



*Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano*

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 134 del 11/03/2024

**Oggetto: CORRESPONSIONE QUOTE INCENTIVANTI AI DIRETTORI
AMMINISTRATIVO E SANITARIO - ANNO 2022**

Copia informatica , tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

RIFERIMENTI INFORMATICI:

- DEL_1788487.pdf.p7m

FF51BA3530C2254E3B380B65F9F05E6613D09E09B5787151B1AF4DBF6DA5ADD3D718AE7C54651E843B002
FD0BF55F2C731482FABA90B674E26ED97D9480BED9A

- PTECN_DEL_1788487.pdf.p7m

D289F195DAC8D97A12EE485B8CF590B0296BDE9AA1943ADFA6A53267CB5AAF65EBFEBF950B0FD3A73837D
8FEB164B52B39A8B95CDF0FDA1093BEA18252D9F29F

Sistema Sanitario Regionale del Piemonte



Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano

OGGETTO: CORRESPENSIONE QUOTE INCENTIVANTI AI DIRETTORI
AMMINISTRATIVO E SANITARIO - ANNO 2022

Struttura proponente: Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento
ex artt. 5 – 6 L. 7.8.90 n. 241

Dott.ssa FERRARIS SANDRA

Il Direttore f.f.
della struttura proponente

Dott. PERUZZO LUCA

Registrazione contabile

Anno	Autorizzazione/sub	Conto	Importo
Struttura titolare della spesa			
Dott.			

PARERE DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO (ex D.Lgs n. 502/92 e s.m.i.)

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa ANTONELLA RINAUDO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

Il Direttore Sanitario

Dr. SALVATORE DI GIOIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Davide Minniti

- Vista la D.G.R. n. 27-8058/2023/XI del 29/12/2023 con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale di quest'Azienda;
- visti gli atti relativi alla materia in trattazione e precisamente:
- l'art. 2 c. 5 del D.P.C.M. 19.7.95 n. 502 e s.m.i., il quale prevede che il trattamento economico annuo onnicomprensivo del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario possa essere integrato di un'ulteriore quota, fino al 20% del medesimo, sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione, misurata mediante appositi indicatori, degli obiettivi fissati annualmente dal Direttore Generale;
- la DGR n. 13-4058 del 17.10.2016 che, con decorrenza 01.01.2017, ha rideterminato in €. 128.000,00 il compenso annuo per l'attività svolta dal Direttore Generale dell'AOU San Luigi Gonzaga, con conseguente attribuzione ai Direttori Amministrativo e Sanitario di un compenso pari all'80% del medesimo (pari ad €. 102.400,00 annui);
- la DGR n. 25 - 4646 dell'11.02.2022 con la quale, con decorrenza 01.03.2022, il compenso annuo per l'attività svolta dal Direttore Generale dell'AOU San Luigi Gonzaga veniva rideterminato in €. 140.000,00, con conseguente attribuzione ai Direttori Amministrativo e Sanitario di un compenso pari all'80% del medesimo (pari ad €. 112.000,00 annui);
- i contratto di prestazione d'opera intellettuale sottoscritti in data 06.09.2021 tra l'allora Direttore Generale dott. Francesco Arena e, rispettivamente quali Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario, la dott.ssa Rosa Alessandra Brusco ed il dott. Roberto Arione, a far tempo dal 06.09.2021;
- l'art. 5 dei contratti medesimi il quale prevedeva che il Direttore Generale "tenendo conto degli obiettivi gestionali previsti dalla programmazione regionale e aziendale, stabilisce annualmente gli obiettivi del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario il cui raggiungimento, accertato anche mediante l'applicazione di appositi indicatori, può determinare la corresponsione, a titolo incentivante, di un compenso aggiuntivo nella misura massima del 20% di quanto indicato quale compenso annuo onnicomprensivo";
- la D.G.R. 23-5653 del 19.09.2022 con la quale si assegnavano, ai Direttori Generali delle Aziende sanitarie regionali, gli obiettivi di attività per l'anno 2022, finalizzati al riconoscimento della relativa quota integrativa del trattamento economico, determinata nella misura massima del 20% del compenso convenuto;
- la deliberazione n. 480 del 03.10.2022 con la quale venivano assegnati agli allora Direttori Amministrativo e Sanitario gli stessi obiettivi attribuiti al Direttore Generale, così come definiti con le D.G.R. sopra citata;
- la D.G.R n. 14- 8164/2024/XI del 12.02.2024 che riconosce, per l'anno 2022, la quota integrativa del trattamento economico del Direttore Generale dell'AOU San Luigi nella percentuale del 15,60%, con la precisazione che il relativo riconoscimento è dovuto nel rispetto delle prescrizioni di cui alla Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica

Amministrazione n. 3 del 18.03.14, dettante disposizioni in materia di limiti alle retribuzioni ed ai trattamenti pensionistici;

- ritenuto di riconoscere per l'anno 2022, agli allora Direttori Amministrativi (dott.ssa Rosa Alessandra Brusco) e Sanitario (dott. Roberto Arione), la stessa percentuale indicata dalla Regione per il Direttore Generale, ovvero il 15,60 % del trattamento base, rideterminato, a far tempo dal 01.03.2022, sulla base della sopra citata DGR n. 25-4646 dell'11.02.2022 e pertanto pari a :
 - periodo 01.01.2022 - 28.02.2022 : €.102.400,00 annui/ €. 8533,33 mensili (15,60% su mesi due pari a €. 2.662,00);
 - periodo 01.03.2022 - 31.12.2022 : €.112.000,00 annui/ €. 9333,33 mensili (15,60% su mesi 10 pari a €. 14.560,00;
- viste le dichiarazioni prodotte dal dott. Arione e dalla dott.ssa Brusco, depositate agli atti della SC Risorse Umane, attestanti il rispetto del limite di cui alla sopra citata circolare n. 3/2014;
- preso atto che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore f.f. della SC Risorse Umane che la sottoscrive;
- considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione, nonché della legittimità della stessa;
- acquisiti i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo ai sensi dell'art. 3 comma 1 quinquies del D.Lgs 502/92 e s.m.i.;
- per quanto sopra considerato e ritenuto

DELIBERA

1) di corrispondere, per le motivazioni illustrate in premessa, agli allora Direttori Amministrativo e Sanitario, la quota incentivante per l'anno 2022 e precisamente:

*Direttore Amministrativo:

01.01.2022 - 31.12.2022	Dott.ssa Rosa Alessandra Brusco	€.	17.222,00
-------------------------	---------------------------------	----	-----------

*Direttore Sanitario:

01.01.2022 - 31.12.2022	Dott. Roberto Arione	€.	17.222,00
-------------------------	----------------------	----	-----------

2) di precisare che la relativa spesa trova capienza nei debiti del bilancio di esercizio anno 2022;

3) di dare atto che le informazioni relative al presente provvedimento, così come disciplinate dalla normativa vigente, verranno pubblicate sul sito internet aziendale, nell'ambito dei dati della sezione *“Amministrazione Trasparente /Personale/Titolari incarichi dirigenziali amministrativi di vertice”*;

4) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per quanto di competenza;

- 5) di pubblicare il presente provvedimento per quindici giorni consecutivi, sul sito informatico dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria San Luigi Gonzaga;
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, trattandosi di somme riferite all'anno 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. DAVIDE MINNITI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)