

MONITORAGGIO SULL'AVVIO DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2024 DELL' AOU SAN LUIGI - RELAZIONE

Nell'ambito delle competenze attribuite all'OIV dal D.Lgs 150/09 e s.m.i. rientrano il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance nonché la garanzia della correttezza dei relativi processi.

La presente relazione - riferita all'avvio del ciclo di gestione della performance 2024 dell'AOU San Luigi - è prevista dal relativo Sistema di Misurazione e Valutazione, aggiornato con atto n. 193 del 28.03.2023.

L'OIV prende atto che la Direzione, previo confronto e condivisione con i Direttori di Dipartimento ed i Direttori/Responsabili delle strutture aziendali, ha assegnato a tutto il personale dell'AOU San Luigi gli obiettivi anno 2024, declinati nella deliberazione n. 454 del 29.12.2023 e che saranno inseriti nella sezione "Performance" del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) triennio 2024-2026, in fase di approvazione.

Tali obiettivi, prima dell'assegnazione, sono stati presentati, a grandi linee, allo scrivente organismo dalla Direzione Generale, che ha formulato le proprie considerazioni.

L'OIV accerta inoltre che le schede budget/obiettivi sono state sottoscritte per presa visione/accettazione dal rispettivo Direttore/Responsabile della struttura, con apposizione, ove ritenuto, di considerazioni/osservazioni, che saranno tenute in considerazione in sede di valutazione finale.

Sono stati assegnati alle strutture sanitarie, quali obiettivi prioritari, quelli relativi al mantenimento/incremento della produzione e dei volumi di attività della specialistica ambulatoriale, oltre a quelli correlati all'appropriatezza prescrittiva, alla riduzione della degenza media, al Fascicolo Sanitario Elettronico, alla Telemedicina ed alla gestione del Boarding.

Alle strutture amministrative e tecniche sono stati confermati gli obiettivi relativi al rispetto del budget di spesa, agli interventi correlati al PNRR ed agli adempimenti in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione.

L'OIV verifica, infine, l'avvenuta assegnazione degli obiettivi ai Direttori dei Dipartimenti strutturali, agli Specialisti ambulatoriali ed al personale amministrativo e tecnico dei dipartimenti universitari.

Con riferimento agli obiettivi assegnati l'OIV rileva che, in coerenza con il Sistema di misurazione della performance adottato dall'Azienda, gli stessi riportano il relativo peso e gli specifici indicatori misurabili; verifica inoltre la correlazione con il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza, esplicitato attraverso l'assegnazione di obiettivi correlati all'attuazione degli obblighi in quest'ultimo previsti.

L'OIV accerta infine che la delibera relativa all'assegnazione degli obiettivi 2024 è stata trasmessa, con nota prot. n. 115 del 04.01.2024, a tutti i Direttori/Responsabili delle strutture aziendali ed è stata pubblicata sul sito Intranet – area Direzione Generale/ Obiettivi Aziendali, sul sito istituzionale dell'Azienda – sezione "Amministrazione Trasparente" / Performance.

Orbassano, 26/01/2024

Il Presidente dell'OIV

Il Dott. Lorenzo SOLA

(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005)