



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

GATTI RACHELE

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01 OTTOBRE 2024 A TUTT'OGGI

Ospedale San Luigi – Regione Gonzole 10 – Orbassano (Torino)

Azienda Ospedaliero Universitaria

Responsabile Dipartimento Area Chirurgica ed Intensiva, Sviluppo Organizzativo e dei Processi Assistenziali, Rischio Clinico

Coordinamento e supervisione delle attività assistenziali nei reparti di area chirurgica e intensiva, garantendo l'integrazione tra i diversi setting di cura

Pianificazione e sviluppo dei modelli organizzativi e dei percorsi assistenziali, con particolare attenzione alla personalizzazione dell'assistenza e alla continuità delle cure.

Gestione delle risorse umane sanitarie: programmazione del fabbisogno, valorizzazione delle competenze e supporto alla formazione continua.

Monitoraggio e analisi degli indicatori di performance clinico-assistenziale per il miglioramento della qualità e della sicurezza delle cure.

Coordinamento delle attività di gestione del rischio clinico e promozione di una cultura della sicurezza: analisi degli eventi avversi, audit clinici, implementazione di azioni correttive.

Collaborazione con la Direzione Strategica e le équipe multidisciplinari per lo sviluppo di progetti di miglioramento organizzativo e innovazione dei processi assistenziali.

Partecipazione alla definizione e revisione delle procedure e linee guida aziendali in ambito assistenziale e organizzativo orientate alla prevenzione del rischio.

17 DICEMBRE 2018 – 30 SETTEMBRE 2024

Ospedale San Luigi – Regione Gonzole 10 – Orbassano (Torino)

Azienda Ospedaliero Universitaria

Incarico di funzione di organizzazione (ex incarichi di coordinamento) presso SSD Nefrologia e dialisi

Coordinamento operativo delle attività assistenziali nell'ambito della Nefrologia e della Dialisi, con attenzione alla presa in carico e cura del paziente cronico e acuto.

Gestione del personale infermieristico e di supporto: organizzazione dei turni, assegnazione delle attività, valutazione delle competenze e supporto formativo.

Supervisione dei percorsi clinico-assistenziali nei diversi setting (dialisi extracorporea, ambulatorio, Day Hospital), garantendo continuità, sicurezza e qualità dell'assistenza.

Collaborazione con il personale medico e le altre figure professionali per la pianificazione personalizzata dell'assistenza e la gestione delle urgenze.

Monitoraggio degli indicatori di qualità e sicurezza, promozione di buone pratiche assistenziali e partecipazione ad audit clinici.

Gestione delle attrezzature, dei materiali e della logistica del servizio, con attenzione all'appropriatezza dell'utilizzo e alla sostenibilità.

Contributo allo sviluppo di progetti migliorativi e all'implementazione di procedure e protocolli specifici per il trattamento nefrologico e dialitico

• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	01 GIUGNO 2017 – 17 DICEMBRE 2018 Ospedale San Luigi – Regione Gonzole 10 – Orbassano (Torino) Azienda Ospedaliero Universitaria Infermiera referente Nefrologia e dialisi Funzione di riferimento per l'organizzazione e il coordinamento delle attività assistenziali nei diversi ambiti della Nefrologia (dialisi extracorporea, ambulatorio, Day Hospital). Supporto alla pianificazione assistenziale individualizzata in collaborazione con l'équipe multiprofessionale, promuovendo la continuità e la qualità delle cure. Gestione del personale infermieristico e di supporto: organizzazione dei turni, assegnazione delle attività, valutazione delle competenze e supporto formativo. Monitoraggio dei processi assistenziali, rilevazione di criticità organizzative e proposta di soluzioni operative in un'ottica di miglioramento continuo. Facilitazione della comunicazione tra infermieri, medici e operatori socio-sanitari per garantire coerenza e integrazione dei percorsi assistenziali. Tutoraggio dei neoassunti e supporto al consolidamento delle competenze specifiche del team infermieristico in ambito nefrologico. Collaborazione alla stesura e aggiornamento di procedure, protocolli e documentazione clinico-assistenziale. Partecipazione attiva a iniziative di formazione, audit e progetti di miglioramento della sicurezza e della qualità delle cure.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	01 DICEMBRE 2010 – 31 MAGGIO 2017 Ospedale San Luigi – Regione Gonzole 10 – Orbassano (Torino) Azienda Ospedaliero Universitaria Infermiera Nefrologia e dialisi Assistenza infermieristica a pazienti affetti da insufficienza renale cronica e acuta, in trattamento emodialitico e in regime ambulatoriale o di Day Hospital. Preparazione, gestione e monitoraggio delle sedute dialitiche, inclusa la valutazione clinica pre- e post-trattamento, il monitoraggio dei parametri vitali e la gestione delle complicanze. Cura e gestione degli accessi vascolari per dialisi (fistole artero-venose, CVC), con attenzione alle procedure di prevenzione del rischio infettivo. Educazione terapeutica del paziente e della famiglia in merito alla patologia renale, all'autogestione della dialisi e all'aderenza al trattamento. Collaborazione interdisciplinare con medici nefrologi e altri professionisti sanitari per l'elaborazione del piano assistenziale individualizzato. Partecipazione alla raccolta dati clinici, alla documentazione infermieristica e alla segnalazione di eventi avversi. Contributo alla gestione del materiale, delle apparecchiature dialitiche e al mantenimento della sicurezza e qualità del setting assistenziale.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	01 APRILE 2008 - 30 NOVEMBRE 2010 Ospedale San Luigi – Regione Gonzole 10 – Orbassano (Torino) Azienda Ospedaliero Universitaria Infermiera Chirurgia Generale

- Principali mansioni e responsabilità

Assistenza infermieristica pre e post-operatoria a pazienti sottoposti a interventi chirurgici maggiori e minori, in regime di ricovero ordinario o day surgery.
Monitoraggio dei parametri vitali, gestione del dolore, rilevazione dei bisogni assistenziali e attuazione del piano di assistenza personalizzato.
Gestione delle medicazioni chirurgiche complesse, drenaggi, stomie, cateteri venosi e vescicali, secondo protocolli clinico-assistenziali.
Collaborazione con l'équipe multiprofessionale per la valutazione clinica, la pianificazione delle dimissioni e l'educazione terapeutica del paziente.
Prevenzione delle complicanze post-operatorie (lesioni da pressione, infezioni correlate all'assistenza, tromboembolia) attraverso l'applicazione di buone pratiche cliniche.
Cura della documentazione infermieristica e partecipazione alla raccolta dati per audit e valutazione degli esiti assistenziali.
Supporto all'organizzazione del reparto, gestione dei materiali e delle attrezzature, collaborazione con i servizi trasversali per garantire continuità assistenziale

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

16 MARZO 2000 – 31 MARZO 2008

Ospedali Riuniti di Bergamo – Largo Barozzi 1 – 24100 Bergamo

Azienda Ospedaliera

Infermiera Gastroenterologia

Assistenza infermieristica a pazienti con epatopatie complesse, candidati o sottoposti a trapianto di fegato, in fase pre- e post-operatoria.
Monitoraggio clinico intensivo, rilevazione dei parametri vitali, gestione di terapie complesse (immunosoppressivi, nutrizione parenterale, antibiotici ad alto rischio).
Gestione di accessi venosi centrali e periferici, drenaggi bilari ed epatici, PEG, sondini e dispositivi per il supporto nutrizionale.
Educazione del paziente e della famiglia alla gestione post-trapianto, con particolare attenzione all'aderenza terapeutica e alla prevenzione delle infezioni.
Collaborazione con l'équipe multidisciplinare (chirurghi, epatologi, infettivologi) per la pianificazione dell'assistenza e il follow-up clinico.
Assistenza a pazienti affetti da patologie gastroenterologiche acute e croniche, anche in fase diagnostica o pre-intervento.
Partecipazione ad audit clinico-assistenziali, protocolli di ricerca e attività di miglioramento continuo della qualità e sicurezza delle cure.

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

APRILE 1997 – MARZO 2000

Ospedali Riuniti di Bergamo – Largo Barozzi 1 – 24100 Bergamo

Azienda Ospedaliera

Infermiera Medicina III

Assistenza infermieristica a pazienti con patologie internistiche acute e croniche, spesso pluripatologici e con elevato grado di complessità assistenziale.
Monitoraggio dei parametri vitali, somministrazione di terapie farmacologiche (orale, endovenosa, sottocutanea), gestione della nutrizione artificiale e supporto alle funzioni vitali.
Gestione di accessi venosi, cateteri vescicali, sondini naso-gastrici, dispositivi per ossigenoterapia e ventilazione non invasiva.
Valutazione dei bisogni assistenziali e pianificazione dell'assistenza personalizzata, in collaborazione con l'équipe multidisciplinare.
Educazione del paziente e dei caregiver alla gestione della malattia, alla terapia domiciliare e alla prevenzione delle complicanze.
Attività di prevenzione del rischio clinico: sorveglianza infezioni correlate all'assistenza, prevenzione delle cadute, prevenzione e gestione delle lesioni da pressione.
Collaborazione nella gestione dei percorsi di dimissione protetta e attivazione di servizi territoriali e domiciliari.

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore

SETTEMBRE 1993 - APRILE 1997

Ospedale Niguarda Ca' Granda – Piazza Ospedale Maggiore 3 – 20162 Milano

Azienda Ospedaliera

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Infermiera Neurologia II^

Assistenza infermieristica a pazienti affetti da patologie neurologiche acute e croniche
Monitoraggio clinico e neurologico, valutazione dello stato di coscienza, deficit motori, cognitivi e funzionali.

Gestione di terapie complesse, nutrizione artificiale, dispositivi per la ventilazione non invasiva.
Supporto alla gestione delle disabilità: prevenzione e trattamento delle lesioni da pressione, mobilizzazione del paziente allettato, assistenza nella comunicazione e nell'alimentazione.
Educazione del paziente e dei familiari alla gestione della patologia, con particolare attenzione al recupero funzionale, all'aderenza terapeutica e alla prevenzione delle recidive.
Collaborazione con l'équipe multiprofessionale (medici, fisioterapisti, logopedisti) per la definizione del piano assistenziale e riabilitativo.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

A.A. 2021-2022

Università degli Studi di Torino

Area organizzativa e gestionale, area pedagogico - formativa, area clinico-assistenziale avanzata, area della ricerca

(*In corso studi*) Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed ostetriche

Livello 7

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

A.A. 2018-2019

Università degli Studi del Piemonte Orientale

Fondamenti teorici e principi del modello Primary Nursing, sviluppo di competenze educative, metodologie per l'implementazione del modello organizzativo nei diversi contesti assistenziali, comunicazione efficace, leadership infermieristica, analisi dei bisogni formativi, progettazione e conduzione di percorsi formativi interni, analisi organizzativa

Corso di perfezionamento Formatore Primary Nursing

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Anno Accademico 2005-2006

Università Vita Salute San Raffaele Milano

Management sanitario e organizzazione dei servizi, leadership e gestione delle risorse umane, qualità e sicurezza delle cure, aspetti normativi e responsabilità professionali, competenze educative e formative, innovazione sanitaria

Master Universitario di I livello in Management Infermieristico ed Ostetrico per le funzioni di coordinamento

Livello 7

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Anno scolastico 1994 - 1995

Istituto Superiore Mazzolari, via Amadei 35 Mantova

Area socio-psico-pedagogica, materie generali comuni (letteratura italiana ed internazionale, storia, diritto, lingua straniera)

Diploma di maturità di assistente di comunità infantili

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Anno scolastico 1992 - 1993

SCUOLA PER INFERMIERI PROFESSIONALI presso Ospedale di Alzano Lombardo (Bergamo)

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Area clinico assistenziale, area biomedica e scientifica, area psico-sociale, area giuridica e professionale, tirocini clinici con attività pratiche supervisionate in reparti ospedalieri e territoriali
Diploma di Infermiera Professionale

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

buono

buono

buono

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Consolidata esperienza nel vivere e lavorare in équipe multidisciplinari, anche in contesti complessi e multiculturali.

Ottime capacità comunicative, esercitate quotidianamente nel confronto con colleghi, utenti e familiari, in situazioni che richiedono empatia, ascolto e chiarezza.

Abilità nel creare relazioni basate sulla fiducia, sul rispetto e sulla collaborazione reciproca, favorendo un clima sereno e cooperativo.

Uso efficace della comunicazione assertiva e dell'ascolto attivo per gestire il confronto tra persone con visioni o ruoli differenti.

Capacità di lavorare in squadra, riconoscendo e valorizzando le competenze degli altri e contribuendo attivamente al raggiungimento degli obiettivi comuni.

Attitudine alla mediazione nei conflitti e alla gestione delle dinamiche relazionali anche in situazioni di stress o ad alta intensità emotiva.

Esperienza nella formazione sul campo, attraverso attività di tutoraggio rivolte a neo-assunti e studenti, nonché nell'affiancamento del personale in fase di inserimento o sviluppo professionale.

Approfondita conoscenza delle dinamiche della comunicazione educativa e del mentoring grazie alla partecipazione a corsi manageriali, percorsi universitari e programmi formativi dedicati alla didattica.

Le competenze acquisite sono state consolidate anche grazie all'incarico nell'area dello sviluppo professionale, che mi hanno permesso di affinare la capacità di accompagnare e motivare i colleghi nella crescita professionale.

Competenze relazionali sviluppate sia nel contesto professionale che attraverso esperienze personali di lungo termine, come la partecipazione a una compagnia di teatro amatoriale per oltre 20 anni.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Esperienza consolidata nel coordinamento e nella gestione di un servizio complesso, con competenze maturate nella gestione delle risorse umane, tecnologiche e logistiche, e nell'organizzazione dei turni per garantire la continuità assistenziale. Abilità nella pianificazione e ottimizzazione dei carichi di lavoro in funzione delle priorità clinico-assistenziali, con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze del personale.

Competenze avanzate nella definizione e monitoraggio di obiettivi assistenziali e organizzativi, nella valutazione degli indicatori di performance e nella partecipazione attiva a gruppi di miglioramento continuo. Solida esperienza nella pianificazione, implementazione e valutazione dei processi assistenziali, attraverso l'adozione di percorsi standardizzati, linee guida, protocolli operativi e strumenti di audit clinico, anche in contesti ad alta complessità organizzativa.

Coinvolgimento diretto nella progettazione e gestione della qualità e del rischio clinico, mediante l'utilizzo di strumenti per il monitoraggio degli indicatori, la promozione della sicurezza del paziente e la partecipazione a iniziative di risk management. Capacità di progettare e coordinare interventi di miglioramento continuo, sviluppate grazie a incarichi dedicati allo sviluppo professionale, alla ricerca e alla qualità, nonché al completamento di percorsi formativi manageriali.

Competenza nella programmazione e gestione del cambiamento, attraverso la definizione di obiettivi e piani operativi a livello di Struttura e dipartimento, la valutazione dell'impatto delle scelte organizzative e la collaborazione strategica con la Direzione delle Professioni Sanitarie per l'allocazione delle risorse.

Tutte queste competenze sono state acquisite e rafforzate grazie all'esperienza professionale in ruoli di responsabilità gestionale e organizzativa, e supportate da un percorso accademico e formativo coerente con lo sviluppo della leadership infermieristica.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Assistenza Infermieristica avanzata

Assistenza a pazienti in aree ad alta complessità, gestione di pazienti critici e post-operatori in correlazione al trapianto di fegato, monitoraggio clinico e gestione di presidi complessi (drenaggi, accessi venosi centrali). Pianificazione, attuazione e valutazione dell'assistenza personalizzata.

Competenze avanzate nell'assistenza al paziente nefropatico con malattia renale termianel e nell'utilizzo di apparecchiature dialitiche sia in area della cronicità che dell'emergenza-urgenza, nonché dell'area intensiva.

Competenze avanzate nell'utilizzo e gestione di accessi vascolari in emodialisi.

Tali competenze sono state acquisite durante l'attività professionale prestata in differenti setting di cura.

Competenze digitali:

Ottima conoscenza ed utilizzo di sistemi informatici e programmi di gestione sanitaria:

- Sistemi operativi Windows
- Programmi aziendali (Areas, Concerto Web, Oliamm, Irisweb, Cartella Clinica Elettronica, FSE)
- Microsoft Office
- Piattaforme di Formazione a Distanza e E-learning
- Elaborazione grafica (Adobe Lightroom, Adobe Photoshop)

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Partecipazione, per oltre 20 anni, ad una compagnia di teatro amatoriale, con collaborazione attiva alla realizzazione di spettacoli, sia in qualità di attrice che nella preparazione organizzativa e creativa.

Partecipazione a corsi di teatro, con approfondimento di tecniche espressive, uso di voce e corpo e linguaggio non verbale.

Questa esperienza mi ha aiutata a sviluppare capacità comunicative, relazionali, di lavoro in gruppo e gestione del tempo, rafforzando al contempo la sensibilità artistica.

Partecipazione a corsi di Storia dell'arte con approfondimenti sul periodo medioevale e rinascimentale.

PATENTE O PATENTI

B

ATTIVITÀ DI DOCENZA CORSO DI LAUREA TRIENNALE

- Date (da -a)
- Nome e indirizzo del datore di Lavoro
- Tipo di impiego
- Date (da -a)
- Nome e indirizzo del datore di Lavoro
- Tipo di impiego

A.A. 2024-25

Università degli studi di Torino, corso di Laurea in Infermieristica dell'Università degli Studi di Torino (ora Scuola di Medicina) sede di Beinasco, San Luigi Gonzaga di Orbassano

Collaborazione alla didattica (allegato 1)

A.A. 2023-24

Università degli studi di Torino, corso di Laurea in Infermieristica dell'Università degli Studi di Torino (ora Scuola di Medicina) sede di Beinasco, San Luigi Gonzaga di Orbassano

Collaborazione alla didattica (allegato 1)

ATTIVITÀ DI DOCENZA CORSI PROFESSIONALI

- Date (da -a)
- Nome e indirizzo del datore di Lavoro
- Tipo di impiego

Dal 2024 al 2025

CIOFS - FP PIEMONTE ETS. PIAZZA MARIA AUSILIATRICE 27 10152 TORINO

Docenza presso il corso di Operatore Socio Sanitario, Scuola Professionale CIOF sede di Orbassano/Beinasco, (allegato 2).

ATTIVITÀ DI TUTORATO

- Date (da -a)
- Nome e indirizzo del datore di Lavoro
- Tipo di impiego
- Date (da -a)
- Nome e indirizzo del datore di Lavoro
- Tipo di impiego
- Date (da -a)
- Nome e indirizzo del datore di Lavoro
- Tipo di impiego
- Date (da -a)
- Nome e indirizzo del datore di Lavoro
- Tipo di impiego
- Date (da -a)
- Nome e indirizzo del datore di Lavoro
- Tipo di impiego

Dal 2021 ad oggi

A.O.U San Luigi Gonzaga di Orbassano

Attività di tutor metodologico per gli studenti del master di 1° Livello in Organizzazione e Coordinamento dell'Assistenza (allegato 3)

Dal 2023 al 2025

A.O.U San Luigi Gonzaga di Orbassano

Attività di Tutor metodologico al corso "Applicazione sperimentale del modello organizzativo Primary Nursing nei contesti assistenziali" (allegato 3)

Dal 2022 al 2023

A.O.U San Luigi Gonzaga di Orbassano

Attività di Tutor metodologico al corso "Il modello primary nursing per un'assistenza personalizzata" (allegato 3)

Dal 2018 al 2024

Università degli studi di Torino

Attività di tutor clinico per gli studenti del 3° anno del Corso Di Laurea in Infermieristica sede di Beinasco, San Luigi di Orbassano (allegato 3)

Dal 2004 al 2008

A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo

Attività di tutor metodologico in attività formative (allegato 3)

ATTIVITÀ DI DOCENZA A CORSI DI FORMAZIONE AZIENDALI

- Date (da -a)
- Nome e indirizzo del datore di Lavoro
- Tipo di impiego
- Date (da -a)
- Nome e indirizzo del datore di Lavoro
- Tipo di impiego

Dal 2008 ad oggi

A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

Attività di docenza in attività formative (allegato 4)

Dal 2005 al 2008

A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo

Attività di docenza in attività formative (allegato 4)

ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE DI CORSI DI FORMAZIONE AZIENDALI

- Date (da -a)
- Nome e indirizzo del datore di Lavoro
- Tipo di impiego

Dal 2008 ad oggi

A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

Collaborazione nella progettazione con il Responsabile Scientifico (allegato 5)

COMPONENTE DI COMMISSIONI

ESAMINATRICI

- Date (da -a)
- Nome e indirizzo del datore di Lavoro
- Tipo di impiego

Dal 2021 ad oggi

A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

Componente di commissioni esaminatrici per l'effettuazione di esami e selezioni interne (allegato 6)

COMPONENTE DI COMMISSIONE

ESAMINATRICE PER LE PROVE

FINALI CORSO OSS

- Date (da -a)
- Nome e indirizzo del datore di Lavoro
- Tipo di impiego

2024

ENGIM Piemonte ETS – Carmagnola, viale Garibaldi 27

Rappresentante dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Torino

COMPONENTE GRUPPI DI LAVORO

- Date (da -a)
- Nome e indirizzo del datore di Lavoro
- Tipo di impiego

Dal 2024 a tutt'oggi

Rete Primary Nursing

Referente Aziendale Rete Primary Nursing

Elaborazione di un set di indicatori di processo per monitorare l'implementazione del Primary Nursing; definizione di percorsi di implementazione nei diversi contesti; progettazione di giornate studio pubbliche, predisposizione di materiale formativo, consulenza ad Aziende in fase di progettazione formativa

- Date (da -a)
- Nome e indirizzo del datore di Lavoro
- Tipo di impiego

Dal 2024 a tutt'oggi

A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

Referente Aziendale Gruppo di Progetto Primary Nursing

Progettazione dell'implementazione del modello assistenziale, progettazione e docenza/tutoraggio attività formative Primary Nursing, supporto/monitoraggio implementazione del modello, pianificazione strategica degli obiettivi ed indicatori per l'implementazione e all'utilizzo del modello

- Date (da -a)
- Nome e indirizzo del datore di Lavoro
- Tipo di impiego

Dal 2019 al 2024

A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

Gruppo di Progetto Primary Nursing

Collaborazione alla progettazione dell'implementazione del modello assistenziale, collaborazione alla progettazione e docenza/tutoraggio attività formative Primary Nursing, supporto/monitoraggio implementazione del modello

PUBBLICAZIONI

PARTECIPAZIONI A CORSI DI

FORMAZIONE

(allegato 7)

(allegato 8)

ALLEGATI

ALLEGATO 1: ATTIVITA' DI DOCENZA IN QUALITA' DI COLLABORATORE ALLA DIDATTICA

Incarico di collaborazione alla didattica per l'insegnamento organizzazione dell'assistenza, III anno, anno accademico 2024/2025 per un totale di ore pari a 20

Incarico di collaborazione alla didattica per l'insegnamento infermieristica clinica chirurgica, III anno, anno accademico 2024/2025 per un totale di ore pari a 25

Incarico di collaborazione alla didattica per l'insegnamento infermieristica della cronicità, II anno, anno accademico 2023/2024 per un totale di ore pari a 20

ALLEGATO 2: ATTIVITA' DI DOCENZA PER PERSONALE DI SUPPORTO

Incarico di docenza UF 4: AREA TECNICO OPERATIVA nel Corso n. 2588272 "OPERATORE SOCIO SANITARIO", Metodologia di lavoro per progetti anno 2024 per un totale di 10 ore

ALLEGATO 3: ATTIVITA' DI TUTORATO

Tutor metodologico per gli studenti del Master di 1° livello in organizzazione e Coordinamento dell'assistenza negli anni 2012, 2022, 2023, 2024. Incarico conferito dalla Direzione delle Professioni Sanitarie dell' A.O.U San Luigi Gonzaga di Orbassano per differenti Università a carattere Telematico (Unipegaso, UniCusano)

Tutor Clinico dal 2018 al 2024 presso il Servizio di Nefrologia e Dialisi A.O.U. San Luigi di Orbassano, conferito della facoltà di medicina e chirurgia (ora Scuola di Medicina) dell'Università di Torino, corso di Laurea in Infermieristica polo didattico San Luigi di Orbassano.

2024

Tutor metodologico al corso "APPLICAZIONE SPERIMENTALE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO DEL PRIMARY" codice corso 47250 Provider AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA SAN LUIGI GONZAGA. Edizioni n. 2,10,13,17,20,22,24,25,27,33,34

2023

Tutor metodologico al corso "APPLICAZIONE SPERIMENTALE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO DEL PRIMARY" codice corso 44421 Provider AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA SAN LUIGI GONZAGA. Edizioni n. 3,6,8,15,17,18,19

Tutor metodologico al corso "IL MODELLO PRIMARY NURSING PER UN' ASSISTENZA PERSONALIZZATA" codice corso 44399 Provider AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA SAN LUIGI GONZAGA. Edizioni n. 6,7,10,16,21,23,34,39,43,46

2022

Tutor metodologico al corso "IL MODELLO PRIMARY NURSING PER UN' ASSISTENZA PERSONALIZZATA" codice corso 44399 Provider AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA SAN LUIGI GONZAGA. Edizioni n. 5,8,9,17,23,27,28

2018

Tutor metodologico al corso "UTILIZZO DELL'ULTRASONOGRAFIA PER L'APPLICAZIONE DI ACCESSI VASCOLARI IN FAV NATIVE E PROTESICHE IN EMODIALISI" codice corso 44399 Provider AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA SAN LUIGI GONZAGA. Edizioni n. 1

2005

Tutor metodologico al corso "LA CHIRURGIA IN ETA' NEONATALE" Provider AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI DI BERGAMO per un totale di 20 ore

Tutor metodologico al corso "IL PASSAGGIO DELLE INFORMAZIONI DURANTE IL CAMBIO TURNO" Provider AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI DI BERGAMO

Tutor metodologico al corso "PERCORSO DI INSERIMENTO DEL PERSONALE NEO ASSUNTO E NEO INSERITO NELL'USC GASTROENTEROLOGIA" Provider AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI DI BERGAMO

Tutor metodologico al corso "LA CORRETTA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE FARMACEUTICHE SANITARIE NEL RISPETTO DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI" Provider AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI DI BERGAMO per un totale di 11 ore

2004

Tutor metodologico al corso "PERCORSI PRE E POST OPERATORI: PROTOCOLLI OPERATIVI" Provider AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI DI BERGAMO per un totale di 34 ore

Tutor metodologico al corso "ELETTROCARDIOGRAFIA: ASPETTI TEORICI E PRATICI" Provider AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI DI BERGAMO per un totale di 12 ore

ALLEGATO 4: ATTIVITA' DI DOCENZA A CORSI AZIENDALI

15 Maggio 2025: "Vissuti, emozioni e comunicazione in area critica. Quali dinamiche tra professionisti sanitari, caregiver e pazienti?" Presso AO ORDINE MAURIZIANO DI TORINO

10, 24 Marzo, 7 Aprile: "Primary nursing: personalizzare per ottimizzare il progetto di cura" Presso AZIENDA SANITARIA LOCALE TO3

11 e 12 Novembre 2024: "Il modello primary nursing per un'assistenza personalizzata" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

22 e 30 Novembre 2023: "Terapie extracorporee: dall'aferesi all'emodialisi, trattamenti innovativi e di sempre maggior impiego" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano (n. 2 edizioni)

20 Ottobre e 9 Novembre 2023: "La persona affetta da malattia renale cronica avanzata e polipatologie: la pianificazione assistenziale nella complessità" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano (n. 2 edizioni)

30 settembre 2022: "Il modello primary nursing: avvio di un progetto sperimentale" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

Settembre – Ottobre 2022: "Nuove prospettive della terapia per la persona affetta da malattia renale avanzata: dalla dialisi al trapianto" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano (n. 2 edizioni)

Da 01 Ottobre a 21 Novembre 2019: "La pianificazione dell'assistenza infermieristica: modelli organizzativi, strumenti e modalità applicative" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano (n. 4 edizioni)

Da 21 Marzo a 09 Maggio 2019: "Trapianti di rene. Valutazione e gestione assistenziale pre e post trapianto" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

2013: "Gestione del paziente dialitico" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

28 – 29 maggio 2012: "Dalla diagnosi alla dialisi" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

Da Ottobre 2011 a Novembre 2011: "L'audit: strumento del governo clinico per migliorare l'efficacia e l'appropriatezza dell'assistenza" (n. 2 edizioni).

Dal 4 Febbraio al 20 marzo 2008: "Corso di formazione e aggiornamento professionale per il personale che opera nei reparti di malattie infettive ai sensi della legge 135 del 5/6/1990 e DGR n. VIII/005010 anno formativo 2007, edizione 2008- infermieri e personale tecnico" (36 ore).

Novembre – Dicembre 2006: "Il malato gastroenterologico: aspetti clinici ed assistenziali",

18 Maggio 2007: Relatrice alla Giornata di Studio "Dalla donazione al trapianto. Aspetti culturali e competenze professionali" con la relazione "L'attesa del trapianto: cosa fanno oggi gli infermieri".

ALLEGATO 5: ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE DI CORSI DI FORMAZIONE AZIENDALI

2024

"Il modello primary nursing per un'assistenza personalizzata" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

2023

"Applicazione sperimentale del modello organizzativo del primary" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

"Il modello primary nursing per un'assistenza personalizzata" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

"Terapie extracorporee: dall'afèresi all'emodialisi, trattamenti innovativi e di sempre maggior impiego" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

"La persona affetta da malattia renale cronica avanzata e polipatologie: la pianificazione assistenziale nella complessità" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

2022

"Il modello primary nursing per un'assistenza personalizzata" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

"Il modello primary nursing: avvio di un progetto sperimentale" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

"Nuove prospettive della terapia per la persona affetta da malattia renale avanzata: dalla dialisi al trapianto" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

2019

"La pianificazione dell'assistenza infermieristica: modelli organizzativi, strumenti e modalità applicative" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano (n. 4 edizioni)

"Trapianti di rene. Valutazione e gestione assistenziale pre e post trapianto" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

2018

"Utilizzo dell'ultrasonografia per l'applicazione di accessi vascolari in fav native e protesiche in emodialisi" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

2013

"Gestione del paziente dialitico" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

2012

"Dalla diagnosi alla dialisi" Presso l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano

ALLEGATO 6: COMPONENTE DI COMMISSIONI ESAMINATRICI

2025

partecipazione in qualità di commissario alla selezione interna presso A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano per la copertura di N. 1 posto Incarico di funzione di organizzazione da assegnare alla Medicina e Chirurgia D'urgenza

partecipazione in qualità di commissario alla selezione interna presso A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano per la copertura di N. 1 posto di infermiere a tempo pieno da assegnare alla SSD Sala Operatoria

2024

partecipazione in qualità di commissario alla selezione interna presso A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano per la copertura di N. 1 posto di infermiere a tempo pieno da assegnare al centro endoscopico

partecipazione in qualità di commissario alla selezione interna presso A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano per la copertura di N. 1 posto di infermiere a tempo pieno da assegnare alla SSD Sala Operatoria

2021

partecipazione in qualità di commissario alla selezione interna presso A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano per la copertura di N. 1 posto di infermiere a tempo pieno da assegnare alla SSD Nefrologia e dialisi

ALLEGATO 7: PUBBLICAZIONI

- Novembre 2025: IV Conferenza Internazionale SIGMA, Poster: "Implementazione del Primary Nursing presso le strutture assistenziali dell'AOU San Luigi Gonzaga"
- Febbraio 2023: "Dissertation Nursing, 2023 2(1), 35-42, "Ruolo dell'infermiere nella diffusione della cultura nella donazione d'organi: indagine su conoscenza ed opinione."
- Aprile 2015: Poster al Congresso Nazionale ANTE 2015 "Ecodialisi: analisi organizzativa per una gestione sostenibile dei rifiuti dialitici".
- Ottobre 2014: Poster al "9° Congresso Interregionale degli Infermieri di Nefrologia e Dialisi" Sezione Piemonte e Valle D'Aosta.
- Settembre Ottobre 2014: "Giornale Italiano di Nefrologia, 2014 Sep-Oct; 31(5) "Ecodialysis: first strategies to limit damages and reduce costs"".
- Ottobre 2007: Negli atti del X convegno del Comitato di Bioetica dell'A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo "Decidere in medicina (pattinando insieme sul ghiaccio...)", la relazione dal titolo "Il malato al centro, l'équipe intorno".
- Marzo 2005: Negli atti del convegno "L'infermiere nel percorso della donazione e del trapianto d'organo", la relazione "L'assistenza infermieristica nel trapianto di fegato dell'adulto"

ALLEGATO 8: PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE

2025

"Primary nursing: fondamenti e sfide evolutive" Azienda Sanitaria Locale di Biella

"Prevenzione e controllo delle infezioni correlate all'assistenza" - modulo a (PNRR-M6C2 2.2 B)" - Regione Piemonte - Istituto Superiore di Sanità

2024

"Il Ragionamento Clinico: Valore Aggiunto Per Il Referente Primary Nursing" A.O.U. Maggiore Della Carità Di Novara

"Infortunio: Migliorare Il Comportamento A Seguito Di Un'analisi Scientifica Dello Stesso"

Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

Corso Per Preposti Della Sicurezza" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

"IV Conferenza Internazionale Sigma Alpha Alpha Beta. Valorizzare Gli Infermieri E Migliorare L'assistenza. Focus Sul Benessere Degli Infermieri E Degli Assistiti" Dissal - Università Di Genova

"I Valori Ispiratori Dell'organizzazione" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

"Seminari Della Ricerca: Social Prescribing - Il Manuale Di Prescrizione Sociale Oms" Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ss. Antonio E Biagio E C. Arrigo"

"Giornata Della Ricerca Delle Professioni Sanitarie Della Regione Piemonte" Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ss. Antonio E Biagio E C. Arrigo"

"Formazione ADR Obbligatoria. Capitolo ADR 1.3 (D.Lgs 35/2010)" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

"PNRR, M6-C2-2.2 - Corso Di Formazione Sulle Infezioni Correlate All'assistenza In Ambito Ospedaliero - Modulo B+C" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

"Workshop Umanizzazione Dei Luoghi Di Cura" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

"Health Literacy Ed Empowerment Del Paziente" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

"Il Nuovo CCNL Comparto Sanita': Le Principali Innovazioni, Criticità, Ripercussioni Sull'organizzazione Del Lavoro" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

"La Gestione Dei Collaboratori A Partire Dalla Valutazione Delle Attitudini" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

"Telemedicina E Innovazione Digitale In Sanita' -Modelli Ed Esperienze Applicative" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

2023

"BLSD - Basic Life Support Defibrillation" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

"Nuovi Profili E Narrazioni Per Abitare Gli Attuali Scenari Organizzativi In Sanità" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

"Sensibilizzazione Alla Metodologia Lean Nella Revisione Dei Processi Organizzativi" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

"Corso Di Formazione Per Rappresentanti OPI Torino Agli Esami Finali Di Qualifica OSS" Ordine Delle Professioni Infermieristiche Di Torino

"Formazione Adr Obbligatoria Capitolo Adr 1.3 (D.Lgs 35/2010)" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

2022

"Corso Per Preposti Della Sicurezza" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

"Soft Skills Nel Team Building E Nella Gestione Dei Conflitti" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

"Primary Nursing. Dieci Anni Della Nostra Storia" Azienda Sanitaria Locale Di Biella

2021

"Sicurezza Trasfusionale" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

"Aggiornamento Quinquennale Sulla Sicurezza (Art. 37, D. Lgs 81/08 - Settore Ateco 2007 Q/86)" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

2020

"Formazione Aziendale Sull'utilizzo Dei Dpi E Sulla Procedura Di Vestizione E Svestizione Nell'ipotesi Di Un Caso Sospetto/Probabile Caso Di Covid 19" Azienda Ospedaliera San Luigi Di Orbassano

"Progettare E Implementare Il Primary Nursing: Condividere Un'esperienza" Universita' Del Piemonte Orientale

2019

"Consenso Informato. Autodeterminazione Della Persona E Del Paziente, Etica E Responsabilita' Del Professionista. Riflessioni Sulla Legge 219 Del 22/12/2017" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

"Antibiotico Resistenza Ed Il Buon Uso Dell'antibiotico" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

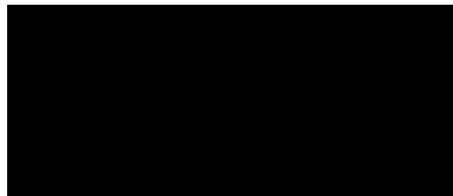
"L'identità Professionale Infermieristica Nella Pratica Clinica: Presupposti Concettuali, Metodi E Strumenti Nella Ricerca Di Significati Condivisi" Ordine Delle Professioni Infermieristiche Di Torino

"Preveniamo Le Infezioni...Laviamoci Le Mani" Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga

06/06/2025

Consapevole che, ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000 del 28/12/2000, le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali vigenti in materia, dichiaro, sotto la mia responsabilità, che quanto dichiarato nel curriculum vitae corrisponde a verità

In fede (Rachele Gatti)



Ai sensi del D.lgs. 196/2003 (tutela di persone e di soggetti rispetto al trattamento dei dati personali) e dell'art. 13 GDPR 679/2016, informato delle finalità del trattamento e delle modalità della sua realizzazione, nonché dei soggetti responsabili dello stesso, autorizzo l'ente al trattamento dei dati contenuti nel presente CV

In fede

(Rachele Gatti)

