



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 524 del 14/09/2026

**Oggetto: ISTITUZIONE DELL'UNITA' DI RICERCA E INNOVAZIONE
PROFESSIONI SANITARIE A.O.U. SAN LUIGI GONZAGA DI ORBASSANO**

Copia informatica , tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

RIFERIMENTI INFORMATICI:

- DEL_2555563.pdf.p7m

54CC6C14E87332247398DF79EEAB6BA36E12522626CF1436D7C9259F4ADEC15AD15225328444419C959DE
410E54603BC4FA45E378C8D39F9BBE36780BE25ABA0

- progetto.pdf.p7m

2F1304E9D357E37531A4B948F48FC0BE85A760E47A328138FAF153D14A6D35E1BAB749F9195FEFA8423B11
B9223D095DFDB94BB292AC55029718B5D734AAA743

Sistema Sanitario Regionale del Piemonte



OGGETTO: ISTITUZIONE DELL'UNITA' DI RICERCA E INNOVAZIONE PROFESSIONI
SANITARIE A.O.U. SAN LUIGI GONZAGA DI ORBASSANO

Struttura proponente: Attività Amministrativa Area Sanitaria

Il Responsabile del Procedimento ex artt. 5 – 6 L. 7.8.90 n. 241	Il Dirigente Responsabile della struttura proponente
Dott.ssa MELCHIONNE PATRIZIA	Dott.ssa MELCHIONNE PATRIZIA

Registrazione contabile

Anno	Gestore/Progetto/Commessa	Conto	Importo
Struttura titolare della spesa			
Dott.			

PARERE DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO (ex D.Lgs n. 502/92 e s.m.i.)

Il Direttore Amministrativo Dott. ROBERTO D'ANGELO (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)	Il Direttore Sanitario Dr. SALVATORE DI GIOIA (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)
---	--

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Davide Minniti

- Vista la D.G.R. n. 27-8058/2023/XI del 29/12/2023 con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale di quest'Azienda;

- Considerato che:

- il sistema sanitario contemporaneo è interessato da profondi e continui cambiamenti di natura organizzativa, tecnologica e demografica, che richiedono una costante evoluzione dei modelli assistenziali, delle modalità di erogazione dell'assistenza clinica e dei processi formativi;
- l'invecchiamento della popolazione, l'incremento delle patologie croniche e della complessità clinico-assistenziale, unitamente alla rapida evoluzione scientifica e tecnologica, rendono necessarie competenze professionali sempre più avanzate, integrate e fondate su evidenze scientifiche;
- in tale contesto, le Professioni Sanitarie assumono un ruolo strategico e fondamentale nel garantire la qualità, la sicurezza, l'efficacia e l'appropriatezza delle cure, contribuendo in modo determinante all'evoluzione e all'innovazione dei modelli assistenziali e organizzativi;

- Atteso che:

- la letteratura scientifica internazionale evidenzia come l'integrazione strutturata della ricerca nei percorsi formativi delle Professioni Sanitarie favorisca lo sviluppo di competenze avanzate, promuovendo la capacità di innovazione, la leadership professionale e il miglioramento continuo della qualità dell'assistenza;
- le più recenti politiche sanitarie e i modelli organizzativi individuano nel progressivo rafforzamento delle capacità di ricerca e nell'adozione sistematica di pratiche basate sulle evidenze scientifiche (evidence-based practice – EBP) elementi strategici per lo sviluppo sostenibile dei sistemi sanitari, per il miglioramento della qualità dei servizi e per la valorizzazione delle Professioni Sanitarie;
- l'impiego di strumenti digitali e di modalità formative innovative, inclusi modelli di e-learning e ambienti di apprendimento avanzati, rappresenta un fattore abilitante per la diffusione delle competenze di ricerca e dell'EBP;

- Dato atto che l'istituzione di una Unità di Ricerca e Innovazione delle Professioni Sanitarie rappresenta uno strumento strategico attraverso il quale consolidare e rendere sistematica l'integrazione tra assistenza, formazione e ricerca, al fine di promuovere lo sviluppo professionale continuo, valorizzare e potenziare le competenze specialistiche e avanzate, sostenere il miglioramento della qualità dei processi assistenziali e organizzativi e favorire la progettazione, lo sviluppo e l'implementazione di progettualità innovative;

- Rilevato che l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano, per la consolidata integrazione tra assistenza, formazione e ricerca che ne caratterizza la missione istituzionale e della conseguente sinergia tra attività clinico-assistenziali, formazione universitaria e ricerca scientifica, rappresenta

un contesto particolarmente favorevole alla costituzione di una Unità di Ricerca e Innovazione delle Professioni Sanitarie;

- Dato atto che l'Unità di Ricerca e Innovazione delle Professioni Sanitarie dell'Azienda è collocata funzionalmente nell'ambito della S.C. Direzione delle Professioni Sanitarie, avvalendosi, per il proprio funzionamento, dei locali, delle dotazioni e delle risorse già disponibili;
- Acquisito dalla S.C. Direzione delle Professioni Sanitarie, via mail in data 08.09.2026, il Progetto dell'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie;
- Rilevato che il presente provvedimento viene proposto dal Dirigente Responsabile della S.S. A.A.A.S., che lo sottoscrive;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa e la legittimità del contenuto della stessa;
- Acquisiti i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 3, comma 1-quinquies del D.Lgs 30.12.1992 e s.m.i;
- Per quanto sopra considerato e ritenuto;

DELIBERA

1. di approvare l'Istituzione dell'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie dell'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano, come dettagliato nel progetto allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, quale strumento strategico attraverso il quale consolidare e rendere sistematica l'integrazione tra assistenza, formazione e ricerca, al fine di promuovere lo sviluppo professionale continuo, valorizzare e potenziare le competenze specialistiche e avanzate, sostenere il miglioramento della qualità dei processi assistenziali e organizzativi e favorire la progettazione, lo sviluppo e l'implementazione di progettualità innovative;
2. di dare atto che l'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie opererà all'interno della S.C. Direzione delle Professioni Sanitarie, avvalendosi, per il proprio funzionamento, dei locali, delle dotazioni e delle risorse già disponibili
3. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per quanto di competenza;
4. di dare atto che le informazioni relative al presente provvedimento, così come disciplinate dalla normativa vigente, verranno pubblicate sul sito internet aziendale, nell'ambito dei dati della sezione "Amministrazione Trasparente";
5. di pubblicare il presente provvedimento, per quindici giorni consecutivi, sul sito informatico dell'Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile (art. 28 L.R.10/95) al fine di consentire il tempestivo avvio delle attività dell'Unità di Ricerca e Innovazione delle Professioni Sanitarie e delle conseguenti azioni organizzative.

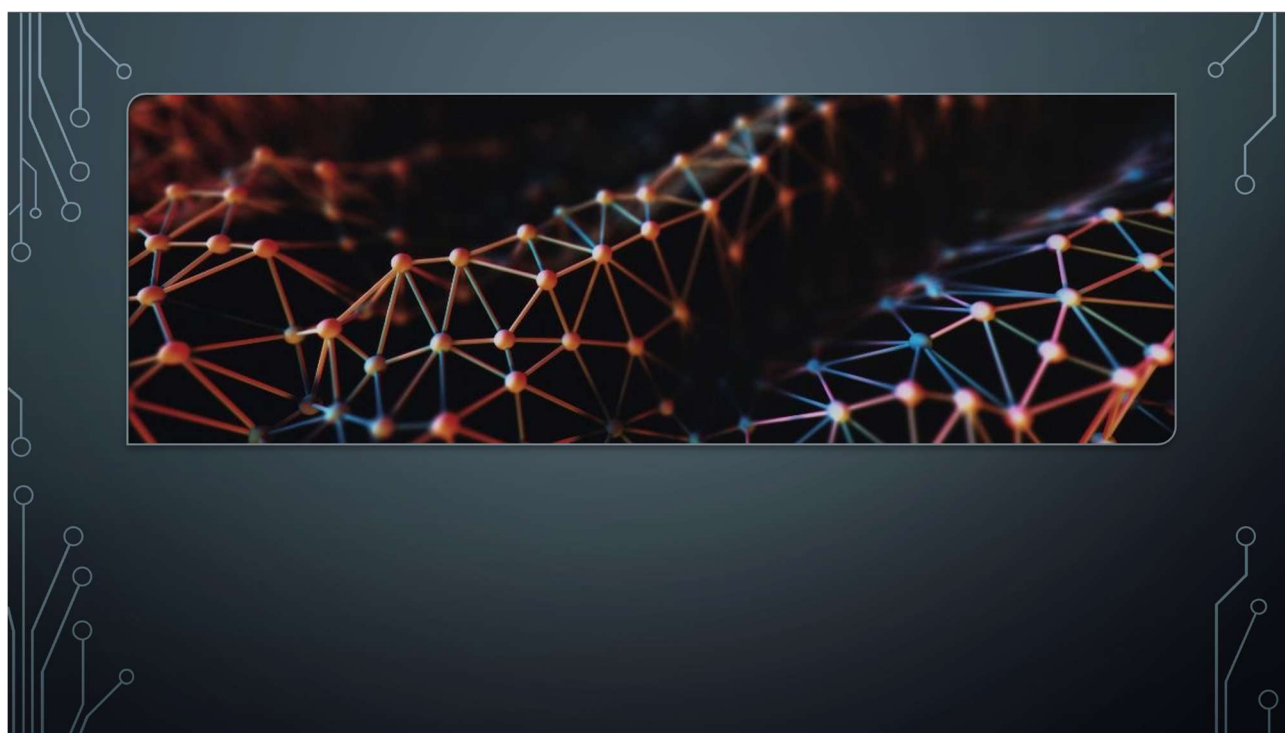
IL DIRETTORE GENERALE
Dr. DAVIDE MINNITI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

Allegati:

1. Progetto Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie

UNITA' DI RICERCA E INNOVAZIONE PROFESSIONI SANITARIE A.O.U. SAN LUIGI GONZAGA DI ORBASSANO



Indice

Introduzione	Pag. 3
1. Contestualizzazione e contesto operativo	Pag. 3
2. <i>Mission</i> , obiettivi e funzioni dell'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie	Pag. 5
2.1 <i>Mission</i>	Pag. 5
2.2 Obiettivi	Pag. 5
2.2.1 Obiettivo generale	Pag. 5
2.2.2 Obiettivi specifici	Pag. 6
2.2.3 Funzioni dell'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie	
3. Destinatari	Pag. 7
4. Analisi SWOT dell'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie	Pag. 8
5. Impatto atteso dell'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie	Pag. 8
6. <i>Governance</i> e modello organizzativo dell'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie	Pag. 9
6.1 Modello di <i>governance</i>	Pag. 9
6.2 Organigramma dell'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie	Pag. 10
7. Indicatori di risultato e di impatto	Pag. 13
7.1 Indicatori di ricerca	Pag. 12
7.2 Indicatori di innovazione e trasferimento tecnologico	Pag. 12
7.3 Indicatori organizzativi e operativi	Pag. 14
8. Cronoprogramma di attivazione dell'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie	Pag. 14
Bibliografia	Pag. 15
ALLEGATO A	Pag. 16

Introduzione

Il sistema sanitario contemporaneo è caratterizzato da profondi cambiamenti organizzativi, tecnologici e demografici che impongono una costante evoluzione dei modelli assistenziali, dell'erogazione di assistenza clinica e dei processi formativi. L'invecchiamento della popolazione, l'aumento delle patologie croniche e della complessità clinico-assistenziale, unitamente alla rapida innovazione scientifica e tecnologica, richiedono competenze sempre più avanzate, integrate e basate su evidenze scientifiche (1,2). In tale scenario, le Professioni Sanitarie rivestono un ruolo strategico fondamentale nel garantire la qualità, la sicurezza e l'appropriatezza delle cure. Numerosi studi evidenziano come lo sviluppo delle competenze di ricerca e l'integrazione *dell'evidence-based practice* (EBP) nella pratica clinica contribuiscano in modo significativo al miglioramento degli esiti assistenziali e dell'organizzazione dei servizi sanitari (3,4). Parallelamente, emerge con forza la necessità di rafforzare l'integrazione tra assistenza, formazione e ricerca, promuovendo lo sviluppo professionale continuo e la valorizzazione delle competenze specialistiche e avanzate. La letteratura internazionale sottolinea come l'integrazione strutturata della ricerca nei percorsi formativi delle professioni sanitarie favorisca una maggiore capacità di innovazione, *leadership* professionale e qualità delle cure (2,5,6). Le politiche sanitarie e i modelli organizzativi più recenti individuano nel rafforzamento progressivo delle capacità di ricerca e nell'adozione sistematica di pratiche *evidence-based* fattori strategici per lo sviluppo sostenibile dei sistemi sanitari e per la valorizzazione delle professioni sanitarie (6,7). In particolare, l'utilizzo di strumenti digitali e di programmi di formazione innovativi, inclusi modelli di *e-learning* e ambienti di apprendimento avanzati, rappresenta un fattore abilitante per la diffusione delle competenze di ricerca e dell'EBP (7,8). In questo contesto, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria San Luigi Gonzaga di Orbassano, per la consolidata integrazione tra assistenza, formazione e ricerca che la caratterizza, rappresenta il contesto ideale per l'istituzione di un'Unità Di Ricerca E Innovazione Professioni Sanitarie A.O.U. San Luigi. La natura di una A.O.U. consente infatti una sinergia strutturata tra attività clinico-assistenziali, didattica universitaria e ricerca scientifica, anche in collaborazione con le strutture e/o articolazioni aziendali che svolgono attività tecnico amministrative di supporto alla ricerca clinica, creando le condizioni ideali per lo sviluppo di progettualità innovative orientate alla crescita professionale e organizzativa.

1. contestualizzazione e contesto operativo

La realizzazione dell'Unità Di Ricerca E Innovazione Professioni Sanitarie A.O.U. San Luigi si inserisce nel contesto istituzionale, assistenziale e universitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria San Luigi Gonzaga di Orbassano, struttura di riferimento regionale e sovraregionale per

attività cliniche ad alta specializzazione, didattica universitaria e ricerca biomedica¹. L'A.O.U. San Luigi Gonzaga costituisce un polo sanitario di elevata complessità, fortemente integrato con l'Università degli Studi di Torino, caratterizzato dalla presenza di percorsi assistenziali avanzati, da un'elevata multidisciplinarietà e da una significativa presenza delle Professioni Sanitarie nei processi di cura, formazione e innovazione organizzativa². L'Unità Di Ricerca E Innovazione Professioni Sanitarie A.O.U. San Luigi trova collocazione funzionale all'interno della S.C. Direzione delle Professioni Sanitarie, avvalendosi dei locali e delle risorse già disponibili. Si inserisce pertanto all'interno delle strutture aziendali esistenti, valorizzando spazi, competenze e reti già presenti, senza necessità di nuovi insediamenti edilizi, ma attraverso un riassetto funzionale e organizzativo finalizzato allo sviluppo della ricerca delle Professioni Sanitarie. La scelta di istituire un'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga è motivata dalle seguenti considerazioni:

- **sotto il profilo sanitario e assistenziale**, l'Azienda rappresenta un contesto ideale per lo sviluppo di ricerca clinico-assistenziale e organizzativa delle Professioni Sanitarie, grazie all'elevata complessità dei percorsi di cura, alla gestione della cronicità, all'innovazione dei modelli assistenziali e alla presenza di *setting* clinici ad alta specializzazione;
- **sotto il profilo formativo e universitario**, la forte integrazione con l'Università degli Studi di Torino consente di favorire sinergie tra ricerca, didattica e pratica clinica, promuovendo lo sviluppo di competenze avanzate, il consolidamento di percorsi universitari di primo, secondo e terzo livello e la realizzazione di attività di formazione continua orientate all'*evidence-based practice*;
- **sotto il profilo organizzativo**, la presenza di una Direzione delle Professioni Sanitarie strutturata e di una rete di coordinamenti professionali favorisce la *governance*, il coordinamento e la diffusione delle attività di studio e ricerca all'interno dell'intera Azienda;
- **sotto il profilo logistico e infrastrutturale**, l'azienda è facilmente accessibile sia dall'area metropolitana torinese sia dal territorio regionale, ed è dotato di spazi, servizi e infrastrutture idonee a supportare attività di studio, formazione e ricerca;
- **sotto il profilo strategico**, l'istituzione dell'Unità Di Ricerca E Innovazione Professioni Sanitarie A.O.U. San Luigi si inserisce coerentemente nelle politiche nazionali e regionali di

¹ AOU San Luigi Gonzaga: "Atto Aziendale 2026" Art. 1.4

² Accordo attuativo tra l'università degli studi di Torino e l'Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga anni accademici 2021/2022 – 2022/2023 - 2023/2024 – 2024/2025 – 2025/2026

valorizzazione delle Professioni Sanitarie, di sviluppo della ricerca clinico-assistenziale multiprofessionale e di miglioramento continuo della qualità e sicurezza delle cure.

Allo stato attuale, pur in presenza di numerose esperienze di ricerca, progetti di miglioramento e attività innovative promosse dalle Professioni Sanitarie, tali iniziative risultano non coordinate da una struttura dedicata, con conseguente frammentazione delle progettualità, difficoltà di sistematizzazione dei risultati e limitata valorizzazione della produzione scientifica.

L'istituzione dell'Unità Di Ricerca E Innovazione Professioni Sanitarie A.O.U. San Luigi l'A.O.U. San Luigi Gonzaga si configura pertanto come un intervento strategico volto a:

- Costruire un riferimento aziendale stabile per la promozione, il coordinamento e lo sviluppo della ricerca nelle Professioni Sanitarie;
- Favorire l'integrazione tra assistenza, formazione e ricerca;
- Promuovere lo sviluppo di modelli assistenziali innovativi basati su evidenze scientifiche;
- Sostenere l'innovazione organizzativa, metodologica e tecnologica a supporto della pratica clinica, della formazione e della ricerca;
- Valorizzare il contributo scientifico e professionale delle Professioni Sanitarie nel contesto ospedaliero-universitario.

2. Mission, obiettivi e funzioni del Centro Studi e Ricerca delle Professioni Sanitarie

2.1 Mission

La *mission* dell'Unità Di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie A.O.U. San Luigi è volta a promuovere, coordinare e sviluppare la ricerca clinico-assistenziale, organizzativa e formativa delle Professioni Sanitarie, contribuendo al miglioramento continuo della qualità delle cure, alla sicurezza del paziente e allo sviluppo di modelli assistenziali innovativi basati su evidenze scientifiche.

2.2 Obiettivi

2.2.1 Obiettivo generale

Sviluppare una funzione aziendale dedicata alla valorizzazione della ricerca delle Professioni Sanitarie, integrata con l'assistenza e la formazione universitaria.

2.2.2 Obiettivi specifici

- Favorire la progettazione e realizzazione di studi di ricerca clinico-assistenziale e organizzativa;
- Supportare i professionisti nelle fasi metodologiche, statistiche ed etiche della ricerca.
- Promuovere la disseminazione e valorizzazione della produzione scientifica;
- Sostenere lo sviluppo di competenze di ricerca e di *leadership* professionale;
- Favorire l'integrazione multiprofessionale e interistituzionale;
- Contribuire all'innovazione dei modelli assistenziali e organizzativi aziendali;
- Promuovere e coordinare attività di ricerca clinica, organizzativa ed educativa condotte dalle Professioni Sanitarie;
- Favorire lo sviluppo della formazione continua e avanzata, in coerenza con i bisogni formativi aziendali e le evoluzioni del sistema sanitario;
- Supportare l'implementazione di pratiche assistenziali *evidence-based*;
- Incentivare la crescita di competenze avanzate e ruoli specialistici, anche in relazione ai nuovi modelli organizzativi e assistenziali;
- Rafforzare l'integrazione strutturata tra attività assistenziale, formazione universitaria e ricerca, valorizzando la specificità e il potenziale del contesto ospedaliero-universitario;
- Contribuire al miglioramento continuo della qualità delle cure, della sicurezza del paziente e degli esiti assistenziali.

2.2.3 Funzioni dell'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie

L'Unità Di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano svolge un ruolo strategico nel promuovere la ricerca, la formazione e l'innovazione nell'ambito delle professioni sanitarie. Le principali attività dell'Unità Di Ricerca E Innovazione Professioni Sanitarie A.O.U. San Luigi si articolano come segue:

1. **Progettazione e coordinamento di progetti di ricerca.** L'Unità Di Ricerca supporta la pianificazione, la gestione e il coordinamento di progetti di ricerca clinica, organizzativa ed educativa. Ciò comprende la definizione degli obiettivi scientifici, la stesura dei protocolli, l'identificazione dei *partner* interni ed esterni e il monitoraggio dei risultati. L'attività di ricerca mira a sviluppare conoscenze innovative, promuovere *l'evidence-based practice* e contribuire al miglioramento della qualità assistenziale.

2. **Organizzazione di corsi, *workshop*, seminari ed eventi scientifici.** L'Unità Di Ricerca E Innovazione Professioni Sanitarie A.O.U. San Luigi pianifica e realizza percorsi formativi mirati, sia per il personale sanitario interno sia per studenti e professionisti esterni. Questi includono corsi di aggiornamento ECM, *workshop* pratici, seminari interdisciplinari e conferenze scientifiche. L'obiettivo è favorire la diffusione delle conoscenze, lo sviluppo professionale continuo e il confronto tra professionisti su tematiche emergenti.
3. **Supporto metodologico e statistico ai professionisti sanitari.** L'Unità Di Ricerca E Innovazione Professioni Sanitarie A.O.U. San Luigi fornisce supporto tecnico, metodologico e statistico ai professionisti coinvolti nelle attività di ricerca e innovazione. Tale supporto comprende l'analisi dei dati, la progettazione di studi scientifici, la consulenza su strumenti di valutazione e la stesura di *report* scientifici, garantendo rigore metodologico e massimizzando la disseminazione.
4. **Produzione di linee guida, protocolli e buone pratiche.** Tra le funzioni principali dell'Unità Di Ricerca E Innovazione Professioni Sanitarie A.O.U. San Luigi vi è il supporto all'elaborazione e alla diffusione di linee guida, protocolli operativi e buone pratiche clinico-assistenziali. Questi strumenti, basati sulle evidenze scientifiche più aggiornate, contribuiscono all'armonizzazione delle procedure aziendali e al miglioramento degli standard di cura, promuovendo la sicurezza del paziente.
5. **Diffusione dei risultati della ricerca attraverso pubblicazioni e congressi.** L'Unità Di Ricerca favorisce la valorizzazione dei risultati scientifici attraverso la pubblicazione su riviste *peer-reviewed*, la partecipazione a congressi nazionali e internazionali e la realizzazione di report divulgativi. Tale attività contribuisce a rafforzare il profilo scientifico dell'A.O.U., a favorire la circolazione e il trasferimento delle conoscenze tra i professionisti e a stimolare una più ampia partecipazione alle attività di ricerca.
6. **Promozione di reti di collaborazione a livello locale, nazionale e internazionale.** L'Unità Di Ricerca incentiva la creazione di reti e *partnership* con altre aziende sanitarie, università, centri di ricerca e società scientifiche. Tali collaborazioni permettono lo scambio di esperienze, la realizzazione di progetti congiunti e la partecipazione a programmi di ricerca multicentrici, rafforzando l'integrazione tra assistenza, formazione e ricerca.

3. Destinatari

Le attività dell'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie sono rivolte a:

- Professionisti delle Professioni Sanitarie dell'A.O.U. San Luigi Gonzaga;

- Studenti dei corsi di laurea, Master di I° e II° livello, lauree magistrali delle Professioni Sanitarie, dottorati di ricerca;
- Professionisti coinvolti in attività di ricerca e formazione;
- Strutture aziendali e direzioni interessate allo sviluppo organizzativo e assistenziale.

4. Analisi SWOT dell'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie

Punti di forza (<i>Strengths</i>) • Presenza di un'Azienda Ospedaliero-Universitaria ad alta complessità. • Integrazione strutturata con l'Università degli Studi di Torino. • Elevato patrimonio di competenze cliniche e assistenziali delle Professioni Sanitarie. • Esperienze pregresse di ricerca e innovazione organizzativa. • Direzione delle Professioni Sanitarie strutturata e riconosciuta.	Punti di debolezza (<i>Weaknesses</i>) • Assenza attuale di una struttura dedicata alla ricerca delle Professioni Sanitarie. • Frammentazione delle iniziative di ricerca. • Limitata disponibilità di supporto metodologico e statistico. • Ridotta sistematizzazione e diffusione dei risultati scientifici. • Carichi assistenziali che limitano il tempo dedicabile alla ricerca.
Opportunità (<i>Opportunities</i>) • Crescente attenzione normativa e istituzionale verso la valorizzazione delle Professioni Sanitarie. • Sviluppo dell'<i>evidence-based practice</i> e della ricerca clinico-assistenziale. • Possibilità di accesso a finanziamenti regionali, nazionali ed europei. • Rafforzamento dell'attrattività aziendale e universitaria. • Sviluppo di reti di ricerca multiprofessionali e interaziendali.	Minacce (<i>Threats</i>) • Limitate risorse economiche dedicate. • Resistenze culturali al cambiamento organizzativo. • Rischio di sovrapposizione con altre strutture di ricerca se non adeguatamente integrate. • Difficoltà nel garantire continuità progettuale nel medio-lungo periodo.

5. Impatto atteso dell'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie

L'istituzione del centro Studi delle Professioni Sanitarie dell'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano è finalizzata a produrre un impatto positivo e duraturo a livello organizzativo, professionale e scientifico, sostenendo in modo integrato processi di sviluppo, innovazione e miglioramento continuo nell'ambito dell'assistenza, della formazione e della ricerca, nello specifico:

1. Miglioramento della qualità assistenziale e della sicurezza del paziente. Attraverso la promozione di pratiche basate sulle evidenze scientifiche, la produzione di linee guida e protocolli aggiornati e l'adozione di modelli organizzativi innovativi, l'Unità Di Ricerca favorirà un miglioramento misurabile della qualità dell'assistenza. Questo si tradurrà in una maggiore sicurezza dei pazienti, nella riduzione degli errori clinici e in una gestione più efficiente dei percorsi assistenziali.

2. Crescita professionale e motivazionale degli operatori sanitari. La progettazione di percorsi di formazione continua, *workshop*, seminari e opportunità di partecipare a progetti di ricerca contribuirà allo sviluppo delle competenze avanzate dei professionisti. Tale crescita professionale avrà un impatto diretto sulla motivazione, sulla soddisfazione lavorativa e sulla *retention* del personale, rafforzando l'impegno e la qualità del lavoro quotidiano.

3. Rafforzamento dell'identità professionale delle Professioni Sanitarie. L'Unità Di Ricerca E Innovazione Professioni Sanitarie A.O.U. San Luigi fungerà da punto di riferimento per il riconoscimento e la valorizzazione delle diverse professioni sanitarie. L'integrazione tra ricerca, formazione e pratica clinica favorirà la costruzione di una cultura professionale condivisa, valorizzando i ruoli specialistici e avanzati e consolidando l'identità professionale all'interno dell'organizzazione.

4. Incremento della produzione scientifica aziendale. Attraverso il coordinamento di progetti di ricerca e la diffusione dei risultati tramite pubblicazioni scientifiche, congressi e collaborazioni multicentriche, l'Unità Di Ricerca contribuirà all'aumento della visibilità e della reputazione scientifica dell'A.O.U. San Luigi Gonzaga. Ciò rafforzerà il ruolo dell'azienda come *hub* dell'innovazione e della conoscenza nel panorama sanitario regionale e nazionale.

5. Maggiore attrattività dell'A.O.U. San Luigi Gonzaga come polo formativo e di ricerca. L'attività dell'Unità Di Ricerca E Innovazione Professioni Sanitarie A.O.U. San Luigi renderà l'azienda più attrattiva per studenti universitari, professionisti e ricercatori provenienti da altre istituzioni. Il consolidamento delle reti di collaborazione locali, nazionali e internazionali

aumenterà le opportunità di scambio scientifico e formativo, posizionando l'A.O.U. come centro di eccellenza per la formazione e la ricerca nel settore delle Professioni Sanitarie.

6. Governance e modello organizzativo dell'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie

6.1 Modello di governance

L'Unità di Ricerca e Innovazione delle Professioni Sanitarie è configurata come componente integrata afferente *in line* alla Direzione delle Professioni Sanitarie (DIPSA), in stretta integrazione con la Direzione Sanitaria, la Direzione Strategica e l'Università degli Studi di Torino.

La *governance* è improntata a criteri di:

- trasparenza;
- multidisciplinarietà;
- integrazione assistenza–formazione–ricerca;
- sostenibilità organizzativa.

6.2 Organigramma dell'Unità Di Ricerca E Innovazione Professioni Sanitarie A.O.U. San Luigi

Direttori Scientifici	
• Funzioni ○ Orientamento strategico della Produzione Editoriale ○ Definizione degli Obiettivi ○ Valutazione Finale	
Dott. Salvatore Di Gioia	Direttore Sanitario
Dott.ssa Ivana Finiguerra	Direttore della Direzione delle Professioni Sanitarie

Aree funzionali	
Funzioni - Validazione Scientifica - Monitoraggio obiettivi, redazioni finali <i>Advocacy</i> e <i>Networking</i> Istituzionale	
Prof. Alessio Conti, <i>Ph.D. in Infermieristica e Sanità Pubblica (MEDS/24-C)</i>	Responsabile della ricerca
Dott. Giuseppe Tedino, <i>Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche</i>	Responsabile Di.P.Sa per il settore Sviluppo Professionale, e Qualità
Dott.ssa Daniela Berardinelli, <i>Ph.D. in Fisiopatologia Medica</i>	Responsabile per i rapporti con i Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie

Comitato Scientifico	
Funzioni: - Definizione priorità scientifiche; - Valutazione qualità dei progetti di ricerca; - Supporto nella disseminazione dei risultati Oltre ai direttori Scientifici e ai componenti delle aree funzionali fanno parte del Comitato Scientifico:	
Dott. Marco Demasi	<i>Laurea Magistrale in Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie</i>
Dott.ssa Roberta Vacchelli	<i>Master in Ricerca Scientifica in Ambito Sanitario</i>
Dott. ssa Catia Bertocchi	<i>Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche</i>

Consulenti

- Funzioni:
 - Progettazione e conduzione di progetti di ricerca specifici;
 - Raccolta e analisi dei dati;
 - Redazione dei report scientifici

Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, incarico professionale di Amministratore di Sistema

Infermiere, incarico professionale di Gestione e Implementazione dei Percorsi Assistenziali nell'area di Pronto Soccorso

Infermiere, incarico professionale di Gestione e Implementazione dei Percorsi Assistenziali e di Ricerca nell'area di Oncologia Medica

Infermiere, incarico professionale di Vulnologia e Lesioni da Pressione

Infermiere, incarico professionale di Accessi Vascolari

Infermiere, incarico professionale di Stomatoterapia

Infermiere, incarico professionale di Donazione Organi e Tessuti

Infermiere, Coordinatore Corso di Laurea in Infermieristica

Dietista, S.S.D. Dietologia e Nutrizione Clinica

Tecnico di Laboratorio, S.C. Laboratorio Analisi Cliniche e Microbiologiche

Tecnico di Laboratorio, S.C.D.U. Anatomia Patologica e SSD Servizio Trasfusionale

Il Comitato Scientifico si riserva la facoltà di convocare ulteriori esperti e consulenti, in funzione delle specifiche tematiche e delle esigenze di approfondimento ravvisate.

7. Indicatori di risultato e di impatto

7.1 Indicatori di ricerca

Descrizione	Indicatore	Interpretazione	Standard
Produttività scientifica	Numero di pubblicazioni scientifiche prodotte dall'Unità di Ricerca nel periodo considerato	Valuta l'efficacia della produttività scientifica	20%
	Numero di lavori di ricerca inviati a riviste scientifiche		
Qualità produzione scientifica	Numero di pubblicazioni in riviste nei quartili Q1 e Q2	Misura la qualità della produttività scientifica	30%
	Numero totale di pubblicazioni		

7.2 Indicatori di innovazione e trasferimento delle conoscenze

Descrizione	Indicatore	Interpretazione	Standard
Collaborazioni con aziende/enti esterni	Numero di progetti multicentrici/interistituzionali	Valuta l'integrazione con il tessuto produttivo, aziendale e sanitario	5%
	Numero totale di progetti attivi		
Produzione di output innovativi <i>evidence-based</i>	Numero di modelli assistenziali/processi/protocolli <i>evidence-based</i> Numero totale di ambiti progettuali approvati dal Comitato Scientifico	Indica la capacità di produrre nuovi strumenti basati sulle evidenze	10%

7.3 Indicatori organizzativi e operativi

Descrizione	Indicatore	Interpretazione	Standard
Attivazione aree progettuali	Numero ambiti progettuali avviati	Valuta la conformità ai processi interni e alla <i>governance</i>	≥80%
	Numero totale ambiti progettuali approvati dal Comitato Scientifico		

8. Cronoprogramma di attivazione del Centro Studi

Fase	Periodo	Attività principali
Fase 1 (Avvio istituzionale)	Mesi 0–3	Approvazione del progetto; nomina del Referente dell'Unità Di Ricerca E Innovazione Professioni Sanitarie A.O.U. San Luigi; definizione del Comitato Scientifico
Fase 2 (Strutturazione organizzativa)	Mesi 4–6	Definizione regolamento interno; individuazione gruppi di ricerca
Fase 3 (Avvio operativo)	Mesi 7–12	Avvio dei primi progetti di ricerca; formazione metodologica; attivazione collaborazioni universitarie
Fase 4 (Consolidamento)	Anno 2	Monitoraggio indicatori; diffusione risultati; ampliamento delle aree di ricerca
Fase 5 (Sviluppo e integrazione)	Anno 3	Accesso a finanziamenti esterni; integrazione in reti di ricerca regionali e nazionali

Bibliografia

1. King O, West E, Lee S, et al. Research education and training for nurses and allied health professionals: a systematic scoping review. *BMC Med Educ.* 2022;22:385. doi:10.1186/s12909-022-03406-7.
2. Riiser K, Kalleson R, Holmen H, et al. Integrating research in health professions education: a scoping review. *BMC Med Educ.* 2023;23:653. doi:10.1186/s12909-023-04615-4.
3. Assessing readiness for evidence based practice among healthcare professionals in Egypt. *BMC Med Educ.* 2025;25:818. doi:10.1186/s12909-025-07401-6.
4. Nurses' evidence based practice competence and hospital practice environment after specific training. *Nurse Educ Today.* 2023;126:105808. doi:10.1016/j.nedt.2023.105808.
5. Brandenburg C, Ward EC, Stoikov S, et al. Development of a capability framework for allied health research careers in health services. *BMC Health Serv Res.* 2025;25:231. doi:10.1186/s12913-025-12274-y.
6. Research capacity building frameworks for allied health professionals: a systematic review. *BMC Health Serv Res.* 2018. doi:10.1186/s12913-018-3518-7.
7. Effectiveness of eLearning programmes for capacity building of healthcare professionals. *Hum Resour Health.* 2024;22:60. doi:10.1186/s12960-024-00924-x.
8. The right care in the right place: a scoping review of digital health education and training. *BMC Health Serv Res.* 2024;24.

Job Description – Responsabile della ricerca

Titolo della posizione: Responsabile dell'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie

Sede: Azienda Ospedaliero-Universitaria San Luigi Gonzaga, Orbassano (TO)

Dipendenza gerarchica: Direttore S.C. Direzione Professioni sanitarie

Dipendenza funzionale: Responsabile Di.P.Sa Sviluppo Professionale, Ricerca e Qualità

1. Scopo della posizione

Il Responsabile dell'Unità di Ricerca e Innovazione Professioni Sanitarie coordina, sviluppa e supervisiona le attività di ricerca, formazione e innovazione relative alle professioni sanitarie, garantendo l'integrazione tra ospedale, università e altri enti regionali e nazionali. La figura contribuisce allo sviluppo strategico delle competenze professionali in ambito clinico, formativo e organizzativo, al miglioramento della qualità dell'assistenza e alla diffusione dei risultati della ricerca multiprofessionale.

2. Requisiti accademici e professionali

Titoli di studio minimi richiesti:

- Laurea Specialistica/magistrale ovvero:
- SNT-01/S (DM N. 509/1999) - LSNT/1 (DM N. 270/2004): Scienze delle professioni Sanitarie Infermieristiche e Ostetriche; o
- SNT-02/S (DM N. 509/1999) - LSNT/2 (DM N. 270/2004): Scienze delle professioni Sanitarie della Riabilitazione; o
- SNT-03/S (DM N. 509/1999) - LSNT/3 (DM N. 270/2004): Scienze delle professioni Sanitarie Tecniche; o
- SNT-04/S (DM N. 509/1999) - LSNT/4 (DM N. 270/2004): Scienze delle professioni Sanitarie della prevenzione.

- Preferibile dottorato di ricerca (PhD) in ambito sanitario, clinico-assistenziale, organizzativo o *management* sanitario unitamente a corsi di perfezionamento o master in management sanitario, ricerca clinica o scienze delle professioni sanitarie rappresentano titolo preferenziale.

Esperienza professionale:

- Almeno 5 anni di esperienza documentata in ricerca, formazione o gestione di progetti nel settore delle professioni sanitarie;
- Esperienza in coordinamento di gruppi multidisciplinari e gestione di risorse umane;
- Conoscenza delle normative nazionali e regionali relative alle professioni sanitarie e alla ricerca clinica;
- Pubblicazioni scientifiche e partecipazione a progetti di ricerca nazionale o internazionale sono altamente desiderabili.

Competenze chiave

- *Leadership* strategica e capacità di coordinamento multidisciplinare;
- Pianificazione e gestione di progetti di ricerca e formazione;
- Capacità di comunicazione istituzionale e *networking* con università, enti sanitari e organizzazioni professionali;
- Conoscenza approfondita dei sistemi di monitoraggio e valutazione degli indicatori di qualità e impatto;
- Competenza nella gestione di budget e risorse finanziarie destinate a ricerca e formazione.

Responsabilità principali

- Coordinamento strategico e operativo dell'Unità;
 - Definire gli obiettivi annuali e pluriennali dell'Unità;
 - Supervisionare l'organizzazione interna e la pianificazione delle attività.
2. Raccordo istituzionale
- Collaborare con la DIPSA (Direzione delle Professioni Sanitarie e Assistenza), la Direzione Sanitaria, l'Università degli Studi di Torino e altri enti di ricerca;
 - Promuovere *partnership* e collaborazioni interprofessionali e multiprofessionali.
3. Gestione di progetti di ricerca e formazione
- Supervisione dei progetti di ricerca clinico-assistenziale;

- Validazione dei piani di formazione rivolti alle professioni sanitarie;
 - Supporto metodologico e scientifico per la produzione di pubblicazioni e presentazioni scientifiche.
4. Monitoraggio e valutazione
- Definire e monitorare indicatori di *performance* e impatto (qualità dei progetti, innovazione, diffusione dei risultati, miglioramento dei processi assistenziali);
 - Redigere report periodici per la Direzione Sanitaria e l'Università.

Risultati attesi / *Key Performance Indicators* (KPI)

- Realizzazione e pubblicazione di progetti di ricerca;
- Partecipazione e coordinamento di attività formative rivolte alle professioni sanitarie;
- Attuazione di protocolli e procedure che migliorino la qualità e sicurezza dei percorsi assistenziali;
- Creazione di partnership stabili con enti accademici e di ricerca;
- Redazione di report annuali con evidenza dei risultati scientifici e organizzativi dell'Unità.

Altri requisiti

- Disponibilità a partecipare a conferenze, seminari e tavoli di lavoro nazionali e internazionali;
- Ottima conoscenza della lingua inglese per scopi scientifici e di *networking* internazionale;
- Capacità di utilizzo di strumenti informatici per gestione progetti, dati e pubblicazioni scientifiche.



Struttura Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Delibera N. 524 del 14/09/2026

Oggetto: ISTITUZIONE DELL'UNITA' DI RICERCA E INNOVAZIONE PROFESSIONI SANITARIE A.O.U. SAN LUIGI GONZAGA DI ORBASSANO.

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi sul sito informatico dell'AOU San Luigi Gonzaga.

15/09/2026

Sottoscritta dal funzionario incaricato
(BERTOLO FULVIA)