo;

- preso atto delle valutazioni individuali relative all'anno 2025 di tutti i dirigenti dell'Azienda, il cui esito positivo costituisce presupposto per l'erogazione del trattamento di risultato;
- ritenuto pertanto di formalizzare gli esiti delle verifiche relative al raggiungimento (totale o parziale) degli obiettivi assegnati, per l'anno 2025, al personale dell'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano, così come risultanti dai verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione, dagli esiti delle valutazioni individuali dei Dirigenti nonché dalla Relazione Annuale sulla Performance;
- preso atto che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore f.f. della SC Risorse Umane che la sottoscrive;
- considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa e la legittimità del contenuto della stessa;
- acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 30.12.1992 n. 502 e s.m.i;

per quanto sopra considerato e ritenuto

DELIBERA

1. di formalizzare gli esiti delle verifiche relative al raggiungimento (totale o parziale) degli obiettivi assegnati, per l'anno 2025, al personale dell'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano, così come risultanti dai verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione, dagli esiti delle valutazioni individuali dei Dirigenti agli atti della SC Risorse Umane nonché dalla Relazione Annuale sulla Performance, validata dal summenzionato Organismo;
2. di precisare che gli esiti di cui sopra, ad avvenuta validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, costituiscono presupposto per l'effettuazione del conguaglio (positivo o negativo) della retribuzione di risultato/premialità;
3. di dare atto che le informazioni relative al presente provvedimento, così come disciplinate dalla normativa vigente, verranno pubblicate sul sito internet aziendale, nell'ambito dei dati della sezione "*Amministrazione Trasparente - Performance - Relazione sulla performance*";
4. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per quanto di competenza;
5. di pubblicare il presente provvedimento per quindici giorni consecutivi, sul sito informatico dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria San Luigi Gonzaga;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 28 L.R.10/95, al fine di poter conguagliare quanto spettante al personale dell'AOU San Luigi Gonzaga in occasione dell'elaborazione stipendiale del mese di Luglio 2026.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. DAVIDE MINNITI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



Struttura Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Delibera N. 430 del 22/07/2026

Oggetto: RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2025 DA PARTE DEL PERSONALE DELL'AOU SAN LUIGI GONZAGA.

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi sul sito informatico dell'AOU San Luigi Gonzaga.

23/07/2026

Sottoscritta dal funzionario incaricato
(BERTOLO FULVIA)