



LOG 80 S.r.l.

Via Cervese, 47

47122 – Forlì (FC)

C.F. e P. I.V.A. 02622410401

direzione@pec.log80.it

Relazione sulla Parità di Genere – Anno 2024

1. Introduzione

La presente relazione ha l'obiettivo di descrivere lo stato di attuazione delle politiche e delle misure adottate in materia di parità di genere all'interno dell'organizzazione [nome dell'ente/azienda], in linea con quanto previsto dalle normative nazionali (es. D.lgs. 198/2006 – Codice delle pari opportunità) e dai principi fondamentali dell'equità, dell'inclusione e della valorizzazione delle diversità.

2. Contesto Organizzativo

- **Totale dipendenti:** [40]
- **Ripartizione per genere:**
 - Donne: [n°12] – [30%]
 - Uomini: [n°28] – [70%]
- **Ripartizione per area/funzione:**

○ Area tecnica: (tot 30)	Donne 23,33%	Uomini 76,67%
○ Area amministrativa: (tot 5)	Donne 40%	Uomini 60%
○ Posizioni di responsabilità: (tot 5)	Donne 60%	Uomini 40%

3. Indicatori di Parità

Indicatore	Valore Uomini	Valore Donne	Note
Retribuzione media annua	€ 27.012,70	€ 31.149,23	
Accesso alla formazione	60 %	40 %	
Promozioni nell'anno	85,71%	14,29%	
Conciliazione vita-lavoro (part-time, congedi, ecc.)	50%	50%	

4. Azioni intraprese nel 2024

- Diffusione di **modalità di lavoro flessibile**
- Mappatura e monitoraggio del **gender pay gap**
- Promozione di un **linguaggio inclusivo** nella comunicazione interna



LOG 80 S.r.l.

Via Cervese, 47

47122 – Forlì (FC)

C.F. e P. I.V.A. 02622410401

direzione@pec.log80.it

5. Criticità rilevate

- Rappresentanza femminile limitata in ambito tecnico, nonostante la buona presenza nei ruoli apicali
- Necessità di migliorare l'equilibrio nell'accesso alla formazione e nelle opportunità di promozione

6. Obiettivi 2025

- Azzeramento del divario retributivo ingiustificato
- Adozione di un **Codice Etico** con esplicito riferimento alla parità di genere
- Potenziamento di programmi di mentoring al femminile

7. Conclusioni

Il tema della parità di genere rappresenta per Log 80 s.r.l fa parte della cultura organizzativa. Il percorso intrapreso è in costante evoluzione e richiede l'impegno congiunto di tutte le componenti aziendali per garantire un ambiente di lavoro equo, rispettoso e valorizzante delle differenze.

In fede

Giorgio Melegari