



*Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano*

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 261 del 30/05/2025

**Oggetto: REGOLAMENTO RELATIVO AL FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELL'AOU SAN LUIGI GONZAGA DI
ORBASSANO**

Copia informatica , tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

RIFERIMENTI INFORMATICI:

- DEL_2162106.pdf.p7m

B254CAE057A74FD377053175312DEFE5E1B30808DB822F1AA026D7EC3C924F27D164F3DBE3A9B76076B98
81C74CBC88A40053C5491A81ED59AFF342489CEF6EE

- bozza regolamento OIV - 230525.pdf.p7m

47C1A89B484947A8ED8CCDBB1DB7552E4E8E1D074B7703CD0C526D746F9D15EACEEC0731338627D00412
D2F26A146250B8716197A39B38DF7DB95EFBEEF61200

Sistema Sanitario Regionale del Piemonte



Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano

OGGETTO: REGOLAMENTO RELATIVO AL FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELL'A.O.U. SAN LUIGI GONZAGA DI ORBASSANO

Struttura proponente: S.C. Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento
ex artt. 5 – 6 L. 7.8.90 n. 241

Dott. CANOVA CRISTIANO

Il Direttore
della struttura proponente

Dott. RINAUDO ANTONELLA

Registrazione contabile

Anno	Autorizzazione/sub	Conto	Importo
Struttura titolare della spesa			
Dott.			

PARERE DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO (ex D.Lgs n. 502/92 e s.m.i.)

Il Direttore Amministrativo
Dott. ROBERTO D'ANGELO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

Il Direttore Sanitario
Dr. SALVATORE DI GIOIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

Esecuzione dell'atto

Il presente atto diviene eseguibile trascorsi 10 giorni dalla data di inizio pubblicazione all'albo online dell'Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga.

Procedimento a cura degli Affari Generali

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Davide Minniti

- Vista la D.G.R. n. 27-8058/2023/XI del 29/12/2023 con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale di quest'Azienda;

- visti gli atti e la normativa relativi alla materia in trattazione:

- l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. il quale prevede che ogni amministrazione si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance, che sostituisce i servizi di controllo interno di cui al D.Lgs n. 286/99;
- la D.G.R. n. 25-6944 del 23.12.2013 relativa all'approvazione delle linee di indirizzo regionali per le aziende ed enti del SSR della Regione Piemonte per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione la quale, tra l'altro, dispone che i detti organismi disciplinino le proprie modalità di funzionamento con apposita procedura o regolamento da adottare autonomamente;
- la deliberazione n. 399 del 30/05/2018 con la quale è stato approvato il Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- le deliberazioni n. 437 del 11/09/2024 e n. 601 del 04/12/2024 con le quali sono stati nominati, a seguito di avviso pubblico di selezione, quali componenti dell'OIV di questa AOU, rispettivamente la dott.ssa Simona Annamaria Dalmasso ed il prof. Luca Brazzi;
- la deliberazione n. 49 del 28/01/2025 con la quale è stato nominato, a seguito di avviso pubblico di selezione, il Dott. Rodriquens Giampasquale Luigi quale Presidente dell'OIV;

- precisato che l'OIV di questa AOU, nel corso dell'incontro svoltosi in data 28/04/2025, ha espresso parere favorevole all'adozione del nuovo Regolamento di cui trattasi, come risulta dal relativo verbale agli atti della SC Risorse Umane;

- preso atto che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della SC Risorse Umane che la sottoscrive;

- considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa e la legittimità del contenuto della stessa;

- acquisiti i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 3, comma 1-quinquies del D.Lgs 30.12.1992 e s.m.i;

per quanto sopra considerato e ritenuto

DELIBERA

- 1.** di procedere all'approvazione del Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2.** di dare atto che il provvedimento non comporta ex se alcun onere di spesa;
- 3.** di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per quanto di competenza;
- 4.** di dare atto che le informazioni relative al presente provvedimento, così come disciplinate dalla normativa vigente, verranno pubblicate sul sito internet aziendale, nell'ambito dei dati della sezione "*Amministrazione Trasparente - Performance - OIV*";
- 5.** di pubblicare il presente atto, per quindici giorni consecutivi, presso il sito informatico dell'Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga;
- 6.** di dare atto che il presente provvedimento diviene esecutivo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. DAVIDE MINNITI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

Allegato: Regolamento OIV



Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano

***Regolamento
dell'Organismo Indipendente di Valutazione
(O.I.V.)
dell'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano***

Approvato con deliberazione n. ____ del _____



Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano

Sommario

Art. 1 - Oggetto del regolamento	3
Art. 2 - Composizione e nomina	3
Art. 3 - Il Presidente	4
Art. 4 - Durata e compensi	4
Art. 5 - Attività dell'OIV	5
Art. 6 - Organizzazione e funzionamento	6
<i>Convocazioni</i>	6
<i>Validità delle sedute</i>	7
<i>Votazioni</i>	7
<i>Attività ed accesso alla documentazione</i>	7
<i>Audizioni dei dipendenti</i>	8
<i>Evidenza documentale dell'attività dell'OIV</i>	8
Art. 7 - La Struttura Tecnica Permanente	8
<i>Compiti</i>	8
<i>Composizione</i>	9
Art. 8 - Disposizioni finali	9



Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano

Art. 1 - Oggetto del regolamento

Il presente regolamento disciplina la composizione, le funzioni e le modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (in seguito OIV) dell'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano.

L'OIV è istituito in applicazione della disciplina legislativa in materia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale ai sensi dell'art. 14 "Organismo Indipendente di valutazione della performance" del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i, il quale dispone che *"Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance"*.

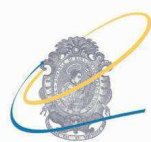
L'OIV è il soggetto aziendale preposto principalmente a sovrintendere, promuovere e monitorare, garantendo la correttezza dell'intero processo, il sistema di misurazione e valutazione della performance, svolgendo in modo indipendente e obiettivo le funzioni indicate nella normativa di riferimento ed all'interno del presente regolamento.

Art. 2 - Composizione e nomina

L'OIV è composto da tre componenti esterni all'Azienda, individuati dal Direttore Generale dell'Azienda, di cui almeno uno nominato in accordo con il Rettore dell'Università degli Studi di Torino (D.G.R. n. 25 -6944 del 23.12.2013), previo avviso di selezione pubblica comparativa tra gli iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica.

I componenti dell'OIV sono selezionati con particolare riguardo alla professionalità ed all'esperienza maturata nel campo del management, della pianificazione e del controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance con particolare riferimento al settore della Sanità Pubblica.

Non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata, o tra i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi, o cariche in partiti politici, o in organizzazioni sindacali. Sono inoltre esclusi dalla nomina a componente dell'OIV coloro che hanno rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con l'azienda sanitaria, ovvero che hanno avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.



*Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano*

A garanzia dell'indipendenza dell'Organismo, non può essere prevista l'automatica decadenza dei componenti dell'organismo in coincidenza con la scadenza dell'organo di indirizzo politico - amministrativo dell'Azienda.

Art. 3 - Il Presidente

La carica di Presidente è assegnata al componente in possesso del requisito previsto dall'art. 7, comma 6, del DM 6/8/2020 per le aziende con più di 1000 dipendenti, ovvero l'iscrizione nella fascia professionale 3 dell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance di cui all'art. 1 del DM 2.12.2016 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione.

In caso di assenza o impedimento del Presidente, le sue funzioni sono svolte dal membro più anziano in base al requisito dell'età anagrafica.

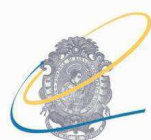
Art. 4 - Durata e compensi

I componenti dell'OIV rimangono in carica per n. 3 anni, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina e rinnovabili una sola volta, presso la stessa Amministrazione, previa procedura comparativa.

La revoca dell'incarico prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata e può avvenire per gravi e comprovate inadempienze, per comportamenti lesivi dell'Azienda e/o del ruolo rivestito, nonché per sopravvenuta incompatibilità.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti previsti dall'art. 2 del D.M. 2/12/2016 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale o di mancato rinnovo dell'iscrizione allo stesso.

In caso di cessazione di uno dei componenti dell'OIV, il Direttore Generale deve procedere ad una nuova nomina.



*Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano*

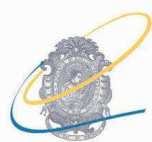
Per il tempo che intercorre tra la cessazione del componente e la nuova nomina, l'OIV resta in funzione e continua a svolgere la propria attività, fatta salva la permanenza di almeno due componenti.

Il compenso spettante ai componenti dell'OIV è definito dal Direttore Generale nell'avviso di selezione comparativa di cui all'art. 2 del presente regolamento.

Art. 5 - Attività dell'OIV

L'OIV, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., svolge le seguenti funzioni:

- collabora con l'Azienda alla predisposizione e all'aggiornamento delle metodologie e del sistema di misurazione e valutazione della performance (Si.Mi.Va.P.);
- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione secondo quanto previsto dal Titolo III del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del D.P.R. 105 del 9/5/2016;
- verifica preventivamente la coerenza complessiva dei contenuti del Piano della performance e degli obiettivi aziendali con le direttive regionali, anche per quanto attiene alle modalità previste di misurazione e valutazione dei risultati attesi;
- monitora il funzionamento dell'intero ciclo della performance, dalla sua definizione fino alla valutazione finale, verificando il rispetto dei principi fissati dalla normativa e dai contratti di lavoro;



*Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano*

- verifica l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnala la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo e amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, e al Dipartimento della funzione pubblica;
- valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs. 150/2009;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Art. 6 - Organizzazione e funzionamento

L'Organismo Indipendente di Valutazione opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Direttore Generale.

In caso di difformità di valutazioni, osservazioni sui documenti e mancati adempimenti aziendali l'OIV relaziona alla Direzione Generale.

Inoltre in caso di riscontro di gravi irregolarità, l'OIV effettua ogni opportuna segnalazione agli organi competenti.

Convocazioni

Le convocazioni delle sedute sono effettuate dalla Struttura Tecnica Permanente, sentiti i componenti dell'OIV, tramite posta elettronica con un preavviso di almeno 5 giorni; in caso di particolare e motivata urgenza è richiesto un preavviso di almeno 48 ore.

Ogni membro può presentare istanza di riunione al Presidente dell'OIV ed alla Struttura Tecnica Permanente, specificando gli argomenti da inserire nell'ordine del giorno.

La riunione può anche essere richiesta dalla Direzione Strategica dell'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano.



Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano

Validità delle sedute

Le sedute sono valide, purché intervengano almeno due Componenti; al componente assente viene ugualmente trasmesso il verbale della seduta tramite posta elettronica.

Le attività dell'OIV sono svolte ordinariamente in presenza.

È consentita, in caso di urgenza o di impossibilità di uno o più componenti a raggiungere la sede di convocazione, la tenuta della seduta in modalità telematica; del fatto darà dettagliatamente conto il verbale, che sarà sottoscritto nella prima occasione di incontro.

Votazioni

L'OIV svolge il proprio compito in modo collegiale e relative determinazioni sono assunte a maggioranza dei presenti.

La responsabilità degli atti compiuti è solidale tra tutti i Componenti, salvo voto contrario che deve essere espresso in modo palese e motivato dandone trasparenza all'interno del verbale di riunione.

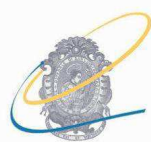
Trattandosi di Collegio imperfetto che può validamente riunirsi, in presenza o da remoto, con la presenza di due Componenti, se si verifica parità fra i voti espressi, prevale la tesi sostenuta dal Presidente o da chi presiede la seduta.

Attività ed accesso alla documentazione

L'OIV ha diritto:

- di eseguire verifiche e controlli, nonché svolgere attività istruttorie preliminari necessarie all'espletamento delle proprie funzioni;
- di accesso alla documentazione amministrativa, tecnica e contabile nel rispetto del principio di riservatezza e del segreto professionale;
- di accesso a tutti i sistemi informativi aziendali (art. 14, c. 4 ter, del D.Lgs. 150/09 e s.m.i.);
- di richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni a tutti gli uffici ed alle articolazioni organizzative dell'Azienda.

I Dirigenti dell'Azienda sono tenuti a fornire all'OIV ogni informazione d'ufficio richiesta nei tempi di volta in volta stabiliti.



Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano

Audizioni dei dipendenti

Le sedute dell'OIV non sono pubbliche; sono consentite audizioni di Responsabili di Struttura/dipendenti su richiesta motivata e connessa alla misurazione e valutazione della Performance organizzativa/individuale.

Evidenza documentale dell'attività dell'OIV

Dei lavori svolti dall'OIV in ciascuna seduta viene dato conto in apposito verbale sottoscritto da tutti i partecipanti, in presenza alla prima seduta utile, o a distanza nelle modalità concordate.

I verbali dell'OIV e relativi allegati sono depositati presso la Struttura Tecnica Permanente.

Art. 7 - La Struttura Tecnica Permanente

L'OIV si avvale, per lo svolgimento delle proprie funzioni, del supporto della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance, ai sensi di quanto disposto dall'art. 14 commi 9) e 10) del D. Lgs 150/2009 e s.m.i.

Compiti

La Struttura Tecnica Permanente:

- coadiuva i soggetti coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della performance (l'OIV, la Dirigenza ed il Personale) nello svolgimento delle loro specifiche attività;
- cura i rapporti fra l'Azienda ed i Componenti dell'OIV, svolgendo la funzione di segreteria dell'Organismo, verbalizzando le sedute e mantenendo l'archivio;
- svolge un ruolo di raccordo tra l'O.I.V. e i dirigenti nell'ambito del processo di misurazione e valutazione, interagendo con le diverse Strutture, in particolare, con quelle coinvolte nella pianificazione strategica e operativa, nella programmazione economico finanziaria e nei controlli interni;
- assicura all'Azienda il necessario supporto metodologico e strumentale allo svolgimento dell'intero Ciclo di gestione della performance, alla stesura del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Si.Mi.Va.P.), del Piano della performance e della Relazione sulla performance.



*Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano*

Composizione

La Struttura Tecnica Permanente dell'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano è individuata, con deliberazione del Direttore Generale.

La Struttura Tecnica Permanente, nello svolgimento della propria attività, si avvale delle risorse tecnologiche e strumentali di volta in volta necessarie per l'esercizio delle relative funzioni.

Art. 8 - Disposizioni finali

Il presente regolamento è approvato dal Direttore Generale su proposta dell'OIV ed entra in vigore il giorno successivo alla sua approvazione.

Per quanto non previsto dal presente regolamento si applicano le disposizioni di legge, i contratti collettivi ed i regolamenti aziendali vigenti.

Al presente regolamento potranno essere apportate, sia su proposta dell'OIV sia su iniziativa del Direttore Generale sentito l'OIV, le modifiche che dovessero rendersi necessarie in dipendenza di ulteriori modifiche ed integrazioni afferenti le modalità di applicazione del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. o di innovazioni normative inerenti l'ambito di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione o anche sulla scorta delle esperienze maturate nel corso della sua applicazione.



Struttura Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Delibera N. 261 del 30/05/2025

Oggetto: REGOLAMENTO RELATIVO AL FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELL'AOU SAN LUIGI GONZAGA DI ORBASSANO.

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi sul sito informatico dell'AOU San Luigi Gonzaga.

30/05/2025

Sottoscritta dal funzionario incaricato
(BERTOLO FULVIA)