



*Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano*

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 344 del 09/07/2025

**Oggetto: RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2024 DA PARTE DEL
PERSONALE DELL'AOU SAN LUIGI GONZAGA**

Copia informatica , tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

RIFERIMENTI INFORMATICI:

- DEL_2195283.pdf.p7m

DA6DD7D0CD1073F46C2B749B4363AC4E8FA01273AAE5912683BEF3DA456C07EE969528526FEA596DED7FC
82F5640D67216DDEEAF2E683CB6FE09EC3A5E6CAE

Sistema Sanitario Regionale del Piemonte



Azienda Ospedaliero-Universitaria
San Luigi Gonzaga
di Orbassano

OGGETTO: RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2024 DA PARTE DEL PERSONALE DELL'AOU SAN LUIGI GONZAGA

Struttura proponente: S.C. Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento
ex artt. 5 – 6 L. 7.8.90 n. 241

Dott. CANOVA CRISTIANO

Il Direttore
della struttura proponente

Dott.ssa RINAUDO ANTONELLA

Registrazione contabile

Anno	Autorizzazione/sub	Conto	Importo

Struttura titolare della spesa

Dott.

PARERE DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO (ex D.Lgs n. 502/92 e s.m.i.)

Il Direttore Amministrativo

Dott. ROBERTO D'ANGELO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

Il Direttore Sanitario

Dr. SALVATORE DI GIOIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Davide Minniti

- Vista la D.G.R. n. 27-8058/2023/XI del 29/12/2023 con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale di quest'Azienda;

- visti gli atti relativi alla materia in trattazione ovvero:

- l'art. 5 del D.Lgs 150/09 e s.m.i il quale stabilisce che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
- l'art. 103 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, che istituisce il "*Fondo premialità e condizioni lavoro*" destinato, tra l'altro, alla corresponsione dei premi correlati alla performance individuale ed organizzativa;
- l'art. 70 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 e l'art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, i quali prevedono la retribuzione di risultato, correlata alla preventiva definizione, da parte delle Aziende, degli obiettivi e dei livelli di prestazione annuali da assegnare nell'ambito del ciclo della performance;
- l'art. 38 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 07.04.1999, il quale prevede che la verifica del raggiungimento dei risultati sia affidata al Nucleo di Valutazione, ora sostituito, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs n. 150/09, dall' Organismo Indipendente di Valutazione della performance;
- l'art. 58 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 e l'art. 77 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17.12.2020 i quali stabiliscono che l'esito positivo della valutazione annuale effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato;
- la deliberazione del Direttore Generale 454 del 29/12/2023, con cui è stato adottato il Piano della Performance Anno 2024, successivamente inserito all'interno del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) triennio 2024-2026, approvato con deliberazione n. 36 del 31.01.2024;
- le deliberazioni del Direttore Generale n. 245 del 10/05/2024 e n. 374 del 19/07/2024, con cui si è provveduto all'integrazione del Piano della Performance 2024, con gli obiettivi economico gestionali assegnati ai Direttori Generali / Commissari delle ASR per l'anno 2024 (declinati dalla DGR n.7-8279/2024 dell'11.03.2024);
- i verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione, corrispondenti alle sedute del 28/04/2025, 19/05/2025, 03/06/2025 e del 19/06/2025, depositati agli atti della SC Risorse Umane, dai quali risulta l'istruttoria nonché gli esiti delle verifiche finali in merito al raggiungimento degli obiettivi 2024;
- la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2024, sottoscritta dal Direttore Generale in data 26/06/2025, e trasmessa all'OIV con nota prot. n. 11080 del 30/06/2025;

- preso atto delle valutazioni individuali relative all'anno 2024 di tutti i dirigenti dell'Azienda, il cui esito positivo costituisce presupposto per l'erogazione del trattamento di risultato, certificate in seconda istanza, con riferimento alla correttezza metodologica, dall'Organismo Indipendente di Valutazione ex artt. 57 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 e 76 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020;
- preso atto che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della SC Risorse Umane che la sottoscrive;
- considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa e la legittimità del contenuto della stessa;
- acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 30.12.1992 n. 502 e s.m.i
per quanto sopra considerato e ritenuto

DELIBERA

1. di formalizzare gli esiti delle verifiche relative al raggiungimento (totale o parziale) degli obiettivi assegnati, per l'anno 2024, al personale dell'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano, così come risultanti dai verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione, dagli esiti delle valutazioni individuali dei Dirigenti agli atti della SC Risorse Umane nonché dalla Relazione Annuale sulla Performance, da sottoporsi alla validazione dell'OIV;
2. di precisare che gli esiti di cui sopra, ad avvenuta validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, costituiscono presupposto per l'effettuazione del conguaglio (positivo o negativo) della retribuzione di risultato/premialità;
3. di dare atto che le informazioni relative al presente provvedimento, così come disciplinate dalla normativa vigente, verranno pubblicate sul sito internet aziendale, nell'ambito dei dati della sezione "*Amministrazione Trasparente - Performance - Relazione sulla performance*";
4. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per quanto di competenza;
5. di pubblicare il presente provvedimento per quindici giorni consecutivi, sul sito informatico dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria San Luigi Gonzaga;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 28 L.R.10/95, al fine di poter conguagliare quanto spettante al personale dell'AOU San Luigi Gonzaga in occasione dell'elaborazione stipendiale del mese di Luglio 2025.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. DAVIDE MINNITI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



Struttura Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Delibera N. 344 del 09/07/2025

Oggetto: RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2024 DA PARTE DEL PERSONALE DELL'AOU SAN LUIGI GONZAGA.

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi sul sito informatico dell'AOU San Luigi Gonzaga.

10/07/2025

Sottoscritta dal funzionario incaricato
(BERTOLO FULVIA)