

MONITORAGGIO SULL'AVVIO DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2023 DELL' AOU SAN LUIGI - RELAZIONE

Nell'ambito delle competenze attribuite all'OIV dal D.Lgs 150/09 e s.m.i. rientrano il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance nonché la garanzia della correttezza dei relativi processi. La presente relazione - riferita all'avvio del ciclo di gestione della performance 2023 dell'AOU San Luigi - è prevista dal relativo Sistema di Misurazione e Valutazione, aggiornato con atto n. 193 del 28.03.2023.

L'OIV prende atto che la Direzione, previo confronto e condivisione con i Direttori di Dipartimento ed i Direttori/Responsabili della strutture aziendali, ha assegnato a tutto il personale dell'AOU San Luigi gli obiettivi anno 2023, declinati nella sezione "Performance" del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) triennio 2023 - 2025 approvato con deliberazione n. 210 del 31.03.2023.

Tale obiettivi, prima dell'assegnazione, sono stati presentati, a grandi linee, allo scrivente organismo, che ha formulato le proprie proposte e considerazioni che sono state portate all'attenzione della Direzione Generale.

L'OIV accerta inoltre che le schede budget/obiettivi sono state sottoscritte per presa visione/accettazione dal rispettivo Direttore/Responsabile della struttura, con apposizione, ove ritenuto, di considerazioni/osservazioni, che saranno tenute in considerazione in sede di valutazione finale.

Sono stati assegnati alle strutture sanitarie, quali obiettivi prioritari, quelli relativi al mantenimento/incremento della produzione e dei volumi di attività della specialistica ambulatoriale, oltre a quelli correlati all'adeguamento dei tempi d'attesa delle prestazioni monitorate nel Piano Nazionale Governo liste d'attesa, all'appropriatezza prescrittiva ed alla riduzione della degenza media.

Nelle more dell'emanazione della DGR relativa all'assegnazione degli obiettivi regionali sono stati confermati inoltre alle strutture sanitarie, per quanto di competenza, gli obiettivi relativi alla donazione organi, alla tempestività nell'effettuazione dell'angioplastica e degli interventi di frattura femore, annualmente assegnati dalla Regione.

Alle strutture amministrative e tecniche sono stati attribuiti gli obiettivi relativi all'adozione del nuovo piano dei conti regionale ed al passaggio ad un nuovo sistema contabile e confermati gli obiettivi relativi al rispetto del budget di spesa e del budget ore straordinarie assegnato, al rispetto della tempistica della liquidazione delle fatture ed all'attuazione delle misure in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione.



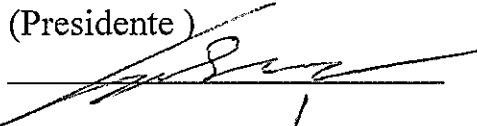
L'OIV verifica infine l'avvenuta assegnazione degli obiettivi ai Direttori dei Dipartimenti strutturali, agli Specialisti ambulatoriali ed al personale amministrativo e tecnico dei dipartimenti universitari.

Con riferimento agli obiettivi assegnati l'OIV rileva che, in coerenza con il Sistema di misurazione della performance adottato dall'Azienda, gli stessi riportano il relativo peso e gli specifici indicatori misurabili; osserva inoltre la correlazione con il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza, esplicitato attraverso l'assegnazione di obiettivi correlati all'attuazione degli obblighi in quest'ultimo previsti.

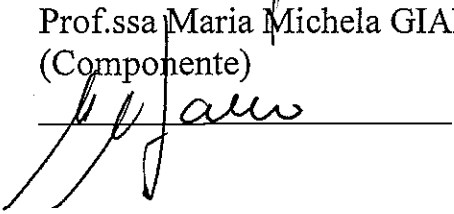
L'OIV accerta infine che la delibera di adozione del PIAO è stata trasmessa, con nota prot. n. 5159 del 05.04.2023, a tutti i Direttori/Responsabili delle strutture aziendali ed è stata pubblicata sul sito Intranet – area Direzione Generale/ Obiettivi Aziendali, sul sito istituzionale dell'Azienda – sezione “Amministrazione Trasparente” / Performance e sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica

Orbassano, 13.04.2023

Il Dott. Lorenzo SOLA
(Presidente)


Dott.ssa Grazia Maria ALBERICO
(Componente)


Prof.ssa Maria Michela GIANINO
(Componente)


Prof.ssa Maria Michela GIANINO
(Componente)