



DETERMINAZIONE

N. 474 del 01/10/2026

**Oggetto: MOBILITÀ PER COMPENSAZIONE NEL PROFILO DI OSS - AREA
DEGLI OPERATORI: SIG.RA MELONI EMANUELA E SIG.RA LO MONACO ILARIA**

Copia informatica , tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

RIFERIMENTI INFORMATICI:

- PR_DET_PROP_1062_2026.pdf.p7m
71DF6559A93EABD06E38545DB7E27AF7E3BC393C63E42515E1703DF40CC4AD51B1ECF1105E61489EE85BD
6C51E461CD80570DD3D3D6B381A804A3B0D837A1099



Struttura Proponente Risorse Umane

Oggetto: MOBILITÀ PER COMPENSAZIONE NEL PROFILO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO - AREA DEGLI OPERATORI: SIG.RA MELONI EMANUELA E SIG.RA LO MONACO ILARIA.

Il Responsabile del Procedimento	Il Direttore f.f. S.C. Risorse Umane
POLISTINA ALESSIA	PERUZZO LUCA

Registrazione contabile			
Anno	Gestore/Progetto/Commessa	Conto	Importo
Struttura titolare della spesa dott.			

Esecuzione dell'atto
Il presente atto diviene eseguibile trascorsi 10 giorni dalla data di inizio pubblicazione all'albo online dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria San Luigi Gonzaga.
Procedimento a cura degli Affari Generali e Legali

In Orbassano Regione Gonzole 10, presso la sede dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria San Luigi Gonzaga

IL DIRETTORE F.F.

- Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 129 del 28 febbraio 2020, in ordine alla propria competenza all'adozione del presente provvedimento;

- viste le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- l'art. 30 comma 1 del D.Lgs n. 165/01 e s.m.i. il quale dispone che *“le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2 comma 2 appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto previo assenso dell'amministrazione di appartenenza”*;
- l'art 30 comma 2.2, secondo periodo, del citato D.Lgs n. 165/01 e s.m.i. il quale recita espressamente che *“sono nulli gli accordi, gli atti o le clausole dei contratti collettivi in contrasto con le disposizioni di cui ai commi 1 e 2”*;
- la nota n. 0020506 p-4 17.1.7.4 del 27.03.2015 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di mobilità per interscambio ha precisato che *“la definizione di mobilità per interscambio o mobilità per compensazione può essere mutuata dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 agosto 1988, n. 325, che, all'art.7, dispone che è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione. A fronte della disciplina di carattere generale il Dipartimento della Funzione Pubblica si è già espresso nel senso di ritenere che rispetto alla mobilità per interscambio si possa prescindere dall'adozione di avvisi pubblici ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.lgs 165/2001”*;
- l'art. 58 del CCNL del 27.10.2025 del personale del Comparto Sanità, il quale dispone:
 - al comma 2 lett. d) che *“la mobilità non comporta novazione del rapporto di lavoro”*;
 - al comma 5 che *“resta consentita la mobilità per interscambio/compensazione ai sensi dell'art. 29 bis e 30 del D. Lgs 165/2001 e relative disposizioni applicative”*;
- la nota prot. n. 9199 del 17/06/2026 con la quale è pervenuta l'istanza congiunta di mobilità per compensazione, ai sensi delle suddette disposizioni normative e contrattuali, da parte delle sotto indicate dipendenti, in servizio presso amministrazioni del Comparto Sanità nel profilo di Operatori Socio Sanitari, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato:
 - sig.ra Emanuela MELONI dall'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano all'ASL TO5;
 - sig.ra Ilaria LO MONACO dall'ASL TO5 all'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano;
- l'email del 06/08/2026 con la quale questa AOU, su richiesta della SC DiPSA, ha proposto quale data di decorrenza della mobilità il 01/11/2026 e l'email del 16/09/2026, con la quale l'ASL TO5, ha confermato la suddetta data;

- rilevato che sussistono le condizioni per l'accoglimento della richiesta in argomento, in quanto la stessa non determina una variazione nel computo delle prestazioni lavorative equivalenti né un incremento del tetto di spesa complessivo;

- ritenuto, pertanto, alla luce dei pareri favorevoli espressi, di accogliere la domanda di mobilità, dall' ASL TO5 all'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano, della sig.ra Ilaria LO MONACO e concedere contestualmente l'assenso alla mobilità presso l' ASL TO5 alla sig.ra Emanuela MELONI, dipendente di questa Azienda;

- dato atto altresì che, ai sensi dell'art. 39 del CCNL del 02.11.2022 del personale del Comparto Sanità, il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è costituito e regolato dal Contratto individuale di lavoro;

- preso atto degli adempimenti espletati dal Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241 del 1990 e s.m.i.;

ciò premesso, considerato e ritenuto

DETERMINA

1) di accogliere, per le motivazioni indicate in premessa, la domanda di mobilità presso questa Azienda della sig.ra Ilaria LO MONACO, dipendente a tempo indeterminato nel profilo di Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori dell' ASL TO5 e contestualmente concedere l'assenso alla mobilità per compensazione presso l'ASL TO5, alla sig.ra Emanuela MELONI, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda nel profilo di Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori;

2) di stabilire che i predetti trasferimenti, in accordo con l'ASL TO5, decorreranno dal 01/11/2026 e che quindi il 31/10/2026 sarà l'ultimo giorno lavorato della sig.ra Emanuela MELONI presso questa Azienda;

3) di procedere alla stipulazione del Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 39 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022, con la succitata sig.ra Ilaria LO MONACO;

4) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per quanto di competenza;

5) di dare atto che le informazioni relative al presente provvedimento, così come disciplinate dalla normativa vigente, verranno pubblicate sul sito internet aziendale, nell'ambito dei dati della sezione *“Amministrazione Trasparente”*;

6) di dichiarare che il presente provvedimento viene pubblicato, per quindici giorni consecutivi, sul sito informatico dell'Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga;

7) di dichiarare che il presente provvedimento diviene esecutivo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione sul sito informatico dell'AOU San Luigi Gonzaga.

SOTTOSCRITTA DAL DIRETTORE F.F.

PERUZZO LUCA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



Struttura Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 474 del 01/10/2026

Oggetto: MOBILITÀ PER COMPENSAZIONE NEL PROFILO DI OSS - AREA DEGLI OPERATORI: SIG.RA MELONI EMANUELA E SIG.RA LO MONACO ILARIA.

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi sul sito informatico dell'AOU San Luigi Gonzaga.

01/10/2026

Sottoscritta dal funzionario incaricato
(BERTOLO FULVIA)