



*Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano*

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 165 del 02/08/2023

**Oggetto: RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2022 DA PARTE DEL
PERSONALE DELL'AOU SAN LUIGI GONZAGA**

Copia informatica , tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

RIFERIMENTI INFORMATICI:

- DEL_1586869.pdf.p7m

B3CCEB48A05E2FFA0B8026C8E6FBD9DE5194E71E1AD63AE4A0DA125490318D9A445455B990DAB1646820D
EA088D08C0D461608572AA5822DC46A85439EEB6B6A

Sistema Sanitario Regionale del Piemonte



Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano

OGGETTO: RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2022 DA PARTE DEL PERSONALE DELL'AOU SAN LUIGI GONZAGA

Struttura proponente: Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento
ex artt. 5 – 6 L. 7.8.90 n. 241

Dott.ssa FERRARIS SANDRA

Il Direttore f.f.
della struttura proponente

Dott. PERUZZO LUCA

Registrazione contabile

Anno	Autorizzazione/sub	Conto	Importo
Struttura titolare della spesa			
Dott.			

PARERE DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO (ex D.Lgs n. 502/92 e s.m.i.)

Il Direttore Amministrativo Dott.ssa ANTONELLA RINAUDO (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)	Il Direttore Sanitario Dr. SALVATORE DI GIOIA (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)
---	--

Esecuzione dell'atto

Il presente atto diviene eseguibile trascorsi 10 giorni dalla data di inizio pubblicazione all'albo online dell'Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga.

Procedimento a cura degli Affari Generali

IL COMMISSARIO
Dr. Davide Minniti

- Vista la D.G.R. n. 47-6806 del 27/04/2023 con la quale il sottoscritto è stato nominato Commissario di quest'Azienda;
- visti gli atti relativi alla materia in trattazione ovvero:
 - l'art. 5 del D.Lgs 150/09 e s.m.i il quale stabilisce che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
 - l'art. 103 del C.C.N.L 2019-2021 del Comparto Sanità, sottoscritto in data 02.11.2022, che istituisce il "Fondo premialità e condizioni lavoro" destinato, tra l'altro, alla corresponsione dei premi correlati alla performance individuale ed organizzativa;
 - l' art 93 del C.C.N.L. Area Sanita' del 19.12.2019 e l'art. 91 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17.12.2020 i quali prevedono la retribuzione di risultato, correlata alla preventiva definizione, da parte delle Aziende, degli obiettivi e dei livelli di prestazione annuali da assegnare nell'ambito del ciclo della performance;
 - l'art. 38 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 1998/2001 il quale prevede che la verifica del raggiungimento dei risultati sia affidata al Nucleo di Valutazione, ora sostituito, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs n. 150/09, dall' Organismo Indipendente di Valutazione della performance;
 - l' art. 58 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 e l'art. 77 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17.12.2020 i quali stabiliscono che l'esito positivo della valutazione annuale effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato;
 - la deliberazione n. 351 del 30.06.2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) triennio 2022-2024, documento unico di programmazione finalizzato a sostituire, tra l'altro, il Piano della Performance, nell'ambito del quale sono stati formalizzati gli obiettivi 2022 a tutto il personale dell'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano;
 - i verbali n. 1 del 24.03.2023, n. 2 del 03.04.2023, n. 3 del 13.04.2023, n. 4 del 03.05.2023, n. 5 del 17.05.2023, n. 6 del 29.05.2023 e n. 7 del 26.06.2023 dell'Organismo Indipendente di Valutazione – depositati agli atti della S.C. Risorse Umane - dai quali risultano l'istruttoria nonché gli esiti delle verifiche finali in merito al raggiungimento degli obiettivi 2022;
- preso atto delle valutazioni individuali anno 2022 di tutti i dirigenti dell'Azienda, il cui esito positivo costituisce presupposto per l'erogazione del trattamento di risultato, certificate in seconda istanza, con riferimento alla correttezza metodologica, dall'Organismo Indipendente di Valutazione ex artt. 57 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 e 76 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020;

- preso atto che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore f.f. della SC Risorse Umane che la sottoscrive;
- considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione, nonché della legittimità della stessa;
- acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 30.12.1992 n. 502 e s.m.i.

DELIBERA

1. di formalizzare gli esiti delle verifiche relative al raggiungimento (totale o parziale) degli obiettivi assegnati, per l'anno 2022, al personale dell' AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano, così come risultanti dai verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione, dagli esiti delle valutazioni individuali agli atti della SC Risorse Umane nonché dalla Relazione Annuale sulla Performance, da sottoporsi alla validazione dell'OIV;
2. di precisare che gli esiti di cui sopra, ad avvenuta validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, costituiscono presupposto per l'effettuazione del conguaglio (positivo o negativo) della retribuzione di risultato/premialità;
3. di effettuare, sul sito istituzionale dell'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano - sezione "Amministrazione Trasparente" le pubblicazioni previste nell'ambito della valutazione della performance;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per quanto di competenza;
5. di pubblicare il presente provvedimento per quindici giorni consecutivi, sul sito informatico dell'Azienda Ospedaliero -Universitaria San Luigi Gonzaga;
6. di dichiarare che il presente provvedimento diviene esecutivo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione sul sito informatico dell'Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga.

IL COMMISSARIO
Dr. DAVIDE MINNITI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



Struttura Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Delibera N. 165 del 02/08/2023

Oggetto: RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2022 DA PARTE DEL PERSONALE DELL'AOU SAN LUIGI GONZAGA.

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi sul sito informatico dell'AOU San Luigi Gonzaga.

03/08/2023

Sottoscritta dal funzionario incaricato
(BERTOLO FULVIA)