

## CURRICULUM VITAE



### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Anno di nascita

Nazionalità

Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**FINIGUERRA IVANA**

**Italiana**

**Dal 01/06/2021 a tutt'oggi Direttore f.f. delle Professioni Sanitarie**

A.O.U. san Luigi Gonzaga di Orbassano – S.C. Direzione Professioni Sanitarie

*Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:*

*Principali attività: pianificazione, gestione e organizzazione, direzione, sviluppo di processi e modelli organizzativi innovativi, valutazione e controllo con **delega della funzione del datore di lavoro**, in materia di tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, e in materia ambientale e **soggetto designato al trattamento** dei dati ai sensi del Regolamento UE (GDPR 679/2016 novellato D.Lgs. n.101/201*

**Dal 01/02/2024 a tutt'oggi conferimento incarico professionale di fascia “CY” dal titolo: “Riorganizzazione di tutti i percorsi interni (medici e chirurgici) e di continuità assistenziale che coinvolgono personale sanitario del comparto”**

**Dal 01/07/2023 conferimento incarico professionale di fascia “C1S” “dal titolo “Riorganizzazione dei percorsi interni di continuità assistenziale”.**

**Dal 20/04/2023 conferimento incarico professionale di fascia “C2 “dal titolo “Referente dei processi di integrazione multi professionale del personale sanitario del comparto”**

**Dal 15.01.2018 Dirigente delle Professioni Sanitarie**

A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino – S.C. Direzione Professioni Sanitarie

*Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:*

*Dirigente delle Professioni Sanitarie dell'Area Ortopedica, Riabilitativa e Neuroscienze Presidi Molinette e CTO fino a gennaio 2021 compreso*

*Dirigente delle Professioni Sanitarie dell'Area Ortopedica, Riabilitativa Presidi Molinette ,CTO e Regina Margherita e 118 e NUE dal mese di febbraio 2021*

*Principali attività: pianificazione, gestione e organizzazione, direzione, sviluppo di processi e modelli organizzativi innovativi, valutazione e controllo*

**Dal 22 gennaio 2019 al 2 marzo 2023 Coordinatore Regione Piemonte e Valle d'Aosta SIDMI (Società Italiana per la Direzione e il Management delle Professioni Infermieristiche)**

**Obiettivi di lavoro prioritari:**

- *promuovere una rete tra le Direzioni delle Professioni volta a garantire lo scambio di buone pratiche, esperienze, modelli e strumenti; l'implementazione di iniziative formative scientifiche sugli argomenti rilevanti in ambito manageriale e assistenziale;*
- *promuovere l'integrazione con i vari livelli istituzionali per fornire proposte innovative e contributi specifici finalizzati alla valorizzazione della Professione e in particolare della Dirigenza;*
- *favorire I rapporti di collaborazione con gli Ordini Professionali, con l'Università;*
- *promuovere tavoli di confronto con tutte le professioni mediche e sanitarie volti a elaborare documenti manageriali condivisi da sperimentare nei contesti organizzativi;*

Dal 14.12.2020 fino a 11 maggio 2021 **Collaboratore** della Direzione Sanità e welfare nell'ambito del settore "Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR", a seguito di convenzione tra Regione Piemonte e l'A.O.U.Città della Salute e della Scienza di Torino della durata di dodici mesi un impegno pari a due giorni settimanali. Deliberazione del Commissario n.0001550 del 14/12/2020 Le attività svolte sono finalizzate alla realizzazione di progetti per la valorizzazione delle professioni sanitarie e degli operatori di interesse sanitario, tra cui, in particolare, lo studio diretto alla definizione di standard minimi di personale in ambito ospedaliero e territoriale, l'individuazione e la diffusione di modelli organizzativi innovativi e la misurazione degli esiti. E' previsto, inoltre, il supporto all'area del personale della Commissione Salute in tema di professioni sanitarie.

Dal 8/10/2021 con deliberazione del Direttore Generale n.567 della durata di 24 mesi è stata approvata la convenzione tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria S. Luigi e la Regione Piemonte con impegno di 2 giorni al mese in qualità di **Collaboratore** della Direzione Sanità e welfare nell'ambito del settore "Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR" per lo svolgimento di attività relative al progetto per la definizione di metodologie e strumenti per la determinazione del fabbisogno del personale del SSN.

Dal 4/04/2023 con deliberazione del Direttore Generale n.178 Dal 8/10/2021 della durata di 12 mesi è stata approvata la convenzione tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria S. Luigi e la Regione Piemonte con impegno di 2 giorni al mese **Collaboratore** della Direzione Sanità e welfare nell'ambito del settore "Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR" per lo svolgimento di attività relative al progetto per la definizione di metodologie e strumenti per la determinazione del fabbisogno del personale del SSN.

- Date (da – a)

*Dal 03.04.2017 fino al 14/01/2018, **Responsabile Sviluppo Organizzativo e Professionale Presidi Ospedalieri Maria Vittoria e Amedeo di Savoia***

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

A.S.L. Città di Torino - S.C. Direzione Professioni Sanitarie

- Tipo di impiego

Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:

- Principali mansioni e responsabilità

Responsabile Sviluppo Organizzativo con specifica posizione organizzativa di cui all'art. 20 del CCLN vigente.

Principali attività: pianificazione, gestione e organizzazione, sviluppo delle risorse umane, valutazione e controllo

- Date (da – a)

*Dal 01.08.2007 al 03.04.2017, **Responsabile del Servizio delle Professioni Sanitarie e di supporto Presidio Ospedaliero San Giovanni Bosco***

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

A.S.L. TO2, dal 01.01.2017 A.S.L. Città di Torino

- Tipo di impiego

Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:

- Principali mansioni e responsabilità

Responsabile del Servizio delle Professioni Sanitarie e di supporto, con specifica posizione organizzativa di cui all'art. 20 del CCLN vigente.

Principali attività: pianificazione, gestione e organizzazione, sviluppo delle risorse umane, valutazione e controllo

- Date (da – a)

*dal 01.10.2000 al 31.07.2007, **Responsabile Infermieristico di dipartimento Chirurgico Presidio Ospedaliero San Giovanni Bosco***

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

A.S.L TO4

- Tipo di impiego

Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:

- Principali mansioni e responsabilità

Responsabile Infermieristico di dipartimento Chirurgico e dall'1.01.2001 attribuzione di posizione organizzativa (art.20 Ccnl 1998-2001)

Principali attività: pianificazione, gestione e organizzazione, sviluppo delle risorse umane, valutazione e controllo nel Dipartimento Chirurgico

|                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p>Dal 02.06.1997 al 30.09.2000 <b>Abilitato a funzioni Direttive Presidio Ospedaliero San Giovanni Bosco</b><br/>A.S.L TO4</p> <p>Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:<br/>A.F.D.(coordinatore) presso S.C . Medicina A1</p>                                            |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p>Dal 09.04.1996 al 01.06.1997 <b>Abilitato a funzioni Direttive Presidio Ospedaliero San Giovanni Bosco</b><br/>A.S.L. TO4</p> <p>Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:<br/>A.F.D (coordinatore)presso S.C Medicina A2</p>                                              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p>Dal 01.04.1996 al 08.04.1996 <b>Abilitato a funzioni Direttive presso Direzione Infermieristica Presidio Ospedaliero San Giovanni Bosco</b><br/>A.S.L. 4</p> <p>Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:<br/>A.F.D (coordinatore) presso la Direzione Infermieristica</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p>Dal 15.09.1988 al 31.03.1996 <b>Infermiere Insegnante</b><br/>A.S.L. 4</p> <p>Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:<br/>Infermiere Insegnante presso la Scuola Infermieri e presso l'Area Formazione</p>                                                               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p>Dal 24.11.1986 al 14.09.1988 <b>Infermiere Insegnante</b><br/>U.S.L 1-23 Torino</p> <p>Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:<br/>Infermiere Insegnante presso la Scuola Infermieri Presidio Ospedaliero C.T.O</p>                                                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>                                                 | <p>Dal 16.10.1984 al 23.11.1986 <b>Infermiere</b><br/>U.S.L 1-23 Torino</p> <p>Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:<br/>Infermiere presso il Dipartimento di Salute mentale</p>                                                                                          |

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

|                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>•Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> </ul> | <p>16 Aprile 2013<br/><b>Master di 2°livello in Management Sanitario e Direzione di Strutture Complesse</b><br/>Università degli Studi Luspio Libera Università Roma<br/>Management e Organizzazione dei Servizi Sanitari</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>                                                                                                                                       | <p>1 Dicembre 2006</p>                                                                                                                                                                                                        |

|                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</p> <p>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</p>                        | <p><b>Laurea specialistica in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche</b><br/>Università degli Studi di Torino<br/>Management, Formazione e Ricerca</p>                                                                      |
| <p>• Date (da – a)</p> <p>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</p> <p>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</p> | <p>30 Marzo 2004<br/><b>Corso di Formazione Manageriale per Dirigenti della Sanità</b><br/><b>Università degli Studi di Torino e Scuola di Amministrazione Aziendale SAA</b><br/>Management e Organizzazione di Servizi</p> |
| <p>• Date (da – a)</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</p>            | <p>7 giugno 1988<br/><b>Certificato di Abilitazione a Funzioni Direttive</b><br/>Scuola per Infermieri Professionali "E. Nasi" Torino</p> <p>Organizzazione, gestione, formazione</p>                                       |
| <p>• Date (da – a)</p> <p>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</p> <p>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</p> | <p>29 Giugno 1984<br/><b>Diploma di Infermiere Professionale</b><br/>Scuola per Infermieri Professionali "E. Nasi" Torino</p> <p>Scienze infermieristiche, discipline cliniche, organizzazione</p>                          |
| <p>• Date (da – a)</p> <p>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</p> <p>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</p> | <p>Anno scolastico 1979-1980<br/><b>Maturità Scientifica</b><br/>Liceo scientifico "A. Einstein" Torino</p> <p>Materie scientifiche ed Umanistiche</p>                                                                      |

#### ATTIVITA' DI DOCENZA CORSI DI LAUREA MAGISTRALE

|                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>• Date (da – a)</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>• Tipo di impiego</p> | <p><i>DAL 2009 ad oggi</i><br/>Università degli Studi di Torino</p> <p><b>Docente</b> presso la facoltà di Medicina e Chirurgia "Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e del Corso di laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche –Diagnostiche" (vedi allegato rif.1)</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### ATTIVITA' DI DOCENZA CORSI DI LAUREA TRIENNALE

- Date (da – a) *Dal 2006 ad oggi*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro *Università degli Studi di Torino*
- Tipo di impiego **Docente** presso la facoltà di Medicina e Chirurgia “Corso di Laurea triennale in Infermieristica” (vedi allegato rif.2)

## ATTIVITA' DI DOCENZA MASTER

- Date (da – a) *Dal 2023/2024*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro *Università degli Studi di Torino*
- Tipo di impiego **Docente** presso il Master di I livello in Diabetologia, Endocrinologia e malattie del metabolismo per un numero di ore pari a 4 (vedi allegato rif.3)

- Date (da – a) *Dal 2022/2023*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro *Università degli Studi di Torino*
- Tipo di impiego **Docente** presso il Master di I livello in Diabetologia, Endocrinologia e malattie del metabolismo per un numero di ore pari a 2 (vedi allegato rif.3)

- Date (da – a) *Dal 2018/2019*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro *Università degli Studi di Torino*
- Tipo di impiego **Docente** presso il Master di I livello in Vulnologia per un numero di ore pari a 4(vedi allegato rif.3)

- Date (da – a) *Dal 2015/2016*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro *Università degli Studi di Torino*
- Tipo di impiego **Docente** presso il Master di I livello in La continuità assistenziale un percorso di integrazione per un numero di ore pari a 2 (vedi allegato rif.3)

- Date (da – a) *Dal 2009 al 2014*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro *Università degli Studi di Torino COREP*
- Tipo di impiego Docente a contratto per il Master I livello Biennale in Organizzazione e Coordinamento dell'Assistenza Infermieristica ed incarico di Responsabile del modulo “La negoziazione e la gestione dei conflitti,i sistemi di valutazione del personale,la delega e le attribuzioni delle attività “ per un tot di 44 ore per a.a e nel 2013 per un totale di 40 ore (vedi allegato rif.3).Nell'anno 2014 incarico di Responsabile del modulo “La gestione e valutazione del personale,delega delle attività “per un tot di 40 ore. (vedi allegato rif.3)

- Date (da – a) *DAL 2009 al 2011*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro *Università degli Studi di Torino COREP*

- Tipo di impiego

**Docente** a contratto per il Master di I livello in Sorveglianza e controllo delle Infezioni correlate all'Assistenza per un numero di ore pari a 8 per a.a (vedi allegato rif.3)

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

*Dal 2008 al 2010*

*Università degli Studi di Torino COREP*

**Docente** a contratto per il Master I livello Biennale in Organizzazione e Coordinamento dell'Assistenza Infermieristica ed incarico di Responsabile del modulo "Lo sviluppo delle competenze professionali" per un tot di 28 ore (vedi allegato rif.3)

#### **ATTIVITA' DI TUTORATO**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

*Dal 2007 ad oggi*

*Università degli Studi di Torino*

Attività di tutor metodologico e referente di sede per gli studenti del 1° e 2° anno del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche Facoltà di Medicina e Chirurgia (vedi allegato rif.4)

#### **ATTIVITA' DI DOCENZA CORSI AZIENDALI**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

*DAL 2000 ad oggi*

*ASL Città di Torino ,AOU Città della Salute e della Scienza di Torino e AOU San Luigi di Orbassano*

Attività di docenza in attività formative organizzate nell'azienda sanitarie (vedi allegato rif.5)

#### **ATTIVITA' DI RELATORE**

- Date (da – a)
- Tipo di impiego

*DAL 2001 ad oggi*

Attività in qualità di relatore a Convegni e Congressi e di docente a Corsi di Formazione (vedi allegato rif.6)

#### **COMPONENTE DI COMMISSIONI ESAMINATRICI PER EFFETTUAZIONE DI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

*Dal 2001 ad oggi*

ASL 4- ASLTO2-A.O. U Città della Salute e della Scienza di Torino –A.O.U San Luigi

Componente di commissioni esaminatrici per effettuazione di concorsi per titoli ed esami (vedi allegato rif.7)

#### **COMPONENTE DI GRUPPI DI RICERCA / COMITATI /TAVOLI DI LAVORO**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

*Dal 2003 ad oggi*

ASL 4- ASLTO2- A. O. U. Città della Salute e della Scienza di Torino  
AOU San Luigi  
vedi allegato rif.8

#### **PUBBLICAZIONI**

Vedi allegato rif. 9

#### **PRESENTAZIONE POSTER**

Vedi allegato rif.10

#### **PARTECIPAZIONE CORSI DI AGGIORNAMENTO E CONVEGNI**

Vedi allegato rif.11

#### **MADRELINGUA**

**ITALIANA**

#### **ALTRE LINGUE**

**INGLESE**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

BUONO  
BUONO  
BUONO

#### **PRINCIPALI FUNZIONI GENERALI E SPECIFICHE SVOLTE**

Collaborazione alla definizione degli obiettivi /progetti in sinergia con la Direzione Strategica, i Direttori di Dipartimento e i Direttori di struttura e i Coordinatori assistenziali ,tecnici e della riabilitazione.

Assegnazione degli obiettivi e delle risorse umane allo staff di supporto, ai coordinatori in seguito all'analisi delle consistenze organiche, dell'indice di occupazione dei posti letto e del peso medio delle strutture ospedaliere e dei principali metodi per la determinazione del fabbisogno.

Promozione dell'implementazione di nuovi modelli, metodi e strumenti per lo sviluppo dell'organizzazione delle professioni

Definizione di progetti di accogliimento e inserimento del personale neo assunto

Definizione di progetti per l'integrazione intra e interdipartimentale del personale

Promozione della corretta applicazione dei protocolli definiti dall' SPP e attuazione dell'attività di **datore di lavoro delegato** in materia di tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori

Sostegno a progetti di riorganizzazione e innovazione del servizio

Definizione di parametri complessivi per la gestione della turnistica , mobilità , sostituzioni e loro diffusione

Gestione delle risorse finanziarie assegnate (gestione budget straordinari e delle prestazioni aggiuntive e gestione della formazione presso terzi con spesa )

Promozione dei cambiamenti culturali, professionali e organizzativi

Raccolta, analisi e definizione delle priorità dei bisogni formativi degli operatori e collaborazione nella progettazione degli eventi formativi finalizzati a migliorare la qualità assistenziale ed organizzativa delle unità operative

Promozione dell'integrazione multidisciplinare

Gestione delle riunioni con i Coordinatori, Direttori di struttura Complessa e i Direttori di Dipartimento,  
 Attività di Direzione del bed management  
 Reclutamento, accoglienza ed assegnazione delle professioni sanitarie e del personale di supporto  
 Gestione del personale con limitazioni/prescrizioni e allocazione coerente al giudizio espresso dal medico competente  
 Gestione della mobilità interna e della mobilità interaziendale  
 Direttore dell'esecuzione del contratto di appalto dei servizi infermieristici e dei servizi di movimentazione pazienti e materiali e dei servizi di attività assistenziali  
 Collaborazione con Coordinatori e Responsabili dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie, dei Corsi di Laurea Magistrale delle Professioni Sanitarie e con il Responsabile del Servizio di Formazione Aziendale  
 Gestione ospedaliera della Continuità Assistenziale in riferimento all'esercizio della funzione organizzativa per l'area delle professioni sanitarie  
 Gestione dei sistemi di valutazione aziendali previsti per il personale afferente alla Direzione delle Professioni Sanitarie Aziendale  
 Attuazione dei sistemi di valutazione e monitoraggio dei servizi di outsearching in collaborazione con la Direzione di Presidio e la Direzione Strategica  
 Collaborazione alla gestione di procedimenti disciplinari

## PRINCIPALI PROGETTI ELABORATI

### ASL Città di Torino

**- Collaborazione all'elaborazione del protocollo operativo per la gestione ospedaliera della continuità di cura** in qualità di Responsabile della funzione organizzativa per l'area delle professioni sanitarie del Nucleo Ospedaliero Continuità di cura del P.O. San Giovanni Bosco come da deliberazione 779/001C/2014 del 11/11/2014. Gestione delle riunioni settimanali del NOCC per analizzare i dati di appropriatezza organizzativa delle strutture, evidenziare criticità e identificare ipotesi di miglioramento. Interfaccia con la Direzione Sanitaria, con le Direzioni delle strutture, con i coordinatori infermieristici e con il Servizio Sociale per esaminare i dati a disposizione e proporre nonché identificare congiuntamente eventuali interventi migliorativi.

**- Collaborazione all'elaborazione della procedura di bed management multidisciplinare** con lo scopo di formalizzare le modalità di ricovero dal P.S., al fine di garantire la corretta allocazione dei pazienti in base agli esiti della valutazione dei bisogni clinico-assistenziali.

La stessa, è parte di un sistema di gestione più ampio e strutturato il - Bed management- che ha lo scopo di creare un modello di gestione efficace nel garantire la continuità dei flussi dei pazienti dall'arrivo in Pronto Soccorso fino all'occupazione del posto-letto e alla successiva dimissione.

**- Collaborazione alla stesura di specifiche procedure/check list /eventi formativi** volti a garantire un'appropriatezza gestione operativa delle raccomandazioni ministeriali sulla sicurezza delle cure. In particolar modo in riferimento a: raccomandazione 2 (prevenire la ritenzione di garze) si è proceduto all'elaborazione di procedura specifica attualmente in uso nei blocchi operatori, raccomandazione 3 (corretta identificazione del paziente) si è proceduto all'elaborazione della check list attualmente in uso nei reparti di degenza e in sala operatoria e alla progettazione e realizzazione del corso di formazione organizzato dall' ASL TO 2 "Gamba destra o sinistra? La corretta identificazione dei pazienti, del sito chirurgico e della procedura in qualità di responsabile scientifico e docente, raccomandazione 5 (prevenzione della reazione trasfusionale da incompatibilità ABO) elaborazione di check list attualmente in uso nei reparti di degenza previa analisi specifica del processo secondo metodo FMECA, raccomandazione 13 (prevenzione e gestione della caduta del paziente nelle strutture sanitarie) elaborazione di apposite raccomandazioni sulla prevenzione delle cadute con allegata specifica scheda per la valutazione del rischio e check list degli interventi preventivi da mettere in atto. Tali raccomandazioni sono attualmente in uso nei reparti. In particolare per quanto riguarda la raccomandazione 13, la sua applicazione rappresenta un obiettivo assegnato, per l'anno 2016, dal Servizio delle professioni (in collaborazione con la struttura Risk Management) a tutto il personale del comparto delle strutture di degenza e su cui il Servizio ha la responsabilità di monitorarne l'andamento.

**- Elaborazione del progetto di accoglimento e inserimento del personale neo assunto** caratterizzato dalla redazione della procedura "il processo di inserimento del personale neo assunto" volta ad uniformare le attività e le responsabilità dei diversi attori coinvolti nel processo attraverso l'adozione dei seguenti strumenti a supporto del processo, quali:



-Profilo di posto

-Piano didattico di inserimento

-Scheda di valutazione del personale neoassunto

Il Servizio delle Professioni Sanitarie garantisce l'applicazione della procedura e supporta le Strutture durante l'intero processo, compresa la fase di valutazione.

**-Progettazione (Responsabile scientifico ) e attuazione dei seguenti percorsi formativi**

rivolti alle professioni sanitarie operanti presso il Presidio Ospedaliero:

Il Profilo di posto: "Uno strumento per il miglioramento della qualità dell'assistenza".

Il profilo di posto ed il processo di valutazione del neoassunto/neo inserito: quale intergrazione?.

La pianificazione assistenziale per obiettivi: "dalla teoria alla prassi".

Sviluppare la tracciabilità del percorso assistenziale tecnico sanitario del p.te individuando elementi di miglioramento del processo di documentazione.

Criticità organizzative: "analisi su strumenti e metodi": corso di formazione sul campo con il coinvolgimento di tutti i coordinatori del P.O. con l'obiettivo di uniformare e condividere l'atteso e comportamenti relativi al ruolo rivestito nel quale vengono sviluppate le seguenti tematiche:

Aggiornamento sull'applicazione dei principali istituti contrattuali;

Elaborazione del profilo di posto del coordinatore;

Misurazione dei risultati assistenziali e tecnico sanitari

Metodologia per l'elaborazione di un progetto di miglioramento della qualità assistenziale e tecnico sanitaria.

**-Responsabile del progetto sulle Consulenze infermieristiche:** nel 2010 è stato istituito il Servizio di Consulenza infermieristica del P.O. San G. Bosco, approvato dalla Direzione Generale con nota Prot. N° 55944 del 13/10/2010 e dal Collegio IPASVI di Torino il 30/11/2010. Il Servizio eroga mediamente 170 consulenze all'anno ed include 62 infermieri consulenti, afferenti a 7 profili di consulenza:

-Posizionamento e gestione accessi venosi eco-guidati

-Gestione lesioni da pressione

-Gestione tracheotomia

-Gestione supporto ventilatorio

-Assistenza specialistica ortopedica

-Assistenza specialistica urologica

-Gestione stomie intestinali

Si è proceduto alla valutazione dei risultati relativi all'attività svolta e al livello di soddisfazione degli infermieri consulenti e degli attivatori della consulenza.

**-Responsabile del progetto sulla qualità organizzativa:** a dicembre 2013 è stato intrapreso dal Gruppo di Progetto (G.d.P) un percorso di analisi ed approfondimento sui sistemi di valutazione della qualità mirato alla dimensione dell'area organizzativa di competenza del coordinatore. Il G.d.P. ha proceduto alla pianificazione, all'analisi della letteratura, all'identificazione delle variabili utili alla costruzione dello strumento di valutazione (aree da indagare, criteri indicatori, standard e modalità di verifica). Sulla base della letteratura ricercata sono state individuate 13 aree quali: riunioni, turnistica, inserimento del personale, gestione per obiettivi, approvvigionamento farmaci e materiale sanitario, accoglienza, indicatori assistenziali, privacy, formazione ed aggiornamento, strumentazione clinica ed apparecchiature sanitarie, Risk management, sicurezza e rischio incendi. Per ciascuna area sono stati definiti gli indicatori specifici e lo standard di riferimento. Lo strumento finale ha previsto 81 indicatori. Sono stati costituiti 7 tavoli di lavoro formati dai coordinatori (tot. 35) ai quali sono stati affidate le aree specifiche oggetto di valutazione. Nell'ambito delle 13 aree oggetto di valutazione sono stati individuati 56 criteri non completamente conformi in relazione agli standard definiti, di cui 11 criteri a maggior impatto organizzativo. Di questi ultimi ne sono stati scelti 5 sulla base dell'autonomia professionale di intervento da cui iniziare un percorso di miglioramento con il coinvolgimento attivo di tutti i coordinatori.

**-Collaborazione con la Direzione Sanitaria di Presidio, le Direzioni mediche di struttura, medici ed Infermieri Esperti alla elaborazione del progetto Picc team:** nell'anno 2014-2015 è stato costituito un gruppo di lavoro multiprofessionale che ha elaborato sulla base delle evidenze scientifiche il protocollo sul "Posizionamento e gestione di cateteri venosi centrali a inserimento periferico tipo PICC e cateteri Midline "coordinato dal Servizio delle Professioni. Protocollo attualmente adottato dalle strutture del Presidio che prevede anche una sezione in cui sono indicati requisiti e competenze che devono essere posseduti dagli operatori impiantatori nonché il percorso di affiancamento previsto per l'idoneità all'esercizio.

**-Coordinamento del progetto volto alla definizione dei “Profili di posto degli infermieri e tecnici sanitari e coordinatori di tutte le Strutture del P.O. utili:**

- a guidare l'inserimento del personale neo assunto-trasferito;
- a condividere all'interno dei gruppi di lavoro specifici, le competenze attese dalla organizzazione;
- a facilitare la definizione degli obiettivi formativi individuali;

Nell'anno 2016 sono stati rivisti tutti i profili di posto delle strutture .

**-Collaborazione all'elaborazione del progetto**, svolto in collaborazione con la Direzione Sanitaria ,la Direzione di Struttura (Direttore e Coordinatore ) medici ed infermieri, volto alla pianificazione della **riorganizzazione per intensità di cura** nell'area internistica del Dipartimento medico composta dalle strutture complesse (SC) Medicina A, Medicina B e Geriatria per un totale di 100 posti letto.L'area internistica è stata teoricamente suddivisa in 2 livelli di intensità alta e media.*Sono state pianificate le seguenti fasi:*

*Fase 1 Costituzione del Gruppo di Coordinamento*

*Fase 2 Costituzione di 7 tavoli di lavoro multidisciplinari :*

1. *Modello organizzativo*
2. *Criteri di selezione del paziente*
3. *Approvvigionamento e stoccaggio materiale di magazzino e farmaci*
4. *Front-office*
5. *Metodologia di lavoro*
6. *Competenze e bisogni formativi*
7. *Percorsi diagnostico-terapeutici e reportistica*

*Fase 3 Adozione di una metodologia di lavoro unica e condivisa*

*Fase 4 Condivisione dei risultati*

*Fase 5 Pianificazione della sperimentazione*

L'attività dei tavoli di lavoro multidisciplinari ha coinvolto 21 medici, 48 infermieri, 31 OSS e 2 amministrativi ed è stata finalizzata alla produzione dei seguenti risultati:

1. Identificazione modello organizzativo: la scelta è ricaduta su un modello che garantisse un'assistenza personalizzata, continua e di alta qualità (Primary Nursing) adattando tale modello ai concetti della Lean Organization (creare valore per il paziente, valorizzare e responsabilizzare il personale, semplificare e modernizzare l'organizzazione), attraverso l'organizzazione dell'assistenza per cellule.
2. Individuazione dei criteri di selezione del paziente: i criteri per la valutazione clinico-assistenziale, utili alla selezione ed allocazione dei pazienti, sono stati definiti prendendo in considerazione, per l'aspetto assistenziale, le 11 prestazioni infermieristiche proposte nel quadro concettuale “Modello delle prestazioni infermieristiche” di M. Cantarelli, definendo per ogni prestazione 3 livelli di complessità: alta, media e bassa; per l'aspetto clinico sono stati presi in considerazione i parametri previsti dal MEWS, definendo per ciascuno di essi tre livelli di complessità.
3. Riorganizzazione approvvigionamento e stoccaggio materiale di magazzino e farmaci: la gestione delle attività di approvvigionamento e stoccaggio di farmaci e presidi è stata riorganizzata con la finalità di ridurre gli sprechi e contenere i costi, attraverso l'analisi dei flussi, la definizione degli standard relativi allo stoccaggio e l'informatizzazione dell'intero processo.
4. Progettazione front-office: è stata progettata la centralizzazione delle attività di supporto alle cure e dei flussi informativi attraverso l'istituzione della funzione di front-office. Tale funzione consente di uniformare le procedure e di aumentare il tempo dedicato all'erogazione dell'assistenza.
5. Revisione e standardizzazione della metodologia di lavoro: al fine di uniformare i comportamenti ed ottimizzare i percorsi di erogazione delle cure, coerentemente ai concetti della Lean Organization, è stata prevista l'adozione del “Metodo delle 5S” e del Visual Management.
6. Analisi delle competenze e bisogni formativi: sono stati definiti i profili di

competenza dei professionisti (medico, infermiere, coordinatore) e la mappa delle attività dell'OSS con la finalità di rilevare lo scarto tra le competenze attese e quelle possedute. E' stata prevista la progettazione di percorsi formativi volti a implementare le competenze necessarie.

7. Elaborazione percorsi diagnostico-terapeutici e reportistica: si è proceduto con l'identificazione dei PDTA delle patologie prevalenti (BPCO, scompenso cardiaco, polmonite) al fine di garantire appropriatezza diagnostica, terapeutica e assistenziale e il miglioramento dei percorsi organizzativi.

**-Collaborazione al “progetto percorsi di cura centrati sulle persone con malattia rara, per il miglioramento della qualità di assistenza attraverso il metodo narrativo”.** Tale progetto di ricerca autorizzato con delibera n.225/002B/2011 ha previsto la costituzione di un gruppo di lavoro multidisciplinare l'adozione di un approccio di tipo narrativo che ha visto il coinvolgimento attivo di operatori, pazienti e familiari del CMID con l'obiettivo di migliorare l'approccio degli operatori alla malattia rara. E' stato anche progettato ed effettuato un percorso formativo (di cui la sottoscritta era Responsabile scientifico) dal titolo “Medicina Narrativa: esperienze e vissuti delle persone assistite e degli operatori”.I risultati del progetto sono stati pubblicati in un volume dal titolo “Narrare la malattia rara “ Edizioni Medico Scientifiche distribuito a pazienti,familiari e operatori .

**-Collaborazione al progetto “Ospedale aperto** “da diversi anni nel Presidio Ospedaliero è stata posta particolare attenzione al tema dell'umanizzazione delle cure, con l'avvio di progetti volti a migliorare la qualità dell'assistenza erogata. In questa direzione trovano collocazione l'apertura degli orari di visita 24 ore su 24 della SC Terapia Intensiva e della SC Medicina d'urgenza che hanno dimostrato una grande soddisfazione dei pazienti, familiari e operatori ed una diminuzione delle criticità presenti prima della modifica oraria.Alla luce di queste iniziative la Direzione Sanitaria di Presidio e il Servizio delle Professioni dando continuità alle iniziative già intraprese, hanno previsto di avviare il progetto ospedale aperto che prevede la realizzazione di nuove modalità organizzative che mantengano centrale l'attenzione alla persona ed ai suoi bisogni fisici,psicologici e relazionali. L'obiettivo è quello di non vincolare l'orario di accesso di parenti e visitatori in modo tale da favorire il processo di cura del paziente e il coinvolgimento in esso della famiglia.Le fasi pianificate sono state le seguenti:

- Costituzione del gruppo di lavoro
- Rilevazione del percepito in relazione all'ospedale aperto dei professionisti sanitari operanti presso i diversi contesti di cura del P.O. San Giovanni Bosco.
- Rilevazione del percepito in relazione all'ospedale aperto di pazienti, visitatori e dei rappresentanti dell'Associazione Cittadinanza Attiva afferenti al P.O. San Giovanni Bosco.
- Elaborazione del documento di presentazione progettuale ospedale aperto.
- Approvazione da parte della Direzione Generale del progetto
- Sensibilizzazione dei professionisti sanitari alla tematica dell'ospedale aperto, attraverso un corso di formazione.
- Elaborazione degli strumenti necessari all'implementazione dell'ospedale aperto.
- Avvio della sperimentazione nei contesti operativi.
- Monitoraggio degli esiti della sperimentazione identificando i correttivi da apportare. (fase non ancora terminata )

Implementazione del cambiamento organizzativo avviato

### **A.O.U.Città della Salute e della Scienza di Torino**

La funzione dirigenziale assegnata prevedeva la programmazione, la direzione e la gestione di tutto il personale delle professioni sanitarie appartenente alle aree professionali infermieristiche, tecnico sanitarie della riabilitazione nonché il personale di supporto alle attività assistenziali di entrambi i dipartimenti .

Tale articolazione organizzativa oltre alla gestione delle risorse delle professioni sanitarie e del personale di supporto prevedeva:

**Revisione e ridefinizione dei percorsi dipartimentali** interni alle strutture afferenti.

A titolo di esempio si evidenzia:

- **Elaborazione di un percorso di pre-ricovero** per i pazienti afferenti alla chirurgia protesica del CTO.

### **Finalità del progetto**

Individuare già sin dalla fase di pre-ricovero interventi multiprofessionali (ortopedico, fisiatra, infermiere) atti a:

- stimare precocemente problematiche cliniche che possono prolungare il ricovero
- fornire informazioni circa i setting di cure previsti per il trattamento riabilitativo
- identificare precocemente problematiche sociali/famigliari che pregiudicano un rientro a domicilio o vincolano la scelta dei Centri di riabilitazione

al fine di:

- anticipare le informazioni necessarie a rafforzare l'adesione del paziente e della famiglia al percorso di cure successivo alla fase ospedaliera, organizzando adeguatamente la dimissione ospedaliera
- mantenere le giornate di degenza nei range di appropriatezza clinica
- ridurre i contenziosi di dimissione
- garantire un adeguato turn over dei posti letto atto a ridurre la lista di attesa di pazienti in prenotazione per intervento di protesica

### **- Riorganizzazione del servizio CAS Chirurgia Oncologica CTO**

Servizi coinvolti: servizio cas, chirurgia ortopedica oncologica, servizio day hospital, servizio dimissioni protette, servizio assistenti sociali, servizio psico-oncologia

### **Finalità del progetto**

- ottimizzare i processi di cura al fine di migliorare il controllo della malattia e la qualità del percorso del paziente;
- migliorare la collaborazione con altri professionisti e centri che partecipano al PDTA tumori muscolo scheletrici;
- facilitare l'accoglienza al pre-ricovero e ricovero per il paziente e ai suoi caregiver

### **- Riorganizzazione della degenza 9° piano (fase 2 Covid CTO).**

#### **Finalità del progetto:**

- Aumentare il numero di posti letto disponibili per il PS
- Differenziare i percorsi: ricoveri ordinari 14 posti letto e area grigia 4 camere singole
- Avviare il modello organizzativo-assistenziale in miniequipe nelle aree di divisione del reparto

### **- Avvio chirurgia ambulatoriale complessa Chirurgia della mano CTO**

#### **Finalità del progetto**

- Identificare le modalità operative per la gestione dei pazienti sottoposti a intervento di chirurgia ortopedica in regime ambulatoriale al fine di standardizzare le azioni organizzative e professionali
- Riorganizzare il percorso e le modalità di valutazione preoperatorie
- Elaborare la procedura specifica
- Elaborare la scheda di registrazione
- Definire la check list per la convocazione dei pazienti
- Identificare sessioni formative per gli operatori

- **Integrazione dei 2 gruppi assistenziali di Sala operatoria Neurochirurgia Molinette e CTO**

#### **Finalità del progetto**

- Uniformare le procedure di lavoro
- Pianificare la turnistica mista che preveda la presenza dei professionisti in entrambe le sedi
- Elaborare la procedura per la gestione delle assenze in modo integrato
- Uniformare il modello organizzativo assistenziale

- **Riorganizzazione del percorso di continuità assistenziale presso PO CTO**

#### **Finalità del progetto**

- Analizzare i dati relativi alle dimissioni presso i diversi setting di continuità assistenziale per ottimizzare i percorsi di segnalazione precoce delle dimissioni difficili
- Evidenziare le principali criticità
- Intervenire con il Responsabile della Continuità Assistenziale aziendale e la Direzione Sanitaria di Presidio con interventi formativi specifici da erogare nelle strutture
- Pianificare briefing strutturati con i Responsabili (Coordinatore e Direttori o loro delegati) periodici

**Programmazione, organizzazione, erogazione, verifica e valutazione delle attività assistenziali** in integrazione con gli altri ruoli professionali presenti, nell'ottica di garantire appropriatezza clinico assistenziale e continuità nei contesti di cura con particolare attenzione all'implementazione delle procedure aziendali.

**Promozione dello sviluppo professionale** volto in particolar modo a stimolare l'autonomia e la capacità di agire in termini di responsabilità anche in situazioni complesse organizzative e assistenziali, a tal proposito è stato elaborato un corso di formazione "I contesti di lavoro complessi": identità di ruolo ,responsabilità e condivisione" per infermieri e OSS dei 2 dipartimenti in collaborazione con il Servizio di formazione volto a favorire la consapevolezza dei ruoli rivestiti (identità professionale e di ruolo , lavoro in team, integrazione, responsabilità reciproche e collaborazione nei contesti di cura e tra strutture e Dipartimenti).

**Gestione degli incarichi di funzione** afferenti alle Aree Dipartimentali dirette a supporto e orientamento e valorizzazione delle funzioni di coordinamento. Pianificazione di incontri di briefing giornalieri per analizzare le priorità, pianificare obiettivi a breve, medio e lungo termine e uniformare procedure, comportamenti e attività da svolgere .

**Gestione dei percorsi di inserimento del personale neoassunto o in mobilità interna ed esterna** attraverso la pianificazione delle varie fasi dal reclutamento, all'accoglienza, alla allocazione e al monitoraggio della valutazione intermedia e finale anche in relazione alle rimodulazioni organizzative aziendali.

**Identificazione del fabbisogno del personale** necessario in relazione alle diverse professionalità presenti nelle strutture delle 2 aree dipartimentali sulla base degli standard assistenziali da garantire nei servizi a ciclo diurno, nelle degenze ordinarie, nelle aree semi-intensive e intensive alla luce delle indicazioni normative e delle società scientifiche più recenti.

**Monitoraggio e verifica degli standard assistenziali** definiti nelle diverse strutture dipartimentali identificando periodicamente, in caso di criticità, le soluzioni percorribili nell'ambito delle risorse

assegnate .

**Gestione dei budget dipartimentali assegnati** (ore straordinarie, eventuali prestazioni aggiuntive, formazione).

**Collaborazione nel garantire il rispetto delle normative vigenti in materia di sicurezza sul lavoro** in particolar modo: organizzando refresh periodici volti a ricordare ai preposti i loro compiti, segnalando ove necessario anomalie, guasti aspetti ambientali e logistici non conformi ai servizi competenti, allocando il personale in base al giudizio di idoneità ricevuto dal medico competente, inviando puntualmente ai preposti i giudizi di idoneità ricevuti e predisponendo altresì con i coordinatori formati specifici in cui siano definite le attività che il lavoratore può espletare da condividere anche con il medico competente mediante documentazione formalizzata e firmata dal personale coinvolto.

**Supporto alle Direzioni Di Presidio CTO-Unità Spinale e Molinette** nei progetti finalizzati a ottimizzare percorsi specifici come quelli volti all'integrazione inter ospedaliera in merito al percorso neurochirurgico e al percorso riabilitativo; a organizzare chiusure temporanee dei reparti e ristrutturazioni di aree con relativi piani di azione temporanei; a identificare nuovi percorsi volti al miglioramento dell'efficienza del sistema aziendale.

**Gestione delle istruttorie preliminari** relative alle potenziali azioni disciplinari degli operatori afferenti alla area di riferimento.

**Gestione delle relazioni sindacali** relative all'area di riferimento in collaborazione con il Direttore del Dipsa e la Direzione Sanitaria.

**Promozione e sviluppo di nuovi modelli assistenziali personalizzati** nelle strutture di riferimento, a titolo di esempio presso entrambi i dipartimenti si sono sviluppate alcune sperimentazioni nel reparto di neurochirurgia e nell'area delle degenze di ortopedia e traumatologia di modelli a piccole equipe e di Primary nursing.

**Partecipazione attiva ai Comitati Direttivi di Dipartimento** previa condivisione con il Direttore di Dipartimento dei contenuti all'ordine del giorno in cui non mancano riferimenti alle risorse del comparto e a progetti integrati clinico-assistenziali.

**Pianificazione di incontri con i Coordinatori dei reparti e servizi** a cadenza mensile per ogni area dipartimentale in merito a analisi criticità, confronto sul raggiungimento obiettivi aziendali, definizione di progettualità in divenire, identificazione dei bisogni formativi. Sono stati inoltre previsti incontri giornalieri e settimanali in base a bisogni identificati dai coordinatori o per analizzare problematiche urgenti.

**Gestione delle procedure di selezione interna in qualità di Presidente della Commissione per il conferimento degli incarichi di funzione organizzativa** nelle strutture in cui era presente un Referente organizzativo temporaneo.

Sono pertanto state avviate le seguenti procedure di selezione per le seguenti strutture :

Neurologia Ospedaliera Molinette  
Psichiatria Universitaria Molinette  
Psichiatria Ospedaliera Molinette  
Ortopedia Universitaria 16° piano CTO  
Neurochirurgia sala operatoria Molinette

**Gestione delle procedure di mobilità interna e esterna dei professionisti sanitari e del personale di supporto :**

In sintesi le principali fasi messe in atto

- Analisi della domanda e della documentazione fornita
- Colloquio con il richiedente
- Confronto con Direttore Dipsa e altri Dirigenti se eventualmente coinvolti
- Pianificazione struttura di assegnazione con l'incarico di funzione organizzativo Dipsa e

con il coordinatore coinvolto

- Analisi delle domande di mobilità interne
- Sintesi e formulazione del parere e definizione eventuale data di mobilità

**Partecipazione attiva alle riunioni periodiche** organizzate dal Direttore della struttura DiPSa finalizzate ad uniformare i comportamenti organizzativi dei vari Dirigenti pur nel rispetto delle specificità di area.

In particolar modo si è lavorato all'elaborazione di alcuni documenti che a titolo di esempio si riportano:

- **Elaborazione della proposta di esternalizzazione del servizio trasporti paziente** con analisi dei dati di flusso dei trasporti in tre aree medica, neuroscienze e PO CTO ,valutazione in termini di risorse necessarie e dei costi (presentata in Direzione Generale gen 2019)

- **Elaborazione della documentazione sul calcolo del fabbisogno del personale:**

compilazione della tabella con indicazione del minutaggio secondo le indicazioni delle normative regionali, delle Società Scientifiche e relative analisi di contesto per ogni struttura o servizio afferente alle Aree Dipartimentali dirette; calcolo dell'FTE, analisi sugli standard presenti, calcolo delle lunghe assenze, maternità e analisi delle limitazioni ad alto impatto assistenziale .(documentazione in lavorazione continua)

- **Definizione del nuovo assetto organizzativo della Direzione delle Professioni** volto a definire mission, vision e funzioni specifiche della Direzione di Struttura, dei dirigenti e degli incarichi di funzione che nel mese di febbraio ha esitato in una nuova articolazione (presentato in Direzione Generale febb 2021).

In conseguenza del suddetto cambiamento organizzativo, alla Dott.ssa Ivana Finiguerra è stata assegnata l'**Area di Ortopedia, Traumatologia, Riabilitazione e 118 più NUE e Elisoccorso** che constava di 870 risorse (infermieri, fisioterapisti, logopedisti e personale di supporto) e di 30 coordinatori .

Le sedi di riferimento erano: Presidi Molinette e CTO-Unità Spinale e Centrale operativa di Grugliasco.

#### **A.O.U.San Luigi Gonzaga:**

##### **Direzione dell'esecuzione dei seguenti appalti** in qualità di DEC:

- Servizio Lavanolo deliberazione del Direttore Generale n.264 del 02/05/2022 ad oggi
- Servizio Smaltimento rifiuti deliberazione del Direttore Generale n.462 del 27/07/2021 fino al 28/03/2023
- Servizio Trasporto pazienti ricoverati deliberazione del Direttore Generale n.568 del 08/10/2021 ad oggi
- Servizio per la fornitura chiavi in mano di carrelli sanitari vari deliberazione del Direttore Generale n.219 del 22/04/2022
- Supporto ai DEC designati (Incarichi di funzione Dipsa ) del Servizio di Pulizia e Sanificazione e Servizio Camere Mortuarie e del Servizio di Assistenza Infermieristica presso Sale Operatorie

Tra le attività previste sono da evidenziare :

- valutazione costante della qualità dei servizi oggetto di contratto, adeguatezza delle prestazioni fornite, raggiungimento obiettivi e rispetto dei tempi assegnati
- pianificazione con il RUP e l'impresa affidataria di incontri periodici per la valutazione dell'andamento dell'appalto
- elaborazione di report mensili sull'attività dei diversi appalti
- comunicazioni al RUP delle contestazioni insorte
- stesura dei verbali di accertamento dei fatti

- trasmissione al RUP dei verbali e delle comunicazioni che devono essere inviate alla impresa esecutrice

#### **Collaborazione nella gestione dell'incremento delle prestazioni ambulatoriali**

- collaborazione con la Direzione Sanitaria alla pianificazione dell'attività per il recupero liste d'attesa elencate PINGLA
- partecipazione agli incontri con ASL TO 3 per rilevare le esigenze quantitative delle singole prestazioni
- partecipazione al gruppo di lavoro aziendale per il monitoraggio liste d'attesa e delle prestazioni ambulatoriali
- partecipazione e collaborazione negli incontri programmati con i Direttori e coordinatori coinvolti nell' incremento delle prestazioni ambulatoriali e raccolta delle disponibilità in termini orari e numeri di prestazioni
- predisposizione dei progetti con le specifiche utili per la rendicontazione delle prestazioni effettuate
- pianificazione di audit per struttura (Direttore di Struttura e Coordinatore) con Direzione Sanitaria Aziendale per valutazione andamento, analisi di eventuali criticità, individuazione di interventi organizzativi e recupero prestazioni non erogate

#### **Implementazione di modelli organizzativi assistenziali Innovativi**

Per implementare il modello Primary si è dapprima costituito un gruppo di lavoro aziendale costituito dal referente aziendale Dipsa ,2 formatori in possesso del master specifico, 9 coordinatori che implementeranno il modello ,1 coordinatore e 3 tutor del Corso di laurea in Infermieristica.

Il progetto è stato presentato alla Direzione Strategica e ai Direttori di struttura.

Il progetto è stato presentato alle Equipe assistenziali delle strutture coinvolte.

Nel 2022 le strutture coinvolte sono state di Medicina Generale e Nefrologia. Nel 2023 le strutture coinvolte sono state Neurologia ,Medicina fisica e Neuro Riabilitativa, Urologia e Psichiatria .Nel 2024 si prevede l'implementazione del modello nelle 9 restanti strutture.

L'implementazione ha previsto prima dell'avvio la frequenza del corso di formazione sul campo "Applicazione sperimentale del modello Primary Nursing nei contesti assistenziali" rivolto ai Coordinatori.

E' stato inoltre pianificato il corso "Il modello Primary nursing per un'assistenza personalizzata" della durata di 12 ore di formazione sul campo dedicata agli Infermieri che implementeranno il modello.

**Monitoraggio degli Esiti Sensibili alle Cure Infermieristiche(NSO)** finalizzato alla sicurezza delle cure e alla valutazione dei risultati dell'assistenza nei diversi contesti di cura:

- Ricerca bibliografica sui NSO
- Incontri con i coordinatori e gli Infermieri per un totale di 5 ( da aprile a maggio 2022)area medica chirurgica e intensiva con l'obiettivo di identificare NSO nei rispettivi contesti . Sono stati formati 86 Infermieri e 13 coordinatori
- Corso di formazione accreditato ( 5 edizioni da aprile a maggio 2022) per diverse aree assistenziali :medica, chirurgica e area intensiva per un totale di 16 Infermieri e 16 coordinatori e un incontro finale in plenaria in cui dei 45 NSO iniziali ne sono stati individuati 3,i quali hanno ottenuto la valutazione più alta . I 3 esiti individuati sono le Lesioni da pressione, le cadute e la contenzione.
- Stesura protocollo di studio elaborato da un gruppo di 9 Infermieri con competenze di base o avanzate in metodologia della ricerca (ottobre 2022 /primo semestre 2023 )
- Attivazione della collaborazione al progetto di Ricerca del Dipartimento di Sanità pubblica
- Presentazione del progetto di ricerca al Comitato etico



- Avvio del progetto previsto per ottobre 2024

### **Gestione degli operatori con Prescrizioni e Limitazioni**

In ottemperanza alle funzioni svolte in qualità di Datore di lavoro delegato sono state messe in atto le attività tra le quali si indicano le seguenti :

- Elaborazione di un database che raccolga tutti gli operatori e le loro prescrizioni
- Elaborazione di profili di attività degli operatori da compilare qualora i giudizi siano ad alto impatto assistenziale da condividere con Medico Competente/coordinatore e operatore coinvolto (MMC/posture /turnistica/rischio chimico /allergie )
- Invio dei giudizi di idoneità ai coordinatori e analisi della compatibilità con il contesto di lavoro
- Confronto costante con il Medico di lavoro in merito alla situazione generale dei lavoratori con le limitazioni
- Partecipazione al gruppo di lavoro aziendale “ lavoro stress correlato “
- Analisi periodica degli ausili per la movimentazione presenti nei contesti
- Pianificazione di eventuali richieste di acquisto per migliorare la prevenzione dei rischi

### **Collaborazione nella Gestione dei percorsi di Continuità Assistenziale**

In line alla Direzione delle professioni è posto il Nucleo Ospedaliero di Continuità di cura. Nel corso dell'ultimo triennio si è portato avanti una riorganizzazione del percorso che ha visto una modifica logistica dell'allocatione del personale che è stato concentrato in un luogo adiacente al personale assegnato al bed management e al servizio sociale, per permettere una comunicazione costante tra processi in entrata e in uscita e migliorare l'efficienza del sistema.

Vengono previsti incontri periodici (settimanali/quindicennali) con le strutture per verificare costantemente i pazienti in attesa di dimissione difficile e nel contempo aiutare il personale delle strutture a migliorare le modalità di segnalazione e l'aggiornamento costante delle modifiche che si realizzano durante il percorso clinico assistenziale.

E' stato prevista una reportistica settimanale sullo stato dell'arte che viene comunicata a tutti i Responsabili interessati al fine di valutare insieme eventuali criticità o attivare interventi da parte della Direzione Sanitaria sulle strutture territoriali .

Sono infine previsti incontri periodici con Dipartimento di Continuità assistenziale interaziendale e con Direzione Strategica.

### **Gestione dei percorsi di inserimento del personale neoassunto o in mobilità interna ed esterna**

attraverso la pianificazione delle varie fasi dal reclutamento, all'accoglienza, alla allocatione e al monitoraggio della valutazione intermedia e finale anche in relazione alle rimodulazioni organizzative aziendali.

- Predisposizione di un modello di check list per ogni struttura che evidenzi il percorso di formazione da intraprendere e le “attività core” che devono essere acquisite da parte del personale neo-inserito:
  - Costituzione di un gruppo di lavoro di 5 coordinatori infermieristici e 3 tecnici
  - Elaborazione di un modello di check list generale + sezioni specifiche : attività core e formazione prevista, procedure, protocolli specifici e percorsi interni
  - Confronto sul documento definitivo con tutti i coordinatori e apposizione delle integrazioni rilevate

### **Revisione e ridefinizione dei percorsi** interni alle strutture afferenti:

- Progettazione di un format cartaceo di cartella clinica informatizzata integrata (Medico, Infermiere, fisioterapista, logopedista) per tutte le strutture del Dipartimento di Medicina Specialistica in collaborazione con la Direzione di Dipartimento :
- Produzione di un prototipo condiviso
- Introduzione della lettera di dimissione Infermieristica
- Condivisione della nuova Revisione della documentazione alla luce delle modifiche apportate
- Sperimentazione della documentazione clinico assistenziale nelle strutture
- Dal 2024 si è costituito un gruppo di lavoro con la Direzione Sanitaria, la Direzione delle Professioni Sanitarie e i coordinatori di 3 strutture (cardiologia, ortopedia e medicina generale )per elaborare, con il contributo dei fondi PNRR, la cartella clinica informatizzata integrata che verrà sperimentata presumibilmente a fine maggio 2024
- Pianificazione revisione elenchi materiale per anestesia, per ogni intervento chirurgico della Chirurgia Generale, Chirurgia Toracica ed è in corso quello relativo a Urologia e Oculistica
- Elaborazione documento, in collaborazione con Direzione Sanitaria Aziendale e gruppo di lavoro multi professionale sulla gestione del boarding e iperafflusso.

In seguito alla elaborazione del documento è stato pianificato un incontro settimanale con i coordinatori e i Direttori di struttura di area medica, la Direzione delle Professioni Sanitarie e la Direzione Sanitaria per fare il punto della situazione e condividere i dati settimanali e la pianificazione dei pazienti dimessi del week end e applicare il piano di gestione del boarding elaborato.

Questa modalità organizzativa ha permesso la condivisione delle azioni anche quelle più critiche e in certi periodi anche l'inserimento di letti aggiuntivi temporanei e di appoggio di pazienti di area medica anche in area chirurgica .

- Collaborazione all'individuazione dei contesti in cui allocare pazienti Covid+
- Riorganizzazione del reparto della week surgery che nell'arco dell'ultimo triennio è stato periodicamente trasformato in reparto ordinario con implementazione temporanea di risorse al fine di gestire i ricoveri dei pazienti di area medica provenienti dal Pronto Soccorso. Nell'anno 2023 la chiusura settimanale della week è stata spostata al sabato mattina ottimizzando così i ricoveri in quell'area ed evitando i trasferimenti dei pazienti il venerdì sera nei reparti chirurgici.

Parallelamente è stato previsto un efficientamento del percorso chirurgico volto ad ottimizzare i volumi di attività di pre ricovero, riducendo gli sprechi in termini di ripetizione degli esami scaduti .

- Ottimizzazione del percorso formativo del personale di sala operatoria per l'acquisizione di competenze relative alla strumentazione, alla gestione della sala e al supporto alla fase anestesilogica. Parimenti anche il percorso di inserimento e formazione del personale di supporto è stato rivisto al fine del loro inserimento in alcune sale a bassa complessità in qualità di terzo operatore.

Si è inoltre avviato un percorso volto al miglioramento del clima lavorativo in sala operatoria che ha previsto, oltre a incontri strutturati con Dipsa, Coordinatori e Responsabile organizzativo, incontri formativi con psicologi sulla comunicazione interprofessionale per affrontare criticità di clima e costruire relazioni efficaci.

Sono inoltre stati previsti incontri tra equipe infermieristiche e chirurghi delle diverse specialità e anestesisti, con la finalità di discutere criticità e strategie di superamento a

cui sono seguiti monitoraggi volti a misurare gli esiti .

- Collaborazione all'avvio di una area dedicata alla Chirurgia Ambulatoriale Complessa che consente anche di aumentare la disponibilità di sale operatorie da dedicare a interventi di chirurgia maggiore. Tale progetto ha visto il coinvolgimento dei vari attori (Direzione Sanitaria, RUA percorso chirurgico, Direzione delle Professioni Sanitarie, Direttori di Dipartimento, Coordinatori di struttura e Servizio Tecnico).
- Collaborazione costante con il Coordinamento Donazioni Organi e tessuti : si è valorizzato questo percorso dal 2021 con l'assegnazione di un Infermiere esperto a tempo pieno con master specifico.

Da subito si è costituito un gruppo di lavoro rappresentato oltre che dall' Infermiere e Coordinatore del Coordinamento e dal Dipsa anche da Infermieri e Coordinatori Sala Operatoria, Medicina d'urgenza , Anestesia e Rianimazione, Pronto Soccorso.

Nel 2023 e nel primo semestre 2024 si è avviato un percorso per la donazione organo da DCD che vede coinvolto sia il personale della sala operatoria che della Anestesia e Rianimazione con elaborazione di procedure specifiche .

**Gestione delle funzioni di datore di lavoro delegato in materia di tutela della sicurezza e salute dei lavoratori e in materia ambientale**, vengono elencate alcune delle funzioni messe in atto:

- Individuazione e nomina dei preposti in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro e salute dei lavoratori di tutte le strutture, reparti e servizi aziendali in relazione al personale infermieristico, tecnico sanitario, della riabilitazione e del personale di supporto afferente alla struttura Dipsa .
- Svolgimento periodico di riunioni con i preposti e SPP per analisi della situazione dei rischi, analisi infortuni e discussione di eventuali criticità.
- Supporto e rinforzo delle segnalazioni effettuate dai preposti agli uffici competenti
- Confronto costante con il Medico Competente in merito alle situazioni ritenute complesse
- Partecipazione al gruppo “ stress lavoro correlato”
- Verifica in collaborazione dei preposti della partecipazione del personale alle iniziative formative dedicate alla sicurezza
- Utilizzo appropriato del budget sulla sicurezza assegnato annualmente di Euro 25.000,00
- Verifica con il supporto del SPP che le vie di comunicazione, di fuga e i locali di servizio siano puliti e in buono stato

**Elaborazione del nuovo progetto di bed management per la gestione dei ricoveri da Pronto soccorso e patient flow.**

Il nuovo progetto è stato elaborato in collaborazione con la Direzione Sanitaria Aziendale, con l'incarico di funzione Dipsa dedicato al coordinamento del team bed management e con le Infermiere bed manager .

Il documento definisce gli strumenti informatici a supporto, la matrice delle responsabilità, le procedure operative da adottare nelle varie fasi del processo di ricovero e gli interventi a cura dei vari attori che partecipano al ricovero/trasferimento dei pazienti.

**Gestione e assegnazione delle risorse professionali e di supporto alle strutture**

- Verifica degli standard di presenza del personale delle singole strutture sulla base della tipologia del paziente, del numero dei posti letto e degli input che si verificano

nell'organizzazione quotidiana

- Mantenimento degli standard del personale definiti ,prevedendo sostituzione del turn over e delle lunghe malattie previa valutazione dell'appropriatezza allocativa (competenze, tipologia della turnistica, idoneità lavorativa)
- Implementazione delle risorse in base a riorganizzazione di percorsi o aumento del carico di lavoro (Reparti Covid+, aumento pazienti in boarding, ricoveri pazienti di area medica in reparti chirurgici, posticipo della chiusura del reparto di week surgery al sabato mattina )
- Verifica del rispetto degli istituti contrattuali e della normativa in materia di organizzazione dell'orario di lavoro in collaborazione con i coordinatori

#### **Promozione dello sviluppo e della valorizzazione professionale del personale afferente alla struttura DiPSa**

- Raccolta dei bisogni formativi delle diverse strutture
- Identificazione delle priorità formative in relazione agli obiettivi aziendali e all'analisi delle criticità identificate dal Dipsa durante l'anno precedente, nonché in relazione agli obiettivi innovativi di sviluppo organizzativo professionale anche in relazione alla letteratura e al benchmarking con le altre aziende
- Trasmissione dell'analisi effettuata all'area formazione con proposta dei bisogni formativi elaborati
- Elaborazione dei progetti per le professioni sanitarie e per il personale di supporto in relazione ai bisogni formativi approvati dal Comitato Tecnico Scientifico
- Elaborazione di un albo dei professionisti con competenze avanzate in relazione ai percorsi formativi post base posseduti .
- Costituzione di un gruppo permanente di professionisti con competenze avanzate per l'elaborazione di progetti innovativi aziendali.

#### **Collaborazione con le Università per la gestione dei tirocini tecnico-pratici per i percorsi di Laurea Magistrale e per i master di I e II livello**

La Direzione delle Professioni Sanitarie è sede dei tirocini degli studenti di Laurea Magistrale in SC. Infermieristiche ed Ostetriche dell'Università di Torino, nonché per i master di coordinamento /Direzione di Strutture Complesse per le diverse professioni sanitarie.

#### **Elaborazione della documentazione sul calcolo del fabbisogno del personale:**

Si è provveduto alla elaborazione di una tabella che ha recepito le indicazioni delle normative regionali, delle comunicazioni delle Società Scientifiche in aggiunta alle analisi di contesto per ogni reparto o servizio afferente alla struttura; calcolo dell'FTE, analisi degli standard necessari, calcolo delle lunghe assenze, maternità e analisi delle limitazioni ad alto impatto assistenziale (documentazione in lavorazione continua).

Definizione degli standard con il metodo Agenas, compilazione della tabella, analisi dei risultati parziali e complessivi e relazione alla Direzione Strategica, individuazione delle criticità e definizione degli interventi prioritari da mettere in atto.

#### **Gestione degli Incarichi di Funzione Organizzativi Dipsa e dei coordinatori:**

Sono previsti incontri settimanali di confronto per pianificare le attività e gli obiettivi da raggiungere oltre a briefing quotidiani sugli aspetti emergenti prioritari.

Vengono definiti con gli incaricati di funzione organizzativa a responsabilità dipartimentale, gli aspetti contrattuali sui quali vigilare e quelli in materia di orario di lavoro, in stretta collaborazione con i coordinatori di struttura.

Sono inoltre previsti incontri periodici con tutti i coordinatori di Dipartimento e di Struttura per affrontare nuove progettualità o garantire il passaggio delle informazioni rilevanti, ma nel contempo viene mantenuto costante il confronto estemporaneo su problematiche emergenti.

### **Elaborazione nuova mappatura incarichi di funzione organizzativi e professionali**

Nell'anno 2023 e 2024 in coerenza al nuovo CCNL è stata ripianificata la nuova mappatura degli incarichi di funzione organizzativi Dipsa e di struttura e quelli professionali.

Si è elaborato il nuovo regolamento degli incarichi di funzione (compresi criteri per la graduazione degli incarichi, schede per la pesatura degli stessi) e la definizione dei fondi, prima attraverso un tavolo tecnico e poi politico con le Organizzazioni Sindacali.

In coerenza alla mission aziendale, alla valorizzazione delle professioni e in linea alle necessità organizzative specifiche si è definita la nuova articolazione degli incarichi di funzione organizzativi definendo sia per il Dipsa che per le aree dipartimentali funzioni organizzative specifiche di struttura, ma anche funzioni trasversali con l'obiettivo di rispondere in modo organizzato a bisogni che da tempo richiedevano delle risposte concrete e uniformi.

Nel mese di aprile sono stati emessi i bandi e in quello di maggio verrà effettuata la selezione dei candidati in cui il Direttore Dipsa è componente di Commissione per gli incarichi Dipsa e Presidente di Commissione per tutti gli altri incarichi.

Per arrivare ad una strutturazione definitiva vi sono stati incontri individuali con i coordinatori, incontri di area dipartimentale, incontri con Direzione Strategica.

### **Elaborazione di un progetto per apertura di una nuova area di ricovero a gestione infermieristica**

Su mandato della Direzione Strategica è stata condotta una ricerca bibliografica sulle caratteristiche organizzative e i risultati raggiunti in merito alle discharge room al fine di elaborare un progetto da realizzare nell'azienda.

Sono state ipotizzate due possibili soluzioni organizzative, una con apertura da lunedì a sabato 8.00-20.00 e l'altra con apertura 7 giorni su sette 24 ore su 24.

Sono state calcolate le risorse necessarie per entrambe le ipotesi ed è stato completato il progetto.

Dopo confronto con i coordinatori e Direttori di struttura e raccolta dei dati la Direzione Strategica ha optato per la soluzione che desse maggiore continuità assistenziale.

E' stata individuata la struttura, sono stati conclusi i lavori di ristrutturazione ed è stato reclutato il relativo personale; è stata altresì elaborata la procedura con l'identificazione dei criteri di inclusione dei pazienti e le modalità operative per il ricovero.

Sono stati svolti incontri di presentazione del progetto con tutte le strutture. Il 2 aprile si è dato il via alla sperimentazione.

Il reparto è stato denominato "Area di Pre-dimissione".

### **Partecipazione alle riunioni di Dipartimento**

Periodicamente i Direttori di Dipartimento in collaborazione con gli incarichi di funzione organizzativa "Responsabili del Dipartimento" convocano le riunioni di Dipartimento a cui è presente anche il Direttore del Dipsa. Durante tali incontri oltre ad esaminare con i Direttori e coordinatori di struttura l'andamento del Dipartimento e le progettualità future, nonché esaminare eventuali criticità, è previsto da parte del Direttore Dipsa un punto della situazione delle risorse professionali presenti, sui progetti in essere e su eventuali strategie di risoluzione di eventuali criticità.

### **Collaborazione con la Direzione Strategica nella definizione annuale degli Obiettivi Aziendali**

Entro il semestre dell'anno precedente la Direzione Dipsa collabora con la Direzione Strategica alla definizione degli Obiettivi Aziendali fornendo proposte volte a implementare percorsi assistenziali innovativi, a sviluppare progetti organizzativi o formativi volti a migliorare l'efficienza e l'efficacia dei vari contesti assistenziali.

L'attenzione viene posta inoltre verso la realizzazione degli obiettivi regionali.

E' prevista la partecipazione agli incontri di presentazione degli stessi ai Responsabili Dipartimentali e agli incontri per singola struttura programmati dalla Direzione Strategica.

E' inoltre prevista da parte della Direzione Dipsa un incontro con tutti i coordinatori per una capillare presentazione degli obiettivi.

Durante tutto l'anno sono previsti incontri periodici con i coordinatori per valutare l'andamento degli obiettivi di competenza.

Semestralmente sia i coordinatori che gli incarichi organizzativi Dipsa elaborano una relazione di sintesi sottoscritta dal Direttore Dipsa che viene inviata alla Direzione.

### **Partecipazione al Collegio di Direzione**

In relazione alle convocazioni del Collegio di Direzione previste dalla Direzione Strategica il Direttore Dipsa è presente con diritto di voto.  
Durante tali incontri è richiesta al Direttore Dipsa una partecipazione attiva su argomenti di competenza sia progettuali in essere che di quelli in divenire .

## **ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE**

**TECNICHE** Buona conoscenza dei programmi di Office

**PATENTE** B

DATA

**14 maggio 2024**

FIRMA

**Dott.ssa Ivana Finiguerra**

**ALLEGATO CV Finiguerra Ivana**

## **ATTIVITA' DI DOCENZA CORSO DI LAUREA MAGISTRALE (rif.1)**

- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 - Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche anno accademico 2023/2024 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 - Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche anno accademico 2022/2023 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 - Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche anno accademico 2021 /2022 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 - Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche anno accademico 2020 /2021 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 - Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche anno accademico 2019 /2020 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 - Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche anno accademico 2018 /2019 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 - Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche anno accademico 2017 /2018 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 - Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche anno accademico 2016 /2017 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 - Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche anno accademico 2015 /2016 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 -Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche anno accademico 2014/2015 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 -anno accademico 2012/2013 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 - anno accademico 2011/2012 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento della disciplina Teoria e metodi del management professionale 1 - anno accademico 2010/2011 per un numero di ore pari a 18
- Affidamento della disciplina Teoria e metodi del management professionale 1 - anno accademico 2009/2010 per un numero di ore pari a 18

### **ATTIVITA' DI DOCENZA CORSI DI LAUREA TRIENNALE (rif. 2)**

- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede Orbassano 1° semestre, anno accademico 2023 /2024 per un numero di ore pari a 30
- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede Rosmini 1° semestre, anno accademico 2023 /2024 per un numero di ore pari a 45
- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede Rosmini 1° semestre, anno accademico 2022 /2023 per un numero di ore pari a 45
- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede Rosmini 1° semestre, anno accademico 2021 /2022 per un numero di ore pari a 45
- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede Rosmini 1° semestre, anno accademico 2020 /2021 per un numero di ore pari a 45
- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede Rosmini 1° semestre, anno accademico 2019 /2020 per un numero di ore pari a 45
- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede distaccata TO2 1° semestre, anno accademico 2018 /2019 per un numero di ore pari a 45
- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede distaccata TO2 1° semestre, anno accademico 2017/2018 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di Management sanitario per un numero di ore pari a 45
- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede distaccata TO2 1° semestre, anno accademico 2016/2017 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di Management sanitario per un numero di ore pari a 45
- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede distaccata TO2 1° semestre, anno accademico 2015/2016 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di Management sanitario per un numero di ore pari a 45
- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede distaccata TO2 1° semestre, anno accademico 2014/2015 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di Management sanitario per un numero di ore pari a 45
- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede distaccata TO2 1° semestre, anno accademico 2013/2014 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di Management sanitario per un numero di ore pari a 45
- Affidamento della disciplina di Organizzazione dell'Assistenza e della Professione III sede distaccata TO2 1° semestre, anno accademico 2012/2013 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di Management sanitario per un numero di ore pari a 18
- Affidamento della disciplina di Organizzazione dell'Assistenza e della Professione III sede distaccata TO2 1° semestre, anno accademico 2011/2012 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di Management sanitario per un numero di ore pari a 18
- Affidamento della disciplina Infermieristica Organizzazione dell'Assistenza e della Professione II sede distaccata TO2 1° semestre, anno accademico 2010/2011 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di metodologia clinica e terapeutica per un numero di ore pari a 18
- Affidamento della disciplina Infermieristica Organizzazione dell'Assistenza e della Professione II can.D, 1° semestre, anno accademico 2009/2010 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di metodologia clinica e terapeutica per un numero di ore pari a 18
- Affidamento della disciplina Infermieristica Organizzazione dell'Assistenza e della Professione II can.D, 1° semestre, anno accademico 2008/2009 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di metodologia clinica e terapeutica per un numero di ore pari a 18
- Affidamento della disciplina Infermieristica Organizzazione dell'Assistenza e della Professione II can.D, 1° semestre, anno accademico 2007/2008 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di metodologia clinica e terapeutica per un numero di ore pari a 18
- Affidamento della disciplina Infermieristica clinica di base 1° anno 1° canale C 1° semestre, anno accademico 2006/2007 per un numero di ore pari a 36

### **ATTIVITA' DI DOCENZA MASTER (rif.3)**

- Docente nell'ambito del master I livello in Endocrinologia diabetologia e malattie del metabolismo A.A. 2023/2024 l'8 marzo 2023 presso Università di Torino con l'insegnamento su "Il modello organizzativo delle competenze" per un numero di ore pari a 4

- Docente nell'ambito del master I livello in Endocrinologia diabetologia e malattie del metabolismo A.A. 2022/2023 il 20 marzo 2023 presso Università di Torino con l'insegnamento su "Il modello organizzativo delle competenze" per un numero di ore pari a 2
- Docente nell'ambito del Master di I livello in Vulnologia A.A. 2018/2019 presso Università di Torino per un numero di ore pari a 4
- Docente nell'ambito del Master di I livello in La continuità assistenziale un percorso di integrazione A.A. 2015//2016 per un numero di ore pari a 2
- Professore a contratto al Master di I livello Biennale in Organizzazione e Coordinamento dell'Assistenza Infermieristica A.A. 2013/2014, per un numero di ore pari a 40. Responsabile del modulo "La gestione e valutazione del personale, la delega delle attività "
- Professore a contratto al Master di I livello Biennale in Organizzazione e Coordinamento dell'Assistenza Infermieristica A.A. 2013/2014, per un numero di ore pari a 40. Responsabile del modulo "La negoziazione e la gestione dei conflitti, i sistemi di valutazione del personale, la delega e le attribuzioni delle attività "
- Professore a contratto al Master di I livello Biennale in Organizzazione e Coordinamento dell'Assistenza Infermieristica A.A. 2012/2013, per un numero di ore pari a 44. Responsabile del modulo "La negoziazione e la gestione dei conflitti, i sistemi di valutazione del personale, la delega e le attribuzioni delle attività "
- Professore a contratto al Master di I livello Biennale in Organizzazione e Coordinamento dell'Assistenza Infermieristica A.A. 2010/2011, per un numero di ore pari a 44. Responsabile del modulo "La negoziazione e la gestione dei conflitti, i sistemi di valutazione del personale, la delega e le attribuzioni delle attività "
- Docente nell'ambito del Master di I livello in Sorveglianza e controllo delle Infezioni correlate all'Assistenza A.A. 2010/2011 per un numero di ore pari a 8
- Professore a contratto al Master di I livello Biennale in Organizzazione e Coordinamento dell'Assistenza Infermieristica A.A. 2009/2011 per un numero di ore pari a 44. Responsabile del modulo "La negoziazione e la gestione dei conflitti, i sistemi di valutazione del personale, la delega e le attribuzioni delle attività "
- Docente nell'ambito del Master di I livello in Sorveglianza e controllo delle Infezioni correlate all'Assistenza A.A. 2009/2010 per un numero di ore pari a 8
- Docente al Master di I livello Biennale in Organizzazione e Coordinamento dell'Assistenza Infermieristica A.A. 2008/2010 per un numero di ore pari a 28. Responsabile del modulo "Lo sviluppo delle competenze professionali"

#### **ATTIVITA' DI TUTORATO (rif.4)**

- Tutor metodologico e referente di sede per gli studenti del 1° e 2° anno della Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche nell'anno 2023/2024, 2022/2023, 2021/2022, 2020/2021, 2019/2020, 2018/2019, 2017/2018, 2016/2017, 2015/2016, 2014/2015, 2014/2013, 2013/2012, 2012/2011, 2011/2010, 2010 /2009, 2009/2008, 2008/2007 all'Università degli Studi di Torino, Facoltà di Medicina e Chirurgia

#### **ATTIVITÀ DI DOCENZA NEI CORSI DI FORMAZIONE AZIENDALE (rif.5)**

- Responsabile Scientifico del corso "Prevenire le lesioni cutanee: Il contributo dell'operatore socio-sanitario" AOU San Luigi 9 aprile 2024 durata del corso 4,30 docenza 1 ora
- Responsabile Scientifico del corso: "Prevenire le lesioni cutanee :Il contributo dell'operatore socio-sanitario" AOU San Luigi 3 Novembre 2023
- Responsabile Scientifico del corso: "Wound care focus sulle lesioni da pressione nei pazienti ricoverati (Blended learning)" AOU San Luigi da 23 ottobre al 30 novembre 2023 e 6 novembre 2023 (15 ore in aula e 10 ore in FAD per Medici e Infermieri . ECM 7
- Corso di formazione AOU S.Luigi di Orbassano "Il reinserimento nell'attività lavorativa del dipendente con gravi patologia anche alla luce della recente pandemia(12 e 25 ottobre 2023) rivolto a Direttori/Dirigenti di Struttura Coordinatori aziendali tutte le Professioni Sanitarie e OSS per un numero di ore di docenza pari a 1 ora per edizione ECM 3 ;durata 7 ore per edizione ECM 11
- Responsabile Scientifico del corso: FSC "Applicazione sperimentale del modello primary nursing nei contesti assistenziali" AOU San Luigi da 27 giugno al 14 dicembre 2023 .ECM 18
- Responsabile Scientifico del corso: FSC "Il modello primary nursing per un'assistenza personalizzata" AOU San Luigi da 2 ottobre a 4 dicembre 2023 .ECM 18
- Corso di formazione organizzato dal Dipsa AOU S.Luigi di Orbassano "L'OSS nell'affiancamento dello studente OSS: funzioni e responsabilità (dal 7 febbraio 2023) rivolto a OSS per un numero di ore di docenza pari a 1 ora ; durata 7 ore per edizione
- Corso di formazione "Il modello primary nursing: avvio di un progetto sperimentale" AOU San Luigi di Orbassano – Responsabile scientifico e docente – 2023 per 1,15 ore di docenza ECM 2



- Responsabile Scientifico del corso: "La comunicazione intraprofessionale: costruire relazioni efficaci" AOU San Luigi 20 e 27 maggio 2023 della durata di 4 ore per ciascuna edizione .ECM 1
- Corso di formazione organizzato dal Dipsa AOU S.Luigi di Orbassano "Esiti sensibili alle cure infermieristiche: applicazione di un protocollo di studio" dal 04/05/2023 al 17/05/2023 Tutor d'aula ore 5 ECM 5
- Corso di formazione organizzato dal Dipsa AOU S.Luigi di Orbassano "l'OSS nell'affiancamento dello studente OSS: funzioni e responsabilità" 07/02/2023 per 1 ora di docenza
- Corso di formazione organizzato dal Dipsa AOU S.Luigi di Orbassano "Il modello primary nursing: avvio di un progetto sperimentale" 30/09/2022 per 1,15 ore di docenza ECM 2
- Corso di formazione organizzato dal Dipsa AOU S.Luigi di Orbassano "Esiti sensibili alle cure infermieristiche dalle parole ai fatti" 24 maggio 2022 per 1 ora di docenza
- Corso di formazione organizzato dal Dipsa AOU S.Luigi di Orbassano "Esiti sensibili alle cure infermieristiche dalle parole ai fatti" 16 maggio 2022 per 1 ora di docenza
- Corso di formazione organizzato dal Dipsa AOU S.Luigi di Orbassano "Esiti sensibili alle cure infermieristiche dalle parole ai fatti" 10 maggio 2022 per 1 ora di docenza
- Corso di formazione organizzato dal Dipsa AOU S.Luigi di Orbassano "Esiti sensibili alle cure infermieristiche dalle parole ai fatti" 6 maggio 2022 per 2,15 ore di docenza
- Corso di formazione organizzato dal Dipsa AOU S.Luigi di Orbassano "Esiti sensibili alle cure infermieristiche dalle parole ai fatti" 29 aprile 2022 per 2,15 ore di docenza ECM 4
- Corso di formazione organizzato dal Dipsa Città della Salute e della Scienza di Torino " I contesti di lavoro complessi :identità di ruolo ,responsabilità e condivisione 20 maggio 2021 rivolto a Infermieri ,tecnici di neurofisiologia, fisioterapisti ,logopedisti ed OSS per un numero di docenza pari a 4 ore tutor d'aula 3 ore ECM 10
- Corso di formazione organizzato dal Dipsa Città della Salute e della Scienza di Torino " I contesti di lavoro complessi :identità di ruolo ,responsabilità e condivisione 27 maggio 2021 rivolto a Infermieri ,tecnici di neurofisiologia, fisioterapisti ,logopedisti ed OSS per un numero di docenza pari a 4 ore e di tutor d'aula di 3 ore
- Corso di formazione organizzato dal Dipsa Città della Salute e della Scienza di Torino" I contesti di lavoro complessi :identità di ruolo ,responsabilità e condivisione (dal 13 ottobre,16 ottobre 2020)rivolto a Infermieri ,tecnici di neurofisiologia, fisioterapisti, logopedisti ed OSS per un numero pari a 7 ore di docenza ECM 11
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Scegliere con cura"1°edizione (dal 4 aprile al 25 maggio 2016) rivolto ai medici , farmacisti ed infermieri per un numero di ore pari a 10 di docenza ECM 20
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Come superare le criticità organizzative: strumenti e metodi" 1°edizione (dal 10 marzo al 1 dicembre 2015) rivolto ai coordinatori delle professioni sanitarie del PO S G Bosco per un numero di ore pari a 15 di docenza ECM 30
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Strategie e percorsi per l'attuazione dell'Ospedale aperto" 10 e 17 dicembre 2013 per un numero di ore pari a 7 di docenza ECM 7
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "La gestione dei rifiuti sanitari ospedalieri e gli ambiti di responsabilità del personale coinvolto Marzo – Novembre 2013 per un numero di ore pari a 5 di docenza ECM 5
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Sviluppare la tracciabilità del percorso assistenziale tecnico sanitario del paziente, individuando elementi di miglioramento del processo di documentazione "dal 29/5/2012 al 31/5/2012,DAL 7/6/2012 AL 8/6/2012, dal 18 /10/2012 al 13/12/2012 per un numero di ore pari a 16 di docenza ECM 16
- Corso di formazione organizzato dall' ASL TO 2 "Accogliere per ben operare: Corso di formazione per operatori sanitari neoassunti", articolato in 6 edizioni anno 2012 , Maggio, Giugno e Ottobre per un numero di ore pari a 16 di docenza ECM 16
- Corso di formazione organizzato dall' ASL TO 2 "Dal coma alla morte encefalica: aspetti clinico assistenziali, relazionali ed organizzativi" 12 Aprile 2012 per un numero di ore pari a 1 di docenza ECM 1
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "La pianificazione assistenziale per obiettivi :dalla teoria alla prassi" con l'argomento "Dall'attuale documentazione infermieristica alla pianificazione assistenziale per obiettivi. La personalizzazione delle cure: identificazione dei piani standard " Gennaio e Febbraio 2012 per un numero di ore pari a 12 di docenza ECM 12
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Sviluppare la tracciabilità del percorso assistenziale-tecnico sanitario del p.te, al fine di implementare l'impiego della cartella clinica informatizzata" presso il P.O San Giovanni Bosco Ottobre e Novembre 2011 per un numero di ore pari a 4 di docenza
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2" L'apprendimento clinico e l'EBN nella formazione degli studenti del corso di laurea in infermieristica –sede distaccata ASL TO 2 "Ottobre e Novembre 2011 per un numero di ore pari a 7di docenza ECM 7
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Progettazione e attivazione di un servizio di consulenza infermieristica all'interno del Presidio Ospedaliero San Giovanni Bosco"26 maggio 2011 per un numero di ore pari a 7 di docenza ECM 7
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Corso base per Infermieri Affiancatori: modelli e strumenti per il tirocinio degli studenti del Corso di Laurea in Infermieristica" 3 maggio 2011 per un numero di ore pari a 7 di docenza ECM 7
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Corso avanzato per Infermieri Affiancatori : metodi e strumenti per il tirocinio degli studenti del Corso di laurea in Infermieristica" 21 e 22 aprile 2011 per un numero di ore pari a 15 di docenza

#### ECM 15

- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Professioni sanitarie codici deontologici e Responsabilità" 15 marzo 2011 per un numero di ore pari a 4,5 di docenza ECM 5
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Donazione di organi e tessuti : una realtà possibile ..." 8 giugno 2011 per un totale di 1 ora di docenza ECM 1
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "L'apprendimento clinico nei contesti assistenziali orientati alla cura e alla continuità assistenziale e coerenti con il modello formativo universitario" 21 febbraio, 23 febbraio, 4 marzo 2011 per un numero di ore pari a 2 di docenza ECM 2
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "La sicurezza dei pazienti e la gestione del rischio clinico" 4 edizioni (dal 18 al 28 marzo 2011) rivolto a operatori delle professioni sanitarie per un totale di 11,5 ore di docenza ECM 13
- "Aggiornamenti clinico assistenziali, organizzativi in medicina interna" 5 ottobre 2010 per un numero di ore pari a 3 ECM 3
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Progettazione e attivazione di un servizio di consulenza infermieristica all'interno del Presidio Ospedaliero San Giovanni Bosco" 9 marzo, 24 marzo, 27 aprile, 7 maggio, 8 ottobre 2010 per un numero di ore pari a 29 di docenza ECM 29
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Corso base per Infermiere Affiancatore: modelli e strumenti per il tirocinio degli studenti del Corso di Laurea in Infermieristica" 9-10 giugno per un numero di ore pari a 13 di docenza ECM 13
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Il profilo di posto e il processo di valutazione : quale integrazione? " dal 5/5/2010 al 16/12/2010 per un numero di ore pari a 21,30 docenza ECM 22
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Implementazione del percorso per la gestione del dolore postoperatorio" 15 aprile 2010 per numero di ore pari a 3,15 docenza ECM 3
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Professioni sanitarie codici deontologici e Responsabilità" 10 marzo, 20 aprile, 4 maggio, 28 settembre, 9 novembre 2010 per un numero di ore pari a 37,5 di docenza ECM 40
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Donazione di organi e tessuti : una realtà possibile ..." 14 aprile, 3 giugno 2010 per un 1 ora docenza
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "L'apprendimento clinico e l'EBN nella formazione degli studenti del corso di laurea in infermieristica –sede distaccata ASL TO 2 "28 e 29 gennaio, 3 febbraio, 4 e 5 marzo, 14, 15 e 20 ottobre, 18 e 19 novembre 2010 per un numero di ore pari a 58,30 di docenza ECM 59
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Implementazione del percorso per la gestione del dolore post operatorio" 25 marzo 2010 per un numero di ore pari a 4 di docenza
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Gamba destra o sinistra? La corretta identificazione dei pazienti, del sito chirurgico e della procedura" 29 settembre, 20 ottobre e 11 novembre 2009 per un numero di ore pari a 9 di docenza ECM 9
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Accogliere per ben operare: Corso di formazione per operatori sanitari neoassunti", articolato in 3 edizioni anno 2009 (24 e 25 novembre, 15 e 16 dicembre) per un numero di ore pari a 12 di docenza ECM 7
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Donazione di organi e tessuti: una realtà possibile ..." 12 ottobre, 3 dicembre 2009 per un totale di 30 minuti
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Il profilo di posto: uno strumento per il miglioramento della qualità dell'assistenza" 29 maggio, 3 giugno 2009 per un numero di ore pari a 32 di docenza ECM 32
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "L'apprendimento clinico e l'EBN nella formazione degli studenti del corso di laurea in infermieristica –sede distaccata ASL TO 2 "26 e 27 gennaio, 23 febbraio, 30 e 31 marzo, 21 aprile, 22 ottobre 2009 per un numero di ore pari a 63 di docenza ECM 63
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Corso avanzato per Infermieri Affiancatori : metodi e strumenti per il tirocinio degli studenti del Corso di laurea in Infermieristica" 5 marzo, 14 e 15 maggio 2009 per un numero di ore pari a 20 di docenza ECM 21
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "La gestione del dolore post operatorio: approccio multidisciplinare" 14 aprile, 17 aprile, 1 giugno 2009 per un numero di ore pari a 6 di docenza ECM 6
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Chirurgia plastica ricostruttiva" 5 febbraio, 12 marzo, 7 maggio 2009 per un numero di ore pari a 3 di docenza ECM 3
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Professioni sanitarie codici deontologici e Responsabilità" 18 febbraio, 18 marzo, 22 aprile, 29 aprile, 6 maggio, 20 maggio, 14 ottobre, 4 novembre 2009 per un numero di ore pari a 51 di docenza ECM 53
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Audit organizzativo avanzato in sala operatoria" dal 22/1/2009 al 27/5/2009 per un numero di ore pari a 9 di docenza ECM 9
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Assistenza al paziente chirurgico critico" 4 febbraio, 2 aprile, 10 giugno 2009, 14 ottobre per un numero di ore pari a 16 di docenza ECM 16
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Accogliere per ben operare: Corso di formazione per operatori sanitari neoassunti", articolato in 3 edizioni anno 2008 (29 e 30 maggio, 12 e 13 giugno, 6 e 7 ottobre ) per un numero di ore pari a 12 di docenza ECM 12
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Corso base per Infermieri Affiancatori: modelli e strumenti per il tirocinio degli studenti del Corso di Laurea in Infermieristica". 23-24 Settembre 2008 per un numero di ore pari a 11, 13 ottobre

- 2009 per un numero di ore pari a 7 di docenza ECM 11
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 Ospedale S.G. Bosco rivolto agli operatori socio sanitari "Ruolo dell'OSS: competenze generali e aspetti organizzativi", articolato in 6 edizioni anno 2008 (17 maggio, 23 maggio, 5 giugno, 20 Settembre, 25 Settembre, 18 Ottobre, 13 novembre, 15 novembre, 11 dicembre, 13 dicembre 2008 per un numero di ore pari a 43 di docenza
  - Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "Competenze Infermieristiche e responsabilità nell'assistenza paziente chirurgico" 21/9/2007, 30/11/2007, 12/12/2007 per un numero di ore pari a 7 su "il rischio clinico: metodologie ed esperienze" e "Applicazioni della metodologia FMECA in ambito clinico" e di essere altresì responsabile del progetto
  - Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "L'inserimento del personale neo assunto e l'organizzazione dipartimentale" dal 4 dicembre al 5 dicembre 2007, 13 e 14 novembre per un numero di ore pari a 8 di docenza
  - Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "Corso per Infermiere Affiancatore per studenti del Corso di Laurea per Infermieri" dal 10 ottobre all'11 ottobre e dal 9 e 10 maggio 2006 per un numero di ore pari a 12 di docenza
  - Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "La professione Infermieristica e l'OSS: un confronto aperto" 22 marzo 2006, 18 ottobre 2006 rivolto agli Infermieri e agli Operatori delle altre professioni per un numero di ore pari a 5 di docenza
  - Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "Sviluppo delle competenze per l'Infermiere Affiancatore - livello avanzato" 28/29 novembre, 4/5 Aprile 2006, per un numero di ore pari a 9 di docenza
  - Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "Aspetti clinico assistenziali nel Dipartimento chirurgico" articolato in cinque edizioni per un numero di ore pari a 40 anno 2006 e di essere altresì responsabile del progetto
  - Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4: "Day hospital multidisciplinare e day surgery: integrazione dei percorsi e valorizzazione della professione", articolato in 7 edizioni della durata di un giorno ciascuno – anno 2005 per un numero di ore pari a 7 ore di docenza e di essere altresì responsabile del progetto ;
  - Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "Corso avanzato per Infermieri Strumentisti" articolato in tre edizioni anno 2005 /2006 e di per un numero di ore pari a 6 e di essere altresì responsabile del progetto
  - Corso formazione organizzato dall'ASL TO 4 "Sviluppo delle competenze per l'Infermiere Affiancatore - livello avanzato" 22 e 23 febbraio, 15 e 16 marzo, 3 e 4 maggio, 4 e 5 ottobre, 29 e 30 novembre anno 2005 per un numero di ore pari a 11
  - Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "Corso per Infermiere Affiancatore per studenti del Corso di Laurea per Infermieri" 4 e 5 dicembre 2005 per un numero di ore pari a 6
  - Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "La professione Infermieristica e l'OSS: un confronto aperto" 9 marzo, 23 marzo, 20 aprile, 25 maggio, 25 ottobre, 13 dicembre 2005 per un numero di ore pari a 6 rivolto agli Infermieri e agli Operatori delle altre professioni
  - Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "Corso per Infermiere Affiancatore per studenti del Corso di Laurea per Infermieri" 6 giugno, 8 e 9 ottobre, 6 e 7 novembre 2003, 1 e 2 aprile, 10 e 11 maggio, 10 e 11 giugno, 23 e 24 settembre, 7 e 8 ottobre 2004 accreditato ECM per un numero di ore pari a 17
  - Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "La professione Infermieristica e l'OSS: un confronto aperto" 21 settembre, 26 ottobre, 12 novembre 2004 rivolto agli Infermieri e agli Operatori delle altre professioni per un numero di ore pari a 5
  - Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "Aspetti clinico-assistenziali del settore di anestesia e rianimazione" rivolto agli operatori delle sale operatorie e del dipartimento di emergenza e accettazione, articolato in 5 moduli da marzo a dicembre 2003 per un numero di ore pari a 5 e di essere altresì responsabile del progetto formativo stesso;

#### **ATTIVITA' DI RELATORE/DOCENTE (rif.6)**

- XX Congresso Regionale FADOI e XV Congresso Regionale AnIMO Piemonte e Valle D'Aosta con relazione nella I sessione Pianificazione e innovazione dal titolo: "Sorveglianza degli esiti sensibili alle cure infermieristiche" e con relazione nella II sessione Competenze infermieristiche dal titolo "Governance del rischio attraverso l'analisi della documentazione" Torino – 20 ottobre 2023
- Docenza nell'ambito del corso blended "Corso regionale di formazione per Infermieri di Famiglia e Comunità - I modulo" organizzato da Regione Piemonte ASL VC - ASL Città di Torino – ASL TO4; via webex - dal 17/01/2023 al 27/01/2023, durata 2 ore di docenza ECM 2
- Presentazione orale XXVI Convegno nazionale SIDMI "La leadership infermieristica: valore umano e scienza riferimento per il nostro futuro" 20 – 21 ottobre 2022 Torino "Sorveglianza degli esiti sensibili alle cure infermieristiche: progetto sperimentale dell'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano
- Docenza nell'ambito del corso blended "Corso regionale di formazione per Infermieri di Famiglia e Comunità - I modulo" organizzato da Regione Piemonte ASL VC - ASL Città di Torino – ASL TO4; via webex - dal 05/09/2022 al 16/09/2022, durata 2 ore di docenza
- Docenza nell'ambito del corso blended "Corso regionale di formazione per Infermieri di Famiglia e Comunità - I modulo" organizzato da Regione Piemonte ASL VC - ASL Città di Torino – ASL TO4; via webex - dal 26/04/2022 al 06/05/2022, durata 2,30 ore di docenza ECM 11
- Congresso Regionale SIMEU Piemonte e Valle d'Aosta dal titolo "Medicina di Emergenza – Urgenza: l'identità professionale oggi" in qualità di moderatore nella sessione "Come possiamo aiutare medici e Infermieri d'urgenza" il 12 ottobre 2022 Verduno - durata 1 ora

- XXVI Congresso Nazionale SIDMI (Società Italiana per la Direzione e il Management delle Professioni Infermieristiche) "Leadership Infermieristica :valore umano e scienza riferimento per il nostro futuro " moderatore terza sessione della tavola rotonda " I contratti, le competenze e lo sviluppo professionale" 20-21 Ottobre 2022 Torino della durata di 1 ora
- Intervento programmato al seminario a partire dalla presentazione del libro "Domiciliarità e /o residenzialità per il benessere degli anziani non autosufficienti" 4 maggio 2022 Palazzo di città - Torino
- Evento formativo "La persona: dalla rivoluzione aristotelica a quella personalista. Antropologia o antropologie? La relazione al centro" 10 dicembre 2021 Piccola Casa della Divina Provvidenza – Cottolengo-Torino con la relazione "Confronto su opportunità e Difficoltà, portare a terra si può fare. Come valutare le proprie possibilità" della durata di 1 ora ECM 2
- XXV Congresso Nazionale SIDMI (Società Italiana per la Direzione e il Management delle Professioni Infermieristiche) "Le sfide del futuro nel Management delle Professioni Infermieristiche e Sanitarie nell'era post Covid " con la relazione " Riflessioni sulla Dirigenza "25-26 Novembre 2021 S. Margherita Ligure della durata di 20 minuti.
- Moderatore alla tavola rotonda "Prospettive ed innovazioni sul tema della cronicità : le sfide professionali di ruolo"del convegno "Il dirigente delle professioni sanitarie nei nuovi scenari socio-sanitari :quali modelli innovativi di presa in carico e quali sfide di ruolo"24 maggio 2019 Torino organizzato da CID, Università degli studi di Torino Laurea Infermieristica e Laurea Magistrale in Sc. Infermieristiche ed Ostetriche professionisti attraverso percorsi organizzativi formalizzati "per la durata di 1,20 ora ECM 2
- Simposio Infermieristico "HOW TO DO IT" con la relazione "Il progetto di consulenza all'interno di un presidio ospedaliero con particolare attenzione al reparto di chirurgia vascolare" Milano 17 Dicembre 2016 Ospedale San Raffaele Università Vita –Salute per la durata di 15 minuti
- Convegno Associazione Formazione & Salute " Manager in Sanità: attore di innovazione, cambiamento e motivazione "Torino 13 e 14 Ottobre 2016 con la relazione "Implementare le competenze cliniche avanzate manageriali dei
- Convegno A.S.L.BI "Storia di un cambiamento: il primary nursing all'ASL di Biella "Biella 10 dicembre 2015 per la durata della tavola rotonda di 60 minuti ECM 2
- 8°Congresso Regionale ANIMO Piemonte e Valle d'Aosta con la lezione magistrale: "Una visione organizzativa innovativa per un'infermieristica fuori dalle righe" Torino 19 settembre 2015 per la durata di 20 minuti
- Evento formativo organizzato da Associazione Formazione & Salute denominato "OSS affiancatore: quale ruolo nel percorso di tirocinio dello studente e del nuovo assunto OSS" con la relazione " La relazione con gli altri attori in gioco: il coordinatore, gli infermieri, il nuovo assunto e lo studente" Torino 4 Novembre 2014 per un numero di ore pari a 2 ECM 2
- 13°Congresso Nazionale della Società di Chirurgia Vascolare ed Endovascolare con la relazione: "Il profilo di posto: lo standard di competenza dei professionisti di un'organizzazione" Torino 31 ottobre 2014 per la durata di 30 minuti
- 4°Congresso per Infermieri di Camera Operatorie con la relazione: " Tutor in blocco operatorio" San Marino 26 settembre 2014 per la durata di 30 minuti
- Evento formativo organizzato da Associazione Formazione & Salute denominato "Competenze assistenziali in ambito urologico", Torino 23-24-25 settembre 2013 per un numero di ore pari a 1 ECM 1
- Evento formativo organizzato da Associazione Formazione & Salute denominato "La consulenza infermieristica: un'opportunità da non perdere", Torino 25 ottobre e 6 Novembre 2013 per un numero di ore pari a 10 ECM 10
- Evento formativo organizzato dall'AICO "Crescere in sala operatoria" con la relazione : Il profilo di posto modelli teorici Torino 7 dicembre 2013 per la durata di 30 minuti
- Corso di formazione organizzato dal CESPI presso Collegio " La consulenza infermieristica: analisi della letteratura e presentazione di esperienze" Torino,14 novembre 2012, per un numero di ore pari a 5 ECM 5
- Evento formativo organizzato da Associazione Formazione & Salute denominato "Competenze assistenziali in ambito urologico", Torino 17-19 settembre e19-21 Novembre 2012 per un numero di ore pari a 2 ECM 2
- Corso di formazione organizzato dal CESPI presso Collegio "Rianimazioni aperte : parliamone"Torino,17 ottobre 2011 per un totale di 4 ore ECM 8
- Evento formativo organizzato dall'AICO "Crescere in sala operatoria" con la relazione : Il profilo di posto modelli teorici ,Torino 7 dicembre 2013 per la durata di 30 minuti
- 16°Convegno " Patologia immune e malattie orfane" con la relazione: "analizzare le narrazioni: l'esperienza del CMID di Torino "; Torino 17-19 gennaio 2013
- Convegno: "Prox Porre: una responsabilità della professione. Pro: evidenze e buone pratiche X Porre in analisi il PSSR". Torino 23 Giugno 2012
- Congresso organizzato S.S. Organizzazione delle Professioni Sanitarie ,Area Formazione e Sviluppo Professionale,ASL TO 1 "Il modello clinico assistenziale per livelli di "Intensità di cura":una sfida dei Professionisti nei contesti organizzativi " con la relazione: "Progettazione del modello per livelli di intensità di cura presso ASL TO 2 (Presidio Giovanni Bosco)" Torino 30 Settembre 2011
- Congresso organizzato dall'Istituto Internazionale di Ricerca "La gestione del personale infermieristico" con la relazione: "Progettazione e attivazione di un servizio di consulenza infermieristica presso il Presidio Ospedaliero S.G.Bosco di Torino " Milano 1 Dicembre 2010
- Congresso nazionale organizzato dall'AICO "L'Infermiere nel governo della chirurgia sicura:quali strategie"con la relazione "Progettazione e attivazione di un servizio di consulenza infermieristica"Torino 30 ottobre 2010

- Congresso Nazionale della Società Italiana di Chirurgia –Corso Infermieri con la relazione:” Le figure di supporto: antagoniste o valore aggiunto .La giusta collocazione ” Roma 12 ottobre 2010
- Congresso organizzato dall'Istituto Internazionale di Ricerca “La gestione del personale infermieristico” con la relazione:” Progettazione e attivazione di un servizio di consulenza infermieristica presso il Presidio Ospedaliero S.G.Bosco di Torino ” Roma 26 maggio 2010
- Congresso organizzato da Prof.Palazzini “7° corso per Infermieri di sala operatoria ” con la relazione:” La formazione permanente delle attività di assistenza e supporto ” Roma ,14 maggio 2010
- Congresso organizzato dall'ASL TO 2 “Il traumatizzato cranio cervico facciale : dall'asfalto alla sala operatoria “Torino,19 marzo 2010
- Congresso organizzato dall'Istituto Internazionale di Ricerca “Gestione delle sale operatorie” con la relazione:” Professionalità, autonomia e responsabilità: formazione e gestione dell'infermiere in sala operatoria” Milano,27 ottobre 2009
- Congresso organizzato dall'Istituto Internazionale di Ricerca “Gestione delle sale operatorie” con la relazione:” Professionalità, autonomia e responsabilità: formazione e gestione dell'infermiere in sala operatoria” Roma,19 maggio 2009
- Congresso nazionale organizzato dall'AICO “Il ruolo dell'Oss nel controllo delle infezioni:principi,responsabilità azioni e controlli” con la relazione “L'inserimento dell'Operatore Socio Sanitario in sala operatoria” Marina di Carrara16 marzo 2009
- Congresso organizzato dall'Istituto Internazionale di Ricerca “Gestione efficiente delle sale operatorie:i metodi e gli strumenti più innovativi per gestire il Blocco Operatorio” con la relazione: ”L'inserimento dell'Operatore Socio Sanitario in sala operatoria: un'opportunità per l'equipe assistenziale”Milano,28 ottobre 2008
- Moderatore al 3° Congresso nazionale SICVE: “Corso di Formazione per infermieri in ambito chirurgico vascolare”, nella sessione avente titolo: “L'evoluzione dell'autonomia e della responsabilità degli operatori sanitari”. 28 settembre 2004 Torino
- Congresso “La DaySurgery di qualità”, svoltosi a Torino il 25.10.2002
- Convegni svoltisi in Cina dal 22.04 al 06.05.2001 con la seguente relazione “Organizzazione delle sale operatorie in un ospedale rivolto all'emergenza” in lingua inglese  
24.04.2002 Pechino  
24.04.2001 Wuhan  
29.04.2001 Tai an  
04.05.2001 Shangai

#### **COMPONENTE DI COMMISSIONI ESAMINATRICI PER EFFETTUAZIONE DI CONCORSI INTERNI, PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI (rif.7)**

- PRESIDENTE DI Commissione di concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posti di Assistente Sanitario - Azienda Ospedaliera Universitaria San Luigi di Orbassano bandito con determinazione n.192 del 15/4/2024
- PRESIDENTE DI Commissione di concorso pubblico per titoli ed esami per n. 2 posti di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - Azienda Ospedaliera Universitaria San Luigi di Orbassano bandito con determinazione n.171 del 4/4/2024
- PRESIDENTE DI Commissione di avviso pubblico per titoli per n. 5 posti di Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere - Azienda Ospedaliera Universitaria San Luigi di Orbassano bandito con determinazione n.555 del 28/11/2022
- PRESIDENTE DI Commissione di avviso pubblico per titoli per n.1 posto a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere - Azienda Ospedaliera Universitaria San Luigi di Orbassano bandito con determinazione n.450 del 26/8/2021
- PRESIDENTE DI Commissione Azienda Città della Salute e della Scienza di Torino della selezione interna per la ricerca di n.3 unità di personale da assegnare alla S.S. formazione permanente e aggiornamento per lo svolgimento di attività di “progettista di formazione “dal 22 novembre 2019 al 3 giugno 2020
- PRESIDENTE DI Commissione Azienda Città della salute e della scienza di Torino della selezione interna per l'affidamento della funzione di coordinamento nelle seguenti strutture:  
Neurologia Ospedaliera , Blocco operatorio neurochirurgia,Ortopdia e traumatologia 16° piano,Psichiatria SPDC. Psichiatria DCA -marzo 2019 a giugno 2019
- Commissione esaminatrice A.S.L.TO 2, della selezione interna verticale a n.75 posti di collaboratore Professionale esperto –Infermiere (cat. D Super )10 febbraio 2011
- Commissione esaminatrice A.S.L.TO 2 del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 10 posti di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere – Novembre e Dicembre 2010

- Commissione esaminatrice A.S.L.TO 2, del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 10 posti di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere – Settembre 2009
- Commissione esaminatrice A.S.L.TO.2 del concorso riservato finalizzato alla stabilizzazione del personale precario non dirigenziale a n.6 posti di Collaboratore Professionale Sanitario –Infermiere (cat.D)
- Commissione esaminatrice A.S.L.TO 2, del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 39 posti di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere – Maggio 2008
- Commissione esaminatrice A.S.L TO 4, del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 15 posti di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere – Aprile 2007
- Commissione esaminatrice A.S.L.TO 4 della selezione interna per 44 posti di Infermiere Generico Esperto – Categoria C .16 febbraio 2005.
- Commissione esaminatrice A.S.L.TO 4, della selezione interna per n. 4 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Esperto – Infermiere. 19/21 ottobre 2004
- Commissione esaminatrice A.S.L.TO 4 del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 15 posti di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere – marzo 2003
- Commissione esaminatrice A.S.L.TO 4 del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 10 posti di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere – 23 settembre 2002
- Commissione esaminatrice A.S.L.TO 4 del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 1 posto di Operatore tecnico addetto all'assistenza – giugno 2001

#### **COMPONENTE DI: GRUPPI DI RICERCA / COMITATI / TAVOLI DI LAVORO (rif. 8)**

- Componente Commissione Aziendale Privacy – Deliberazione del Direttore Generale n.175 del 8/4/2024
- Componente commissione di indagine interna nota protocollo n.3253 del 23/02/2024
- Componente dell'Unità di Crisi - AOU San Luigi – nota prot. n. 119/2024 del 04/01/2024
- Componente gruppo di lavoro sulla Sclerodermia – Deliberazione del Commissario n. 366 del 28/11/2023
- Componente gruppo di lavoro sulla Fibrosi Cistica – Deliberazione del Commissario n. 286 del 24/10/2023
- Referente aziendale per Infermiere di Famiglia e Comunità per AOU San Luigi di Orbassano – nota prot. n 15792 del 17/10/2023
- Componente del Gruppo di lavoro aziendale “AGENAS” nota prot. n. 11226 del 10/08/2023
- Componente dell'Organismo Paritetico per l'innovazione dell'AOU San Luigi delibera n.156 del 16/03/2023
- Componente del gruppo di lavoro AGENAS in qualità di Referente Regione Piemonte del progetto per la definizione di metodologie e strumenti per la definizione del fabbisogno del personale del SSN
- Componente Commissione Mista Conciliativa Deliberazione del Commissario n.510 del 11 ottobre 2017
- Componente del “Comitato per la lotta alle infezioni correlate all'assistenza” AOU San Luigi di Orbassano nota n. 2400 del 14/02/2023 di integrazione alla delibera del Commissario n. 296 del 30/06/2016
- Componente del Comitato Aziendale AOU San Luigi di Orbassano per la Rete HPH & HS delibera n.193 del 5/04/2022
- Componente titolare dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari dell'A.O.U San Luigi di Orbassano – personale Dirigente e del Comparto delibera del Direttore Generale nr.370 del 10 giugno 2021 e nr.164 del 15 marzo 2022
- Componente del Comitato Scientifico per la Formazione Aziendale – deliberazione del Direttore Generale n. 548 del 30/09/2021
- Componente del Comitato per la lotta alle Infezioni correlate all'assistenza AOU San Luigi dal giugno 2021 ad oggi
- Coordinatore del Comitato Infermieri Dirigenti Piemonte e Valle D'Aosta da 22 gennaio 2019
- Componente del Comitato Aziendale “Ospedale senza dolore “ dell'AOU San Luigi delibera n.177 del 28 febbraio 2018
- Componente del Comitato Aziendale ASL TO 2 per la Rete HPH & HS delibera n.321/001A/16 del 6 maggio 2016
- Componente della Commissione giudicatrice per la gara a procedura aperta per l'affidamento del servizio di pulizie e servizi accessori per le AA.SS.LL.TO2 e TO4 deliberazione del Direttore Generale n.177/004A/ 2014 del 4 marzo 2014
- Componente del gruppo di Coordinamento del progetto di riorganizzazione dipartimentale per intensità di cura nel P.O .San G.Bosco Settembre 2012
- Componente del gruppo di lavoro A.Re.S.S. per il progetto “riorganizzazione dipartimentale per intensità di cura all'interno del San G.Bosco” Giugno 2012
- Componente del gruppo di lavoro A.Re.S.S. per il progetto “Identificazione delle Linee per la riorganizzazione della formazione infermieristica continua, complementare e appropriata e delle prestazioni infermieristiche, ostetriche, tecniche e della riabilitazione, in prospettiva dipartimentale e di integrazione ospedale- territorio” Giugno 2012
- Componente Commissione Giudicatrice per la valutazione della documentazione tecnica presentata dalle imprese partecipanti alla procedura negoziata per l'affidamento della gestione dei servizi infermieristici P.O.ASL TO 2, 13 settembre 2011
- Componente del gruppo di lavoro costituito per organizzare le celebrazioni dei 50 anni dell'ospedale San Giovanni Bosco 28 ottobre 2011 con nota prot nr .20488 della Direzione Generale

- Componente titolare dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari dell'A.O.OIRM –S.Anna –personale del Comparto delibera del Direttore Generalenr.811 del 10 maggio 2010
- Componente del Comitato tecnico –scientifico ASL TO 2 dal 2008 al 2010
- Componente della Commissione aziendale POCT ASL TO 2 dal 27 maggio 2010
- Componente aziendale del gruppo di progetto in tema di benessere organizzativo come da delibera n.0001010/013/2009 del 10 giugno 2009
- Collaboratore al progetto di ricerca sanitaria finalizzata anno 2009 -2011 autorizzato dalla Regione Piemonte dal titolo "Percorsi di cura centrati sulle persone con malattia rara per il miglioramento della qualità dell'assistenza attraverso il metodo narrativo"
- Partecipazione alla riunione del tavolo"Complessità assistenziale e risorse infermieristiche" tenutosi il 16 settembre 2008 presso la sede dell'A.Re.S.S. Piemonte
- Componente del Comitato Per il Controllo delle Infezioni Ospedaliere dell'Ospedale San G. Bosco dal 2003
- Componente del Comitato Buon uso del sangue dell'Ospedale San G.Bosco dal 2003
- Componente del Gruppo di Coordinamento locale prelievi di organi e tessuti dell'Ospedale San G. Bosco dall'anno 2003 all'anno 2013

### PUBBLICAZIONI (rif.9)

- Palena G., Finiguerra I., Fraternali A., Passet F. L'importanza di un team multidisciplinare per incrementare la donazione di cornee, *Dissertation Nursing*. 2024;3:151-161
- Finiguerra I., Torre L.. "Intercettare il rischio prima della segnalazione dell'evento avverso, si può fare?" Abstract 20/10/2023 presentato al XV Congresso regionale A.N.I.M.O. Piemonte - Valle d'Aosta il 20/10/2023 Torino
- Finiguerra I., De Luigi A. "Sorveglianza degli esiti sensibili alle cure infermieristiche" Abstract 20/10/2023 presentato al XV Congresso regionale A.N.I.M.O. Piemonte - Valle d'Aosta il 20/10/2023 Torino
- Age.na.s Linee di Indirizzo Infermiere di Famiglia o Comunità Prot. n.2023/0009556 del 20/09/2023 pag. 3 di 30
- D'Orazio A., Dragonetti A., Finiguerra I., Simone P. Rilevazione dei carichi di lavoro in un reparto di terapia sub-intensiva attraverso la scala Nine Equivalents of Nursing Manpower - Assistenza Infermieristica e Ricerca 2015; 34:170-179
- Garrino L., Picco E., Finiguerra I., Rossi D., Simone P., Roccatello D. Living with and Treating Rare Diseases :Experiences of Patients and Professional Health Care Providers.Qualitative Health Research .2015;1-16
- Finiguerra I.,Simone P.,Fuggetta L.,Bortoletto H.,Avanzato M., Muca Aida.,Gianino MM. "La valutazione della qualità organizzativa delle attività di competenza della professione infermieristica :uno studio pilota." *Igiene Sanità Pubblica* 2014;70:563-580
- Facco S, Finiguerra I, Fuggetta L, Garrino L, Dimonte. "Il profilo di posto e il processo di valutazione :quale integrazione? Esperienza dell'Azienda Sanitaria TO2 di Torino." *Professioni Infermieristiche* 2014;2:85-94
- R.Potenza , A. Fonsato, D. Bertolino, M. Peluso, L. Maina ,I. Finiguerra, and M. Vergano Hospital Health Professionals' Education About Organ and Tissue Donation: A Turin Hospital Experience. *Transplantation Proceedings*. 45,2587-2590 (2013)
- Finiguerra I., Garrino L., Picco E.,Simone P. Narrare la malattia rara. Esperienze e vissuti delle persone assistite e degli operatori. Edizioni Medico Scientifiche .Torino , 2012.
- Avanzato M., Scaroina F.,Viberti R.,Sommo P.C.,Finiguerra I.,Viola G.,Magnetti D. Muri per comunicare L'ospedale si racconta . Torino Medica 2012; 25-8.
- Finiguerra I., Simone P., Fuggetta L., Latona S., Dimichele S., Maina L., Gianino M.M.Progettazione e attivazione di un servizio di consulenza infermieristica formalmente riconosciuto all'interno del presidio ospedaliero San Giovanni Bosco di Torino. *Professioni Infermieristiche* 2011;4:219-28
- Garrino L.,Finiguerra I.,Lesmo I, Picco E.,Simone P.,Latona S.,Rossi D.,Roccatello D.Atti del congresso organizzato Istituto Superiore di Sanità,3° Convegno Nazionale Medicina Narrativa e malattie rare con la relazione:"Narrare malattie rare:le esperienze e i vissuti delle persone assistite e degli operatori sanitari.Studio pilota."Roma,13 giugno 2011:26-7
- Finiguerra I.,Fuggetta L.,Simone P.,Dimichele S.,Latona S.Il profilo di posto dell'Infermiere in Sala Operatoria :uno strumento per il miglioramento della qualità dell'assistenza. *AICO* 2011;23 :129-148
- Gianino M.,Finiguerra I.,Maina L.,Aprà F.,Giachino O.,Milan A.,Montegrosso G.,Audisio A.,Fiorina D.,Di Prima M.,Miele G.,Renga G. I rischi del processo trasfusionale: una applicazione della tecnica di analisi Failure Mode Effects and Criticality Analysis. *Mecosan* 2008;17(65):85-103
- Gianino M. Finiguerra I. Maina L. Avanzato M.,Fiorina D.,Renga G.Progettazione e sperimentazione di un Piano di Valutazione di un Corso di Formazione. *Medic*2007/2008: 91-101
- Collaborazione alla stesura dell'articolo su "Infermiere – informazione": "Diploma universitario per infermiere a Torino. – nn. 3 e 4 anno 2000
- Collaborazione per gli aspetti infermieristici alla stesura: "La nuova medicina d'urgenza". G. Garetto - Edizioni medico scientifiche. 1994

## PRESENTAZIONE POSTER (rif.10)

- 13-14 ottobre 2023 "Formazione creativa per l'Operatore socio sanitario" presentato al V Convegno nazionale - "Pensieri Circolari" Narrazione e cura: *Per un approccio creativo e poetico nelle relazioni di cura*. ASL Biella
- 20-21 ottobre 2022 "La buona leadership per rendere migliore la vita dei propri collaboratori" XXVI Convegno nazionale SIDMI "La leadership infermieristica: valore umano e scienza riferimento per il nostro futuro" Torino – Autori Finiguerra I., De Luigi A., Franciotti C., Fraternali A., Lanteri D., Laurato G., Torre L.
- 25-26 novembre 2021 "Housekeeper: una nuova figura per il miglioramento della qualità assistenziale" XXV Convegno nazionale SIDMI "Le sfide del futuro nel management delle professioni infermieristiche e sanitarie nell'era post covid" Santa Margherita Ligure – Autori Finiguerra I., De Luigi A., Demasi M., Franciotti C., Fraternali A., Lanteri D., Torre L.
- 25-26 novembre 2021 "Stile di leadership Empowering: un'indagine sui coordinatori sanitari" XXV Convegno nazionale SIDMI "Le sfide del futuro nel management delle professioni infermieristiche e sanitarie nell'era post covid" Santa Margherita Ligure – Autori Finiguerra I., De Luigi A., Franciotti C., Fraternali A., Lanteri D., Torre L.
- 1-2 dicembre 2014 "La valutazione della qualità organizzativa "Coordinatori infermieristici e servizio delle Professioni Sanitarie PO S G Bosco. Evento formativo organizzato dal Collegio Provinciale I.P.AS.VI. di Torino "Risultati dell'assistenza infermieristica :una sfida da accogliere per esistere "Torino.
- 10 dicembre 2013 "Riorganizzazione per intensità di cura nell'area internistica del dipartimento medico :l'esperienza nel P.O.S .G. Bosco" Finiguerra I. ,Fuggetta L., Latona S., Simone P., Di Prima M.,Raiteri P.,Spagnolo E. Evento formativo organizzato dal Collegio Provinciale I.P.AS.VI. di Torino " Presa in carico, continuità e personalizzazione dell'assistenza in un' organizzazione per intensità: problemi aperti "Torino
- 18-20 maggio 2012 "La formazione del personale ospedaliero sulla donazione di organi e tessuti .L'esperienza dell'ospedale San Giovanni Bosco" R. Potenza, A. Fonsato, D. Bertolino, M. Peluso, L. Maina, I. Finiguerra, M. Vergano, XXXVI Congresso Nazionale S.I.T.O. Torino 18-20 ottobre
- 18 maggio 2011 " L'attività di ricovero nel Dipartimento di Medicina Ospedale San Giovanni Bosco ASL TO 2 studio osservazionale sul livello di complessità clinico assistenziale "Finiguerra I,Simone P,S,Latona "Assistere nel presente:Direzione e Coordinamento area infermieristica "18 maggio 2011 Firenze
- 13 dicembre 2010 "Progettazione e attivazione di un servizio di consulenza infermieristica all'interno del Presidio Ospedaliero San Giovanni Bosco (ASL TO 2)"Finiguerra I,Simone P,Fuggetta L, Dimichele S,Latona S,"Quale organizzazione per quale assistenza:pratiche agite e pratiche possibili"13 dicembre 2010,Torino
- 16 luglio 2010 ,"Medicina Narrativa e malattie rare "Lesmo I,Finiguerra I,Garrino L,Latona S,Picco E,Rossi D,Roccatello D, 2°Convegno Nazionale "Medicina Narrativa e Malattie Rare" 16 luglio 2010,Istituto Superiore di Sanità, Roma
- 26/29 maggio 2010 "L'apprendimento clinico e l'EBN nella formazione degli studenti del Corso di Laurea in Infermieristica –sede distaccata ASL TO 2 .Progetto di formazione continua " XV° congresso SIPeM "Innovare la formazione alle cure:strategie,strumenti e prospettive"26/29 maggio 2010 ,Torino

## PARTECIPAZIONE A CORSI DI AGGIORNAMENTO / CONVEGNI ( rif.11)

- Seminario "Il progetto sperimentale Nursing FOC "Ordine Mauriziano Torino 20 marzo 2024-ECM 4
- Corso di formazione "La gestione dei collaboratori a partire dalla valutazione delle attitudini" A.O.U. San Luigi di Orbassano dal 15 /02/2024 al 26/03/2024 - durata 25,30 ore ECM 39
- Corso di formazione "Lo sviluppo del potenziale umano: strategie da adottare" A.O.U.San Luigi di Orbassano dal 15/02/2024 durata 3,30 ore
- Corso E-Learning regionale ICA modulo D SPECIALISTICO – dal 30/09/2023 al 30/12/2023 con test finale 29/12/2023 – durata 14 ore - ECM 14
- Corso di formazione "Il potere della parola in Sanità: informare, comunicare, relazionarsi" AOU S.Luigi Orbassano 15 dicembre 2023 " per un totale di 2,30
- Corso di formazione "Nuovi profili e narrazioni per abitare gli attuali scenari organizzativi in Sanità" AOU S.Luigi Orbassano – 23/11/2023 durata 6 ore – ECM 6
- Corso di "Formazione Manageriale" AOU S. Luigi Orbassano 13 aprile, 2,19,29 maggio, 21 giugno 2023 per un totale di 18,5 ore ECM 30
- Corso di formazione "Ricerca e formazione "la medicina narrativa nella cura" - organizzato da AO SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo .Torino 16 maggio,12 giugno,18 settembre,13 novembre 2023 ,15 gennaio, 21 marzo 2024 per un totale di 26 ore ECM 38 crediti
- Corso di formazione Aziendale AOU S. Luigi Orbassano "Formazione ADR obbligatoria capitolo ADR 1.3 (Dlgs 35 /2010" 26 maggio 2023 per un totale di 4 ore ECM 4
- Corso di formazione Aziendale AO Mauriziano "Progetto Nursing FOC (fundamentals of care ) sviluppo dell'infermieristica attraverso modelli organizzativi ed assistenziali "patient and family centered care" 24 marzo 2023 per un totale di 4 ore e 15 minuti ECM 4



- Corso di formazione blended Regione Piemonte – ASL Città di Torino “Project management: Sviluppare le competenze per la gestione efficace dei progetti di miglioramento aziendale” dal 28/06 al 13/12/2022 durata 24 ore ECM 28;
- Corso di formazione Aziendale AOU S. Luigi Orbassano “Soft skills nel team building e nella gestione dei conflitti” 18 -27 ottobre, 15 novembre 2022 per un totale di 18 ore ECM 29
- Corso di aggiornamento webinar in presenza “Gestire collaboratori difficili in ambito assistenziale” 8 Novembre 2022 dalle 14 alle 17.30 - Centro Studi Copernico
- Corso di formazione “Datore di lavoro principale e delegati” AOU San Luigi di Orbassano 09/11/2022 – durata 4,30 ore ECM 6
- Incontro: “Le sfide della gestione delle persone nella sanità che cambia” organizzato dal Network (DASP) – Community dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche edizione 2022 svoltosi in data 7 novembre 2022 dalle ore 9.30 alle 14.30 presso SDA Bocconi School of Management Milano
- XXVI Congresso Nazionale SIDMI “Leadership Infermieristica: Valore umano e scienza riferimento per il nostro futuro” Torino 20-21 Ottobre 2022
- Corso di formazione “Soft skills nel team building e nella gestione dei conflitti” AOU San Luigi di Orbassano dal 18/10/2022 al 15/11/2022 – durata 18 ore ECM 29
- Corso di aggiornamento “Healing garden: il giardino parlante. Raccontare la cura”. Torino organizzato da AO Mauriziano 12 aprile 2022 durata 7 ore
- Corso di formazione sulla Prevenzione della corruzione e trasparenza della P.A. corso base AOU San Luigi di Orbassano dal 26/10/2021 al 01/12/2021 durata 5 ore ECM 5
- Corso di formazione sulla Sicurezza trasfusionale” AOU San Luigi di Orbassano dal 05/10/2021 al 07/11/2021 durata 5 ore ECM 5
- Corso di formazione in materia di GDPR AOU San Luigi di Orbassano dall'01/10/2021 al 10/11/2021 durata ore 7,30 -- ECM 8
- Corso per “Dirigente E-Learning” (ex art. 37 del Dlgs. 81/2008) erogato da A.I.F.E.S. /Associazione italiana formatori ed esperti in sicurezza” dal 29/06/2021 al 30/07/2021 durata 16 ore;
- Corso di formazione aziendale sull'utilizzo dei DPI e sulla procedura di vestizione e svestizione nell'ipotesi di un caso sospetto/probabile di Covid 19 ore 2 ECM 2
- Convegno “Le cure primarie e di prossimità innovazioni e ruolo del dirigente delle professioni sanitarie” Torino 30 maggio 2018 per un totale di 8 ore
- Corso di aggiornamento “Psicosintesi: mappe e strumenti per lo sviluppo del potenziale umano e professionale” Torino 14/12/2016 per un totale di 4 ore con esame finale ECM 6
- Corso di aggiornamento in “Programmazione neurolinguistica e comunicazione efficace “Torino dal 14/11/2016 al 28/11/2016 per un totale di 21 ore con esame finale ECM 29
- Corso di aggiornamento in “Il tumore del pancreas all'Ospedale San Giovanni Bosco di Torino “Torino 16 giugno 2016 per un totale di 7 ore con esame finale ECM 7
- Evento formativo “I diritti e gli obblighi del professionista sanitario: orario di lavoro, ordini di servizio, pronta disponibilità, copertura delle assenze improvvise” Torino 22 marzo 2016 per un totale di 8 ore con esame finale ECM 10
- Evento formativo “Strumenti e metodi d'analisi dell'evento avverso (SEA-RCA) per i referenti della qualità e sicurezza del paziente “ Orbassano (TO) 11Marzo 2016 per un totale di 6 ore con esame finale ECM 8
- Corso di aggiornamento “Dirigere in sanità quale garanzia per i cittadini e i professionisti della salute” organizzato dal Collegio IPASVI di Roma e CID, Roma 22,23 e 24 ottobre 2015 per un totale di 15 ore con esame finale
- Evento formativo “La direzione delle professioni sanitarie: esperienze a confronto” Torino 6 maggio 2015 per un totale di 4 ore ECM 4
- Evento formativo organizzato dal Collegio Provinciale I.P.AS.VI. di Torino “Risultati dell'assistenza infermieristica :una sfida da accogliere per esistere”Torino 1 e 2 dicembre 2014 per un totale di 14 ore con esame finale ECM 8
- Corso di formazione “Misurare l'appropriatezza. Guida al più ambito indicatore di performance. “realizzato da GIMBE a Torino il 25 ottobre 2014 per un totale di 8 ore con esame finale ECM 7
- Corso di formazione “Strategie per migliorare la pratica professionale “realizzato da GIMBE a Bologna il 16 e 17 ottobre 2014 per un totale di 16 ore con esame finale ECM 24
- Evento formativo “Organizzazione , competenze e cultura della continuità” Torino 13 ottobre 2014 per un totale di 7 ore con esame finale ECM 4
- Evento formativo “La gestione del diabete in ospedale “Alessandria 9 ottobre 2014 per un totale di 6,30 ore con esame finale ECM 6
- Evento formativo “Le nuove norme di riforma della P.A. dal D.lsg 165/2001 alla legge n° 114 dell'11 agosto 2014 di conversione del D.L.90/2014 “Torino 29 settembre 2014 per un totale di 7 ore con esame finale ECM 4
- Evento formativo “TAKE EASY integrare i Servizi per favorire l'inclusione sociale “Torino 29 maggio 2014 per un totale di 4 ore ECM 3
- Evento formativo organizzato dal Collegio Provinciale I.P.AS.VI. di Torino “ Presa in carico, continuità e personalizzazione dell'assistenza in un' organizzazione per intensità: problemi aperti “Torino 10 dicembre 2013 per un totale di 8 ore con esame finale ECM 5

- Corso di aggiornamento "In cammino.....senza rischi" organizzato ASL TO 2 Torino 24/9/2013 per un totale di 8 ore con esame finale ECM 7
- Evento formativo " L'utilizzo delle forme sterili tra innovazione tecnologica e prevenzione dell'evento avverso " "Torino 4 ottobre 2013 per un totale di 8 ore
- Workshop organizzato dal Corso di Laurea in Infermieristica "La valutazione del testo Trattato di cure infermieristiche "Torino 29 maggio per un totale di 8 ore
- Corso di formazione aziendale ASL TO2 "Art. 37D.L.gs. 81/08-Formazione dei Dirigenti "Torino 25-26 marzo 2013 per un totale di 16 ore e 30'con esame finale ECM 12
- Convegno Regione Piemonte –ARESS "Sanità piemontese, ultima fermata" Torino 15 gennaio 2013 per un totale di 4 ore ECM 2
- Corso di aggiornamento " Alla radice della motivazione" organizzato dall' ASL TO 2 Torino 14/2/2013 al 8/5/2013per un totale di 24 ore con esame finale ECM 24
- Corso di formazione aziendale ASL TO2 "Il referente della formazione: implementazione delle funzioni sulla piattaforma ECM Regionale " Torino 21 Aprile 2012 per un totale di 4 ore ECM 3
- Corso di formazione Azienda Sanitaria di Firenze "Reception Day, la logistica integrata ai processi assistenziali: l'esperienza dell' Azienda Sanitaria di Firenze". Firenze 09 Marzo 2012 con esame finale ECM 4
- Corso di aggiornamento "Sanità elettronica, sicurezza e privacy nell'azienda sanitaria "organizzato dall'ASLTO2 Torino 26/6/2012 per un totale di 8 ore con esame finale ECM 6
- Corso di formazione aziendale ASL TO2 "La responsabilità disciplinare del dirigente: il dirigente del SSN come soggetto ed oggetto dell'azione disciplinare "Torino 15 novembre 2011 per un totale di 6 ore e 30 minuti con esame finale ECM 5
- Corso di formazione "Revisione delle procedure e della modulistica aziendale per la formazione e l'aggiornamento del personale dell'ASL TO 2" Torino dal 27 ottobre al 19 dicembre 2011 per un totale di 12 ore con esame finale ECM 6
- Corso di formazione "Sanità +Efficienza +Qualità "La nuova governance Sanitaria della Regione Piemonte Assetti istituzionali, federalismo e costi standard "29 giugno Torino 2011
- "La tecnologia al servizio dell'operatività clinica: l'esperienza dell' A.O.di Lodi "27 maggio 2011 Lodi
- Corso di formazione "Assistere nel presente: Direzione e Coordinamento area infermieristica "18 maggio 2011 Firenze per un totale di 7,12 ore con esame finale ECM 5
- Corso di formazione per addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza "7,8,9 febbraio 2011 Torino per un totale di 18,30 ore con esame finale ECM 19
- Corso di formazione "Prevenzione delle Infezioni nel sito chirurgico. Le nuove raccomandazioni regionali sul trattamento dell'aria nelle sale operatorie"1 aprile 2011 Torino per un totale di 6,30 ore ECM 4
- Corso di formazione "Lean thinking in sanità: corso per Direttori e coordinatori dell'area infermieristica e tecnico-sanitaria "Firenze dal 5/12/2011 al 7/11/2011 per un totale di 27 ore con esame finale ECM 23
- Corso di formazione "Dalla Sicurezza delle cure alle cure in sicurezza"15 dicembre 2010 Torino per un totale di 8 ore con esame finale
- Corso Regionale "Etica nella mission dell'azienda sanitaria: problematiche in neurologia, pediatria e rianimazione "dal 2 aprile al 15 ottobre 2010 Torino per un totale di 20 ore con esame finale ECM 23
- Corso di formazione "La valutazione nelle Professioni di cura "Torino 16 giugno 2010 per un totale di 7 ore con esame finale ECM 7
- Corso di formazione "Pronto Soccorso: triage e accessi a bassa priorità. Lavorare per un servizio al cittadino"26 gennaio 2010 Torino per un totale di 7.45 ECM 5
- Corso Regionale "Etica nella mission aziendale –Etica del management " dal 2 aprile al 15 ottobre 2009 Torino per un totale di 24 ore con esame finale
- "La fiducia nei luoghi di cura : riflessioni sugli aspetti relazionali,etici e professionali" organizzato da Collegio Provinciale IP.AS.VI,di Torino ,tenutosi a Torino il 30/9/2009 per un totale di 8 ore con esame finale ECM 5
- "Il nuovo assetto del rapporto di lavoro della Pubblica Amministrazione dopo la manovra Brunetta: contrattazione – valutazione del personale e delle performance dirigenza procedimento disciplinare –incentivi e licenziamenti –utilizzo di Internet e posta elettronica" 22,25,28 settembre e 2 ottobre 2009 Torino per un tot. 24 ore con esame finale
- "Benessere organizzativo: la promozione del benessere organizzativo nelle aziende sanitarie" organizzato dall'ARESS dal 27.1.2009 al 3.2.2009 Torino per un totale di 13 ore con esame finale ECM 9
- "Etica nella mission dell'azienda sanitaria "dal 17 settembre 2008 a 23 maggio 2009 Torino
- "Economia ed etica del Management" 29,30,31 Gennaio 2009 Orvieto per un totale di 24 ore con esame finale ECM 14
- "Dalla complessità assistenziale alla definizione del fabbisogno delle risorse umane"Cespi 20.21 Ottobre 2008 Torino per un totale di 14 ore con esame finale
- 1° convegno nazionale: Medico ed Infermiere a giudizio" 17.11.2008, Torino per un totale di 7 ore con esame finale ECM 4
- "Emergenza intraospedaliera: un progetto regionale"24 ottobre 2008, Torino
- "Risk Management: Progetto Regionale"22-27-29 maggio 2008 Torino; Regione Piemonte Assessorato alla Tutela della salute e Sanità per un totale di 24 ore con esame finale ECM 26
- "Gestione efficiente delle sale operatorie "20-21 maggio 2008 Roma con esame finale per un totale di 14 ore con esame finale

Si autorizza al trattamento dei dati personali quanto indicato nel D.Lgs 196/03 e successive integrazioni.  
In ottemperanza all'art. 10 della L. 31/12/1996 n. 675 (art. 48 DPR 445/00) il sottoscritto dichiara, sotto la propria ed esclusiva responsabilità, che quanto riportato nel presente curriculum corrisponde al vero.

---