



FRONTESPIZIO PROTOCOLLO

PROTOCOLLO N. 16741/2022 DEL 16/12/2022

CLASSIFICAZIONE 01-04-01-01 - 2022/1

OGGETTO: DGR 46-6202 DEL 07 DICEMBRE 2022 - APPROVAZIONE PIANI TRIENNALI FABBISOGNI PERSONALE (PTFP) DELLE AZIENDE SANITARIE DEL SSR, TRIENNIO 2021-2023. INDICAZIONI ALLE ASR PER L'ADOZIONE DEI PIANI TRIENNALI DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024 - APPROVAZIONE TETTI DI SPESA DEL PERSONALE ANNI 2022-2023-2024.

Con la presente si consegna copia analogica a stampa, tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

Allegati:

- Nota_PTFP22-24.pdf.p7m
50736AF0580D44DA439503257EC070F60EDA3B91FE1A3CB75C6236E543BFBC0E57
B3BF8632747906A266D7E876773F994A44D97F71B34BBB9DAFDB49EEDB5242
- All1_Linee di indirizzo_PTFP.pdf
2A3CCC1617C78EB37B3E71AB74329F480582E9A5AFE63D15A4D9268D6D185A9781
B908811E0C066A8F0B0334993C65C5563AE8291CDF725A0ABC4D59CD7EE602
- 2PTFP_2022_2024_Def.pdf
4E45E0EE11CCD8C4C44D2E207FD3458B9A278C931B2EE1E3EF6FFD4B53C7B8FFB
833971ADD4D14266F9CC11EE2A2EB53C667AAAE3B86A939B9479B79805AF6C
- D.G.R. 46-6202 e allegato.pdf
D7E090C731660918329FF47058B30863BE59BF207534E30F75A1A62FD15B1CC166144
9D5C30F78B9AB8E36C371FBED773326C351E43E593F38C82B974250E6F3

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



DIREZIONE SANITA' E WELFARE

Settore Sistemi Organizzativi e Risorse Umane del SSR

personale.sanitario@regione.piemonte.it

personale.sanitario@cert.regione.piemonte.it

Protocollo n. *

Torino, *

(*) metadati riportati nella segnatura informatica di protocollo

Classificazione: 3.2021C/A1400A

Ai Direttori Generali delle AA.SS.RR.

protocollo@pec.aslcittaditorino.it
aslto3@cert.aslto3.piemonte.it
direzione.generale@pec.aslto4.piemonte.it
protocollo@cert.aslto5.piemonte.it
aslvercelli@pec.aslvc.piemonte.it
ufficio.protocollo@cert.aslbi.piemonte.it
protocollogenerale@pec.asl.novara.it
protocollo@pec.aslvco.it
protocollo@aslcn1.legalmailPA.it
aslcn2@legalmail.it
protocollo@pec.asl.at.it
aslal@pec.aslal.it
aousanluigigonzaga@pec.sanluigi.piemonte.it
protocollo@pec.aou.no.it
aso.cuneo@cert.legalmail.it
aso.alessandria@pec.ospedale.al.it
aso.ordinemauriziano@postemailcertificata.it
protocollo@pec.cittadellasalute.to.it
protocollo@pec.aziendazero.piemonte.it

Mezzo trasmissivo: PEC

Oggetto: DGR 46-6202 del 07 dicembre 2022 - Approvazione Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, triennio 2021-2023. Indicazioni alle ASR per l'adozione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 - Approvazione tetti di spesa del personale anni 2022-2023-2024.

Con riferimento agli adempimenti relativi all'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, analogamente agli anni trascorsi ed in conformità con quanto previsto dal D.M. Ministero per la Semplicificazione e la Pubblica Amministrazione dell'08.05.2018, si trasmettono unitamente alla presente, la DGR 46-6202 del 07 dicembre 2022 "Approvazione Piani Triennali

Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, triennio 2021-2023. Indicazioni alle ASR per l'adozione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 - Approvazione tetti di spesa del personale anni 2022-2023-2024" e le tabelle di rilevazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale in formato Excel, aggiornate ai CC.NN.LL. di riferimento: CCNL comparto Sanità del 02.11.2022, CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019 e Dirigenza PTA del 17.12.2020.

Il processo di programmazione relativo al fabbisogno di Risorse Umane si articola in due fasi: nella fase 1, le Aziende Sanitarie Regionali, considerata la complessità informativa richiesta, dovranno trasmettere la revisione dell'annualità 2022 del PTFP 2022-2024, **entro il 22.12.2022** in deroga alla prima scadenza prevista in DGR 46-6202 del 07 dicembre 2022, secondo il format specificato nelle Linee di Indirizzo, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente nota. La documentazione dovrà essere trasmessa alla Direzione Sanità e Welfare – Settore Sistemi Organizzativi e Risorse Umane del SSR per il seguito di competenza.

In relazione ai processi di stabilizzazione, le Aziende Sanitarie Regionali che, in relazione ai PTFP 21-23 approvati con la succitata DGR, abbiano margini reclutativi in termini di dotazione organica complessiva nonché di vincolo di spesa del personale, possono procedere senza ulteriori rettifiche e indicazioni regionali.

Nella fase 2, le Aziende Sanitarie Regionali dovranno trasmettere la proposta del Piano dei Fabbisogni per il triennio 2022-2024 **entro il 27.01.2023** in deroga alla prima scadenza prevista in DGR 46-6202 del 07 dicembre 2022, corredato dall'attestazione dell'avvenuto confronto sindacale secondo il format specificato nelle Linee di Indirizzo, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente nota. La documentazione dovrà essere trasmessa alla Direzione Sanità e Welfare – Settore Sistemi Organizzativi e Risorse Umane del SSR. A seguito dell'avvenuta approvazione del Piano dei Fabbisogni da parte della Regione Piemonte, le Aziende Sanitarie Regionali adotteranno il Piano in via definitiva e contestualmente lo trasmetteranno nei termini di norma tramite il sistema informativo SI.CO..

Si raccomanda che la predisposizione del PTFP 2022-2024 sia effettuata nel rispetto dei criteri e tetti di spesa invalicabili determinati per ciascuna AASSRR con DGR 46-6202 del 07 dicembre 2022, in coerenza con il bilancio preventivo economico che ciascuna azienda dovrà adottare in ottemperanza delle disposizioni normative vigenti, fatta salva l'eventuale ridefinizione dei tetti di spesa per sopraggiunte diverse disposizioni normative.

In relazione al personale in scadenza al 31/12/2022 (tempo determinato, contratti libero professionali, ecc.) non ricompreso nelle procedure di stabilizzazione ex. art. 1, comma 268 della L. 234/2021, è consentita la proroga dei contratti in essere per il personale del ruolo sanitario e O.S.S.. Per il personale dei restanti ruoli le eventuali proroghe dovranno essere valutate in relazione a specifiche e indispensabili necessità organizzative e operative.

Nell'ambito del potenziamento dei servizi territoriali, inoltre, si confermano le dimensioni economiche di cui all'art.1 commi 4 e 5 e art. 2 comma 5 secondo periodo e commi 1 e 7 del D.L. 34/2020 convertito con modificazioni dalla L. 17 luglio 2020, n. 77 e s.m.i.. Dato lo spirito strutturale del suddetto finanziamento indistinto e finalizzato, si raccomanda fortemente l'utilizzo di tali risorse per le finalità specifiche di rafforzamento dei servizi di assistenza domiciliare integrata

nonché per il rafforzamento e l'implementazione dei servizi infermieristici, con particolare riferimento all'introduzione dell'infermiere di famiglia e di comunità, nonché per le specifiche finalità di cui all'art. 2 comma 5 secondo periodo e commi 1 e 7 del succitato D.L. (terapie intensive e aree ad alta intensità di cure). Tali reclutamenti, sono da intendersi extra-tetto di spesa e sono funzionali per la messa a regime del DM 77/2022 e per il raggiungimento degli obiettivi strategici di cui al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, e saranno oggetto di verifica periodica, anche nell'ambito del monitoraggio trimestrale dei limiti di spesa per il personale previsto dalla citata DGR 46-6202 del 07 dicembre 2022.

Si resta in attesa, previo assolvimento degli obblighi informativi prescritti, della restituzione delle tabelle di rilevazione, debitamente completate e sottoscritte entro e non oltre il 22.12.2022 in relazione alla revisione dell'annualità 2022 ed entro e non oltre il 27.01.2023 in relazione al PTFP 2022-2024, in entrambe le seguenti modalità:

- Via PEC, in formato PDF: personale.sanitario@cert.regione.piemonte.it;
- Via PEO, in formato Excel: attivitaggiuridica.contrattuale@regione.piemonte.it;

È gradita l'occasione per porgere cordiali Saluti

**Il Dirigente Settore Sistemi Organizzativi
e Risorse Umane del SSR
Dott. Mario RAVIOLA**

Vistato/firmato elettronicamente mediante annotazione formale nel sistema di gestione informatica dei documenti più consone alle nuove Linee Guida AgID.

**Il Direttore Sanità e welfare
Dott. Mario MINOLA**

Vistato/firmato elettronicamente mediante annotazione formale nel sistema di gestione informatica dei documenti più consone alle nuove Linee Guida AgID.

Riferimenti:

Marianna VINCENZINO – Tel. 0114323259
Loredana CAZZARO - Tel. 0114322312
Regione Piemonte – Direzione Sanità e Welfare
Settore Sistemi Organizzativi e Risorse Umane del SSR
Corso Regina Margherita 153 bis - 10122 Torino

Allegati:

- Linee di indirizzo_PTFP_22-24.doc
- PTFP_2022_2024.xls

Linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale delle Aziende del SSR per il Triennio 2022-2024.

PREMESSE GENERALI

Vista la Determina del Direttore Regionale Sanità n. 516 del 01.08.2018 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo regionale per la predisposizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale (PTFP) da parte delle Aziende del SSR.

Vista la Determina del Direttore Regionale Sanità n. 79 del 06.02.2019 di integrazione delle Linee di indirizzo regionali adottate con la DD n. 516 del 01.08.2018 per la predisposizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale (PTFP) da parte delle Aziende del SSR.

Vista la DGR n. 12-3442 del 23.06.2021 per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021-2023 ed approvazione dei tetti di spesa del personale anno 2021 e anni 2022 ss.

Vista la DGR n. 46-6202 del 07.12.2022 per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022-2024 ed approvazione dei tetti di spesa del personale anno 2022, 2023 e 2024.

Considerato che:

Costituiscono atti prodromici alla base del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale (PTFP) degli Enti del SSR:

- La programmazione dell'attività azienda, con conseguente organizzazione delle strutture e degli uffici in modo da accrescere l'efficienza, razionalizzare i costi e realizzare la migliore utilizzazione del personale in servizio;
- L'individuazione e la definizione degli obiettivi;
- La verifica della disponibilità finanziaria e del rispetto dei vincoli di pareggio del bilancio azienda, anche conseguente a vincoli nazionali e regionali in materia;

Premesso quanto precede, si forniscono di seguito alcune note esplicative specifiche in modo da rendere disponibili per le aziende sanitarie riferimenti operativi utili a facilitare la predisposizione e massimizzare l'efficacia dei documenti programmatori in esame.

TEMPISTICA

Il processo si articola in due fasi. Nella fase 1, le Aziende Sanitarie Regionali dovranno trasmettere la revisione dell'annualità 2022 del Piano dei Fabbisogni entro il 22.12.2022 secondo il format successivamente specificato. La documentazione dovrà essere trasmessa alla Direzione Sanità e Welfare – Settore Sistemi Organizzativi e Risorse Umane del SSR.

Nella fase 2, le Aziende Sanitarie Regionali dovranno trasmettere la proposta del Piano dei Fabbisogni per il triennio 2022-2024 (rispetto al quale sia già stato esaurito il relativo passaggio sindacale) entro il 27.01.2023, corredato dall'attestazione dell'avvenuto confronto sindacale e formulato secondo il format successivamente specificato. La documentazione dovrà essere trasmessa alla Direzione Sanità e Welfare – Settore Sistemi Organizzativi e Risorse Umane del SSR.

La Regione Piemonte provvederà a comunicare successivamente l'avvenuta approvazione del Piano dei Fabbisogni in modo da consentire alle Aziende Sanitarie Regionali di adottare il Piano in via definitiva e quindi trasmetterlo nei termini di norma tramite il sistema informativo SI.CO..

L'eventuale modifica in corso d'anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata; in tali casi, eccezionali, devono comunque essere rispettate procedure e criteri previsti dalle presenti linee di indirizzo (secondo la sequenza: 1) proposta aziendale; 2) approvazione regionale; 3) adozione definitiva aziendale; 4) trasmissione al sistema SI.CO.).

La proposta aziendale del Piano dei fabbisogni dovrà essere coerente con il Bilancio Preventivo Economico che ciascuna azienda dovrà adottare nel rispetto delle disposizioni normative vigenti (quali a titolo indicativo e non esaustivo D.lgs. 118/2011, Legge regionale n. 8 del 18.01.1995, Legge regionale n. 10 del 24.01.1995, ...);

INDICAZIONI TECNICHE

La regione procederà alla valutazione dei Piani di Fabbisogno Triennali di Personale presentati dalle Aziende procedendo prioritariamente alla valutazione dei seguenti aspetti:

- a) Congruenza rispetto alla riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del DM 70/2015 (DGR 6-5519 del 14.03.2013 e DGR 1-600 del 19.11.2014, nonché DGR 42-1921 del 27.07.2015 e DGR 29-3148 dell'11.04.2016);
- b) Coerenza rispetto alle previsioni dell'Atto Aziendale (con particolare riferimento alle norme relative agli aspetti organizzativi dell'azienda contenute nel Titolo III dell'Atto Aziendale, a norma delle DGR n.40-7703 del 12.10.2018, DGR n.27-8855 del 29.04.2019, DGR n.12-3442 del 23.06.2021 e come confermati con DGR n. 46-6202 del 07.12.2022;
- c) Verifica tendenziale del rispetto del vincolo per cui la spesa del personale non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4% a norma delle DGR n.40-7703 del 12.10.2018, DGR n.27-8855 del 29.04.2019, DGR n.12-3442 del 23.06.2021 e come confermati con DGR n. 46-6202 del 07.12.2022;

FORMAT DI PRESENTAZIONE

Per favorire l'omogeneità dei dati raccolti ed esplicitati attraverso il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, come negli anni precedenti si trasmette il *format* del prospetto di rilevazione del fabbisogno e della correlata Dotazione Organica (articolata sinteticamente per Teste e per Profilo professionale) che dovrà essere predisposto dalle Aziende, seguendo le indicazioni di cui all'Allegato 1.

Il prospetto è composto da una legenda esplicativa, tre tabelle di rilevazione del fabbisogno annuale (per ogni annualità del triennio 2022-2024), tre tabelle di rilevazione della dotazione organica annuale ed una tabella delineante gli "Altri costi della Dotazione Organica".

Le tabelle di rilevazione dei fabbisogni presentano una modalità di compilazione guidata, negli elementi principali.

Tale prospetto potrà essere eventualmente accompagnato da un documento esplicativo nel quale evidenziare i passaggi ritenuti qualificanti dalle singole Aziende.

ALLEGATO 1

NOTE TECNICHE DI COMPILAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022 – 2024

PARTE 1) Descrizione dei Campi dei prospetti relativi al "PIANO FABBISOGNO"

Azienda Sanitaria Regionale:

Selezionare l'Azienda Sanitaria Regionale presa a base per la rilevazione del fabbisogno.

Area Tecnico Funzionale:

Indicare l'area organizzativa di riferimento.

Descrizione Aziendale UO / Dipartimento:

Indicare l'articolazione organizzativa aziendale presa a base per la rilevazione del fabbisogno; le uniche fattispecie in cui il fabbisogno può essere rilevato in maniera generica (cioè senza legarlo a specifiche Unità operative) sono quelle relative ad esigenze straordinarie e temporanee, non programmabili e corrispondenti a rapporti di lavoro a tempo determinato o flessibili (ad esempio: supplenze, straordinari, somministrazione).

Qualora non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in "Area Tecnico Funzionale" l'indicazione "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente.

N° unità presenti al 01.01.202X

Indicare il numero totale di personale presente al 01.01.202X, analogamente indicare il "di cui" del personale contrattualizzato per emergenza COVID-19, non ancora stabilizzato o non stabilizzabile, in colonna H1.

Fabbisogno (FTE)

Indicare il fabbisogno totale esplicitato in FTE. Il fabbisogno è da intendersi come dimensione cumulativa del personale totale al 31.12.202X (non esclusivamente la dimensione incrementale ovvero in riduzione).

N° mesi di copertura effettiva nell'anno (FTE):

Indicare il numero di mesi di cui si prevede la copertura effettiva nel corso dell'anno, rapportato a Tempo Pieno Equivalente (esempio 1: n. 1 assunzione a TP prevista dal 1° luglio: n° di mesi effettivi = 6; esempio 2: n. 1 unità in servizio PT al 70% dal 1°/1 al 31/12: n° di mesi effettivi = $12 \times 0,7 = 8,4$).

Costo base annuo individuale:

Per il personale dipendente, indicare il trattamento economico fondamentale individuale di ogni profilo, al lordo di oneri ed Irap, indicato nel foglio di lavoro "DO 20.." (gli importi unitari tengono conto dei valori contrattuali, aggiornati ai CCNL 2019-2021 stipulati in data 02.11.2022, per il comparto, ed in data 19.12.2019 e 17.12.2020, per la dirigenza sanitaria e non sanitaria; i valori sono aggiornati rispetto a quanto stabilito dall'art. 1 c. 407 della L. 278/2020; in relazione all'adeguamento del Costo base annuo individuale circa l'incremento dell'Indennità di Esclusività nonché del CCNL 2019-2021, tale dimensione incrementale sarà da imputarsi, nel foglio di lavoro

DO202X, quale costo extra-tetto di spesa. Per il personale non dipendente, indicare invece il costo lordo complessivo (ad esempio, costo lordo annuo della Convenzione, ecc..). Per il personale non dipendente COVID, indicare invece il costo lordo complessivo sulla base delle indicazioni fornite dalla Unità di Crisi regionale con nota n. 12343 del 10.3.2020 e s.i.m. (ad esempio: Medico Specializzando a contratto LP = 40 E/h; Infermiere a contratto LP = 30 E/h).

Rapporto di lavoro:

Indicare se si tratta di rapporto di lavoro dipendente (da riportare in Dotazione Organica) o non dipendente.

Tipologia:

In caso di lavoro dipendente, indicare se si tratta di rapporto a tempo indeterminato o determinato; in caso di lavoro non dipendente, confermare l'opzione non dipendente; solo nel caso di "acquisto di prestazioni" (ALPI a favore dell'azienda), a fronte del rapporto di lavoro dipendente indicare la tipologia "non dipendente".

Modalità di assunzione:

Il campo segnala le ipotesi di assunzione previste nel corso dell'anno di riferimento e quindi va compilato unicamente nei casi in cui il fabbisogno indicato sia superiore rispetto ai presenti al 1° gennaio ovvero qualora si intenda procedere alla sostituzione in caso di turn over sopravvenuto. In tali casi, indicare le modalità di copertura previste, fra le seguenti: assunzione ordinaria (ossia selezione/concorsi o procedura di mobilità o utilizzo graduatoria vigente); comando; incarico straordinario; somministrazione; categorie protette (assunzione ai sensi della L. 68/99); personale universitario; supplenze; stabilizzazione; attività finanziate (su delega o altra disposizione regionale/ nazionale); specialisti ambulatoriali; acquisto di prestazioni a favore dell'azienda; contratti libero professionali; convenzioni con altre aziende del SSN; procedure di stabilizzazione ex L 234/2021; processi di reinternalizzazione di personale, ecc.

Parte 2) Avvertenze di compilazione dei prospetti relativi a "PIANO FABBISOGNO" e "DO 20..."

- 1) i primi 6 record dei prospetti dei Fabbisogni 2022, 2023 e 2024 sono compilati a titolo meramente esemplificativo;
- 2) la compilazione delle celle delle colonne è guidata (deve essere necessariamente inserita una delle voci comprese nel relativo menù a tendina); eventuali osservazioni e specifiche vanno inserite nel campo "NOTE";
- 3) le celle della colonna M ("Costo Base Annuo Totale") sono già calcolate (rappresentano il prodotto delle colonne L e J);
- 4) il Costo Base Annuo Individuale Lordo (colonna L) del personale dipendente deve essere ripreso da quello riportato nel Foglio di Lavoro "DO 20..." (il costo è comprensivo di Oneri ed Irap);
- 5) nella compilazione della colonna I ("Fabbisogno N° Unità (FTE)"), in caso di personale a Tempo Parziale occorre indicare la somma rapportata, appunto, a Tempo Pieno Equivalente (ad esempio, nel caso di 2 unità di personale a tempo parziale, rispettivamente al 50% ed all'83%, occorre indicare $0,5 + 0,83 = 1,33$);

6) sempre nella colonna I ("Fabbisogno: n° unità (FTE)"), le unità di personale vanno indicate con riferimento all'intero anno di riferimento; invece, nella colonna J ("N° mesi di copertura effettiva nell'anno") vanno indicati solo i mesi di cui si prevede l'effettiva copertura. Ad esempio: in caso di previsione di assunzione aggiuntiva dal 1° ottobre, nella colonna I si indica il valore 1, rapportato all'intero anno; invece nella colonna J si indica il valore 0,25, rapportato ai soli 3 mesi di presenza effettiva; per le supplenze già note, anche in colonna I deve essere indicata solo la percentuale di posto effettivamente coperta nell'anno di riferimento;

7) nella compilazione della colonna "NOTE (costi extra Tetto di Spesa)", indicare le specifiche relative ad eventuali costi base teorici del personale dipendente non rientranti nel tetto di spesa regionale;

8) nella compilazione della colonna "ALTRE NOTE", indicare gli elementi significativi ai fini della valutazione del fabbisogno come, ad esempio: la specificazione del rapporto di lavoro non dipendente con il quale il fabbisogno in atto è soddisfatto (somministrazione, libero professionista, ecc.); l'indicazione del turn over previsto in caso di cessazioni già programmate in corso d'anno; la coesistenza di servizi affidati ad esterni; i passaggi da tempo parziale a tempo pieno; il numero di rapporti a tempo parziale per ogni percentuale; ecc.

9) per eventuali rapporti con il debito orario annuale, considerare i seguenti valori: Medico/Dirigente Sanitario = 1.457 h/a (1.381 se con Rischio Rx); Comparto = 1.419 h/a (1.347 se con Rischio Rx); Dirigente PTA = 1.611 h/a;

10) nella compilazione della colonna "N° mesi di effettiva copertura nell'anno (FTE)" della Tabella "DO 20.." , in riferimento al personale a Tempo Parziale, occorre indicare il numero di mesi rapportati al Tempo Pieno equivalente, ossia alla percentuale del PT (ad esempio: 1 unità a TP + 1 unità a PT al 70%, entrambe in servizio l'intero anno = $(12 + 12 \cdot 70\%) = 20,4$ mesi);

11) per la compilazione del prospetto economico in calce alla Tabella "DO 20.." seguire le note operative ivi richiamate; in particolare:

- nell'importo "ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri" occorre riportare il totale complessivo della corrispondente e separata Tabella ("ALTRI COSTI DELLA DOTAZIONE ORGANICA"), dove sono indicati gli importi dei fondi contrattuali, gli oneri sociali ed altre voci non rientranti nel costo – base del personale; la percentuale sul costo – base del personale (cella G110) risultante nel prospetto economico della Tabella "DO 2022" va poi riportata nei prospetti delle Tabelle "DO 2023" e "DO 2024" (in questo modo sarà rilevato automaticamente il totale degli "ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri" per gli anni 2022 e 2023); in questa rilevazione, il Totale Complessivo viene sterilizzato dagli eventuali importi in aumento dei fondi contrattuali ai sensi dell'art. 11 comma 1 del DL 35/2019, come previsto dalla DGR 23 – 2703 del 29.12.2020 (si tratta infatti di importi in deroga ai Tetti di Spesa)

- nell'importo "ALTRI COSTI FABBISOGNO 20..." occorre riportare il totale degli importi della Scheda Piano Fabbisogno relativamente alla Tipologia del rapporto di lavoro "NON DIPENDENTE", aggiungendo anche quello dei rapporti di lavoro a titolo di supplenza (che, non rientrando fra i costi necessari della Dotazione Organica, non sono ricompresi nel Totale calcolato della prima cella del prospetto: "Costo base dotazione organica");

- nell'importo "di cui COSTI EXTRA TETTO DI SPESA", riportare gli eventuali costi che non rientrano nel Tetto di Spesa regionale, corrispondenti a quelli indicati dalla DGR 40-773 del 12.10.2018 (ad esempio, i costi del personale ESACRI/ ex Croce Rossa); in particolare, fra tali costi non rientranti nel Tetto di Spesa regionale, vanno indicati anche quelli correlati ad eventuali

processi di reinternalizzazione programmati dalle ASR alla luce di quanto previsto dalla DGR 5.3.2021 n. 8 – 2933 ai sensi dell'art. 11 comma 3 del DL 35/2019; nonchè il personale direttamente finanziato per finalità specifiche ex DM77/2022.”

Descrizione dei Campi dei prospetti relativi al "PIANO FABBISOGNO"	
Azienda Sanitaria Regionale	Selezionare l'Azienda Sanitaria Regionale presa a base per la rilevazione del fabbisogno.
Area Tecnico Funzionale	Indicare l'area organizzativa di riferimento
Descrizione Aziendale UO / Dipartimento	Indicare l'articolazione organizzativa aziendale presa a base per la rilevazione del fabbisogno; le uniche fattispecie in cui il fabbisogno può essere rilevato in maniera generica (cioè senza legarlo a specifiche Unità operative) sono quelle relative ad esigenze straordinarie e temporanee, non programmabili e corrispondenti a rapporti di lavoro a tempo determinato o flessibili (ad esempio: supplenze, straordinari, somministrazione. Qualora non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in "Area Tecnico
N° Unità presenti al 01.01.202X	Indicare il numero totale di personale presente al 01.01.202X, analogamente indicare il "di cui" del personale contrattualizzato per emergenza COVID-19, non ancora stabilizzato o non stabilizzabile, in colonna H1.
Fabbisogno (FTE)	Indicare il fabbisogno totale esplicitato in FTE. Il fabbisogno è da intendersi come dimensione cumulativa del personale totale al 31.12.202X (non esclusivamente la dimensione incrementale ovvero in riduzione).
N° mesi di copertura effettiva nell'anno (FTE)	Indicare il numero di mesi di cui si prevede la copertura effettiva nel corso dell'anno, rapportato a Tempo Pieno Equivalente (esempio 1: n. 1 assunzione a TP prevista dal 1° luglio: n° di mesi effettivi = 6; esempio 2: n. 1 unità in servizio PT al 70% dal 1°/1 al 31/12: n° di mesi effettivi = 12 X 0,7 = 8,4)
Costo base annuo individuale	Per il personale dipendente, indicare il trattamento economico fondamentale individuale di ogni profilo, al lordo di oneri ed Irap, indicato nel foglio di lavoro "DO 20.." (gli importi unitari tengono conto dei valori contrattuali, aggiornati ai CCNL 2019-2021 stipulati in data 02.11.2022, per il comparto, ed in data 19.12.2019 e 17.12.2020, per la dirigenza sanitaria e non sanitaria; i valori sono aggiornati rispetto a quanto stabilito dall'art. 1 c. 407 della L. 278/2020; in relazione all'adeguamento del Costo base annuo individuale circa l'incremento dell'Indennità di Esclusività nonché del CCNL 2019-2021, tale dimensione incrementale sarà da imputarsi, nel foglio di lavoro DO202X, quale costo extra-tetto di spesa. Per il personale non dipendente, indicare invece il costo lordo complessivo (ad esempio, costo lordo annuo della Convenzione, ecc..)
Rapporto di lavoro	Indicare se si tratta di rapporto di lavoro dipendente (da riportare in Dotazione Organica) o non dipendente
Tipologia	In caso di lavoro dipendente, indicare se si tratta di rapporto a tempo indeterminato o determinato; in caso di lavoro non dipendente, confermare l'opzione non dipendente; solo nel caso di "acquisto di prestazioni" (ALPI a favore dell'azienda), a fronte del rapporto di lavoro dipendente indicare la tipologia "non dipendente"
Modalità di assunzione	Il campo segnala le ipotesi di assunzione previste nel corso dell'anno di riferimento e quindi va compilato unicamente nei casi in cui il fabbisogno indicato sia superiore rispetto ai presenti al 1° gennaio ovvero qualora si intenda procedere alla sostituzione in caso di turn over sopravvenuto. In tali casi, indicare le modalità di copertura previste, fra le seguenti: assunzione ordinaria (ossia selezione/concorsi o procedura di mobilità o utilizzo graduatoria vigente); comando; incarico straordinario; somministrazione; categorie protette (assunzione ai sensi della L. 68/99); personale universitario; supplenze; stabilizzazione; attività finanziate (su delega o altra disposizione regionale/ nazionale); specialisti ambulatoriali; acquisto di prestazioni a favore dell'azienda; contratti libero professionali; convenzioni con altre aziende del SSN; procedure di stabilizzazione ex L 234/2021; processi di reinternalizzazione di personale, ecc.

Avvertenze di compilazione dei prospetti relativi a "PIANO FABBISOGNO" e "DO20--"
1) i primi 6 record dei prospetti dei Fabbisogni 2022, 2023 e 2024 sono compilati a titolo meramente esemplificativo
2) la compilazione delle celle delle colonne è guidata (deve essere necessariamente inserita una delle voci comprese nel relativo menù a tendina); eventuali osservazioni e specifiche vanno inserite nel campo "NOTE"
3) le celle della colonna M ("Costo Base Annuo Totale") sono già calcolate (rappresentano il prodotto delle colonne L e J)
4) il Costo Base Annuo Individuale Lordo (colonna L) del personale dipendente deve essere ripreso da quello riportato nel Foglio di Lavoro "DO 20..." (il costo è comprensivo di Oneri ed Irap)

Legenda

5) nella compilazione della colonna I ("Fabbisogno N° Unità (FTE)"), in caso di personale a Tempo Parziale occorre indicare la somma rapportata, appunto, a Tempo Pieno Equivalente (ad esempio, nel caso di 2 unità di personale a tempo parziale, rispettivamente al 50% ed all'83%, occorre indicare $0,5 + 0,83 = 1,33$)
6) sempre nella colonna I ("Fabbisogno: n° unità (FTE)"), le unità di personale vanno indicate con riferimento all'intero anno di riferimento; invece nella colonna J ("N° mesi di copertura effettiva nell'anno") vanno indicati solo i mesi di cui si prevede l'effettiva copertura. Ad esempio: in caso di previsione di assunzione aggiuntiva dal 1° ottobre, nella colonna I si indica il valore 1, rapportato all'intero anno; invece nella colonna J si indica il valore 0,25, rapportato ai soli 3 mesi di presenza effettiva; per le supplenze già note, anche in colonna I deve essere indicata solo la percentuale di posto effettivamente coperta nell'anno di riferimento
7) nella compilazione della colonna "NOTE (costi extra Tetto di Spesa)", indicare le specifiche relative ad eventuali costi base teorici del personale dipendente non rientranti nel tetto di spesa regionale
8) nella compilazione della colonna "ALTRE NOTE", indicare gli elementi significativi ai fini della valutazione del fabbisogno come, ad esempio: la specificazione del rapporto di lavoro non dipendente con il quale il fabbisogno in atto è soddisfatto (somministrazione, libero professionista, ecc.); l'indicazione del turn over previsto in caso di cessazioni già programmate in corso d'anno; la coesistenza di servizi affidati ad esterni; i passaggi da tempo parziale a tempo pieno; il numero di rapporti a tempo parziale per ogni percentuale; ecc.
9) per eventuali rapporti con il debito orario annuale, considerare i seguenti valori: Medico/ Dirigente Sanitario = 1.457 h/a (1.381 se con Rischio Rx); Comparto = 1.419 h/a (1.347 se con Rischio Rx); Dirigente PTA = 1.611 h/a
10) nella compilazione della colonna "N° mesi di effettiva copertura nell'anno (FTE)" della Tabella "DO 20...", in riferimento al personale a Tempo Parziale, occorre indicare il numero di mesi rapportati al Tempo Pieno equivalente, ossia alla percentuale del PT (ad esempio: 1 unità a TP + 1 unità a PT al 70%, entrambe in servizio l'intero anno = $(12 + 12 \cdot 70\%) = 20,4$ mesi)
11) per la compilazione del prospetto economico in calce alla Tabella "DO 20..." seguire le note operative ivi richiamate; in particolare: - nell'importo "ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri" occorre riportare il totale complessivo della corrispondente e separata Tabella ("ALTRI COSTI DELLA DOTAZIONE ORGANICA"), dove sono indicati gli importi dei fondi contrattuali, gli oneri sociali ed altre voci non rientranti nel costo – base del personale; la percentuale sul costo – base del personale (cella G110) risultante nel prospetto economico della Tabella "DO 2022" va poi riportata nei prospetti delle Tabelle "DO 2023" e "DO 2024" (in questo modo sarà rilevato automaticamente il totale degli "ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri" per gli anni 2022 e 2023); in questa rilevazione, il Totale Complessivo viene sterilizzato dagli eventuali importi in aumento dei fondi contrattuali ai sensi dell'art. 11 comma 1 del DL 35/2019, come previsto dalla DGR 23 – 2703 del 29.12.2020 (si tratta infatti di importi in deroga ai Tetti di Spesa) - nell'importo "ALTRI COSTI FABBISOGNO 20..." occorre riportare il totale degli importi della Scheda Piano Fabbisogno relativamente alla Tipologia del rapporto di lavoro "NON DIPENDENTE", aggiungendo anche quello dei rapporti di lavoro a titolo di supplenza (che, non rientrando fra i costi necessari della Dotazione Organica, non sono ricompresi nel Totale calcolato della prima cella del prospetto: "Costo base dotazione organica"); - nell'importo "di cui COSTI EXTRA TETTO DI SPESA", riportare gli eventuali costi che non rientrano nel Tetto di Spesa regionale, corrispondenti a quelli indicati dalla DGR 40-773 del 12.10.2018 (ad esempio, i costi del personale ESACRI/ ex Croce Rossa); in particolare, fra tali costi non rientranti nel Tetto di Spesa regionale, vanno indicati anche quelli correlati ad eventuali processi di reinternalizzazione programmati dalle ASR alla luce di quanto previsto dalla DGR 5.3.2021 n. 8 – 2933 ai sensi dell'art. 11 comma 3 del DL 35/2019; nonchè il personale direttamente finanziato per finalità specifiche ex DM77/2022.

ALTRI COSTI DELLA DOTAZIONE ORGANICA		
Comparto		
Fondi comparto: condizioni di lavoro e incarichi	(anno 2021)	
Fondi comparto: premialità e fasce	(anno 2021)	
Totale fondi Comparto		0,00
<i>di cui incremento fondi CCNL Comparto Sanità 2019-2021</i>		
Totale fondi Comparto - al netto di incremento fondi CCNL Comparto Sanità 2019-2021		0,00
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_DGR 5 marzo 2021, n. 9-2934 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_importi derivanti dalle modalità operative definite con DD 1391/A1406B/2022 del 27 luglio 2022 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_importi derivanti da stanziamenti nazionali COVID-19 di cui DGR 3 agosto 2022, n. 81 - 5534 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	
Dirigenza PTA		
Fondi dirigenza PTA: retribuzione di risultato	(anno 2021)	
Fondi dirigenza PTA: retribuzione di posizione	(anno 2021)	
Fondi dirigenza PTA: lavoro disagiato	(anno 2021)	
Totale fondi Dirigenza PTA		0,00
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_DGR 5 marzo 2021, n. 9-2934 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_importi derivanti dalle modalità operative definite con DD 1391/A1406B/2022 del 27 luglio 2022 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_importi derivanti da stanziamenti nazionali COVID-19 di cui DGR 3 agosto 2022, n. 81 - 5534 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	
Dirigenza Area Sanità		
Fondi dirigenza medica e sanitaria: retribuzione di risultato	(anno 2021)	
Fondi dirigenza medica e sanitaria: retribuzione degli incarichi	(anno 2021)	
Fondi dirigenza medica e sanitaria: retribuzione delle condizioni di lavoro	(anno 2021)	
Totale fondi Dirigenza Sanitaria		0,00
<i>di cui fondi ex L 205/17 art.1 Commi 435 e 435bis</i>	(anno 2021)	
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_DGR 5 marzo 2021, n. 9-2934 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_importi derivanti dalle modalità operative definite con DD 1391/A1406B/2022 del 27 luglio 2022 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_importi derivanti da stanziamenti nazionali COVID-19 di cui DGR 3 agosto 2022, n. 81 - 5534 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	

AltriCostiDotazione 2022_24

Maggiorazione retribuzione di posizione per incarichi di Direzione di Dipartimento (e similari) a carico dei bilanci aziendali	(anno 2021)	
RIA annua	(anno 2021)	
Indennità Mancato Preavviso	(anno 2021)	
Vacanza contrattuale	(anno 2021)	
Assegni Nucleo Familiare	(anno 2021)	
TOTALE (al netto applicazione DL 35/2019) (*)		0,00
	ONERI su TOTALE (**)	0,00
Premio Inail	(anno 2021)	
	IRAP su TOTALE	0,00
	TOTALE COMPLESSIVO (*)	0,00
totale (con oneri) incremento fondi contrattuali non computato (DL Calabria)		0,00
totale (con oneri) COVID incremento fondi contrattuali non computato (DL Calabria)		0,00
(*) il TOTALE è al netto dell'incremento dei fondi ai sensi dell'art. 11 del DL 35/2019 (risorse extra Tetto di Spesa)		
(**) percentuale oneri = 25% (importo medio, stimando il 35% del peso delle competenze fisse)		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

A	B	C	D	C2	E	F	G	H	H1	I	I1
ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2022 (TESTE)	di cui (H) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	di cui (I) personale per emergenza COVID-19
1	2022							5		6	
2	2022							1		2	
3	2022							2		1,53	
4	2022							3		1	
5	2022							2		2	
6	2022							0		6	
7	2022										
8	2022										
9	2022										
10	2022										
11	2022										
12	2022										
13	2022										
14	2022										
15	2022										
16	2022										
17	2022										
18	2022										
19	2022										
20	2022										
21	2022										
22	2022										
23	2022										
24	2022										

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

25	2022										
26	2022										
27	2022										
28	2022										
29	2022										
30	2022										
31	2022										
32	2022										
33	2022										
34	2022										
35	2022										
36	2022										
37	2022										
38	2022										
39	2022										
40	2022										
41	2022										
42	2022										
43	2022										
44	2022										
45	2022										
46	2022										
47	2022										
48	2022										

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

49	2022										
50	2022										
51	2022										
52	2022										
53	2022										
54	2022										
55	2022										
56	2022										
57	2022										
58	2022										
59	2022										
60	2022										
61	2022										
62	2022										
63	2022										
64	2022										
65	2022										
66	2022										
67	2022										
68	2022										
69	2022										
70	2022										
71	2022										
72	2022										
73	2022										
74	2022										
75	2022										
76	2022										
77	2022										
78	2022										

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

79	2022										
80	2022										
81	2022										
82	2022										
83	2022										
84	2022										
85	2022										
86	2022										
87	2022										
88	2022										
89	2022										
90	2022										
91	2022										
92	2022										
93	2022										
94	2022										
95	2022										
96	2022										
97	2022										
98	2022										
99	2022										
100	2022										
101	2022										
102	2022										
103	2022										
104	2022										
105	2022										
106	2022										
107	2022										
108	2022										

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

109	2022										
110	2022										
111	2022										
112	2022										
113	2022										
114	2022										
115	2022										
116	2022										
117	2022										
118	2022										
119	2022										
120	2022										
121	2022										
122	2022										
123	2022										
124	2022										
125	2022										
126	2022										
127	2022										
128	2022										
129	2022										
130	2022										
131	2022										
132	2022										
133	2022										
134	2022										
135	2022										
136	2022										
137	2022										
138	2022										

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

139	2022										
140	2022										
141	2022										
142	2022										
143	2022										
144	2022										
145	2022										
146	2022										
147	2022										
148	2022										
149	2022										
150	2022										
151	2022										
152	2022										
153	2022										
154	2022										
155	2022										
156	2022										
157	2022										
158	2022										
159	2022										
160	2022										
161	2022										
162	2022										
163	2022										
164	2022										
165	2022										
166	2022										
167	2022										
168	2022										

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

169	2022										
170	2022										
171	2022										
172	2022										
173	2022										
174	2022										
175	2022										
176	2022										
177	2022										
178	2022										
179	2022										
180	2022										
181	2022										
182	2022										
183	2022										
184	2022										
185	2022										
186	2022										
187	2022										
188	2022										
189	2022										
190	2022										
191	2022										
192	2022										
193	2022										
194	2022										
195	2022										
196	2022										
197	2022										
198	2022										

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

199	2022										
200	2022										

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

				€ -						
				€ -						

	CATEGORIA/PROFILO		PERSONALE IN SERVIZIO 1.1.2022		Dotazione Organica (personale dipendente ORDINARIO)			Dotazione Organica (personale dipendente contrattualizzato per Emergenza COVID-19 - Personale dipendente non ancora stabilizzato o non stabilizzabile)			Costo base individuale lordo
			TP	PT	TP	PT	totale	TP	PT	totale	
DIRIGENZA AREA SANITA'		DIRIGENTE MEDICO SC					0			0	92.898
		DIRIGENTE MEDICO SS					0			0	84.973
		DIRIGENTE MEDICO					0			0	78.640
		DIRIGENTE ODONTOIATRA SC					0			0	92.898
		DIRIGENTE ODONTOIATRA SS					0			0	84.973
		DIRIGENTE ODONTOIATRA					0			0	78.640
		DIRIGENTE VETERINARIO SC					0			0	92.898
		DIRIGENTE VETERINARIO SS					0			0	84.973
		DIRIGENTE VETERINARIO					0			0	78.640
		DIRIGENTE - FARMACISTA SC					0			0	92.898
		DIRIGENTE - FARMACISTA SS					0			0	84.293
		DIRIGENTE - FARMACISTA					0			0	71.114
		DIRIGENTE - BIOLOGO SC					0			0	92.898
		DIRIGENTE - BIOLOGO SS					0			0	84.293
		DIRIGENTE - BIOLOGO					0			0	71.114
		DIRIGENTE - CHIMICO SC					0			0	92.898
		DIRIGENTE - CHIMICO SS					0			0	84.293
		DIRIGENTE - CHIMICO					0			0	71.114
		DIRIGENTE - PSICOLOGO SC					0			0	92.898
		DIRIGENTE - PSICOLOGO SS					0			0	84.293
		DIRIGENTE - PSICOLOGO					0			0	71.114
		DIRIGENTE - FISICO SC					0			0	92.898
		DIRIGENTE - FISICO SS					0			0	84.293
		DIRIGENTE - FISICO					0			0	71.114
		DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SC					0			0	61.184
		DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SS					0			0	61.184
		DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE					0			0	61.184
			0	0	0	0	0	0	0	0	
DIRIGENZA PTA		DIRIGENTE AVVOCATO SC					0			0	61.184
		DIRIGENTE AVVOCATO SS					0			0	61.184
		DIRIGENTE AVVOCATO					0			0	61.184
		DIRIGENTE INGEGNERE SC					0			0	61.184
		DIRIGENTE INGEGNERE SS					0			0	61.184
		DIRIGENTE INGEGNERE					0			0	61.184
		DIRIGENTE ARCHITETTO SC					0			0	61.184
		DIRIGENTE ARCHITETTO SS					0			0	61.184
		DIRIGENTE ARCHITETTO					0			0	61.184
		DIRIGENTE ANALISTA SC					0			0	61.184
		DIRIGENTE ANALISTA SS					0			0	61.184
		DIRIGENTE ANALISTA					0			0	61.184
		DIRIGENTE SOCIOLOGO SC					0			0	61.184
		DIRIGENTE SOCIOLOGO SS					0			0	61.184
		DIRIGENTE SOCIOLOGO					0			0	61.184
		DIRIGENTE STATISTICO SC					0			0	61.184
		DIRIGENTE STATISTICO SS					0			0	61.184
		DIRIGENTE STATISTICO					0			0	61.184
		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SC					0			0	61.184

		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SS					0			0		61.184
		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO					0			0		61.184
			0	0		0	0		0	0		
PERSONALE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE					0			0		48.494
		INFERMIERE PEDIATRICO					0			0		48.494
		OSTETRICA					0			0		47.980
		DIETISTA					0			0		47.980
		ASSISTENTE SANITARIO					0			0		47.980
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA					0			0		47.980
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO					0			0		47.980
		TECNICO AUDIOMETRISTA					0			0		47.980
		TECNICO AUDIOPROTESISTA					0			0		47.980
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA					0			0		47.980
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA					0			0		47.980
		TEC. ORTOPEDICO					0			0		47.980
		FISIOTERAPISTA					0			0		47.980
		LOGOPEDISTA					0			0		47.980
		ORTOTTISTA					0			0		47.980
		EDUCATORE PROFESSIONALE					0			0		47.980
		OTTICO					0			0		47.980
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE					0			0		47.980
		PODOLOGO					0			0		47.980
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.					0			0		47.980
		ODONTOTECNICO					0			0		47.980
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'					0			0		47.980
		TEC. RIABILITAZIONE PSICHIATRICA					0			0		47.980
		IGIENISTA DENTALE					0			0		47.980
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE					0			0		47.980
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE					0			0		47.980
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE RELIGIOSO					0			0		47.313
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST.					0			0		47.313
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA					0			0		47.313
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE					0			0		47.313
	RUOLO AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMM.VO PROFESS.					0			0		47.313
			0	0		0	0		0	0		

PROFESSIONI STI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE			0		0	35.301
		INFERMIERE - Ex DS			0		0	37.974
		INFERMIERE PEDIATRICO			0		0	35.301
		INFERMIERE PEDIATRICO - Ex DS			0		0	37.974
		OSTETRICA			0		0	34.787
		OSTETRICA - Ex DS			0		0	37.460
		DIETISTA			0		0	34.787
		DIETISTA - Ex DS			0		0	37.460
		ASSISTENTE SANITARIO			0		0	34.787
		ASSISTENTE SANITARIO - Ex DS			0		0	37.460
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA			0		0	34.787
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA - Ex DS			0		0	37.460
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO			0		0	34.787
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO - Ex DS			0		0	37.460
		TECNICO AUDIOMETRISTA			0		0	34.787
		TECNICO AUDIOMETRISTA - Ex DS			0		0	37.460
		TECNICO AUDIOPROTESISTA			0		0	34.787
		TECNICO AUDIOPROTESISTA - Ex DS			0		0	37.460
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA			0		0	34.787
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA - Ex DS			0		0	37.460
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA			0		0	34.787
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA - Ex DS			0		0	37.460
		TEC. ORTOPEDICO			0		0	34.787
		TEC. ORTOPEDICO - Ex DS			0		0	37.460
		FISIOTERAPISTA			0		0	34.787
		FISIOTERAPISTA - Ex DS			0		0	37.460
		LOGOPEDISTA			0		0	34.787
		LOGOPEDISTA - Ex DS			0		0	37.460
		ORTOTTISTA			0		0	34.787
		ORTOTTISTA - Ex DS			0		0	37.460
		EDUCATORE PROFESSIONALE			0		0	34.787
		EDUCATORE PROFESSIONALE - Ex DS			0		0	37.460
		OTTICO			0		0	34.787
		OTTICO - Ex DS			0		0	37.460
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE			0		0	34.787
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE - Ex DS			0		0	37.460
		PODOLOGO			0		0	34.787
		PODOLOGO - Ex DS			0		0	37.460
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.			0		0	34.787
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV. - Ex DS			0		0	37.460
		ODONTOTECNICO			0		0	34.787
		ODONTOTECNICO - Ex DS			0		0	37.460
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'			0		0	34.787
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA' - Ex DS			0		0	37.460
		TEC. RIABILITAZIONE PSICHIATRICA			0		0	34.787
		TEC. RIABILITAZIONE PSICHIATRICA - Ex DS			0		0	37.460
		IGIENISTA DENTALE			0		0	34.787
		IGIENISTA DENTALE - Ex DS			0		0	37.460
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE			0		0	34.787
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE - Ex DS			0		0	37.460
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE			0		0	34.787

	RUOLO SOCIO-SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE - Ex DS					0			0		37.460		
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE RELIGIOSO					0			0		34.120		
		ASSISTENTE RELIGIOSO - Ex DS					0			0		37.460		
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST.					0			0		34.120		
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST. - Ex DS					0			0		37.460		
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA					0			0		34.120		
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA - Ex DS					0			0		37.460		
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE					0			0		34.120		
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE - Ex DS					0			0		37.460		
	RUOLO AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMM.VO PROFESS.					0			0		34.120		
COLLAB. AMM.VO PROFESS. - Ex DS						0			0		37.460			
			0	0		0	0	0		0	0			
ASSISTENTI	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE GENERICO E PSICHIATRICO SENIOR					0			0		32.481		
		PUERICULTRICE SENIOR					0			0		32.481		
		MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE SENIOR					0			0		32.008		
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO Senior					0			0		32.008		
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE DELL'INFORMAZIONE					0			0		31.395		
		ASSISTENTE INFORMATICO					0			0		31.395		
		OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR					0			0		31.395		
		ASSISTENTE TECNICO					0			0		31.395		
	RUOLO AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO					0			0		31.395		
			0	0		0	0	0		0	0			
OPERATORI	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE GENERICO E PSICHIATRICO					0			0		30.462		
		MASSOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE					0			0		30.462		
		PUERICULTRICE					0			0		30.462		
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO					0			0		30.018		
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO					0			0		29.443		
							0			0		29.443		
			0	0		0	0	0		0	0			
PERSONALE DI SUPPORTO	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	OPERATORE TECNICO / OTA					0			0		27.882		
		AUSILIARIO SPECIALIZZATO					0			0		27.882		
	RUOLO AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMIN.					0			0		27.882		
		COMMESSO					0			0		27.882		
			0	0		0	0	0		0	0			
			0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		
			0			0				0				

Personale Ordinario	
A COSTO BASE DOTAZIONE ORGANICA	0
di cui (A) Indennità di Esclusività	
di cui (A) personale stabilizzato ai sensi della L. 234/2021	
B ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri (fondi + IVC + RIA + Ind. Dipartimento + Inail, ecc.)	0
C TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	0
D ALTRI COSTI DEL FABBISOGNO 2022 (*)	
E TOTALE COSTO FABBISOGNO 2022	0
F di cui COSTI EXTRA TETTO DI SPESA (**)	
di cui (F) Indennità di Esclusività	

#DIV/0!

(percentuale sul costo-base)

Personale contrattualizzato per Emergenze	
A COSTO BASE DOTAZIONE ORGANICA	
di cui (A) Indennità di Esclusività	
di cui (A) Incremento salariale CCNL Comparto Sanità 2019-2021	
B ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri (fondi + IVC + RIA + Ind. Dipartimento + Inail, ecc.)	
C TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	
D ALTRI COSTI DEL FABBISOGNO 2022 (*)	
E TOTALE COSTO FABBISOGNO 2022	

di cui (F) Incremento salariale CCNL Comparto Sanità 2019-2021	
di cui (F) personale da progetti di reinternalizzazione	
di cui (F) personale finanziato (progetti di ricerca, borse di studio, ecc.)	
di cui (F) costi incrementali di personale di nuova assunzione ex. DM 77/2022 (personale COT, Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Infermiere di Famiglia o di Comunità) finanziato attraverso appositi provvedimenti (es. PNRR, DL. 34/2020, ecc.)	
TETTO DI SPESA 2022	
SALDO: Costo Fabbisogno netto – Tetto di Spesa	0

(*) riportare il totale degli importi della scheda “Piano Fabbisogno 2022” relativamente a costi base per: tipologia rapporto di lavoro “Non Dipendente” + Supplenze + “Acquisto di prestazioni”

(**) riportare gli eventuali costi (base) di personale che non rientrano nel Tetto di Spesa regionale, appositamente annotati nella scheda “Piano Fabbisogno 2022”.

Non rientrano nel tetto di spesa:

- costo del personale dei servizi oggetto di reinternalizzazione (D.L. 35/2019, art.11, c. 3) in accordo a quanto stabilito con DGR 5.3.2021 n. 8-2933 (da indicare in apposita cella);
- l'eventuale personale ESACRI/ ex Croce rossa;
- l'eventuale personale per l'erogazione di prestazioni ambulatoriali aggiuntive finalizzate alla riduzione dei tempi di attesa appositamente finanziato;
- il costo del personale contrattualizzato per l'emergenza COVID-19, da imputarsi come "di cui" nell'apposito prospetto;
- le risorse dei fondi del trattamento accessorio del personale, determinate ai sensi del D.L. 35/2019, in relazione al personale contrattualizzato per l'emergenza COVID-19;
- i costi corrispondenti all'incremento, oneri inclusi, dell'indennità di esclusività a favore dei dirigenti medici, veterinari e sanitari, ai sensi dell'art.1, comma 407, L. 30 dicembre 2020, n. 178 (da indicarsi in apposita cella);
- dei costi corrispondenti all'adeguamento contrattuale di cui al CCNL 2019-2021 del 02 novembre 2022 - Comparto Sanità (da indicarsi in apposita cella);
- eventuale ulteriore spesa di personale finanziata da esterni.

Il tetto di spesa include:

- i costi dei rinnovi CCNL post 2004, ad eccezione del CCNL Comparto Sanità 2019-2021;
- il personale delle ASR operante nelle strutture SAAPA e COQ;
- l'eventuale ulteriore spesa di personale aziendale finanziata a carico del bilancio aziendale per nuove progettualità.

La definizione del detto tetto di spesa del Personale deve intendersi determinato in conformità alle disposizioni recate dall'art.11, comma 2 del DL 35/2019 convertito in L60/2019 e s.m.i.

Si attesta che i costi derivanti dal presente Piano del Fabbisogno del Personale rientrano nei limiti di cui ai tetti di spesa per il personale per il triennio 2022 | 2024 approvati per ciascuna ASR con specifica D.G.R.

[illegible]

DO_2022

[illegible]

[illegible]

[illegible]

a COVID-19
0
0
0
0

#DIV/0!

(percentuale sul costo-base)

Il Direttore dell'ASR

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

A	B	C	D	C2	E	F	G	H	I	J	K	L
ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE
1	2023							5	6	64	TEMPO PIENO	
2	2023							1	2	18	TEMPO PIENO	
3	2023							2	1,53	18,36	TEMPO PARZIALE	
4	2023							3	1	12	TEMPO PARZIALE	
5	2023							2	2	24	TEMPO PIENO	
6	2023							0	6	12	TEMPO PIENO	
7	2023											
8	2023											
9	2023											
10	2023											
11	2023											
12	2023											
13	2023											
14	2023											
15	2023											
16	2023											
17	2023											
18	2023											
19	2023											
20	2023											
21	2023											
22	2023											
23	2023											
24	2023											

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

25	2023											
26	2023											
27	2023											
28	2023											
29	2023											
30	2023											
31	2023											
32	2023											
33	2023											
34	2023											
35	2023											
36	2023											
37	2023											
38	2023											
39	2023											
40	2023											
41	2023											
42	2023											
43	2023											
44	2023											
45	2023											
46	2023											
47	2023											
48	2023											

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

49	2023											
50	2023											
51	2023											
52	2023											
53	2023											
54	2023											
55	2023											
56	2023											
57	2023											
58	2023											
59	2023											
60	2023											
61	2023											
62	2023											
63	2023											
64	2023											
65	2023											
66	2023											
67	2023											
68	2023											
69	2023											
70	2023											
71	2023											
72	2023											
73	2023											
74	2023											
75	2023											
76	2023											
77	2023											
78	2023											

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

79	2023											
80	2023											
81	2023											
82	2023											
83	2023											
84	2023											
85	2023											
86	2023											
87	2023											
88	2023											
89	2023											
90	2023											
91	2023											
92	2023											
93	2023											
94	2023											
95	2023											
96	2023											
97	2023											
98	2023											
99	2023											
100	2023											
101	2023											
102	2023											
103	2023											
104	2023											
105	2023											
106	2023											
107	2023											
108	2023											

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

109	2023											
110	2023											
111	2023											
112	2023											
113	2023											
114	2023											
115	2023											
116	2023											
117	2023											
118	2023											
119	2023											
120	2023											
121	2023											
122	2023											
123	2023											
124	2023											
125	2023											
126	2023											
127	2023											
128	2023											
129	2023											
130	2023											
131	2023											
132	2023											
133	2023											
134	2023											
135	2023											
136	2023											
137	2023											
138	2023											

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

139	2023											
140	2023											
141	2023											
142	2023											
143	2023											
144	2023											
145	2023											
146	2023											
147	2023											
148	2023											
149	2023											
150	2023											
151	2023											
152	2023											
153	2023											
154	2023											
155	2023											
156	2023											
157	2023											
158	2023											
159	2023											
160	2023											
161	2023											
162	2023											
163	2023											
164	2023											
165	2023											
166	2023											
167	2023											
168	2023											

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

169	2023											
170	2023											
171	2023											
172	2023											
173	2023											
174	2023											
175	2023											
176	2023											
177	2023											
178	2023											
179	2023											
180	2023											
181	2023											
182	2023											
183	2023											
184	2023											
185	2023											
186	2023											
187	2023											
188	2023											
189	2023											
190	2023											
191	2023											
192	2023											
193	2023											
194	2023											
195	2023											
196	2023											
197	2023											
198	2023											

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

199	2023											
200	2023											

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

€	-					
€	-					

	CATEGORIA/PROFILO		PERSONALE IN SERVIZIO 1.1.2023		Dotazione Organica (personale dipendente ORDINARIO)			Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo D.O. (nell'anno)
			TP	PT	TP	PT	totale			
DIRIGENZA AREA SANITA'		DIRIGENTE MEDICO SC					0	92.898		0
		DIRIGENTE MEDICO SS					0	84.973		0
		DIRIGENTE MEDICO					0	78.640		0
		DIRIGENTE ODONTOIATRA SC					0	92.898		0
		DIRIGENTE ODONTOIATRA SS					0	84.973		0
		DIRIGENTE ODONTOIATRA					0	78.640		0
		DIRIGENTE VETERINARIO SC					0	92.898		0
		DIRIGENTE VETERINARIO SS					0	84.973		0
		DIRIGENTE VETERINARIO					0	78.640		0
		DIRIGENTE – FARMACISTA SC					0	92.898		0
		DIRIGENTE – FARMACISTA SS					0	84.293		0
		DIRIGENTE - FARMACISTA					0	71.114		0
		DIRIGENTE - BIOLOGO SC					0	92.898		0
		DIRIGENTE - BIOLOGO SS					0	84.293		0
		DIRIGENTE - BIOLOGO					0	71.114		0
		DIRIGENTE – CHIMICO SC					0	92.898		0
		DIRIGENTE – CHIMICO SS					0	84.293		0
		DIRIGENTE – CHIMICO					0	71.114		0
		DIRIGENTE – PSICOLOGO SC					0	92.898		0
		DIRIGENTE – PSICOLOGO SS					0	84.293		0
		DIRIGENTE - PSICOLOGO					0	71.114		0
		DIRIGENTE – FISICO SC					0	92.898		0
		DIRIGENTE – FISICO SS					0	84.293		0
		DIRIGENTE – FISICO					0	71.114		0
		DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SC					0	61.184		0
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SS					0	61.184		0	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE					0	61.184		0	
			0	0	0	0	0	0	0	
DIRIGENZA PTA		DIRIGENTE AVVOCATO SC					0	61.184		0
		DIRIGENTE AVVOCATO SS					0	61.184		0
		DIRIGENTE AVVOCATO					0	61.184		0
		DIRIGENTE INGEGNERE SC					0	61.184		0
		DIRIGENTE INGEGNERE SS					0	61.184		0
		DIRIGENTE INGEGNERE					0	61.184		0
		DIRIGENTE ARCHITETTO SC					0	61.184		0
		DIRIGENTE ARCHITETTO SS					0	61.184		0
		DIRIGENTE ARCHITETTO					0	61.184		0
		DIRIGENTE ANALISTA SC					0	61.184		0
		DIRIGENTE ANALISTA SS					0	61.184		0
		DIRIGENTE ANALISTA					0	61.184		0
		DIRIGENTE SOCIOLOGO SC					0	61.184		0
		DIRIGENTE SOCIOLOGO SS					0	61.184		0
		DIRIGENTE SOCIOLOGO					0	61.184		0
		DIRIGENTE STATISTICO SC					0	61.184		0
		DIRIGENTE STATISTICO SS					0	61.184		0
		DIRIGENTE STATISTICO					0	61.184		0
		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SC					0	61.184		0

		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SS					0	61.184		0
		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO					0	61.184		0
			0	0		0	0			0
PERSONALE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE					0	48.494		0
		INFERMIERE PEDIATRICO					0	48.494		0
		OSTETRICA					0	47.980		0
		DIETISTA					0	47.980		0
		ASSISTENTE SANITARIO					0	47.980		0
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA					0	47.980		0
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO					0	47.980		0
		TECNICO AUDIOMETRISTA					0	47.980		0
		TECNICO AUDIOPROTESISTA					0	47.980		0
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA					0	47.980		0
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA					0	47.980		0
		TEC. ORTOPEDICO					0	47.980		0
		FISIOTERAPISTA					0	47.980		0
		LOGOPEDISTA					0	47.980		0
		ORTOTTISTA					0	47.980		0
		EDUCATORE PROFESSIONALE					0	47.980		0
		OTTICO					0	47.980		0
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE					0	47.980		0
		PODOLOGO					0	47.980		0
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.					0	47.980		0
		ODONTOTECNICO					0	47.980		0
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'					0	47.980		0
		TEC. RIABILITAZIONE PSICHIATRICA					0	47.980		0
		IGIENISTA DENTALE					0	47.980		0
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE					0	47.980		0
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE					0	47.980		0
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE RELIGIOSO					0	47.313		0
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST.					0	47.313		0
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA					0	47.313		0
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE					0	47.313		0
	RUOLO AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMM.VO PROFESS.					0	47.313		0
			0	0		0	0			0

PROFESSIONI STI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE				0	35.301		0
		INFERMIERE - Ex DS				0	37.974		0
		INFERMIERE PEDIATRICO				0	35.301		0
		INFERMIERE PEDIATRICO - Ex DS				0	37.974		0
		OSTETRICA				0	34.787		0
		OSTETRICA - Ex DS				0	37.460		0
		DIETISTA				0	34.787		0
		DIETISTA - Ex DS				0	37.460		0
		ASSISTENTE SANITARIO				0	34.787		0
		ASSISTENTE SANITARIO - Ex DS				0	37.460		0
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA				0	34.787		0
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA - Ex DS				0	37.460		0
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO				0	34.787		0
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO - Ex DS				0	37.460		0
		TECNICO AUDIOMETRISTA				0	34.787		0
		TECNICO AUDIOMETRISTA - Ex DS				0	37.460		0
		TECNICO AUDIOPROTESISTA				0	34.787		0
		TECNICO AUDIOPROTESISTA - Ex DS				0	37.460		0
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA				0	34.787		0
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA - Ex DS				0	37.460		0
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA				0	34.787		0
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA - Ex DS				0	37.460		0
		TEC. ORTOPEDICO				0	34.787		0
		TEC. ORTOPEDICO - Ex DS				0	37.460		0
		FISIOTERAPISTA				0	34.787		0
		FISIOTERAPISTA - Ex DS				0	37.460		0
		LOGOPEDISTA				0	34.787		0
		LOGOPEDISTA - Ex DS				0	37.460		0
		ORTOTTISTA				0	34.787		0
		ORTOTTISTA - Ex DS				0	37.460		0
		EDUCATORE PROFESSIONALE				0	34.787		0
		EDUCATORE PROFESSIONALE - Ex DS				0	37.460		0
		OTTICO				0	34.787		0
		OTTICO - Ex DS				0	37.460		0
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE				0	34.787		0
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE - Ex DS				0	37.460		0
		PODOLOGO				0	34.787		0
		PODOLOGO - Ex DS				0	37.460		0
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.				0	34.787		0
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV. - Ex DS				0	37.460		0
		ODONTOTECNICO				0	34.787		0
		ODONTOTECNICO - Ex DS				0	37.460		0
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'				0	34.787		0
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA' - Ex DS				0	37.460		0
		TEC. RIABILITAZIONE PSICHIATRICA				0	34.787		0
		TEC. RIABILITAZIONE PSICHIATRICA - Ex DS				0	37.460		0
		IGIENISTA DENTALE				0	34.787		0
		IGIENISTA DENTALE - Ex DS				0	37.460		0
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE				0	34.787		0
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE - Ex DS				0	37.460		0
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE				0	34.787		0

	RUOLO SOCIO-SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE - Ex DS					0		37.460		0
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE RELIGIOSO					0		34.120		0
		ASSISTENTE RELIGIOSO - Ex DS					0		37.460		0
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST.					0		34.120		0
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST. - Ex DS					0		37.460		0
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA					0		34.120		0
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA - Ex DS					0		37.460		0
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE					0		34.120		0
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE - Ex DS					0		37.460		0
	RUOLO AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMM.VO PROFESS.					0		34.120		0
COLLAB. AMM.VO PROFESS. - Ex DS						0		37.460		0	
			0	0		0	0	0			0
ASSISTENTI	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE GENERICO E PSICHIATRICO SENIOR					0		32.481		0
		PUERICULTRICE SENIOR					0		32.481		0
		MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE SENIOR					0		32.008		0
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO Senior					0		32.008		0
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE DELL'INFORMAZIONE					0		31.395		0
		ASSISTENTE INFORMATICO					0		31.395		0
		OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR					0		31.395		0
		ASSISTENTE TECNICO					0		31.395		0
	RUOLO AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO					0		31.395		0
			0	0		0	0	0			0
OPERATORI	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE GENERICO E PSICHIATRICO					0		30.462		0
		MASSOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE					0		30.462		0
		PUERICULTRICE					0		30.462		0
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO					0		30.018		0
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO					0		29.443		0
		COADIUTORE AMMIN. SENIOR					0		29.443		0
			0	0		0	0	0			0
PERSONALE DI SUPPORTO	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	OPERATORE TECNICO / OTA					0		27.882		0
		AUSILIARIO SPECIALIZZATO					0		27.882		0
	RUOLO AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMIN.					0		27.882		0
		COMMESSO					0		27.882		0
					0	0		0	0	0	
			0,00	0,00		0,00	0,00	0,00			0,00
			0			0					

Personale Ordinario	
A	COSTO BASE DOTAZIONE ORGANICA
	di cui (A) Indennità di Esclusività
	di cui (A) personale stabilizzato ai sensi della L. 234/2021
B	ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri (fondi + IVC + RIA + Ind. Dipartimento + Inail, ecc.)
C	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA
D	ALTRI COSTI DEL FABBISOGNO 2023 (*)
E	TOTALE COSTO FABBISOGNO 2023
F	di cui COSTI EXTRA TETTO DI SPESA (**)
	di cui (F) Indennità di Esclusività

#DIV/0!

(percentuale sul costo-base)

di cui (F) Incremento salariale CCNL Comparto Sanità 2019-2021	
di cui (F) personale da progetti di reinternalizzazione	
di cui (F) personale finanziato (progetti di ricerca, borse di studio, ecc.)	
di cui (F) costi incrementali di personale di nuova assunzione ex. DM 77/2022 (personale COT, Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Infermiere di Famiglia o di Comunità) finanziato attraverso appositi provvedimenti (es. PNRR, DL. 34/2020, ecc.)	
TETTO DI SPESA 2023	
SALDO: Costo Fabbisogno netto – Tetto di Spesa	0

(*) riportare il totale degli importi della scheda “Piano Fabbisogno 2023” relativamente a costi base per: tipologia rapporto di lavoro “Non Dipendente” + Supplenze + “Acquisto di prestazioni”

(**) riportare gli eventuali costi (base) di personale che non rientrano nel Tetto di Spesa regionale, appositamente annotati nella scheda “Piano Fabbisogno 2023”.

Non rientrano nel tetto di spesa:

- costo del personale dei servizi oggetto di reinternalizzazione (D.L. 35/2019, art.11, c. 3) in accordo a quanto stabilito con DGR 5.3.2021 n. 8-2933 (da indicare in apposita cella);
- l'eventuale personale ESACRI/ ex Croce rossa;
- l'eventuale personale per l'erogazione di prestazioni ambulatoriali aggiuntive finalizzate alla riduzione dei tempi di attesa appositamente finanziato;
- il costo del personale contrattualizzato per l'emergenza COVID-19, da imputarsi come "di cui" nell'apposito prospetto;
- le risorse dei fondi del trattamento accessorio del personale, determinate ai sensi del D.L. 35/2019, in relazione al personale contrattualizzato per l'emergenza COVID-19;
- i costi corrispondenti all'incremento, oneri inclusi, dell'indennità di esclusività a favore dei dirigenti medici, veterinari e sanitari, ai sensi dell'art.1, comma 407, L. 30 dicembre 2020, n. 178 (da indicarsi in apposita cella);
- dei costi corrispondenti all'adeguamento contrattuale di cui al CCNL 2019-2021 del 02 novembre 2022 - Comparto Sanità (da indicarsi in apposita cella);
- eventuale ulteriore spesa di personale finanziata da esterni.

Il tetto di spesa include:

- i costi dei rinnovi CCNL post 2004, ad eccezione del CCNL Comparto Sanità 2019-2021;
- il personale delle ASR operante nelle strutture SAAPA e COQ;
- l'eventuale ulteriore spesa di personale aziendale finanziata a carico del bilancio aziendale per nuove progettualità.

La definizione del detto tetto di spesa del Personale deve intendersi determinato in conformità alle disposizioni recate dall'art.11, comma 2 del DL 35/2019 convertito in L60/2019 e s.m.i.

Si attesta che i costi derivanti dal presente Piano del Fabbisogno del Personale rientrano nei limiti di cui ai tetti di spesa per il personale per il triennio 2022 | 2024 approvati per ciascuna ASR con specifica D.G.R.

Il Direttore dell'ASR _____

[illegible]

DO_2023

DO_2023

[illegible]

DO_2023

osita cella);

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

A	B	C	D	C2	E	F	G	H	I	J	K	L
ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE
1	2024							5	6	64	TEMPO PIENO	
2	2024							1	2	18	TEMPO PIENO	
3	2024							2	1,53	18,36	TEMPO PARZIALE	
4	2024							3	1	12	TEMPO PARZIALE	
5	2024							2	2	24	TEMPO PIENO	
6	2024							0	6	12	TEMPO PIENO	
7	2024											
8	2024											
9	2024											
10	2024											
11	2024											
12	2024											
13	2024											
14	2024											
15	2024											
16	2024											
17	2024											
18	2024											
19	2024											
20	2024											
21	2024											
22	2024											
23	2024											
24	2024											

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

25	2024											
26	2024											
27	2024											
28	2024											
29	2024											
30	2024											
31	2024											
32	2024											
33	2024											
34	2024											
35	2024											
36	2024											
37	2024											
38	2024											
39	2024											
40	2024											
41	2024											
42	2024											
43	2024											
44	2024											
45	2024											
46	2024											
47	2024											
48	2024											

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

49	2024											
50	2024											
51	2024											
52	2024											
53	2024											
54	2024											
55	2024											
56	2024											
57	2024											
58	2024											
59	2024											
60	2024											
61	2024											
62	2024											
63	2024											
64	2024											
65	2024											
66	2024											
67	2024											
68	2024											
69	2024											
70	2024											
71	2024											
72	2024											
73	2024											
74	2024											
75	2024											
76	2024											
77	2024											
78	2024											

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

79	2024											
80	2024											
81	2024											
82	2024											
83	2024											
84	2024											
85	2024											
86	2024											
87	2024											
88	2024											
89	2024											
90	2024											
91	2024											
92	2024											
93	2024											
94	2024											
95	2024											
96	2024											
97	2024											
98	2024											
99	2024											
100	2024											
101	2024											
102	2024											
103	2024											
104	2024											
105	2024											
106	2024											
107	2024											
108	2024											

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

109	2024											
110	2024											
111	2024											
112	2024											
113	2024											
114	2024											
115	2024											
116	2024											
117	2024											
118	2024											
119	2024											
120	2024											
121	2024											
122	2024											
123	2024											
124	2024											
125	2024											
126	2024											
127	2024											
128	2024											
129	2024											
130	2024											
131	2024											
132	2024											
133	2024											
134	2024											
135	2024											
136	2024											
137	2024											
138	2024											

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

139	2024											
140	2024											
141	2024											
142	2024											
143	2024											
144	2024											
145	2024											
146	2024											
147	2024											
148	2024											
149	2024											
150	2024											
151	2024											
152	2024											
153	2024											
154	2024											
155	2024											
156	2024											
157	2024											
158	2024											
159	2024											
160	2024											
161	2024											
162	2024											
163	2024											
164	2024											
165	2024											
166	2024											
167	2024											
168	2024											

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

169	2024											
170	2024											
171	2024											
172	2024											
173	2024											
174	2024											
175	2024											
176	2024											
177	2024											
178	2024											
179	2024											
180	2024											
181	2024											
182	2024											
183	2024											
184	2024											
185	2024											
186	2024											
187	2024											
188	2024											
189	2024											
190	2024											
191	2024											
192	2024											
193	2024											
194	2024											
195	2024											
196	2024											
197	2024											
198	2024											

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

199	2024											
200	2024											

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

€	-					
€	-					

	CATEGORIA/PROFILO		PERSONALE IN SERVIZIO 1.1.2024		Dotazione Organica (personale dipendente ORDINARIO)			Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo D.O. (nell'anno)
			TP	PT	TP	PT	totale			
DIRIGENZA AREA SANITA'		DIRIGENTE MEDICO SC					0	92.898		0
		DIRIGENTE MEDICO SS					0	84.973		0
		DIRIGENTE MEDICO					0	78.640		0
		DIRIGENTE ODONTOIATRA SC					0	92.898		0
		DIRIGENTE ODONTOIATRA SS					0	84.973		0
		DIRIGENTE ODONTOIATRA					0	78.640		0
		DIRIGENTE VETERINARIO SC					0	92.898		0
		DIRIGENTE VETERINARIO SS					0	84.973		0
		DIRIGENTE VETERINARIO					0	78.640		0
		DIRIGENTE – FARMACISTA SC					0	92.898		0
		DIRIGENTE – FARMACISTA SS					0	84.293		0
		DIRIGENTE - FARMACISTA					0	71.114		0
		DIRIGENTE - BIOLOGO SC					0	92.898		0
		DIRIGENTE - BIOLOGO SS					0	84.293		0
		DIRIGENTE - BIOLOGO					0	71.114		0
		DIRIGENTE – CHIMICO SC					0	92.898		0
		DIRIGENTE – CHIMICO SS					0	84.293		0
		DIRIGENTE – CHIMICO					0	71.114		0
		DIRIGENTE – PSICOLOGO SC					0	92.898		0
		DIRIGENTE – PSICOLOGO SS					0	84.293		0
		DIRIGENTE - PSICOLOGO					0	71.114		0
		DIRIGENTE – FISICO SC					0	92.898		0
		DIRIGENTE – FISICO SS					0	84.293		0
		DIRIGENTE – FISICO					0	71.114		0
		DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SC					0	61.184		0
		DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SS					0	61.184		0
		DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE					0	61.184		0
			0	0	0	0	0	0	0	
DIRIGENZA PTA		DIRIGENTE AVVOCATO SC					0	61.184		0
		DIRIGENTE AVVOCATO SS					0	61.184		0
		DIRIGENTE AVVOCATO					0	61.184		0
		DIRIGENTE INGEGNERE SC					0	61.184		0
		DIRIGENTE INGEGNERE SS					0	61.184		0
		DIRIGENTE INGEGNERE					0	61.184		0
		DIRIGENTE ARCHITETTO SC					0	61.184		0
		DIRIGENTE ARCHITETTO SS					0	61.184		0
		DIRIGENTE ARCHITETTO					0	61.184		0
		DIRIGENTE ANALISTA SC					0	61.184		0
		DIRIGENTE ANALISTA SS					0	61.184		0
		DIRIGENTE ANALISTA					0	61.184		0
		DIRIGENTE SOCIOLOGO SC					0	61.184		0
		DIRIGENTE SOCIOLOGO SS					0	61.184		0
		DIRIGENTE SOCIOLOGO					0	61.184		0
		DIRIGENTE STATISTICO SC					0	61.184		0
		DIRIGENTE STATISTICO SS					0	61.184		0
		DIRIGENTE STATISTICO					0	61.184		0
		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SC					0	61.184		0

		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SS					0	61.184		0
		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO					0	61.184		0
			0	0		0	0			0
PERSONALE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE					0	48.494		0
		INFERMIERE PEDIATRICO					0	48.494		0
		OSTETRICA					0	47.980		0
		DIETISTA					0	47.980		0
		ASSISTENTE SANITARIO					0	47.980		0
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA					0	47.980		0
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO					0	47.980		0
		TECNICO AUDIOMETRISTA					0	47.980		0
		TECNICO AUDIOPROTESISTA					0	47.980		0
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA					0	47.980		0
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA					0	47.980		0
		TEC. ORTOPEDICO					0	47.980		0
		FISIOTERAPISTA					0	47.980		0
		LOGOPEDISTA					0	47.980		0
		ORTOTTISTA					0	47.980		0
		EDUCATORE PROFESSIONALE					0	47.980		0
		OTTICO					0	47.980		0
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE					0	47.980		0
		PODOLOGO					0	47.980		0
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.					0	47.980		0
		ODONTOTECNICO					0	47.980		0
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'					0	47.980		0
		TEC. RIABILITAZIONE PSICHIATRICA					0	47.980		0
		IGIENISTA DENTALE					0	47.980		0
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE					0	47.980		0
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE					0	47.980		0
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE RELIGIOSO					0	47.313		0
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST.					0	47.313		0
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA					0	47.313		0
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE					0	47.313		0
	RUOLO AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMM.VO PROFESS.					0	47.313		0
			0	0		0	0			0

PROFESSIONI STI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE			0	35.301	0
		INFERMIERE - Ex DS			0	37.974	0
		INFERMIERE PEDIATRICO			0	35.301	0
		INFERMIERE PEDIATRICO - Ex DS			0	37.974	0
		OSTETRICA			0	34.787	0
		OSTETRICA - Ex DS			0	37.460	0
		DIETISTA			0	34.787	0
		DIETISTA - Ex DS			0	37.460	0
		ASSISTENTE SANITARIO			0	34.787	0
		ASSISTENTE SANITARIO - Ex DS			0	37.460	0
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA			0	34.787	0
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA - Ex DS			0	37.460	0
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO			0	34.787	0
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO - Ex DS			0	37.460	0
		TECNICO AUDIOMETRISTA			0	34.787	0
		TECNICO AUDIOMETRISTA - Ex DS			0	37.460	0
		TECNICO AUDIOPROTESISTA			0	34.787	0
		TECNICO AUDIOPROTESISTA - Ex DS			0	37.460	0
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA			0	34.787	0
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA - Ex DS			0	37.460	0
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA			0	34.787	0
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA - Ex DS			0	37.460	0
		TEC. ORTOPEDICO			0	34.787	0
		TEC. ORTOPEDICO - Ex DS			0	37.460	0
		FISIOTERAPISTA			0	34.787	0
		FISIOTERAPISTA - Ex DS			0	37.460	0
		LOGOPEDISTA			0	34.787	0
		LOGOPEDISTA - Ex DS			0	37.460	0
		ORTOTTISTA			0	34.787	0
		ORTOTTISTA - Ex DS			0	37.460	0
		EDUCATORE PROFESSIONALE			0	34.787	0
		EDUCATORE PROFESSIONALE - Ex DS			0	37.460	0
		OTTICO			0	34.787	0
		OTTICO - Ex DS			0	37.460	0
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE			0	34.787	0
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE - Ex DS			0	37.460	0
		PODOLOGO			0	34.787	0
		PODOLOGO - Ex DS			0	37.460	0
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.			0	34.787	0
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV. - Ex DS			0	37.460	0
		ODONTOTECNICO			0	34.787	0
		ODONTOTECNICO - Ex DS			0	37.460	0
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'			0	34.787	0
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA' - Ex DS			0	37.460	0
		TEC. RIABILITAZIONE PSICHIATRICA			0	34.787	0
		TEC. RIABILITAZIONE PSICHIATRICA - Ex DS			0	37.460	0
		IGIENISTA DENTALE			0	34.787	0
		IGIENISTA DENTALE - Ex DS			0	37.460	0
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE			0	34.787	0
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE - Ex DS			0	37.460	0
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE			0	34.787	0

	RUOLO SOCIO-SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE - Ex DS					0	37.460		0
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE RELIGIOSO					0	34.120		0
		ASSISTENTE RELIGIOSO - Ex DS					0	37.460		0
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST.					0	34.120		0
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST. - Ex DS					0	37.460		0
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA					0	34.120		0
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA - Ex DS					0	37.460		0
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE					0	34.120		0
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE - Ex DS					0	37.460		0
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	COLLAB. AMM.VO PROFESS.					0	34.120		0
COLLAB. AMM.VO PROFESS. - Ex DS						0	37.460		0	
			0	0		0	0	0		0
ASSISTENTI	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE GENERICO E PSICHIATRICO SENIOR					0	32.481		0
		PUERICULTRICE SENIOR					0	32.481		0
		MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE SENIOR					0	32.008		0
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO Senior					0	32.008		0
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE DELL'INFORMAZIONE					0	31.395		0
		ASSISTENTE INFORMATICO					0	31.395		0
		OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR					0	31.395		0
		ASSISTENTE TECNICO					0	31.395		0
RUOLO AMMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO					0	31.395		0	
			0	0		0	0	0		0
OPERATORI	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE GENERICO E PSICHIATRICO					0	30.462		0
		MASSOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE					0	30.462		0
		PUERICULTRICE					0	30.462		0
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO					0	30.018		0
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO					0	29.443		0
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMIN. SENIOR					0	29.443		0
			0	0		0	0	0		0
PERSONALE DI SUPPORTO	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	OPERATORE TECNICO / OTA					0	27.882		0
		AUSILIARIO SPECIALIZZATO					0	27.882		0
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMIN.					0	27.882		0
		COMMESSO					0	27.882		0
			0	0		0	0	0		0
			0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
			0			0				

Personale Ordinario	
A	COSTO BASE DOTAZIONE ORGANICA
	di cui (A) Indennità di Esclusività
	di cui (A) personale stabilizzato ai sensi della L. 234/2021
B	ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri (fondi + IVC + RIA + Ind. Dipartimento + Inail, ecc.)
C	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA
D	ALTRI COSTI DEL FABBISOGNO 2024 (*)
E	TOTALE COSTO FABBISOGNO 2024
F	di cui COSTI EXTRA TETTO DI SPESA (**)
	di cui (F) Indennità di Esclusività

#DIV/0!

(percentuale sul costo-base)

di cui (F) Incremento salariale CCNL Comparto Sanità 2019-2021	
di cui (F) personale da progetti di reinternalizzazione	
di cui (F) personale finanziato (progetti di ricerca, borse di studio, ecc.)	
di cui (F) costi incrementali di personale di nuova assunzione ex. DM 77/2022 (personale COT, Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Infermiere di Famiglia o di Comunità) finanziato attraverso appositi provvedimenti (es. PNRR, DL. 34/2020, ecc.)	
TETTO DI SPESA 2024	
SALDO: Costo Fabbisogno netto – Tetto di Spesa	0

(*) riportare il totale degli importi della scheda “Piano Fabbisogno 2024” relativamente a costi base per: tipologia rapporto di lavoro “Non Dipendente” + Supplenze + “Acquisto di prestazioni”

(**) riportare gli eventuali costi (base) di personale che non rientrano nel Tetto di Spesa regionale, appositamente annotati nella scheda “Piano Fabbisogno 2024”.

Non rientrano nel tetto di spesa:

- costo del personale dei servizi oggetto di reinternalizzazione (D.L. 35/2019, art.11, c. 3) in accordo a quanto stabilito con DGR 5.3.2021 n. 8-2933 (da indicare in apposita cella);
- l'eventuale personale ESACRI/ ex Croce rossa;
- l'eventuale personale per l'erogazione di prestazioni ambulatoriali aggiuntive finalizzate alla riduzione dei tempi di attesa appositamente finanziato;
- il costo del personale contrattualizzato per l'emergenza COVID-19, da imputarsi come "di cui" nell'apposito prospetto;
- le risorse dei fondi del trattamento accessorio del personale, determinate ai sensi del D.L. 35/2019, in relazione al personale contrattualizzato per l'emergenza COVID-19;
- i costi corrispondenti all'incremento, oneri inclusi, dell'indennità di esclusività a favore dei dirigenti medici, veterinari e sanitari, ai sensi dell'art.1, comma 407, L. 30 dicembre 2020, n. 178 (da indicarsi in apposita cella);
- dei costi corrispondenti all'adeguamento contrattuale di cui al CCNL 2019-2021 del 02 novembre 2022 - Comparto Sanità (da indicarsi in apposita cella);
- eventuale ulteriore spesa di personale finanziata da esterni.

Il tetto di spesa include:

- i costi dei rinnovi CCNL post 2004, ad eccezione del CCNL Comparto Sanità 2019-2021;
- il personale delle ASR operante nelle strutture SAAPA e COQ;
- l'eventuale ulteriore spesa di personale aziendale finanziata a carico del bilancio aziendale per nuove progettualità.

La definizione del detto tetto di spesa del Personale deve intendersi determinato in conformità alle disposizioni recate dall'art.11, comma 2 del DL 35/2019 convertito in L60/2019 e s.m.i.

Si attesta che i costi derivanti dal presente Piano del Fabbisogno del Personale rientrano nei limiti di cui ai tetti di spesa per il personale per il triennio 2022 | 2024 approvati per ciascuna ASR con specifica D.G.R.

Il Direttore dell'ASR _____

[illegible]

DO_2024

[illegible]

DO_2024

[illegible]

DO_2024

[illegible]

DO_2024

osita cella);

**REGIONE
PIEMONTE**

GIUNTA REGIONALE

Verbale n. 327

Adunanza 7 dicembre 2022

L'anno duemilaventidue il giorno 7 del mese di dicembre alle ore 11:50 in Torino presso la Sede della Regione, Piazza Castello n.165, nella apposita sala delle adunanze di Giunta, si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Alberto CIRIO Presidente, Fabio CAROSSO Vicepresidente e degli Assessori Elena CHIORINO, Marco GABUSI, Luigi Genesio ICARDI, Matteo MARNATI, Maurizio Raffaello MARRONE, Vittoria POGGIO, Marco PROTOPAPA, ~~Chiara CAUCINO, Fabrizio RICCA, Andrea TRONZANO,~~ con l'assistenza di Guido ODICINO nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Sono assenti gli Assessori: CAUCINO, RICCA, TRONZANO

(Omissis)

D.G.R. n. 46 - 6202

OGGETTO:

Approvazione Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, triennio 2021-2023. Indicazioni alle ASR per l'adozione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 - Approvazione tetti di spesa del personale anni 2022-2023-2024.

A relazione dell'Assessore ICARDI:

Premesso che:

l'art. 6 del D.lgs n. 165 del 30/03/2001, come modificato e integrato dal D.lgs n. 75 del 25/05/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano l'organizzazione dei propri uffici in conformità al Piano triennale dei fabbisogni, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo di cui all'art. 6 ter del succitato decreto legislativo, adottate, con appositi decreti del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e, per le Aziende SSN, anche con il Ministero della Salute, per orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani del fabbisogno di personale;

le predette linee di indirizzo, definite con il decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell' 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018, declinano le specificità riferite agli Enti ed Aziende del SSN. , in particolare, dai punti 7 a 7.3;

ai sensi del suddetto Decreto “ i PTFP delle Aziende e degli Enti del S.S.N. sono approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera ai sensi del DM.70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende stesse. (... omissis ...) I PTFP delle Aziende ed Enti del SSN devono essere predisposti in coerenza con i rispettivi atti aziendali di cui all'art. 3, comma 1 – bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;

l'articolo 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito nella legge 25 giugno 2019, n. 60, ha introdotto, a decorrere dal 2019, rispetto a quanto stabilito dall'articolo 2, commi 71, 72 e 73 della L. 191/2009 e s.m.i., nuove regole in materia di spesa per il personale, per gli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni a statuto ordinario e delle regioni a statuto speciale che non provvedono integralmente al proprio fabbisogno sanitario, finalizzate a modificare il valore di riferimento su cui parametrare la spesa per il personale, salvaguardando l'equilibrio economico finanziario e nel rispetto degli adempimenti relativi all'erogazione dei livelli essenziali di assistenza.

Considerato in particolare il comma 1 della disposizione in esame, che prevede: " A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 10 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente.

Rilevato che a seguito dell'entrata in vigore della predetta normativa:

- il vincolo di spesa per il personale è definito a livello regionale e non più aziendale;
- tale vincolo è dato dalla spesa relativa all'anno 2018 o, se superiore, da quello della spesa per il personale del 2004, ridotta dell'1,4%;
- il nuovo limite di spesa può essere incrementato, nella misura del 10% della variazione del fondo sanitario regionale dell'anno 2019 rispetto all'anno 2018, dell'anno 2020 rispetto all'anno 2019 e 2021 rispetto all'anno 2020.

Preso atto che con Determinazione del Direttore Regionale della Direzione Sanità n. 516 del 01/08/2018, come modificata ed integrata con Determinazioni del Direttore Regionale Sanità n. 79 del 06/02/2019, 208 del 4/03/2020 e 1109 del 7/07/2021, sono state approvate le linee di indirizzo regionali per la predisposizione dei Piani Triennali Fabbisogno Personale delle Aziende del SSR, corredati delle schede di rilevazione dei dati relativi alle dotazioni organiche ed al fabbisogno suddiviso per profili professionali nonché i costi della dotazione organica stessa.

Dato atto che:

con D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021 sono stati approvati i Piani Triennali di Fabbisogno del Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie Regionali per il triennio 2021-2023 e sono stati determinati i tetti di spesa aziendali per il personale per gli anni 2021, 2022 e successivi, nonché era stato quantificato il parametro del vincolo di spesa del personale del 2004 ridotto del 1,4%, incrementato ai sensi dell'art. 11 del DL 35/2019, convertito in L. 60/2019, nelle more della definizione del FSN dell'anno 2022, nonché dell'equilibrio economico finanziario regionale, in euro 2.654.929.636; Dato atto altresì che tale parametro non era stato prudenzialmente applicato, nel merito degli incrementi relativi alle annualità 2020 e successive, nelle more della definizione della compatibilità economico-finanziaria del SSR in relazione all'anno 2021 ed in fase di perfezionamento in base alle evoluzioni dell'accordo politico recepito con D.G.R. n. 39-5493 del 3 agosto 2022;

i competenti uffici dell'Amministrazione regionale, acquisito dal Ministero della Salute lo stanziamento consolidato del FSR anno 2021, nel rispetto dell'equilibrio economico finanziario regionale, hanno provveduto a quantificare il parametro del vincolo di spesa del personale del 2004 ridotto del 1,4%, incrementato, ai sensi del succitato art. 11 del DL 35/2019, per un importo pari a euro 2.640.600.861,94, che costituisce il vincolo di spesa acquisito dal MEF attraverso il documento adempimenti punto AG), mentre la spesa del personale 2004 del SSR ridotta dell'1,4%, non inclusiva della spesa delle Direzioni Generali aziendali, storicizzata dal MEF è pari a euro 2.633.607.083.

Preso atto che:

con riguardo all'emergenza sanitaria da COVID 19, per rispondere alle esigenze dei servizi sanitari, si sono susseguite a livello nazionale diverse disposizioni normative che hanno individuato strumenti e risorse straordinarie per sostenere il sistema sanitario nella fase pandemica. In particolare, il decreto-legge 27 marzo 2020, n. 18, convertito nella legge 24 aprile 2020, n. 27 e s.m.i., il D.L. n. 34 del 19 maggio 2020 convertito con modificazioni dalla L. n.77 del 17 luglio 2020, ha previsto modalità straordinarie di reclutamento di professionisti nel sistema sanitario e stanziamenti dedicati al potenziamento dei servizi sanitari in termini di personale;

l'art.1, comma 268, della L. 234 del 30/12/2021, al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, prevede che gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dall'art.1, comma 269 della medesima Legge, possano avvalersi di modalità straordinarie di reclutamento, declinate come segue:

la lett. a) dell'art.1, comma 268, della L. 234 del 30/12/2021 ha previsto che "verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio, nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possano avvalersi, anche per l'anno 2022, delle misure previste dagli articoli 2-bis, limitatamente ai medici specializzandi di cui al comma 1, lettera a), del medesimo articolo, e 2-ter, commi 1 e 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, anche mediante proroga, non oltre il 31 dicembre 2022, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni";

la lett. b) dell'art.1, comma 268, della L. 234 del 30/12/2021 ha previsto che "ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive";

l'art. 2-quater del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, come convertito nella legge 24 aprile 2020, n. 27, ha previsto che per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del medesimo decreto le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001.

Dato atto che:

con D.G.R. 39-5493 del 3/08/2022 è stato preso atto dell'accordo politico definito il 06 giugno 2022, per l'integrazione graduale dell'incremento del tetto di spesa del personale, previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. 35/19, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale, così declinato: incremento del 2% nell'anno 2022; ulteriore incremento del 3% nell'anno 2023; ulteriore incremento del 5% nell'anno 2024;

il predetto accordo ha demandato la concreta attuazione alle regole in corso di definizione a livello centrale, attraverso il riparto delle risorse 2022, prevedendo, nella circostanza in cui a livello nazionale non venisse definito un adeguato e finalizzato riparto, ad appannaggio delle Regioni, delle risorse economiche utili a riconoscere i costi per l'anno corrente, la deroga di tale incremento nel rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale, intervenendo

sugli incrementi degli anni 2023 e 2024, ridefinendoli rispettivamente nel 4% e 6%, previa informativa alle OO.SS..

Tenuto conto che:

con l'art. 1 della legge regionale 26 ottobre 2021, n. 26, 2021, come parzialmente modificata dall'art. 1 della L.R. n. 2 del 25 marzo 2022, è stata istituita l'Azienda Sanitaria Zero, quale ente del Servizio sanitario regionale dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia amministrativa, patrimoniale, organizzativa, contabile, gestionale e tecnica, attraverso il quale la Regione garantisce, su tutto il territorio regionale, lo svolgimento ed il coordinamento intra-regionale delle attività di cui ai commi 3 e 4 della citata L.R. 26/2021;

con D.G.R. n. 6-5905 del 4/11/2022 è stato approvato il piano di attività annuale dell'Azienda Sanitaria Zero dell'anno 2022 con il quale l'Azienda declina le modalità organizzative delle strutture previste nel proprio atto aziendale, le risorse impegnate e le risorse finanziarie necessarie per il proprio funzionamento allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini; tale scopo si articola nella funzione propria dell'Azienda Sanitaria Zero nell'ottica del miglioramento dell'offerta dei servizi esistenti e dell'attrattività del sistema regionale, della sostenibilità economica reciproca e dell'efficientamento del sistema;

con D.G.R. n. 7-5906 del 04/11/2022 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno (PTFP) dell'Azienda Sanitaria Zero, triennio 2022-2024 e definito il relativo tetto di spesa del personale anni 2022-2023-2024.

Preso atto che:

sulla base delle linee di indirizzo regionali di cui alle richiamate disposizioni regionali, le ASR hanno predisposto e inoltrato, per l'approvazione regionale, i Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, con riferimento al triennio 2021-2023, riportando, in separata evidenza, il fabbisogno di personale per la gestione dell'emergenza Covid, con riferimento sull'anno 2021;

in esito all'attività istruttoria espletata dagli uffici regionali, la competente Direzione della sanità ha verificato la coerenza del fabbisogno, da parte delle ASR, per l'anno 2021 ss.;

il tetto di spesa del personale, relativamente al rispetto della spesa dell'anno 2004 ridotta dell'1,4%, è applicato a livello regionale, mentre le aziende sanitarie nel rispetto della programmazione sanitaria regionale e nazionale, nonché dei vincoli di pareggio del bilancio aziendale, definiscono un documento di programmazione del fabbisogno del personale non superiore alla programmazione regionale annuale disposta con provvedimento regionale;

le spese di personale finanziate con le specifiche risorse di cui alla succitata normativa nazionale, recante misure di contrasto all'emergenza Covid, non sono comprese nei tetti di spesa assegnati alle ASR e trovano copertura nelle risorse dei provvedimenti nazionali dedicati, ripartite alle medesime con specifico provvedimento regionale.

Ritenuto di approvare i Piani Triennali di Fabbisogno del Personale (PTFP) per il triennio 2021-2023 come adottati dalle ASR e conservati agli atti della competente Direzione Regionale Sanità, in quanto conformi al perimetro complessivo regionale del tetto di spesa determinato con D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021 con indicazione per le Aziende Sanitarie Regionali di ricondurre, entro l'anno 2023, il costo del personale al tetto di spesa approvato con il presente provvedimento, come di seguito indicato:

- il Piano triennale dei Fabbisogni 2021-2023 deve essere adottato in via definitiva, in applicazione del D.M. 8 maggio 2018 in coerenza alla programmazione regionale, indicando la dotazione organica espressa in termini di teste ed in termini di valore economico - finanziario;
- il Piano triennale dei Fabbisogni deve essere comunicato tramite il sistema informativo di cui all'art. 60 del D.Lgs 165/2001 ed inviato al settore A1406A –

Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR della Direzione sanità entro 30 giorni dall'adozione definitiva.

Ritenuto che le ASR, per procedere alle assunzioni programmate nel Piano triennale del Fabbisogno di personale, debbano verificare la coerenza dei profili professionali rispetto a quanto previsto dalle declaratorie contrattuali:

- 1) verificare la conformità alla programmazione e alle azioni di efficientamento delle attività aziendali, tenendo conto dei vincoli nazionali e regionali e degli indirizzi della programmazione regionale per il riordino della rete ospedaliera e territoriale e dei conseguenti obiettivi assegnati alle ASR nel triennio di riferimento;
- 2) verificare la compatibilità delle assunzioni rispetto alla disciplina nazionale e regionale per la ricollocazione e per la mobilità aziendale ed interaziendale;
- 3) privilegiare le assunzioni tese a ridurre le forme contrattuali atipiche in coerenza con le disposizioni in materia;

Ritenuto che il Fabbisogno del personale delle annualità 2023 e 2024, potrà essere rideterminato, a seguito di eventuali nuove condizioni normative e organizzative.

Ritenuto che l'AOU Città della Salute e della Scienza di Torino dovrà procedere alle assunzioni nel triennio 2021-2023 previa predisposizione delle azioni di razionalizzazione delle attività di cui alla Deliberazione del relativo Direttore Generale n. 0001543 del 20.12.2021 *"Piano di efficientamento ex articolo 1, comma 528, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 di cui alla deliberazione aziendale n. 609/2017 del 18/07/2017 dell'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino: aggiornamento degli interventi di efficientamento per l'esercizio 2021 e prime proposte da perseguire per le annualità 2022-2023"*.

Dato atto che l'art. 14 bis, comma 2 del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 26 del 28/03/2019, dispone che le Aziende ed Enti del SSN possano procedere all'assunzione delle professionalità occorrenti, anche tenendo conto delle cessazioni di personale che intervengano in corso d'anno, purché in linea con la programmazione regionale, nel rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale approvati dalle Regioni di appartenenza.

Richiamate in materia di assunzioni di personale le disposizioni delle DD.G.R. n. 114-6306 del 22/12/2017 e n. 27-8855 del 29.04.2019, salva l'applicazione delle richiamate norme nazionali per il periodo emergenziale e delle conseguenti indicazioni regionali per il reclutamento di personale in detto periodo emergenziale.

Richiamate le disposizioni della D.G.R. 5-981 del 07/02/2020, in materia di preventivo nulla osta regionale per il reclutamento, da parte delle aziende del SSR, di personale dirigenziale dell'area PTA ed il conferimento di incarichi dirigenziali di Direttore di Presidio Ospedaliero, Direttore di Distretto e di Direttore di Struttura Complessa, sia di area Sanitaria che di area PTA.

Richiamate altresì:

la D.G.R. n. 23-2703 del 29 dicembre 2020 ad oggetto "Incremento dei fondi del salario accessorio del personale delle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art.11 del D.L.n.35/2020, convertito nella L.n. 60/2020 - Indicazioni attuative alle ASR";

la D.G.R. n. 8-2933 del 5 marzo 2021 ad oggetto "Art. 11 DL 35/2019 convertito in L. 60/2019 - Incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle AA.SS.RR per processi di reinternalizzazione di servizi sanitari e per l'adozione da parte di ASR di piani di razionalizzazione della spesa ex art. 16 D.L. 98/2011 - Presa d'atto Protocolli di Intesa 23.12.2020 e 29.12.2020, tra la Regione Piemonte e le Organizzazioni sindacali del Comparto e Dirigenza Sanità - PTA - Indirizzi alle AA.SS.RR";

la D.G.R. n. 9-2934 05 marzo 2021 "Incremento dei fondi del salario accessorio del personale delle ASR ai sensi dell'art.11 del D.L. n.35/2019, convertito nella L.n. 60/2019 – Presa d'atto esiti rilevazioni Direzione Sanità - Definizione budget massimo annuale di euro 7.150.150,11, al lordo degli oneri, a carico dei bilanci aziendali 2020 e 2021";

la D.G.R. n. 81-5534 del 03 agosto 2022 "Adeguamento fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente delle AASSRR. Presa d'atto esiti rilevazioni direzione Sanità e Welfare per l'anno 2021 e autorizzazione."

Preso atto che:

nelle more dell' accordo da definirsi con il Ministero della salute ed il Ministero dell'economia e delle finanze, ai sensi dell'art.11, comma 3 del D.L. 35/2019 convertito nella L.n. 60/2019, nell'ambito dei processi di reinternalizzazione di servizi sanitari, per il quale le regioni possono ulteriormente incrementare i limiti di spesa di cui all'art.11, comma 1 del succitato Decreto Legge, di un ammontare non superiore alla riduzione strutturale della spesa già sostenuta per servizi sanitari esternalizzati prima dell'entrata in vigore del decreto in parola, eventuali costi di personale già in essere sono considerate al di fuori del tetto di spesa. Si rimanda a successivo provvedimento deliberativo, sulla base dell'accordo con i Ministeri citati, l'approvazione delle schede progettuali di reinternalizzazione agli atti del Settore competente ed il conseguente adeguamento del tetto di spesa.

Dato atto che la Direzione Sanità ha altresì rilevato i costi corrispondenti all'incremento, oneri inclusi, dell'indennità di esclusività a favore dei dirigenti medici, veterinari e sanitari, ai sensi dell'art.1, comma 407, L. 30 dicembre 2020, n. 178, come attestati da parte dei Direttori Generali/ Commissari, e che gli esiti di tale rilevazione hanno evidenziato una spesa complessiva di euro 35.278.587,12.

Ritenuto di fornire alle Aziende del Servizio sanitario regionale le seguenti indicazioni per l'adozione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024:

- le AA.SS.RR., in una prima fase, rimodulano l'annualità 2022 del PTFP, anche in funzione dei processi di stabilizzazione ex. art. 1, comma 268 L. 234/2021 e in relazione al fabbisogno incrementale di cui ai modelli territoriali ex. DM 77/2022 (Case della Comunità, Centrali Operative Territoriali, Ospedali di Comunità, Unità di Continuità Assistenziali, Infermieri di Famiglia o di Comunità) e trasmettono detto documento entro il 15 dicembre 2022. Successivamente, in una seconda fase, le AA.SS.RR. adottano e trasmettono i PTFP 2022-2024 consolidati alla competente Direzione Regionale entro il 15 gennaio 2023;
- nella determinazione del fabbisogno le aziende devono tener conto:
 - 1) per l'anno 2022, 2023 ed eventualmente 2024 delle assunzioni di personale dipendente, dei rapporti di lavoro flessibile e degli incarichi di lavoro autonomo per la fase emergenziale con trascinarsi residuo nella fase post-emergenziale;
 - 2) dei servizi oggetto di reinternalizzazione (D.L. 35/2019, art.11, c. 3);
 - 3) delle risorse dei fondi del trattamento accessorio del personale, determinate ai sensi del D.L. 35/2019, in relazione al personale contrattualizzato per l'emergenza COVID-19;
 - 4) dei costi corrispondenti all'incremento, oneri inclusi, dell'indennità di esclusività a favore dei dirigenti medici, veterinari e sanitari, ai sensi dell'art.1, comma 407, L. 30 dicembre 2020, n. 178;
 - 5) dell'eventuale personale ESACRI/Ex Croce Rossa;
 - 6) dell'eventuale personale per l'erogazione di prestazioni ambulatoriali aggiuntive finalizzate alla riduzione dei tempi di attesa;
 - 7) dei costi corrispondenti all'adeguamento contrattuale di cui al CCNL 2019-2021 del 02 novembre 2022 - Comparto Sanità;
 - 8) dei costi incrementali omnicomprensivi, per il personale di nuova assunzione destinato al fabbisogno incrementale di cui ai modelli territoriali ex. DM 77/2022 (Case della Comunità, Centrali Operative Territoriali, Ospedali di Comunità, Unità di Continuità Assistenziali, Infermieri di Famiglia o di Comunità) nei limiti definiti dal riparto relativo all'art. 1, comma 274 della L.234/2021, delineato tramite successivo provvedimento

nonché nei limiti, per le componenti di competenza, delle risorse indistinte e finalizzate di cui alla Tab. B/1 della D.G.R. di riparto del Fondo Sanitario Regionale, in prossima deliberazione;

- le risorse inerenti ai suddetti punti non sono da ricomprendere nel tetto di spesa assegnato a ciascuna Azienda Sanitaria. Le ASR ne danno evidenza, con le modalità indicate dalle linee di indirizzo regionali sopra richiamate;
- devono invece essere ricompresi nel tetto di spesa i costi corrispondenti agli adeguamenti contrattuali di cui ai CC.NN.LL. 2016-2018 - Comparto Sanità 21.05.2018, Area Sanità 19.12.2019, Area Funzioni Locali - PTA 17.12.2020, il personale delle ASR operante nelle strutture SAAPA e COQ, e l'eventuale ulteriore spesa di personale aziendale finanziata a carico del bilancio aziendale per nuove progettualità.

Ritenuto di approvare i nuovi tetti di spesa del personale per gli anni 2022, 2023 e 2024, risultanti dai tetti di spesa di cui alla D.G.R. 12-3442 del 23 giugno 2021, rideterminati in relazione agli incrementi di cui all'art. 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito nella legge 25 giugno 2019, n. 60, definendo quale base di calcolo la dimensione del FSR, fatto salvo ulteriori indicazioni Ministeriali o da Organi Collegiali competenti in materia, come indicata dagli allegati *"Allegato A - stanziamento anno 2018 - adempimenti MEF adempimento a) del Documento adempimenti 2018/Ministero Salute-sintesi da Intese CSR e altri provvedimenti nazionali"*, *"Allegato A - stanziamento 2019 - adempimenti MEF adempimento a) del Documento adempimenti 2019/Ministero Salute-sintesi da Intese CSR e altri provvedimenti nazionali"*, *"Allegato A - stanziamento 2020 - adempimenti MEF adempimento a) del Documento adempimenti 2020/Ministero Salute da Intese CSR e altri provvedimenti nazionali"* e *"Ministero della Salute - 25/11/2021 anticipo Allegato A - stanziamento 2021 - adempimenti MEF adempimento a) del Documento adempimenti 2020/Ministero Salute da Intese CSR e altri provvedimenti nazionali"* e come modulati attraverso la D.G.R. 39-5493 del 03 agosto 2022, nonché nel rispetto dell'equilibrio economico finanziario regionale, indicati, per ciascuna ASR, nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che comprendono la spesa del personale dell'Azienda Sanitaria Zero, approvata con D.G.R. n. 7-5906 del 04/11/2022, rettificata per l'Azienda in parola, per l'annualità 2023 in coerenza con l'annualità 2024.

Dato atto che:

l'allegato suddetto rappresenta, in distinte colonne e per ciascuno degli anni di riferimento, la cornice economico - finanziaria invalicabile, con riguardo al fabbisogno di spesa sostenibile per risorse umane, e il Tetto del Personale che rientra nel vincolo di spesa regionale, storicizzato dal MEF, anno 2004 ridotto dell'1,4% rideterminato in relazione agli incrementi di cui all'art.11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35, con le modalità in precedenza esposte. Le risorse di cui al medesimo allegato imputate alla GSA - CE 2022 - 2024 - costituiscono accantonamento prudenziale e potranno in seguito essere distribuite AASSRR per finalità pertinenti in materia di spesa per personale l'aderenza ai limiti di spesa di cui al suddetto allegato, sarà oggetto di monitoraggio trimestrale, anche in funzione di eventuali adeguamenti;

i predetti tetti di spesa, in relazione ai criteri di determinazione come sopra definiti, sono funzionali al rispetto del limite di spesa di cui all' art. 11 del D.L n. 35;

pur garantito il rispetto a livello regionale dei limiti di spesa del D.L 35/2019, sia necessario ed opportuno che le ASR monitorino il rispetto, da parte di ciascuna di esse, del limite di spesa dell'anno 2004, dedotto dell'1,4%, tenendo conto degli effetti degli incrementi del DL 35/2019;

gli oneri corrispondenti all'incremento dell'indennità di esclusività a favore dei dirigenti medici, veterinari e sanitari, ai sensi dell'art.1, comma 407, L. 30 dicembre 2020, n. 178 trovano copertura a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Si rinvia pertanto il riparto delle quote alle ASR per l'anno 2022 a provvedimento regionale successivo al riparto del FSN 2022 da parte dello Stato;

il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale.

Visti gli artt. 6, comma 1 e 6 ter del D.lgs n. 165 del 30/03/2001, come integrato e novellato dal D.lgs. n. 75 del 25/05/2017;

visto il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell' 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;

visto il D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito nella L. 25 giugno 2019, n. 60;

visto il D.L. 17 marzo 2020 n. 18, convertito nella L. 24 aprile 2020, n. 27;

visto il D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito nella L. 17 luglio 2020, n. 77;

visto il D.L. 14 agosto, n. 104, convertito nella L. 13 ottobre, 2020, n. 126;

vista la L. 30 dicembre 2020, n. 178;

visti i CC.CC.NN.LL Area Sanità 19.12.2019, Area Funzioni Locali 17.12.2020, Comparto Sanità 02.11.2022;

vista la D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021;

vista la D.D. Direzione Sanità n. 516 del 01/08/2018 s.m.i.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

la Giunta Regionale, unanime,

d e l i b e r a

- 1) di approvare, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs n. 165 del 30/03/2001 s.m.i, i Piani Triennali dei Fabbisogni del Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, per gli anni 2021 – 2023, depositati agli atti del competente settore della Direzione Regionale Sanità, con indicazione alle Aziende Sanitarie Regionali, di ricondurre, entro l'anno 2023, il costo del personale al tetto di spesa come rideterminato con il presente provvedimento;
- 2) di approvare i nuovi tetti di spesa per gli anni 2022, 2023 e 2024 come indicati, per ciascuna ASR, nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, sufficienti a finanziare i Piani di cui al punto 1).
- 3) di stabilire che le Aziende Sanitarie Regionali, in coerenza con il fabbisogno sostenibile del personale e nel rispetto degli obiettivi fissati a livello regionale, per l'anno 2022 e seguenti, di incremento pari al vincolo di spesa del personale 2004, ridotto dell'1,4%, debbano:
 - aggiornare e adottare in via definitiva il Piano triennale dei Fabbisogni in applicazione del D.M. 8 maggio 2018 in coerenza alla programmazione regionale invalicabile, indicando la dotazione organica espressa in termini di teste ed in termini di valore economico - finanziario;
 - comunicare il Piano triennale dei Fabbisogni tramite il sistema informativo di cui all'art. 60 del D. Lgs 165/2001 e di inviare il medesimo al settore A1406A – Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR della Direzione sanità entro 30 giorni dall'adozione.
- 4) di disporre che le ASR, per procedere alle assunzioni programmate nel Piano triennale del Fabbisogno di personale, debbano:
 - verificare la coerenza dei profili professionali rispetto a quanto previsto dalle declaratorie contrattuali;
 - verificare la conformità alla programmazione e alle azioni di efficientamento delle attività aziendali, tenendo conto dei vincoli nazionali e regionali e degli indirizzi della

- programmazione regionale per il riordino della rete ospedaliera e territoriale e dei conseguenti obiettivi assegnati alle ASR nel triennio di riferimento;
- verificare la compatibilità delle assunzioni rispetto alla disciplina nazionale e regionale per la ricollocazione e per la mobilità aziendale ed interaziendale;
 - privilegiare le assunzioni tese a ridurre le forme contrattuali atipiche in coerenza con le disposizioni in materia; si richiamano, tra le altre, le indicazioni di cui all'articolo 1, comma 268 della L. 234/2021;
- 5) di stabilire che l'AOU Città della Salute e della Scienza di Torino debba procedere alle assunzioni di personale nel triennio 2020-2022 previa predisposizione delle azioni di razionalizzazione delle attività di cui alla Deliberazione del relativo Direttore Generale n. 0001543 del 20.12.2021 "Piano di efficientamento ex articolo 1, comma 528, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 di cui alla deliberazione aziendale n. 609/2017 del 18/07/2017 dell'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino: aggiornamento degli interventi di efficientamento per l'esercizio 2021 e prime proposte da perseguire per le annualità 2022-2023;
- 6) di richiamare in materia di assunzioni di personale le disposizioni delle D.G.R. n. 114-6306 del 22/12/2017 e n. 27-8855 del 24.04.2020, salva l'applicazione delle norme nazionali e delle conseguenti indicazioni regionali per il reclutamento di personale nel periodo emergenziale;
- 7) di confermare le disposizioni della D.G.R. 5-981 del 07/02/2020, in materia di preventivo nulla osta regionale per il reclutamento, da parte delle aziende del SSR, di personale dirigenziale dell'area PTA ed il conferimento di incarichi dirigenziali di Direttore di Presidio Ospedaliero, Direttore di Distretto e di Direttore di Struttura Complessa, sia di area Sanitaria che di area PTA;
- 8) di stabilire che il Fabbisogno del personale 2022, 2023 e 2024 potrà essere rideterminato, in adeguamento a nuove condizioni maturate;
- 9) di disporre che le AA.SS.RR., in una prima fase, rimodulano l'annualità 2022 del PTFP, anche in funzione dei processi di stabilizzazione ex. art. 1, comma 268 L. 234/2021 e in relazione al fabbisogno incrementale di cui ai modelli territoriali ex. DM 77/2022 (Case della Comunità, Centrali Operative Territoriali, Ospedali di Comunità, Unità di Continuità Assistenziali, Infermieri di Famiglia o di Comunità) e trasmettono detto documento entro il 15 dicembre 2022 alla Direzione regionale della Sanità. Successivamente, in una seconda fase, le AA.SS.RR. adottano e trasmettono i PTFP 2022-2024 consolidati alla competente Direzione Regionale entro il 15 dicembre gennaio 2023.
- 10) di stabilire che nella determinazione del fabbisogno le aziende devono tener conto:
- per l'anno 2022, 2023 ed eventualmente 2024 delle assunzioni di personale dipendente, dei rapporti di lavoro flessibile e degli incarichi di lavoro autonomo per la fase emergenziale con trascinamento residuo nella fase post-emergenziale;
 - dei servizi oggetto di reinternalizzazione (D.L. 35/2019, art.11, c. 3);
 - delle risorse dei fondi del trattamento accessorio del personale, determinate ai sensi del D.L. 35/2019, in relazione al personale contrattualizzato per l'emergenza COVID-19;
 - dei costi corrispondenti all'incremento, oneri inclusi, dell'indennità di esclusività a favore dei dirigenti medici, veterinari e sanitari, ai sensi dell'art.1, comma 407, L. 30 dicembre 2020, n. 178;
 - dell'eventuale personale ESACRI/Ex Croce Rossa;
 - dell'eventuale personale per l'erogazione di prestazioni ambulatoriali aggiuntive finalizzate alla riduzione dei tempi di attesa;

- dei costi corrispondenti all'adeguamento contrattuale di cui al CCNL 2019-2021 del 02 novembre 2022 - Comparto Sanità;
- dei costi incrementali omnicomprensivi, per il personale di nuova assunzione destinato al fabbisogno incrementale di cui ai modelli territoriali ex. DM 77/2022 (Case della Comunità, Centrali Operative Territoriali, Ospedali di Comunità, Unità di Continuità Assistenziali, Infermieri di Famiglia o di Comunità) nei limiti definiti dal riparto relativo all'art. 1, comma 274 della L.234/2021, delineato tramite successivo provvedimento nonché nei limiti, per le componenti di competenza, delle risorse indistinte e finalizzate di cui alla Tab. B/1 della DGR di riparto del Fondo Sanitario Regionale, in prossima deliberazione;

11) di stabilire altresì che:

- le risorse inerenti ai suddetti punti non sono da ricomprendere nel tetto di spesa assegnato a ciascuna Azienda Sanitaria. Le ASR ne danno evidenza, con le modalità indicate dalle linee di indirizzo regionali sopra richiamate;
- devono invece essere ricompresi nel tetto di spesa i costi corrispondenti agli adeguamenti contrattuali di cui ai CC.NN.LL. 2016-2018 - Comparto Sanità 21.05.2018, Area Sanità 19.12.2019, Area Funzioni Locali - PTA 17.12.2020, il personale delle ASR operante nelle strutture SAAPA e COQ, e l'eventuale ulteriore spesa di personale aziendale finanziata a carico del bilancio aziendale per nuove progettualità;

12) di approvare, nel rispetto del limite di spesa di cui all' art. 11 del DL n. 35, nonché nel rispetto dell'equilibrio economico finanziario regionale, i tetti di spesa del personale per gli anni 2022, 2023 e 2024, risultanti dai tetti di spesa di cui alla D.G.R. 12-3442 del 23 giugno 2021, rideterminati in relazione agli incrementi di cui all'art. 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito nella legge 25 giugno 2019, n. 60, modulati attraverso la D.G.R. 39-5493 del 03 agosto 2022, ed includenti la spesa del personale dell'Azienda Sanitaria Zero, approvata con D.G.R. n. 7-5906 del 04/11/2022, rettificata per l'Azienda in parola, per l'annualità 2023 in coerenza con l'annualità 2024, ed indicati per ciascuna ASR, nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che indicati, per ciascuna ASR, nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

13) di dare atto che l'allegato alla presente deliberazione rappresenta, in distinte colonne e per ciascuno degli anni di riferimento, la cornice economico - finanziaria invalicabile, con riguardo al fabbisogno di spesa sostenibile per risorse umane, e il Tetto del Personale che rientra nel vincolo di spesa regionale, storicizzato dal MEF, anno 2004 ridotto dell'1,4% rideterminato in relazione agli incrementi di cui all'art. 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito nella legge 25 giugno 2019, n. 60. Le risorse di cui al medesimo allegato imputate alla GSA - CE 2022 – 2024 - costituiscono accantonamento prudenziale e potranno in seguito essere distribuite alle AASSRR per finalità pertinenti in materia di spesa per personale;

14) di stabilire che le ASR monitorino il rispetto del limite di spesa dell'anno 2004, dedotto dell'1,4%, tenendo conto degli effetti degli incrementi del DL 35/2019 e che l'aderenza ai limiti di spesa di cui al suddetto allegato, sarà oggetto di monitoraggio trimestrale, anche in funzione di eventuali adeguamenti;

15) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale. Gli oneri corrispondenti all'incremento dell'indennità di esclusività a favore dei dirigenti medici, veterinari e sanitari, ai sensi dell'art.1, comma 407, L. 30 dicembre 2020, n. 178 trovano copertura a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Si rinvia pertanto il riparto delle quote alle ASR per l'anno 2022 a provvedimento regionale successivo al riparto del FSN 2022 da parte dello Stato.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(Omissis)

Il Presidente
della Giunta Regionale
Alberto CIRIO

Direzione della Giunta regionale
Il funzionario verbalizzante
Guido ODICINO

Estratto dal libro verbali delle deliberazioni assunte dalla Giunta Regionale in adunanza 7 dicembre 2022.

cr/

TABELLA A/1

RISORSE UMANE_Fabbisogno sostenibile per ASR
(Importo in EURO)

Enti del SSR	Fabbisogno di Spesa sostenibile per risorse Umane ¹	<i>di cui personale 2022 che rientra nel vincolo di spesa rispetto al tetto del personale della spesa 2004 ridotto dell'1,4% storicizzata dal MEF</i>	Fabbisogno di Spesa sostenibile per risorse Umane ¹	<i>di cui personale 2023 che rientra nel vincolo di spesa rispetto al tetto del personale della spesa 2004 ridotto dell'1,4% storicizzata dal MEF</i>	Fabbisogno di Spesa sostenibile per risorse Umane ¹	<i>di cui personale 2024 che rientra nel vincolo di spesa rispetto al tetto del personale della spesa 2004 ridotto dell'1,4% storicizzata dal MEF</i>
	Anno 2022	<i>Personale atteso soggetto a verifica regionale con i dati del conto annuale e dichiarazioni ASR</i>	Anno 2023	<i>Personale atteso soggetto a verifica regionale con i dati del conto annuale e dichiarazioni ASR</i>	Anno 2024	<i>Personale atteso soggetto a verifica regionale con i dati del conto annuale e dichiarazioni ASR</i>
Importi in Euro	A	A1	B	B1	C	C1
GSA	6.859.756	6.859.756	6.271.776	6.271.776	6.258.517	6.258.517
ASL 301 - Città di Torino	365.241.463	277.368.895	366.521.673	278.341.102	370.409.863	281.293.841
ASL 203 - TO3	227.664.799	177.241.329	228.501.672	177.892.851	230.838.818	179.712.363
ASL 204 - TO4	251.402.125	202.179.077	251.951.834	202.621.157	253.977.119	204.249.903
ASL 205 - TO5	140.044.116	113.087.880	140.919.186	113.794.513	143.257.472	115.682.716
ASL 206 - VC	123.300.340	94.477.408	123.871.253	94.914.864	125.787.573	96.383.221
ASL 207 - BI	114.125.381	85.865.489	114.372.329	86.051.286	115.173.465	86.654.044
ASL 208 - NO	108.640.171	86.056.924	109.005.748	86.346.508	110.112.758	87.223.401
ASL 209 - VCO	107.516.476	87.189.688	108.090.189	87.654.936	109.580.267	88.863.304
ASL 210 - CN1	228.427.651	179.418.508	228.746.725	179.669.125	230.405.666	180.972.140
ASL 211 - CN2	104.452.725	84.929.796	107.690.596	87.562.487	111.831.630	90.929.533
ASL 212 - AT	128.197.243	104.897.259	128.419.955	105.079.493	129.422.233	105.899.606
ASL 213 - AL	222.483.962	179.827.548	222.280.289	179.662.925	223.079.468	180.308.879
TOTALE ASL	2.121.496.453	1.672.539.802	2.130.371.449	1.679.591.246	2.153.876.332	1.698.172.952
Aso 904 - S.Luigi	79.409.942	62.746.984	79.931.396	63.159.019	81.452.256	64.360.750
Aso 905 - NO	165.242.303	141.229.826	168.696.974	144.182.475	177.981.298	152.117.631
Aso 906 - CN	133.659.681	104.687.618	134.579.746	105.408.250	136.969.386	107.279.912
Aso 907 - AL	137.228.898	115.307.524	137.698.693	115.702.272	139.408.321	117.138.799
Aso 908 - Mauriziano	105.060.167	85.301.941	106.425.632	86.410.609	109.972.091	89.290.100
Aso 909 - Città della Salute	538.831.097	449.848.415	538.864.153	449.876.012	540.125.347	450.928.933
TOTALE ASO	1.159.432.087	959.122.308	1.166.196.594	964.738.638	1.185.908.699	981.116.124
Azienda Sanitaria Zero	2.598.745	2.078.996	7.878.392	6.302.714	7.878.392	6.302.714
TOTALE ENTI DEL SSR	3.290.387.042	2.640.600.862	3.310.718.211	2.656.904.373	3.353.921.940	2.691.850.307
Spesa personale 2004 meno 1,4 % incrementata ai sensi del DL 35/2019 in applicazione della DGR n.39-5493 del 03 agosto 2022 - non include Spesa Direzioni Generali		2.640.600.862		2.656.904.373		2.691.850.307

1) Il Tetto di spesa/Fabbisogno di risorse umane 2022, 2023 e 2024 non include:
l'eventuale personale ESACRI/Ex Croce rossa; il personale dei servizi oggetto di reinternalizzazione (D.L. 35/2019, art.11, c. 3); le risorse dei fondi del trattamento accessorio del personale, determinate ai sensi del D.L. 35/2019, in relazione al personale contrattualizzato per l'emergenza COVID-19; i costi corrispondenti all'incremento, oneri inclusi, dell'indennità di esclusività a favore dei dirigenti medici, veterinari e sanitari, ai sensi dell'art.1, comma 407, L. 30 dicembre 2020, n. 178; l'eventuale personale per l'erogazione di prestazioni aggiuntive finalizzate alla riduzione dei tempi di attesa; i costi corrispondenti all'adeguamento contrattuale di cui al CCNL 2019-2021 del 02 novembre 2022 - Comparto Sanità; i costi del personale direttamente finanziati tramite appositi istituti centrali, salvo diverse disposizioni normative.
Il Tetto di spesa/Fabbisogno di risorse umane 2022, 2023 e 2024 include:
il personale delle ASR operante nelle strutture SAAPA e COQ; i costi corrispondenti agli adeguamenti contrattuali di cui CC.NN.LL. 2016-2018 - Comparto Sanità 21.05.2018, Area Sanità 19.12.2019, Area Funzioni Lo-cali - PTA 17.12.2020, il personale delle ASR operante nelle strutture SAAPA e COQ; l'eventuale ulteriore spesa di personale aziendale finanziata a carico del bilancio aziendale per nuove progettualità.

Dettaglio delle Voci di CE NSIS		
RISORSE UMANE_Tetto di spesa relativo alle annualità: 2022-2024		
BA0570 - da privato - Medici SUMAI	BA2120 - Costo del personale dirigente medico - Tempo indeterminato	BA2380 - Costo del personale comparto ruolo tecnico - Tempo indeterminato
BA1370 - Consulenze sanitarie e socio-sanitarie da terzi - Altri soggetti pubblici	BA2130 - Costo del personale dirigente medico - Tempo determinato	BA2390 - Costo del personale comparto ruolo tecnico - Tempo determinato
BA1390 - Consulenze sanitarie da privato - Articolo 55, comma 2, CCNL 8 giugno 2000	BA2140 - Costo del personale dirigente medico - Altro	BA2400 - Costo del personale comparto ruolo tecnico - Altro
BA1400 - Altre consulenze sanitarie e socio-sanitarie da privato	BA2160 - Costo del personale dirigente non medico - Tempo indeterminato	BA2430 - Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - Tempo indeterminato
BA1410 - Collaborazioni coordinate e continuative sanitarie e socio-sanitarie da privato	BA2170 - Costo del personale dirigente non medico - Tempo determinato	BA2440 - Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - Tempo determinato
BA1420 - Indennità a personale universitario - Area sanitaria	BA2180 - Costo del personale dirigente non medico - Altro	BA2450 - Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - Altro
BA1430 - Lavoro interinale - Area sanitaria	BA2200 - Costo del personale comparto ruolo sanitario - Tempo indeterminato	BA2470 - Costo del personale comparto ruolo amministrativo - Tempo indeterminato
BA1440 - Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - Area sanitaria	BA2210 - Costo del personale comparto ruolo sanitario - Tempo determinato	BA2480 - Costo del personale comparto ruolo amministrativo - Tempo determinato
BA1470 - Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da Regioni, soggetti pubblici e da Università	BA2220 - Costo del personale comparto ruolo sanitario - Altro	BA2490 - Costo del personale comparto ruolo amministrativo - Altro
BA1480 - Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da Aziende di altre Regioni (extra Regione)	BA2250 - Costo del personale dirigente ruolo professionale - Tempo indeterminato	YA0020 - IRAP relativa a personale dipendente
BA1770 - Consulenze non sanitarie da Terzi - Altri soggetti pubblici	BA2260 - Costo del personale dirigente ruolo professionale - Tempo determinato	YA0030 - IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente
BA1790 - Consulenze non sanitarie da privato	BA2270 - Costo del personale dirigente ruolo professionale - Altro	
BA1800 - Collaborazioni coordinate e continuative non sanitarie da privato	BA2290 - Costo del personale comparto ruolo professionale - Tempo indeterminato	
BA1810 - Indennità a personale universitario - Area non sanitaria	BA2300 - Costo del personale comparto ruolo professionale - Tempo determinato	
BA1820 - Lavoro interinale - Area non sanitaria	BA2310 - Costo del personale comparto ruolo professionale - Altro	
BA1830 - Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - Area non sanitaria	BA2340 - Costo del personale dirigente ruolo tecnico - Tempo indeterminato	
	BA2350 - Costo del personale dirigente ruolo tecnico - Tempo determinato	
BA1860 - Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da Regione, soggetti pubblici e da Università		
BA1870 - Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da Aziende di altre Regioni (extra Regione)	BA2360 - Costo del personale dirigente ruolo tecnico - Altro	