

VALIDAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'AOU San Luigi di Orbassano, nella persona del Presidente, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs 150/2009 e s.m.i.

- a) esaminata l'allegata relazione;
- b) valutata la corrispondenza dei contenuti della stessa con quanto riportato nei verbali dal medesimo redatti;
- c) verificata la corretta applicazione di quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Azienda

valida la Relazione sulla Performance 2022.

Orbassano, 03/08/2023

Il Presidente dell'OIV
Dott. Lorenzo SOLA

Firmato digitalmente da: SOLA
LORENZO
Data: 03/08/2023 14:26:44



RELAZIONE DEL COMMISSARIO SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

La Direzione, previo confronto e condivisione con i Direttori di Dipartimento ed i Direttori/Responsabili della strutture aziendali, con deliberazione n. 302 del 31.05.2022, integrata con atto n. 587 del 28.11.2022 (relativo all'assegnazione degli obiettivi regionali declinati dalla DGR n. 23-5653 del 19.09.2022), ha assegnato a tutto il personale dell'AOU San Luigi gli obiettivi anno 2022, previa presentazione dei medesimi, in linea generale, all'Organismo di Valutazione.

Le relative schede budget/obiettivi sono state sottoscritte, per presa visione/accettazione, dal rispettivo Direttore/Responsabile della struttura, con apposizione, ove ritenuto, di considerazioni/osservazioni, esaminate in sede di valutazione finale.

La sopra citate delibere di assegnazione degli obiettivi 2022 sono state comunicate alle strutture e pubblicate sulla intranet aziendale e sul sito Amministrazione Trasparente- Sezione Performance.

In linea con il piano straordinario regionale che ha previsto, per l'anno 2022, il recupero delle liste d'attesa, sono stati prioritariamente assegnati alle strutture sanitarie gli obiettivi riferiti al raggiungimento dei volumi di attività di specialistica ambulatoriale anno 2019 ed all'adeguamento dei tempi d'attesa delle prestazioni monitorate nel Piano Nazionale Governo liste d'attesa, unitamente a quelli correlati all'appropriatezza prescrittiva ed alla riduzione della degenza media.

Sono stati confermati alle strutture sanitarie, per quanto di competenza, gli obiettivi relativi alla donazione organi ed alla tempestività nell'effettuazione degli interventi di angioplastica e di frattura femore.



Alle strutture amministrative e tecniche sono stati attribuiti obiettivi relativi al rispetto del budget di spesa e del budget ore straordinarie assegnato e, per quanto di competenza, sono stati confermati quelli riferiti al rispetto della tempistica della liquidazione delle fatture, all'attuazione delle misure in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione, all'aggiornamento del Piano Attuativo Certificabilità, al Fascicolo Sanitario Elettronico ed all'attuazione del PNNR.

In data 26.06.2023 l'OIV ha proceduto, ai sensi del disposto degli artt. 57 e 76 dei Contratti Collettivi Nazionali rispettivamente dell'Area Sanità e del Personale Area Funzioni Locali, alla verifica, in seconda istanza, della correttezza metodologica delle effettuate valutazioni annuali 2022 dei dirigenti aziendali ed ha completato la verifica sul raggiungimento obiettivi 2022.

Gli esiti di tale verifica sono riportati nel prospetto riepilogativo allegato alla presente relazione (all.to n. 1).

Orbassano, 21/04/2023

Il Commissario
Dott. Davide MINNITI

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI 2022

STRUTTURE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO STRUTTURA	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO INDIVIDUALE (ove diverso da 100%)
DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA		
Dipartimento Area Medica ed Oncologia		
SCDU Anatomia Patologica	94,00%	
SCDO Geriatria	90,90%	
SCDO Medicina e Chirurgia d' Acc.ne e d'Urgenza	100,00%	
SCDU Medicina Interna	89,88%	
SCDU Medicina Interna ad Ind. Ematologico	93,68%	
SCDU Oncologia Medica	92,75%	
SCDU Radiodiagnostica	96,25%	
SS Radioterapia	100,00%	
SSD Malattie Metaboliche Diabetologia	91,16%	
SSD Microcitemia	100,00%	
SSD DH Internistico Centralizzato	100,00%	
SSD Dietologia e Nutrizione Clinica	100,00%	
SSD Endoscopia Digestiva	90,25%	
SSD Oncologia Polmonare	92,18%	
SSD Nefrologia	100,00%	
Counselin Genetico	100,00%	

Dipartimento Area Chirurgica ed Intensiva		
SCDO Anestesia e Rianimazione	93,00%	
SCDU Chirurgia Generale	90,50% (chirurghi e ginecologi)	dott. Ferronato 45,25 % (50% di 90,50) Percentuale non assegnata da attribuire a tutti gli altri dirigenti afferenti alla struttura)
SCDU Chirurgia Toracica	88,51%	
SCDU Oftalmologia	95,20%	
SCDU Odontostomatologia	95,00%	
SCDU Ortopedia e Traumatologia	96,00%	
SCDU Otorinolaringoiatria	96,00%	
SCDU Urologia	94,10%	
SSD D.W. Surgery	93,35%	
SSD Sale Operatorie	100,00%	
SSD Medicina del dolore e Terapia Antalgica	100,00%	

Dipartimento Area Medica Specialistica		
SCDO Cardiologia	95,56%	
SCDO Pneumologia	95,55%	
SCDO Neurologia	93,81%	
SCDO Laboratorio Analisi	100,00%	
SCDO Medicina Fisica - Neuriabilitazione	97,00%	
SCDU Psichiatria	95,45%	
SSD Asma Grave e Malattie Rare Polmone	94,40%	
SSD Lab. Fisiop.Resp. Centro del Sonno	92,75%	
SSD Patologie Neurologiche Specialistiche	93,81%	dott.ssa Matta 79,73 % (85% di 93,81) Percentuale non assegnata da attribuire al dott. Ferri)
SSD Pneumologia Interventistica	95,00%	
Servizio Trasfusionale	94,64% (95 %)	

n. 1 Dirigente Medico di Psichiatria	85%	dott.ssa Patta
--------------------------------------	-----	----------------

DIRIGENZA E PERSONALE DEL COMPARTO

Strutture in Staff alla Direzione Generale		
SCDO Farmacia	100% (Dirigenti Farmacisti) 95,50% (Personale Comparto)	
S.C.D.O. Direzione Sanitaria di Presidio	100,00%	
/Funzione Servizio Sociale	100,00%	
SS Risk Management	100,00%	
SS Qualità	100,00%	
S.S. Medico Competente	96,00%	
S.C. DIPSA	100,00%	
S.C. Risorse Umane	100,00%	
SC Tecnico	99,10%	
S.C. Gestione Economico Finanziaria	98,55%	
SC Provveditorato Economato	97,60%	
SS Controllo di Gestione	100,00%	
SS Att.tà Amm.va Area Sanitaria e Rel. Esterne	99,65%	
Settore Comunicazione Informazione- Urp	100,00%	
SS Ingegneria Clinica	100,00%	
SS Sistemi Informativi ed Informatici	95,80%	
S.S. Assistenza Giuridica /SS Affari Generali	100,00%	
Prevenzione e Protezione	100,00%	

**PERSONALE AMMINISTRATIVO AFFERENTE AI
DIPARTIMENTI UNIVERSITARI**

Dipartimento Scienze Cliniche e Biologiche	100,00%	
Dipartimento Oncologia	100,00%	

Personale Universitario Convenzionato afferente alla SS SII	95,80%	
--	--------	--

DIRETTORI DIPARTIMENTI STRUTTURALI

Dipartimento Area Medica ed Oncologia	100,00%	
Dipartimento Area Chirurgica ed Intensiva	100,00%	
Dipartimento Area Medica Specialistica	100,00%	

SPECIALISTI AMBULATORIALI

SCDU Neurologia	93,81%	
SCDU Psichiatria	100,00%	
SCDO Pneumologia -	100,00%	

INCARICHI DI PROGRAMMA

Dip.Area Medica e Specialistica	100,00%	
SCDU Medicina interna	100,00%	

- peso totale obiettivi raggiunti inferiore a 30 : nessuna quota incentivante;
- peso totale obiettivi raggiunti 30 -94: quota incentivante corrispondente al valore raggiunto;
- peso totale obiettivi raggiunti da 95 a 100: quota incentivante corrisposta in toto (i punteggi pari o superiori a 94,50 sono arrotondati a 95);
La quota incentivante è corrisposta tenendo conto delle decurtazioni correlate ai periodi di assenza dal servizio.